

Министерство образования Российской Федерации
ГОУ ВПО «Удмуртский государственный университет»
Институт экономики и управления
Кафедра экономики и социологии труда

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ
для аудиторной и самостоятельной работы студентов
по дисциплине
«Экономико-правовое регулирование социально-трудовых
отношений»

Ижевск 2010г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Зам. директора ИЭиУ УдГУ
по учебно-методической работе

_____ А.С. Баскин
« ____ » _____ 2010 г.

Контрольные задания по дисциплине «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» для студентов специальности «Экономика труда» и других специальностей управленческого и экономического профилей очной и заочной формы обучения разработаны на кафедре «Экономика и социология труда».

Учебное пособие разработано Юркунс Г. А. доцентом.

Работа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Экономика и социология труда» « ____ » _____ 2010г.

Зав. кафедрой ЭиСТ
к.э.н., доцент

Н.Н. Олимских

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
Тема 1. Предмет, метод, система трудового права	5
Тема 2. Система принципов трудового права	6
Тема 3. Система источников трудового права	8
Тема 4. Система правоотношений трудового права	9
Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда	11
Тема 6. Правовые акты социального партнерства в сфере труда	13
Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	15
Тема 8. Трудовой договор	17
Тема 9. Правовое регулирование рабочего времени	24
Тема 10. Правовое регулирование времени отдыха	26
Тема 11. Оплата и нормирование труда	28
Тема 12. Гарантии и компенсации в сфере труда	31
Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	32
Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора	34
Тема 15. Охрана труда	36
Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	37
Тема 17. Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	40
Тема 18. Индивидуальные трудовые споры	41
Тема 19. Коллективные трудовые споры	42
ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	45

ВВЕДЕНИЕ

Аудиторной формой вузовского учебного процесса выступают семинарские и практические занятия. По каждой теме семинара даны контрольные вопросы, а так же включены задачи, в которых изложена практическая ситуация. Они сформулированы таким образом, что допускают включение других дополнительных условий, и это позволяет видоизменять фабулу. Решение задачи складывается из анализа действий сторон казуса, а вывод должен быть обоснован ссылкой на норму права. На практических занятиях возможно как письменное, так и устное решение задач.

Проведение семинарских занятий предполагает выступление отдельных студентов по предложенным для обсуждения вопросам, проведение письменного опроса по нескольким из предложенных вопросов по выбору преподавателя, а так же решение задач, исходя из полученных знаний. Необходимо отметить, что подготовку к практическим занятиям следует начинать с глубокого изучения учебной литературы и нормативных актов. Кроме рекомендованной литературы, студенты могут самостоятельно подбирать литературу.

Приступая к решению задачи, студент должен хорошо уяснить ее условие и установить, какие вопросы вытекают из содержания задачи. Решение задачи должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и, если требуется, со ссылкой на конкретную норму права. Решение задач преследует цель приобретения студентами навыков практического применения теоретических положений и нормативных актов. Поэтому даже правильный ответ не может быть признан удовлетворительным, если он лишен обоснования.

Данные задания опираются на разделы Трудового кодекса Российской Федерации в редакции федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ.

Тема 1. Предмет, метод, система трудового права.

План семинарского занятия:

- предмет трудового права и его особенности;
- цели и задачи трудового права законодательства Российской Федерации;
- особенности метода правового регулирования труда;
- система трудового права и система трудового законодательства;
- наука трудового права.

Контрольные вопросы:

1. Понятие предмета трудового права.
2. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права?
3. Что такое система трудового права?
4. Понятие и особенности метода трудового права.

Задачи:

Задача № 1

Преподаватель Петров заключил договор о возмездном оказании услуг с Институтом повышения квалификации. По этому договору он был обязан читать лекции, проводить семинарские занятия с группами слушателей в соответствии с расписанием, составленным институтом. Так же он был обязан подготовить учебно-методический комплекс по своей дисциплине. Оплата его труда зависела от отработанного учебного времени. Он отработал весь учебный год, но при уходе в отпуск отпускные ему выплачены не были.

В каких отношениях с институтом находится преподаватель Петров?

Задача № 2

Иванов заключил трудовое соглашение с Сидоровым, по которому он должен был поклеить обои, побелить, а так же убирать и охранять квартиру во время нахождения гражданина Сидорова в зарубежной командировке в течение шести месяцев.

Какова правовая природа заключенного договора между Ивановым и Сидоровым?

Задача № 3

Менеджеру по продажам Ванину организация включила в договор условия о том, что он при выполнении заданий работодателя сам организует свой труд, контроль работодателя будет производиться через сдачу отчетов в конце недели, заработная плата будет рассчитываться в

процентах от проданных изделий и минимальный ее размер не устанавливается. Кроме этого, он несет полную материальную ответственность с упущенной выгодой.

Трудовой или гражданский договор заключил менеджер по продажам?

Задача № 4

Безработный Смирнов явился в территориальный центр занятости для получения предложения о трудоустройстве в состоянии алкогольного опьянения, за что директор центра занятости объявил ему выговор и лишил пособия по безработице сроком на месяц.

В каких отношениях Смирнов находится с центром занятости?

Задача № 5

В региональном Соглашении, заключенном между Правительством, объединением работодателей и объединением профсоюзов субъекта Федерации, предусмотрен размер минимальной оплаты труда, равный 4 100 руб., в то время как по России он установлен Федеральным законом в размере 1 100 руб.

Вправе ли субъект Федерации принимать подобные решения?

Тема 2. Система принципов трудового права.

План семинарского занятия:

- понятие и назначение принципов права;
- понятие принципов правового регулирования труда;
- типология принципов трудового права;
- содержание основных принципов регулирования труда;
- отличие правового принципа от нормы права.

Контрольные вопросы:

1. Как можно определить «принцип права»?
2. На какие виды можно разделить все принципы права?
3. Как соотносится принцип права и норма права?
4. Какие основные принципы правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений вам известны?
5. Дайте характеристику основным принципам трудового права.

Задачи:

Задача № 1

Безработный Лазарев, проживающий с престарелой матерью, трудоустроившись на работу не желал. Жил на пенсию матери, требовал от нее денег на спиртные напитки и сигареты. Она неоднократно обращалась в органы милиции с просьбой трудоустроить сына, но те отвечали, что не обладают такими полномочиями.

Дайте оценку ситуации с точки зрения принципов трудового права.

Задача № 2

Генеральный директор ООО «Сард» при приеме на работу специалиста 2-ой категории Клочкова установил ему повышенный оклад в размере 35 000 руб. Между тем такие же специалисты, работающие в этом отделе, имели оклад 30 000 руб. В отделе возникла конфликтная ситуация.

Был ли нарушен какой-либо из основных принципов трудового права генеральным директором? К каким последствиям это может привести?

Задача № 3

В закрытом акционерном обществе «Авиа» действуют несколько профсоюзных организаций, в числе которых малочисленная профсоюзная организация бортпроводников. Когда этот выборный профсоюзный орган решил проверить соблюдение норм охраны труда бортпроводников, руководство ЗАО «Авиа» не допустило представителей профсоюза к проверке, пояснив, что такими полномочиями обладает общественная организация, объединяющая более 50 % работающих.

Оцените ситуацию с точки зрения принципов трудового права.

Задача № 4

По мнению студента Петрова, основные принципы трудового права, указанные в статье 2 ТК РФ, - это отраслевые принципы трудового законодательства.

Прав ли студент Петров? К какому виду принципов можно отнести основные принципы трудового права?

Задача № 5

При заключении трудового договора о работе в г. Москве в американской организации Николаеву было сказано, что на него не будут распространяться условия о социальном страховании.

Правы ли американская организация?

Тема 3. Система источников трудового права.

План семинарского занятия:

- понятие источника трудового права;
- типология источников трудового права;
- классификация источников трудового права по юридической силе;
- действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц;
- краткая характеристика основных законов, регулирующих трудовые и иные, тесно связанные с ними отношения.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и классификация источников трудового права.
2. Действие законов и иных нормативных правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.
3. Расскажите о делении источников трудового права по юридической силе.
4. Единство и дифференциация правового трудового права.

Задачи:

Задача № 1

При заключении коллективного договора директор ООО «Вымпел» предложил не повышать оплату труда за работу в ночные и вечерние смены, что бы сэкономить фонд оплаты труда и не производить сокращение штата работников. Работники организации поддержали директора, поскольку хотели сохранить место работы. Представитель выборного профсоюзного органа заявил, что такое положение коллективного договора будет противоречить трудовому законодательству и включать его в коллективный договор нельзя.

Дайте правовую оценку ситуации.

Задача № 2

Орган исполнительной государственной власти субъекта Федерации принял нормативный правовой акт, увеличивающий выплаты при увольнении работника по сравнению с федеральным уровнем.

Имеет ли право субъект Федерации принимать решения, улучшающие положение работников?

Задача № 3

Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации.

Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

Задача № 4

По мнению студента Семенова, источниками трудового права также является решение Конституционного Суда Российской Федерации правовой обычай.

Можно ли их включать в систему источников трудового права?

Задача № 5

В трудовых договорах всех руководителей структурных подразделений ОАО «Спектр» предусмотрено, что они не имеют права работать по совместительству, а также выполнять любую платную работу в других организациях. Однако руководитель отдела технического контроля регулярно проводил платные консультации и выполнял различные заказы в другой организации, за что ему был объявлен выговор. Рассматривая его жалобу, начальник отдела кадров пояснил, что трудовой договор – это главный правовой акт, подписанный сторонами. Поэтому нарушать его не вправе ни работодатель, ни работник.

Поясните соотношение закона как источник права и трудового договора.

Задача № 6

Председатель приемной комиссии вуза в феврале 2006 г. обратился к ректору с заявлением о замене отпуска денежной компенсацией, поскольку он не использовал свой отпуск с 1996 г., т. е. десять лет. Руководство вуза пояснило, что частично заменить его удлиненный отпуск вуз вправе только с 2003 г., а за прошлое время он должен отгуливать дни отпуска по частям. Денежную компенсацию за все время неиспользованного отпуска он может получать только при увольнении.

Оцените правомерность объяснений руководства вуза.

Тема 4. Система правоотношений трудового права.

План семинарского занятия:

- система трудовых правоотношений;
- понятие трудового правоотношения;
- работник и работодатель – главные субъекты трудового правоотношения;

- основания возникновения трудовых непосредственно связанных с ними правоотношений.

Контрольные вопросы:

1. Понятие и содержание правоотношений в трудовом праве.
2. В чем заключается отличие трудового правоотношения от гражданско-правовых, административных и других правоотношений, связанных с трудом?
3. Перечислите основания возникновения трудового правоотношения.
4. Что такое правовой статус работника?
5. Что такое правовой статус работодателя?

Задачи:

Задача № 1

На основании решения Совета директоров московского ОАО «Старт» в филиале, расположенном в Московской области, проведено сокращение численности работников. Двое из уволенных, посчитав свое увольнение незаконным, обратились в суд с иском к филиалу о восстановлении их на работе. Однако судья отказал им в принятии искового заявления, пояснив, что филиал юридическим лицом не является, поэтому надо обращаться в суд по месту регистрации ОАО «Старт».

Кто в данном случае является работодателем и почему?

Задача № 2

Учащийся девятого класса Петров в возрасте 15 лет был трудным подростком, часто не посещал школу и учиться не хотел. Мать попросила директора организации, в которой работала сама, принять его на работу. Но то сказал ей, что в соответствии с трудовым законодательством не имеет права это сделать.

Вправе ли директор отказать в приеме на работу Петрова? Когда физическое лицо приобретает трудовую правосубъектность?

Задача № 3

Профсоюзный комитет ООО «Салют», работающий на общественных началах, обратился к руководству ООО с предложением начать переговоры о заключении коллективного договора. Однако директор ООО отказался от переговоров, пояснив, что профком не проходил государственную регистрацию, не обладает правами юридического лица и, следовательно, не является субъектом трудовых отношений.

Дайте оценку действий директора.

Задача № 4

Индивидуальному предпринимателю Иванову от ООО «Глобус» поступило предложение организовать и вести бухгалтерский учет в ООО «Глобус». Иванов подписал трудовой договор и занял должность главного бухгалтера в ООО «Глобус».

Дайте оценку данной ситуации.

Задача № 5

Сидоров нанял бригаду работников для ремонта своей квартиры, подписав трудовой договор с ее бригадиром, в котором для членов бригады было установлено рабочее время, они были обязаны выполнять указания Сидорова по порядку проведения ремонта, а для членов бригады определялись трудовые функции. По окончании работ Сидоров расплатился с бригадиром, который по своему усмотрению расплатился с членами своей бригады.

Дайте оценку данной ситуации.

Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда.

План семинарского занятия:

- понятие социального партнерства и его значение для регулирования трудовых отношений;
- правовые основы социального партнерства в России;
- представительство в социальном партнерстве;
- коллективные переговоры и порядок их проведения.

Контрольные вопросы:

1. Что понимается под социальным партнерством в России?
2. Как вы понимаете термины «бипартизм» и «трипартизм»?
3. Какие установлены уровни системы социального партнерства?
4. Кто может представлять работников и работодателей?
5. Каков порядок ведения коллективных переговоров?
6. Какие гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных договорах, предусмотрены в Трудовом кодексе Российской Федерации?

Задачи:

Задача № 1

Из первичной профсоюзной организации ОАО «Перва» выделился новый профсоюз – профсоюз работников «Прикладная химия», который

зарегистрировался в Минюсте России как территориальная организация. Первичная профсоюзная организация ОАО «Перва» считает, что профсоюз работников «Прикладная химия» не имеет права участвовать в ведении переговоров о заключении коллективного договора ОАО «Перва».

Кто прав в этой ситуации?

Задача № 2

На заводе «Красный путь» действует три первичных профсоюзных организации, ни одна из которых не объединяется более половины работников. Каждая из них направила директору завода предложение вступить в переговоры о заключении коллективного договора, однако он всем отказал, пояснив, что они не представляют интересы большинства работников.

Оцените позицию директора завода. Каким образом можно решить сложившуюся ситуацию?

Задача № 3

Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может.

Дайте правовую оценку позиции департамента образования. С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

Задача № 4

В первичную профсоюзную организацию обратились работники – не члены профсоюза с просьбой представлять их интересы при заключении нового коллективного договора. Руководитель профсоюза согласился, но поставил условие о заключении договора, в котором будет оговорена сумма за предоставленные услуги по представлению интересов.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Задача № 5

На общем собрании членов профсоюза были приняты следующие решения: исключать из членов профсоюза, если работник уже состоит членом другого профсоюза; освободить от уплаты членских взносов не-

совершеннолетних работников; принять на оплачиваемую должность заместителя председателя профсоюза руководителя организации.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Тема 6. Правовые акты социального партнерства в сфере труда.

План семинарского занятия:

- понятие, стороны, содержание коллективного договора;
- порядок разработки проекта и принятие коллективного договора;
- понятие и виды соглашений;
- контроль за выполнением коллективного договора и соглашения;
- ответственность сторон социального партнерства.

Контрольные вопросы:

1. Определите понятие и содержание коллективного договора и соглашения.
2. Назовите этапы заключения коллективного договора. Как в него вносятся изменения? Каков срок его действия, и какой устанавливается контроль над его выполнением?
3. Каков порядок разработки проекта соглашения и его подписания?
4. Какова ответственность сторон за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях?

Задачи:

Задача № 1

Иванов работает художником в конструкторском бюро ОАО «Приборстрой». Работодатель заключил с Ивановым договор подряда.

В ОАО «Приборстрой» действует коллективный договор, заключенный между работодателем и трудовым коллективом.

Распространяется ли действие коллективного договора на Иванова?

Задача № 2

В коллективном договоре ОАО «Север» предусмотрено награждение передовиков производства зарубежной путевкой на две лица. Для нарушителей трудовой дисциплины в качестве меры взыскания предусмотрено 100 %-ное лишение премии, за повторное нарушение – штраф в размере 50 % заработка.

Оцените правомерность коллективного договора.

Задача № 3

Генеральное соглашение, заключенное на 2005-2007 годы между общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством Российской Федерации, предусматривает обязательство сторон «при определении минимальной тарифной ставки (оклада) ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифа в заработной плате не менее 50 % (п. 2.3)». Однако при заключении коллективного договора в ОАО «Старт» был установлен удельный вес тарифа, равный 40 %.

Дайте оценку правомерности указанной нормы.

Задача № 4

В филиале организации, который находится в другом субъекте Федерации, был заключен коллективный договор, уменьшающий размер выплаты работникам филиала по сравнению с коллективным договором организации. Когда работник филиала указали на это обстоятельство руководителю филиала, он заявил, что в соответствии с положением о филиале, принятым головной организацией, филиал существует на принципе самокупаемости.

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

Задача № 5

В субъекте Федерации был принят закон, регламентирующий порядок заключения коллективных договоров и соглашений. В него включена норма следующего содержания: «При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, настоящим законом и иными нормативными правовыми актами. Орган по труду обязан сообщить об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, в соответствующую государственную инспекцию труда и возвращает коллективный договор, соглашение на доработку сторонам, принявшим их. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению».

Правомерна ли эта норма?

Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.

План семинарского занятия:

- понятие занятости и виды занятых граждан;
- права и обязанности граждан в области занятости;
- понятие и порядок признания гражданина безработным;
- порядок выплаты пособия по безработице;
- правовое регулирование квотирования и бронирования рабочих мест;
- правовая регламентация использования иностранной рабочей силы в Российской Федерации и граждан Российской Федерации за рубежом.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятие и формы занятости.
2. Определите понятие безработного. Какой установлен порядок признания человека безработным и срок его регистрации в соответствующем органе по трудоустройству?
3. Что понимается под терминами «подходящая» и «неподходящая» работа?
4. Как устанавливается квотирование и бронирование рабочих мест для молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью на федеральном и региональном уровнях?
5. Каким образом организовано привлечение и использование иностранной рабочей силы на федеральном и региональном уровнях (на примере московского законодательства)?

Задачи:

Задача № 1

Соседки по дому Захарова и Дмитриева решили обратиться в районный центр занятости с целью трудоустройства. Захарова длительное время не работала, поскольку занималась воспитанием несовершеннолетней дочери. Дмитриева была уволена неделю назад из организации в связи с ее ликвидацией. На 11-й день после обращения обе были признаны безработными. Через 15 дней Захарова получила пособие по безработице, а Дмитриевой объяснили, что право на пособие у нее возникает через три месяца после увольнения.

Законны ли действия центра занятости?

Задача № 2

Безработный Смирнов в течение трех месяцев не получал пособие по безработице. На все его обращения в районный и городской центры за-

нятости за пособием ему отвечали, что нет денег, поскольку они не перечислены из федерального бюджета. Смирнов подал исковое заявление в районный суд с просьбой взыскать в его пользу с районного центра занятости пособие по безработице за 3 месяца и дополнительно взыскать 10 000 руб. в виде компенсации морального вреда. Представитель центра занятости в суде пояснил, что иск нужно предъявлять к Министерству финансов Российской Федерации, поскольку деньги не поступили по его вине.

Какой орган несет ответственность перед безработным Смирновым?

Задача № 3

Безработный Сикайло при регистрации в качестве безработного в центре занятости представил справку о заработной плате с последнего места работы, равной 20 000 руб. в месяц. Однако за первый месяц он получил пособие в размере 2 800 руб. Сикайло обратился в центр занятости с заявлением пересчитать пособие, что бы оно соответствовало 75 % его среднего заработка.

Как определяется размер пособия по безработице?

Задача № 4

Житель Москвы заключил срочный трудовой договор с организацией во Владивостоке, где получил временную регистрацию по месту проживания. После истечения срока трудового договора он обратился за регистрацией в качестве безработного во Владивостокский районный центр занятости. Центр занятости отказал в регистрации. Оцените правомерность действий центра занятости.

Задача № 5

Бывшая домохозяйка Смирнова при регистрации в качестве безработного получила два варианта подходящей работы. Оба раза на собеседование к работодателям она приходила неряшливо одета, в состоянии алкогольного опьянения. Работодатели оформляли отказ и сообщали о ее поведении в центр занятости. Центр принял решение отказать в регистрации Смирновой в качестве безработной.

Дайте правовую оценку этой ситуации.

Тема 8. Трудовой договор.

План семинарского занятия:

- понятие трудового договора и его отличие от смежных гражданско-правовых договоров;
- виды и содержание трудового договора;
- порядок заключения трудового договора;
- испытательный срок;
- изменение существенных условий трудового договора;
- прекращение трудового договора.

Контрольные вопросы:

1. Расскажите о роли и функциях трудового договора. Сформулируйте понятие трудового договора.
2. Почему важно знать разграничение трудового договора от договоров подряда, услуг, авторского договора и других видов гражданско-правовых договоров?
3. Какие стороны участвуют в заключении трудового договора и каково его содержание?
4. Что вы знаете о видовом отличии трудовых договоров?
5. Каков порядок заключения трудового договора? Есть ли требования к документам, необходимым при приеме на работу?
6. Сформулируйте понятие перевода на другую работу. Чем отличается перемещение от перевода?
7. Расскажите об основаниях прекращения трудового договора.
8. Какие существуют юридические гарантии охраны прав некоторых категорий работников?
9. Каков порядок оформления увольнения работника, выдачи выходного пособия, трудовой книжки?

Задачи:

Прием на работу

Задача № 1

Работник прописан в городе Тула. Работодатель отказал ему в приеме на работу в городе Москве в связи с отсутствием московской регистрации по месту проживания, так как должность предполагает материальную ответственность.

Какую консультацию можно дать работнику?

Задача № 2

На период испытательного срока работнику была установлена понижения на 25 % заработная плата относительно аналогичных должностей в организации. Работник посчитал, что его право на равную оплату за равный труд нарушено, и обратился в трудовую инспекцию.

Сформулируйте ответ работнику.

Задача № 3

Работник заключил трудовой договор с трехмесячным испытательным сроком. Через месяц после начала работы работник совершил прогул. Работодатель уволил его по части 1 ст. 71 ТК РФ как не выдержавшего испытательный срок.

Правильно ли поступил работодатель?

Задача № 4

С работником заключен трудовой договор с испытательным сроком с 3 ноября по 3 декабря 2005 г. Работодатель посчитал, что работник не выдержал испытание, и 1 декабря 2005 г. предъявил письменное уведомление об его увольнении как не выдержавшего испытания. Работник отказался его подписывать, тогда работодатель оставил акт об отказе и 3 декабря 2005 г. уволил работника.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 5

С работником заключен трудовой договор с месячным испытательным сроком. По истечении этого срока стороны пришли к письменному соглашению о том, что в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытательный срок продлевается еще на два месяца, поскольку не удалось проверить деловые качества работника из-за незначительного объема работы.

Соответствуют ли действия сторон требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации?

Задача № 6

С работницей заключен трудовой договор с испытательным сроком. Работница не выдержала испытания и была уволена согласно ст. 71 ТК РФ. Через месяц работница обратилась с просьбой о восстановлении ее на работе, так как на момент заключения трудового договора она была беременная, и предъявила справку. Работодатель отказал в удовлетворении просьбы работницы, так как при заключении трудового договора и установлении испытательного срока не был поставлен в известность работницей о ее беременности. Работница обратилась в федеральную

инспекцию по труду о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

Правомерен ли отказ работодателя?

Задача № 7

В правилах внутреннего трудового распорядка ОАО «Атон» указано, что при приеме на работу помимо документов, указанных в статье 65 ТК РФ, требуется предъявлять:

- на должности, связанные с материальной ответственностью, - справку из органов МВД России об отсутствии судимости;
- если работник поступил на работу в течение года, - справку о стандартных налоговых вычетах с предыдущего места работы.

Дайте правовую оценку вышеуказанных положений правил внутреннего трудового распорядка организации.

Задача № 8

С несовершеннолетним работником заключили трудовой договор на год для выполнения определенного объема работы. После выполнения работы с ним заключили новый трудовой договор на год. Приказ об увольнении и о приеме на работу не издавался.

Какое трудовое отношение существует между работником и работодателем?

Задача № 9

В организации при ее создании были приняты правила внутреннего трудового распорядка, в которых было указано, что организация принимает работников только на условиях срочного трудового договора.

Соответствует ли это положение российскому трудовому законодательству?

Задача № 10

18 февраля 2005 г. Годунова устроилась на работу главным бухгалтером в ЗАО «Колл». В трудовом договоре ей установлен испытательный срок шесть месяцев – до 18 августа 2005 г. Годунова с 1 по 8 апреля находилась на больничном, а с 3 по 11 мая брала отпуск без сохранения заработной платы.

Когда заканчивается испытательный срок у работницы?

Изменение условий трудового договора

Задача № 1

Работодатель издал приказ, в соответствии с которым работник должен был перейти из-за снижения объема заказов из своего филиала в другой, за городом, на аналогичную должность. Работнику сохранялась средняя заработная плата сроком на месяц. Работник отказался от этого предложения и не вышел на новую работу, а вышел на старое рабочее место. Он был уволен за прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 2

Работодатель, внедряя новые методы управления персоналом, приказом перевел всех работников на новые условия труда: все работники обязаны перезаключить трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок, срочные трудовые договоры с повышением заработной платы в 1,5 раза. При этом какие-либо другие измерения трудовой функции и иные условия труда не предполагались.

Каков порядок введения новых условий труда?

Задача № 3

Работника перевели с должности механика филиала ООО «Новый путь» на должность главного механика в головной офис организации. В письменном соглашении о переводе указано, что работник в новой должности должен пройти испытательный срок в течение месяца.

Соответствует ли это соглашению Трудовому Кодексу Российской Федерации?

Задача № 4

Работница находилась на больничном с 13 января по 17 марта 2005 г. 16 января 2005 г. в организации издается приказ об изменении режима рабочего времени – переходе на неполную рабочую неделю с 17 января 2005 г. Работница об этом не была уведомлена, так как лежала в больнице.

По какому режиму будет работать работница после выхода на работу 18 марта 2005 г.?

Задача № 5

Дубова работает в ООО «Май» инспектором отдела кадров. С 1 по 18 марта 2005 г. она работала оператором ЭВМ по приказу руководителя о переводе в связи с производственной необходимостью для предотвращения простоя. Работница дала письменное согласие на выполнение работы более низкой квалификации.

А с 20 по 31 марта 2005 г. Дубова выполняла работу секретаря руководителя предприятия, так как секретарь заболела.

Законны ли эти переводы? Каким образом должен быть оплачен труд Дубовой за время выполнения другой работы?

Прекращение трудового договора

Задача № 1

Работник был отстранен от работы согласно статье 76 ТК РФ из-за пропуска срока для прохождения медицинского осмотра по своей вине. Работник посчитал, что, поскольку его отстранили, он на следующий день может не выходить на работу. Работодатель его уволил за прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 2

Федорова попросила руководителя уволить ее в связи с необходимостью ухода за пятилетним ребенком.

По какому основанию может быть уволена Федорова, и какую запись следует сделать в трудовой книжке?

Задача № 3

Петров был предупрежден об увольнении по пункту 2 ст. 81 ТК РФ в соответствии со статьей 180 ТК РФ за два месяца. Но руководитель организации в нарушение статьи 82 Кодекса не сообщил в письменной форме о возможном расторжении трудового договора с Петровым профсоюзному органу.

Является ли это нарушением порядка увольнения и, соответственно, влечет ли восстановление работника на работе?

Задача № 4

Работник длительное время не выходит на работу. Администрация посещает квартиру работника и устанавливает, что он находится дома в состоянии алкогольного опьянения. Комиссия составляет акт посещения, на основании которого работник увольняется за совершенный прогул по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 5

Два работника за три часа до окончания рабочего дня вышли за пределы организации, и выпили пиво с ликером. Один решил идти домой, а второй вернулся в организацию, чтобы доделать оставшуюся работу, и

был остановлен на территории организации руководителем. О появлении на работе в нетрезвом состоянии был составлен акт.

Оцените правовые последствия действий двух работников.

Задача № 6

Работник за прогул в течение трех часов был уволен по пункту 5 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Работник уже имел действующее дисциплинарное взыскание в виде выговора за драку в общежитии завода.

Правомерно ли увольнение работника?

Задача № 7

Работница «скачала» из компьютера на дискету информацию о новом проекте своего завода, вынесла за территорию предприятия и передала ее за плату своему знакомому. При передаче она была поймана службой безопасности предприятия. Работницу уволили по подпункту «в» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Каковы особенности увольнения работника за разглашение охраняемой законом тайны?

Задача № 8

Руководитель дополнительного офиса ООО «Самтек» был уволен по пункту 9 ст. 81 ТК РФ за распоряжение имуществом офиса без согласия с головной организацией. Работник обжаловал решение работодателя в государственную инспекцию по труду.

Подготовьте ответ работнику от имени государственной инспекции.

Задача № 9

Н. работала в ОАО «Канна» бухгалтером-калькулятором с окладом по штатному расписанию в размере 5 000 руб. В связи с необходимостью ухода за ребенком до 14 лет 10 июля 2005 г. Н. подала заявление на имя генерального директора организации об увольнении по собственному желанию по собственному желанию с 21 июля 2005 г.

18 июля 2005 г. ее в грубой устной форме, без предъявления каких-либо документов отстранили от работы вплоть до даты увольнения на основании выявленного расхождения по оперативному учету товаров.

21 июля 2005 г. в последний день работы, она явилась за расчетом, но ей была выдана только копия распоряжения от 18 июля 2005 г. об отстранении ее от работы. Расчет произведен не был, а о дате выдачи трудовой книжки администрация обещала сообщить ей после окончания ревизии.

11 августа 2005 г. Н. письмом пригласила прийти за трудовой книжкой. Придя на следующий день на работу, она получила трудовую книжку и копию приказа от 8 августа 2005 г. № 24 об увольнении ее по пункту 7 ст. 81 ТК РФ. Окончательного расчета с ней произведено не было.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 10

Приказом от 20 марта 2005 г. Иванов был уволен из ОАО «Кредитная служба» с должности заместителя начальника отдела работы с клиентами (ОРК) за совершение прогулов 17 и 18 марта 2005 г.

ОАО «Кредитная служба» в марте 2005 г. было подвергнуто реорганизации. В результате подразделение, где работал Иванов, было преобразовано из ОРК в ОРК и С. В результате, организация отказалась от ведения работы по ипотечному кредитованию, руководство которой входило в обязанности истца. Иванову предлагалась другая работа в организации, от перевода на которую он отказался, после чего ему выделили отдельный кабинет вне территории организации, где истец должен находиться в течение всего рабочего дня. За отсутствие в этом кабинете 17 и 18 марта 2005 г. работник и уволен. Данное увольнение Иванова обжаловал в судебном порядке.

Какое решение, возможно, примет суд?

Задача № 11

Краснов работал менеджером по продажам в ЗАО «Заря». 1 апреля 2005 г. он подал администрации заявление об увольнении по собственному желанию. Двухнедельный срок предупреждения об увольнении истек 15 апреля 2005 г.

Однако 12 апреля 2005 г. работник отозвал свое заявление, мотивируя это тем, что хочет и в дальнейшем работать в ЗАО «Заря» отказал Краснову, так как по согласованию с руководителем ООО «Север» на должность менеджера по продажам он пригласил другого работника.

15 апреля 2005 г. администрация издала приказ об увольнении Краснова по собственному желанию (п. 3 ст. 77 ТК РФ). А 17 апреля 2005 г. на должность менеджера по продажам был принят работник, переведенный из ООО «Север».

Правомерны ли действия администрации?

Задача № 12

1 марта 2005 г. у ООО «Крот» сменился собственник. 4 марта 2005 г. новая администрация издала приказ об увольнении руководителя пред-

приятня, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров.

15 марта 2005 г. эти работники подали в суд иск о восстановлении на работе.

Каково ваше мнение относительно правомерности увольнения работников?

Задача № 13

Работник по возвращении из отпуска 1 сентября 2005 г. был вызван в отдел кадров предприятия, где ему вручили уведомление о сокращении его должности с 1 октября 2005 г. На уведомлении стояла дата предупреждения – 25 августа 2005 г., т. е. когда работник находился в отпуске. Работника предупредили, что уволен он будет вместе с остальными работниками согласно выписанным уведомлениям с 1 октября 2005 г.

Правильно ли действует работодатель?

Тема 9. Правовое регулирование рабочего времени.

План семинарского занятия:

- понятие и виды рабочего времени: общее (нормальное) и специальное;
- виды специального рабочего времени: сокращенное рабочее время; неполное рабочее время; ночное рабочее время; работа в выходные и праздничные дни; сверхурочное рабочее время;
- понятие и виды режимов рабочего времени: ненормированный рабочий день; режим гибкого графика; сменный режим; дробный режим; вахтовый режим;
- понятия и виды учета рабочего времени: общий учет; суммированный учет.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятие рабочего времени. Какие установлены правовые нормы рабочего времени?
2. Назовите виды учета рабочего времени.
3. Что такое режим рабочего времени?
4. Как определяются сверхурочные работы, есть ли в трудовом законодательстве ограничения на их применение?

Задачи:

Задача № 1

В правило внутреннего трудового распорядка было включено положение, запрещающее работникам организации покидать ее территорию во время перерыва для отдыха и питания.

Дайте правовую оценку этому положению.

Задача № 2

Иванов, являющийся родителем ребенка в возрасте 11 лет, обратился к работодателю с письменным заявлением о предоставлении неполного рабочего дня. Работодатель потребовал от Иванова предоставить справку от его супруги, свидетельствующую о том, что она не работает на условиях неполного рабочего дня.

Правомерно ли такое требование работодателя?

Задача № 3

Работница Иванова, имеющая ребенка в возрасте 13 лет, была принята на работу с неполным рабочим днем. 14 октября 2005 г. ребенку исполняется 14 лет. Работодатель заявил Ивановой, что с 15 октября 2005 г. она будет полный рабочий день.

Правомерно ли такое требование работодателя?

Задача № 4

Работник с письменного согласия, но без издания приказа начальника цеха был привлечен к сверхурочной работе в течение четырех часов после окончания рабочей смены. Профсоюзная организация посчитала, что нарушено трудовое законодательство.

Каким образом организуют сверхурочные работы, и требуется ли для этого участие профсоюзной организации?

Задача № 5

В организации работники часто привлекаются к сверхурочным работам. Руководитель организации попросил у работников дать письменное соглашение на привлечение к сверхурочной работе сразу на месяц вперед.

Соответствует ли трудовому законодательству просьба руководителя?

Задача № 6

В правилах внутреннего трудового распорядка ООО «Стак» указан перечень должностей, для которых работодатель установил ненормированный рабочий день: генеральный директор предприятия, его замести-

тель, финансовый директор, их секретари, а так же сотрудники отдела снабжения. В трудовых договорах, заключенных с этими работниками, говорится что они трудятся на условиях ненормированного рабочего дня с оплатой в 1, 2 от ставки.

Имеет ли право так поступить работодатель?

Тема 10. Правовое регулирование времени отдыха.

План семинарского занятия:

- понятие и виды времени отдыха;
- понятие отпуска и его виды: трудовые и социальные;
- трудовые отпуска;
- социальные отпуска.

Контрольные вопросы:

1. Что включается в понятие времени отдыха, какие его виды определены законодательством?
2. Какие перерывы предоставляются в течении рабочего дня? В чем состоят их особенности?
3. В чем сходство и различие ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников?
4. Как происходит предоставление отпуска без сохранения заработной платы?

Задачи:

Задача № 1

Смирнова каждый год брала годовой отпуск продолжительностью 28 календарных дней и одновременно отпуск без сохранения заработной платы на месяц. Руководитель ей оплачивал годовой отпуск из расчета 25 календарных дней, так как месяц работница в год не работает и отпуски за этот месяц не положены.

Прав ли руководитель организации?

Задача № 2

Работодатель, составляя график отпусков на 2006 г., в интересах производства не стал учитывать пожелания некоторых работников об отпуске в определенное время года, а так же заявление работающего несовершеннолетнего в возрасте 17, 5 лет о предоставлении ему отпуска в июле месяце.

Обязан ли работодатель учитывать пожелания каждого работника при составлении графика отпусков?

Задача № 3

Работник поступил на работу в порядке перевода от другого работодателя. При переговорах о переводе ему было обещано новым работодателем, что после трудоустройства в новой организации он получит ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, так как в то время он был несовершеннолетним. В новом трудовом договоре это условие не было отражено. После перехода работнику отказали в предоставлении отпуска в летнее время, сославшись на утвержденный график отпусков и на то, что работник уже совершеннолетний. Работник, полагая, что его право было нарушено, обратился в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение должно быть принято КТС?

Задача № 4

Работнику согласно графику отпусков был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с 1 по 29 мая 2006 г. В период отпуска работник заболел и пробыл на больничном с 12 по 16 мая 2006 г. Работник вышел на работу 30 мая, предъявил больничный и без согласования с работодателем ушел снова в отпуск на четыре календарных дня. За отсутствие на работе 30 мая работника уволили по подпункту «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Правильно ли поступил работодатель?

Задача № 5

14 января 2006 г. Парамонов устроился на работу водителем маршрутного такси в ООО «Трек».

С 11 по 14 февраля 2006 г. он брал отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака. 15 февраля, 11 марта и 3 мая 2006 г. администрация ООО «Трек» отстраняла Парамонова от работы, так как он появлялся на работе в нетрезвом виде.

Время, когда работник находился в отпуске без сохранения заработной платы, инспектор отдела кадров ООО «Трек» включил в стаж для предоставления ежегодного отпуска Парамонову.

А три дня, когда администрация отстраняла Парамонова от работы, не включила в стаж, который дает право на отпуск.

Когда у работника возникает право взять отпуск: с 14 июля, 18 июля или в другой день?

Задача № 6

1 марта 2006 г. Иванов устроился на работу по совместительству охранником в ЗАО «Труд». Он награжден знаком «почетный донор СССР».

3 июня 2006 г. работник подал заявление о предоставлении ему дополнительного отпуска продолжительностью 14 календарных дней.

Обязаны ли администрация ЗАО «Труд» предоставить ему отпуск?

Задача № 7

С 11 по 13 февраля 2006 г. работник ОАО «Общество» Касатонов брал отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака. Продолжительность отпуска составила три дня.

А 12 августа 2006 г. он опять подал заявление о предоставлении ему на пять дней отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка.

Обязано ОАО «Общество» предоставить ему отпуск до 16 августа 2006 г. включительно?

Задача № 8

С 4 февраля по 5 августа 2002 г. Смирнова заключила срочный трудовой договор с администрацией малого предприятия ООО «Троя». 31 июля 2002 г. администрация предупредила работницу об увольнении в связи с истечением срока трудового договора. С 1 по 7 августа 2002 г. работница взяла отпуск.

С какого дня работница считается уволенной?

Задача № 9

Работник написал заявление, где просил разделить его отпуск на четыре части по семь дней в течение 2006 г. Работодатель согласился и поставил работника в график отпусков с выплатой отпускных перед первой частью отпуска.

Дайте правовую оценку этой ситуации.

Тема 11. Оплата и нормирование труда.

План семинарского занятия:

- основные понятия в сфере оплаты труда;
- методы правового регулирования заработной платы;
- системы оплаты труда;

- формы оплаты труда;
- порядок, место и сроки выплаты заработной платы;
- исчисление средней заработной платы;
- основные государственные гарантии в сфере оплаты труда. Ответственность работодателя за нарушения права работника на заработную плату;
- оплата труда работника в условиях, отклонившихся от нормальных;
- понятие норм труда. Разработка и введение новых форм труда. Обязанности работодателя в этой сфере.

Контрольные вопросы:

1. Расскажите о централизованном и договорном регулировании заработной платы.
2. Как формируется заработная плата работника в бюджетной сфере?
3. Какие существуют системы и принципы оплаты труда во внебюджетном секторе экономики?
4. Установлены ли ограничения на удержания из заработной платы?

Задачи:

Задача № 1

В коллективном договоре агропромышленного комплекса «Восход» предусмотрено, что заработная плата в денежной форме выплачивается один раз в год после окончательного подсчета прибылей и убытков. До этого времени работники вправе на основании заявления выписывать сено, солому, комбикорм и другие сельхозпродукты в счет будущей зарплаты. Продукция работникам АПК отпускается по оптовым ценам.

Дайте оценку правомерности включения в коллективный договор порядка отпуска продукции по оптовым ценам.

Задача № 2

В правилах внутреннего трудового распорядка ЗАО «Зима» предусмотрены штрафные санкции за нарушение трудовой дисциплины: за опоздание на работу штраф составляет 5 % среднего заработка, за прогул – 30 % среднего заработка. Электромеханик Иванов, допустивший прогул, обратился в профсоюзный комитет с заявлением о снижении штрафа до 20 %, так как знает, что больше 20 % из заработной платы никаких удержаний производить нельзя.

Каковы действия профкома?

Задача № 3

Работник будет уволен по сокращению штата в январе 2006 г. При этом работодатель не стал требовать, чтобы сотрудник отработывал два последних месяца. Поэтому фирма должна выдать ему дополнительную компенсацию в размере двухмесячного среднего заработка.

За какие месяцы нужно рассчитать средний заработок?

Задача № 4

Бухгалтер Косарева в период подготовки квартального отчета в течение недели каждый день задерживалась на работе до 21 часа. Когда она обратилась к руководству с просьбой оплатить ей 15 часов сверхурочной работы, заместитель директора по экономике оплачивать сверхурочную работу отказался, поскольку бухгалтер Косарева задерживалась на работе по собственной инициативе, приказ о привлечении ее к сверхурочной работе никто не издавал.

Каким образом оплачиваются сверхурочные работы? Подлежит ли оплате переработка бухгалтера Косаревой?

Задача № 5

В связи с задержкой выплаты заработной платы на 20 дней программист Смирнов, предупредив письменно заведующего отделом, приостановил работу и не приходил и не приходил на работу в течение недели. В это время он обратился в суд с иском о взыскании заработной платы, ее индексации с учетом инфляции, взыскании морального вреда и оплаты времени приостановки работы.

Какое решение должен принять суд? Вправе ли программист не выходить на работу в период приостановки работы?

Задача № 6

В ООО «Причал» Положением об оплате труда предусматривалось, что заработная плата должна быть равна минимальному размеру оплаты труда, а премии, доплаты и надбавки составляли 70 % заработной платы.

Вправе ли коммерческая организация устанавливать оплату труда подобным образом?

Тема 12. Гарантии и компенсации в сфере труда.

План семинарского занятия:

- понятие, виды гарантий и компенсаций. Отличие гарантий от компенсаций;
- правовое регулирование служебной командировки;
- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением;
- гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятия гарантий, компенсационных выплат и доплат.
2. Каков правовой статус работника, находящегося в командировке?
3. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам в связи с расторжением трудового договора?

Задачи:

Задача № 1

Работница решила прервать отпуск по уходу за ребенком до трех лет, выйти на работу и уйти в учебный отпуск (в связи с получением высшего образования по заочной форме впервые).

Вправе ли работница рассчитывать на оплачиваемый учебный отпуск?

Задача № 2

Работодатель отказался со ссылкой на правила внутреннего трудового распорядка и статью 119 ТК РФ предоставить работнику отпуск за ненормированный рабочий день, а компенсировал переработку выплатой за сверхурочную работу.

В соответствии со статьей 101 ТК РФ в правилах внутреннего трудового распорядка был установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и указан данный вид компенсации.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 3

Работодатель со ссылкой на правила внутреннего трудового распорядка и статью 119 ТК РФ отказался предоставить работнику отпуск за ненормированный рабочий день, поскольку работник не привлекался к работе в условиях ненормированного рабочего дня.

В соответствии со статьей 101 ТК РФ в правилах внутреннего трудового распорядка был установлен перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, где указана должность, занимаемая работником.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 4

Студент вечернего отделения был принят на работу в ФГУП. Через год он организовал и возглавил профсоюзную организацию. После этого работник был несколько раз привлечен к дисциплинарной ответственности и ему снижен должностной оклад. Имеют ли правовые гарантии руководители выборных профсоюзных органов, не освобожденные от производственной работы?

Было ли при этом нарушено трудовое законодательство?

Задача № 5

Страховой агент Алексеев по рекомендации руководителя страховой компании систематически использовал личный автомобиль в служебных целях.

Имеет ли он право на получение компенсации?

Тема 13. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.

План семинарского занятия:

- трудовая дисциплина, понятие и методы ее обеспечения;
- внутренний трудовой распорядок;
- меры поощрения, применяемые работодателями;
- дисциплинарная ответственность: виды взысканий, порядок привлечения к ответственности.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятия трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.
2. Что включает в себя правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации?
3. Расскажите о трудовых обязанностях работника и работодателя?

4. Какие в трудовом законодательстве установлены меры поощрения (виды, основания, порядок применения)?
5. Что вы знаете о дисциплинарной ответственности: понятие, характерные черты и виды?
6. Что является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности?
7. Какой установлен порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания?

Задачи:

Задача № 1

На работника за курение на рабочем месте было наложено дисциплинарное взыскание.

Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности за такой поступок?

Задача № 2

Работнику ООО «Метиз», совершившему дисциплинарный проступок, был объявлен выговор с предупреждением о последующем увольнении. Предварительно работодатель в трехдневный срок затребовал объяснение, которое работник дал. Работодатель издал приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, работник был ознакомлен с ним под роспись на второй день после издания приказа.

Соответствует ли порядок наложения дисциплинарного взыскания требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации?

Задача № 3

В правилах внутреннего трудового распорядка, принятых на общем собрании организации (присутствовало 95 % персонала) и подписанных руководителем организации, были прописаны следующие положения:

1) работодатель может применить меру дисциплинарного взыскания «увольнение» только после применения такой меры, как «выговор»;

2) работодатель должен при вынесении взыскания учитывать тяжесть совершенного проступка;

3) за опоздание на работу на выбор работодателя работник подвергается дисциплинарному взысканию: налагается штраф в размере 1 доллар за минуту опоздания или работник лишается 1/10 части месячной премии;

4) определен список причин, которые считаются уважительными для пункта 5 и подпункта «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

Соответствуют ли правила внутреннего трудового распорядка Трудовому Кодексу Российской Федерации?

Задача № 4

Работника за прогул уволили с работы. В приказе об увольнении было записано: «За прогул рабочей смены 15 марта 2006 г. объявить Иванову выговор и уволить».

Правомерна ли такая формулировка приказа работодателя?

Задача № 5

Работница, имеющая трехлетнего ребенка, появилась на работе в нетрезвом состоянии. Работодатель составил акт и издал приказ об увольнении работницы. Приказ на второй день после издания был предъявлен работнице под расписку.

Возможно ли увольнение работницы?

Задача № 6

Приказом по организации 30 апреля 2006 г. проводился субботник по благоустройству организации. Работу бригады по благоустройству территории контролировал бригадир. За неудовлетворительные результаты проведения субботника бригадиру был вынесен выговор.

Правомерно ли наложение дисциплинарного взыскания?

Задача № 7

С 1 по 30 июня 2006 г. работнику было поручено провести работу над проектом.

В протоколе заседания от 23 июня 2006 г. исполнительного органа организации была сделана запись об объявлении выговора работнику «за неудовлетворительный результат работы».

Объяснительная записка была затребована 25 июня 2006 г. Приказом от 24 июня 2006 г. работнику был объявлен выговор «за неудовлетворительный результат работы». Правомерно ли наложение дисциплинарного взыскания?

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора.

План семинарского занятия:

- основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения;
- материальная ответственность работодателя: основания и порядок исчисления ущерба;

- материальная ответственность работника: виды, условия привлечения, порядок определения размера и взыскания ущерба.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятие материальной ответственности сторон трудового договора и условий ее наступления.
2. Расскажите о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю?
3. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность перед работником?
4. Как определяется денежная компенсация морального вреда?

Задачи:

Задача № 1

Генеральный директор «Ремсервис» установил своим приказом коллективную (бригадную) ответственность за офисную мебель, компьютеры и другие материальные ценности, находящиеся в зале приема посетителей и кабинетах сотрудников.

Правомерны ли действия генерального директора?

Задача № 2

Работница пришла устраиваться по совместительству на работу в организацию на должность, связанную с материальной ответственностью. Руководитель организации отказался заключить трудовой договор, так как на должность, связанную с материальной ответственностью, можно принимать работников только по трудовой книжке на постоянную штатную работу.

Правильно ли поступает руководитель?

Задача № 3

Водитель Смирнов систематически перегружал автомобиль и перевозил по заданию автохозяйства вместо 3, 5 тонн грузы весом 4 и более тонн. По итогам месяца у него постоянно образовывалась перерасход бензина, за что бухгалтерия ежемесячно удерживала из его заработной платы деньги за перерасход горючего. Смирнов, полагая, что удержания производятся незаконно, обратился в КТС с заявлением о возврате незаконно удерживаемых сумм за последний год работы.

Правомерны ли удержания из заработной платы Смирнова? За какой период он может потребовать возврат денег?

Задача № 4

В результате неосторожных действий станочника Ключкова была выведена из строя автоматическая линия, на ремонт которой ушла вся рабочая неделя. На данной линии были заняты пять человек, которые оставались это время без работы.

Возможно ли возложение материальной ответственности на Ключкова? Если да, то из каких сумм будет складываться его материальная ответственность?

Тема 15. Охрана труда.

План семинарского занятия:

- правовое регулирование охраны труда работников: правовые акты, сфера действия, государственные нормативные требования по охране труда, права и обязанности сторон трудового правоотношения;
- правила и инструкции по охране труда;
- организация охраны труда в организации;
- порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья;
- ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятие охраны труда. Какова сфера действия законодательства об охране труда? В чем отличие централизованного и локального регулирования охраны труда?
2. Как устанавливаются нормы и правила по охране труда, инструкции по охране труда? Какие их виды вы знаете?
3. Для каких работников устанавливаются специальные нормы по охране труда?
4. Расскажите об организационно-правовых формах охраны труда.
5. Какова процедура расследования и учета несчастных случаев на производстве?

Задачи:

Задача № 1

При проверке соблюдения правил охраны труда в ОАО «Стройконструкция» уполномоченный по охране труда профсоюзной организации

выявил отсутствие инструкций по охране труда в цехе железобетонных изделий, а так же отсутствие сведений в журнале о первичном инструктаже по технике безопасности при приеме на работу, о чем был составлен акт.

Кто из должностных лиц ОАО «Стройконструкция» должен понести ответственность и какую? Можно ли считать нарушениями служебных обязанностей отсутствие инструкций и не проведение инструктажа?

Задача № 2

При заключении коллективного договора представители профсоюзного комитета потребовали предусмотреть выдачу дополнительной спецодежды для слесарей-сантехников, поскольку комбинезоны изнашиваются ранее установленного срока, а так же предусмотреть теплую верхнюю одежду для рабочих, обязанных при авариях проводить работы на улице.

Вправе ли работодатель предусматривать в коллективном договоре выдачу спецодежды сверх нормы, установленной Правительством Российской Федерации?

Задача № 3

Токарь Лебедев, находясь на работе в нетрезвом состоянии, получил тяжелую травму руки. При расследовании несчастного случая комиссия указала в акте по форме Н-1, что причиной несчастного случая стало виновное поведение рабочего. В связи с этим был издан приказ директора об объявлении рабочему выговора и о полном лишении его оплаты по больничному листу в связи с полученной травмой.

Правомерны ли действия работодателя?

Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

План семинарского занятия:

- особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- особенности регулирования труда несовершеннолетних;
- особенности регулирования труда руководителя организации;
- особенности регулирования труда совместителей.

Контрольные вопросы:

1. Каковы особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями?
2. В чем состоят особенности регулирования труда несовершеннолетних?
3. Каков порядок приема на работу и увольнения совместителей?
4. Каковы особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации?

Задачи:

Задача № 1

При поступлении на работу по совместительству директор по персоналу попросил Иванова принести следующие документы: паспорт, документ об образовании, копию трудовой книжки, заверенную печатью организации, где он работает на основной работе. Просьба мотивировании тем, что копия трудовой книжки будет служить доказательством наличия основной работы.

Дайте правовую оценку действиям директора по персоналу.

Задача № 2

Руководитель организации приказал оплатить отпуск работнику-совместителю в размере 20 % - продуктами питания, а остальное – деньгами. Работник решил оспорить решение работодателя, но ему было сказано, что трудовое законодательство предоставляет работодателю право оплачивать отпуск совместителя.

Соответствуют ли действия работодателя трудовому законодательству?

Задача № 3

Сергеева, воспитывающая шестилетнего ребенка без мужа, систематически опаздывала на работу, допускала прогулы и появление на работе в нетрезвом виде. При этом она оправдывала свои поступки трудностями жизни одинокой матери. При проведении мероприятий по сокращению штата ее должность была сокращена, а Сергеева была уволена по пункту 2 ст. 81 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка. При выдаче Сергеевой трудовой книжки начальник отдела кадров сказал ей, чтобы она не обращалась никуда с жалобой, поскольку ее нарушения трудовой дисциплины зафиксированы в деле и она давно заслуживала увольнения.

Оцените законность увольнения Сергеевой.

Задача № 4

Фирма, проводя реорганизацию своей структуры, сократила свой персонал по пункту 2 ст. 81 ТК РФ. В отношении постоянных работников были выполнены требования статей 178 и 180 ТК РФ, а совместители были уволены без предупреждения и без каких-либо денежных компенсаций.

Правомерны ли действия работодателя?

Задача № 5

С работником был заключен трудовой договор на выполнение работы продавца отдела бытовой химии с условием, что он будет в течение рабочего дня заниматься ведением кассовых операций. В приказе, который подготовил юрист фирмы, было указано, что сотрудник принят на работу по внутреннему совместительству кассиром.

Правильно ли оформлен работник на работу?

Задача № 6

Васильев устроился работать по совместительству в ЗАО «Электрон». В соответствии с Законом Российской Федерации от 15 мая 1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» он имеет право на дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

С 1 по 15 апреля 2006 г. по основному месту работы в ООО «Защита» Васильев М. П. взял основной отпуск продолжительностью 14 дней, а с 15 по 29 апреля – дополнительный отпуск как пострадавший вследствие чернобыльской катастрофы.

В ЗАО «Электрон» ему так же ему предоставили основной оплачиваемый отпуск с 1 по 15 апреля 2006 г., а в предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска отказали. Васильев обратился в государственную инспекцию труда за защитой своих прав.

Подготовьте ответ от имени государственной инспекции труда.

Задача № 7

Михайлов, которому 10 февраля 2006 г. должно было исполниться 18 лет, написал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за прошедший рабочий год с 1 февраля 2006 г. продолжительностью 31 календарный день. Однако в отделе кадров ему пояснили, что такой отпуск ему уже не положен, поскольку через несколько дней он становится совершеннолетним.

Правомерны ли объяснения отдела кадров, данные несовершеннолетнему Михайлову?

Задача № 8

На собрании учредителей ОАО «Лесхоз» было принято решение об увольнении генерального директора и его заместителя в связи с передачей лесхоза в аренду ООО «Дубок» сроком на три года. Генеральный директор с решением учредителей не согласился и, считая свое увольнение незаконным, обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

Какое решение должен вынести суд по данному делу?

Тема 17. Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства.

План семинарского занятия:

- способы защиты трудовых прав;
- государственный надзор за соблюдением законодательства о труде;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде;
- понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Контрольные вопросы:

1. Расскажите о системе органов надзора и контроля над соблюдением законодательства о труде.
2. Как действует общественный контроль над соблюдением законодательства о труде? Каковы полномочия инспекции труда профсоюзов и государственного инспектора?
3. Какая установлена ответственность работодателя и работника за нарушение законодательства о труде?
4. Что такое самозащита прав работника?

Задачи:

Задача № 1

По согласованию между областной прокуратурой и областным объединением профессиональных союзов была предусмотрена совместная проверка одного из предприятий области связи с поступлением о систематических задержках выплат заработной платы. Однако по прибытии на предприятие охрана пропустила для проведения проверки только прокурора. Представителю объединения профсоюзов пояснили, что на заводе отсутствует первичная профсоюзная организация, которая вошла бы в состав областного объединения профсоюзов.

Правомерен ли отказ предприятия в проведении проверки представителем объединения профсоюзов?

Задача № 2

В связи с задержкой выплаты заработной платы более 15 дней работники токарного цеха, известив в письменной форме директора завода, приостановили выполнение своих трудовых обязанностей. Директор обратился в суд с иском о признании забастовки в токарном цехе незаконной, поскольку рабочие не проводили примирительные процедуры, чем нарушили нормы Трудового Кодекса о порядке разрешения коллективного трудового спора.

Какое решение должен вынести суд?

Задача № 3

Профсоюзный комитет ОАО «Стройдеталь» при проверке выполнения коллективного договора за прошедший год установил, что практически ни одно мероприятие по охране, предусмотренное коллективным договором, выполнено не было. За эти мероприятия от работодателя был ответственным главным инженером завода. Профком потребовал освобождение главного инженера от занимаемой должности. Но директор сказал, что он хороший специалист, поэтому требования профкома директор выполнить не может.

Каковы полномочия профсоюзов при осуществлении ими контроля за соблюдением трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда?

Тема 18. Индивидуальные трудовые споры.

План семинарского занятия:

- трудовой спор: понятие, виды. Классификация трудовых споров;
- комиссия по трудовым спорам (КТС): образование, компетенция, порядок рассмотрения спора;
- порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в суде.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте понятие трудового спора и расскажите о классификации трудовых споров.
2. Каков порядок рассмотрения индивидуального трудового спора?
3. Каков порядок образования КТС и что входит в ее компетенцию?
4. Как происходит принудительное исполнение индивидуального трудового спора?

Задачи:

Задача № 1

На заседании профсоюзного комитета завода «Салют» было принято решение о необходимости создания на заводе комиссии по трудовым спорам. Выписка из протокола заседания была направлена директору, но он ответил, что завод является закрытым акционерным обществом и в соответствии с уставом решение таких важных вопросов отнесено к компетенции собрания акционеров.

Возможно ли создание КТС в акционерном обществе?

Задача № 2

Заместитель начальника цеха по ремонту холодильников обратился в КТС завода с заявлением об отмене приказа директора, которым ему был объявлен выговор за не обеспечение выполнения срочного заказа. Секретарь КТС отказалась принимать у него заявление, пояснив, что в КТС могут обращаться только рядовые сотрудники. Поскольку заявитель является руководящим работником, он должен свой трудовой конфликт решать в порядке подчиненности.

Дайте правовую оценку действиям секретаря КТС.

Задача № 3

Водитель Михайлов обратился в КТС в феврале 2006 г. с заявлением о снятии с него дисциплинарного взыскания, которое было на него наложено 6 августа 2005 г. за срыв пломбы со спидометра его автомобиля. Секретарь КТС отказалась принять от водителя заявление, поскольку с момента объявления ему взыскания прошло более трех месяцев. Водитель пояснил, что он не знал о наложенном на него дисциплинарном взыскании. Ему об этом стало известно лишь в конце января 2006 г., когда вышел приказ о выплате всем рабочим вознаграждения по итогам работы за год, а его лишили этого вознаграждения из-за неснятого дисциплинарного взыскания.

Подлежит ли рассмотрению в КТС заявление водителя Михайлова?

Тема 19. Коллективные трудовые споры.

План семинарского занятия:

- понятие и этапы рассмотрения коллективного трудового спора;
- рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии;

- рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника;
- рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже;
- правовое регулирование проведения забастовки.

Контрольные вопросы:

1. Сформулируйте определение понятия коллективного трудового спора.
2. Какие примирительные процедуры указаны в Трудовом Кодексе?
3. Как и кому предоставляется право на проведение забастовки?
4. Какие гарантии установлены законодательством для работников, участвующих в забастовке?

Задачи:

Задача № 1

При подготовке коллективного договора представители токарного цеха выдвинули требования о предоставлении токарям дополнительного отпуска в связи с тем, что у них очень грязная и напряженная работа. Руководство завода пояснило: у всех рабочих станкостроительного завода работа рудная и грязная. Но в цехах имеется душ и выдается спецодежда. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска завод не имеет возможности. К тому же это не предусмотрено законодательством. Тогда представители рабочих токарного цеха объявили, что они будут готовить забастовку.

Оцените правомерность действий рабочих токарного цеха и возможность проведения ими забастовки.

Задача № 2

В ООО «Стройдвор», где действовала первичная профсоюзная организация, объединяющая 40 % работающих, директор утвердил новые правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии с которыми для всех работников был введен новый режим работы, обеспечивающий функционирование организации с 8 до 21 часа без выходных дней и без обеда. О введении нового режима работы работники были предупреждены за два месяца. Представитель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «Стройдвор» обратился к директору с требованием отменить новые правила, поскольку при их разработке не было учтено мнение выборного профсоюзного органа, что противоречит статье 190 ТК РФ. Директор ответил, что не обязан учитывать мнение профсоюзного органа, так как первичная профсоюзная организация не объединяет большинство работников организации. Был составлен

протокол разногласий. Представитель профкома предложил создать примирительную комиссию.

Вправе ли профком «Стройдвор» организовать в данной ситуации забастовку?

Задача № 3

На конференции трудового коллектива депо «Сортировочная» 10 февраля было выдвинуто требование об увеличении заработной платы с 1 марта на 20 % и индексации зарплаты за первые два месяца года на 12 %, т. е. на индекс инфляции за прошлый год. Эти требования рассматривались примирительной комиссией, но соглашение достигнуто не было. Директор и его представители отказались от приглашения посредника и создания трудового арбитража, поскольку требования работников не могут быть удовлетворены.

На конференции коллектива работников депо 20 февраля было принято решение о начале бессрочной забастовки с 10 марта. При этом были утверждены предложения по минимуму необходимых для депо работ. Директор был поставлен в известность 21 февраля, а 22 февраля он обратился в суд с иском о признании объявленной забастовки незаконной, ссылаясь на то что, депо входит в систему железных дорог, где забастовки запрещены.

Какое решение должен вынести суд?

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Александров Н. Г. Трудовой договор: теория, практика, проблемы. Практическое руководство. - СПб.: Питер, 2008

Барбеледен Д. Д., Климова С., Язов В. Становление трудовых отношений в постсоветской России (социологический анализ пяти случаев российского менеджмента в сравнении с практикой Канады и Германии). – М.: Академический проект «Москва», 2004

Беляева М. Н. О срочных трудовых договорах: размышления экономиста или о срочных трудовых договорах: размышления над цифрами // Трудовое право, 2007

Бондаренко Э. Н. Трудовые правоотношения в современных условиях. Саратов: СГУ, 2008

Бугров Л. Трудовой договор и «фирменные» правила у правления персоналом // Российская юстиция, №5 2007

Власов В. И., Крапивин О. М. Заключение трудового договора в соответствии с ТК РФ // Гражданин и право. №5, 2006

Желтов О. Б. Курс трудового права: Курс лекций. – М.: МосГУ, 2004

Желтов О. Б., Сошникова Т. А. Полный курс трудового права. – М.: Эксмо, 2005

Киселев И. Я. Сравнительное трудовое право. – М.: Проспект, 2005

Киселев И. Я. Новый облик трудового права стран Запада (Прорыв в постиндустриальное общество) // Трудовое право. – 2003. – № 2

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: МЦФЭР, 2002

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. Ю. П. Орловского. – М.: Контакт; Инфра-М, 2002

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный, научно-практический) / Под ред. К. Я. Ананьевой. – М.: ТОН-ИКФ ОМЕГА-Л, 2002

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. К. Н. Гусова. – М., 2002

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. Е. Н. Сидоренко. – М.: Юрайт-издат, 2003

Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Составит. А. В. Верховцев. – М.: Инфра-М, 2004

Кориунов Ю. Н., Кучма М. И., Шеломов Б. А. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: Экзамен, 2002

Кочеткова М. А. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. – М.: Эксмо, 2002

Лушникова М. В., Лушников А. М. Очерки теории трудового права. – СПб.: Юрид. Центр Пресс, 2006

Миронов В. И. Постатейный комментарий Трудового кодекса Российской Федерации. – М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2002

Новый Трудовой кодекс Российской Федерации и проблемы его применения: Материалы Всероссийской научно-практической конференции / Под ред. К. Н. Гусова. – М.: Проспект-Норма, 2004

Орловский Ю. П. Проблемы совершенствования трудового законодательства // Журнал российского права. – 2005. - №9

Проблемы защиты трудового права граждан: Материалы научно-практической конференции. – М.: Права человека, 2004

Российский ежегодник трудового права (2005, №1) / Под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб.: СПбГУ, 2006

Скачкова Г. С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциация его правовых норм. – М.: МГИУ, 2003

Сойфер В. Г. Стабильность и динамика трудового правоотношения. – М.: Национальный институт бизнеса, 2004

Сойфер В. Г. Проблемы развития трудовых правоотношений в условиях рынка труда. – М.: Нац. Ин-т бизнеса, 2005

Сошникова Т. А. Трудовое право России в схемах и таблицах. – М.: МосГУ, 2004

Толкунова В. Н. Трудовое право: Курс лекций. – М.: Проспект, 2002

Трудовой кодекс Российской Федерации: Комментарий. – М.: Бертон-Пресс, 2002

Трудовое право России: Учебник / Под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. – М.: Юристъ, 2002

Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты / Под ред. Э. Ф. Френкеля. – М.: Юристъ, 2002

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Российская газета. 1993. №237

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 (ред. от 28.12.2006) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // СПС Консультант Плюс

Трудовое право России / Под ред. А. М. Куренного. – 2-е изд., испр. И доп. – М.: Издательский дом «Правоведение», 2008

Тихомиров М. Ю. перевод на другую работу и иные изменения условий труда. – Издательство: Издание Тихомирова М. Ю., 2009

Новичкова Ю. В. «Временные переводы на другую работу» // «Трудовые споры» №12, 2007

«Переводы на другую работу. Что изменилось» // «Крибел-Консталт», 2008

Гусов К. Н., Толкунова В. Н. учебник «Трудовое право России», М.: «Юристъ», 2007

Рыженков А. Я., Мелихов В. М., Шаронов С. А. учебник «Трудовое право России». – М.: Юрайт-Издат, 2007