

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГОУВПО «УдГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

«ПРАВОВЕДЕНИЕ»

методическое пособие по самостоятельной работе
для студентов очного и заочного отделений

Для специальностей: 060400 «Финансы и кредит»,
060600 «Мировая экономика»,
061800 «Математические методы в экономике»,
061100 «Менеджмент», 061000 «ГМУ»,
060800 «Экономика и управление на предприятии»,
351300 «Коммерция»,
060500 «Бухгалтерский учет»,
060200 «Экономика труда»
Для направлений подготовки:
080100 «Экономика»,
080200 «Менеджмент»,

Ижевск 2011

Автор:
к.э.н., доцент кафедры МЭО и П

Е.В. Кутяшова

Методические указания рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

« _____ » _____ 20__ г. протокол №. _____.

Зав. кафедрой МЭОиП

А.В. Аношин

Методические указания составлены на основании Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования и утверждена учебно-методической комиссией ИЭиУ УдГУ.

« _____ » _____ 20__ г.

Председатель
учебно-методической комиссии

О.А. Воробьева

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
Тематика самостоятельной работы, методические указания по изучению и пакет контрольных заданий	5
1. Сущность и механизм государства	5
2. Понятие и источники права	8
3. Система права	13
4. Реализация права	16
5. Основы конституционного права	23
6. Основы административного права	28
7. Основы гражданского права	37
8. Основы трудового права	54
9. Основы экологического права	81
10. Основы семейного права	86

ВВЕДЕНИЕ

Основной целью курса является формирование у студентов системы знаний о возникновении, развитии и функционировании государства и права, о формах (источниках) и структуре права, о видах правовых систем, структурном делении права и особенностях отдельных отраслей права.

Задачами курса являются:

- формирование понятийного аппарата в области права;
- изучение государственно-правовых явлений на разных этапах их развития;
- исследование вопросов роли и значения государства и права в жизни общества;
- сравнительный анализ правовых систем;
- изучение правовой системы РФ, структуры российского права;
- изучение основ конституционного, гражданского, административного, экологического, трудового, семейного права;
- анализ формирования правового государства в РФ.

Преподавание дисциплины «Правоведение» осуществляется в вузах в различных формах: путем чтения лекций, проведения семинарских занятий, консультаций, руководства написания рефератов, приема зачета или экзамена.

Цель самостоятельной работы по курсу «Правоведение» - закрепить и углубить полученные знания на лекционных и практических (семинарских) занятиях, сформировать у студентов способность политико-правового анализа, умение разбираться в государственно-правовых явлениях, применять полученные знания на практике. Самостоятельная работа позволяет не только усвоить обязательный материал по конкретной теме, изложенный в ходе лекции, но и углубить, расширить полученные знания в ходе работы с дополнительной литературой по соответствующей проблематике. Это способствует формированию у студентов исследовательских навыков.

В целях эффективной самостоятельной работы студентов разработана тематика, предложен перечень источников, необходимых для изучения соответствующей темы, для оказания студентам помощи в их самостоятельной работе предлагаются методические советы. По каждой теме предлагается выполнить письменные задания: заполнить таблицы сравнительного анализа, составить схемы, решить задачи.

Самостоятельная работа способствует формированию практических навыков в решении ситуационных задач.

Самостоятельная работа учитывается в рамках рейтинговой системы оценки.

Тематика самостоятельной работы, методические указания по изучению и пакет контрольных заданий

Тема 1: Сущность и механизм государства

Вопросы для изучения:

1. Происхождение и сущность государства. Виды государств.
2. Функции государства и его механизм.
3. Государство и право.

Изучая происхождение государства, необходимо прежде всего остановиться на причинах и предпосылках возникновения государственно-правовых явлений. В истории человечества был достаточно длительный период, когда оно существовало и развивалось без государства и без права. В науке этот период называется первобытным обществом. Отличительными особенностями власти первобытного общества являлись следующие:

- источником власти была вся родовая община в целом;
- высшей властью было общий совет всех взрослых членов рода;
- повседневное управление делами родовой общины осуществлял старейшина;
- власть в первобытном общества опиралась на авторитет, уважение, обычаи.

Принято выделять следующие теории происхождения государства:

- материалистическая (марксистская) теория объясняет возникновение государства и права в результате естественноисторического развития общества; называет такие причины появления государства и права, как общественное разделение труда, рост производительности труда, накопление избыточного продукта у определенной группы людей, формирование классов в обществе;
- теологическая теория исходит из божественного происхождения государства и права; государственная власть – это продолжение власти бога, а право – это данное богом искусство добра и справедливости;
- патриархальная теория объясняет происхождение государства в результате разрастания патриархальной семьи, глава которой становится монархом; власть монарха является священной, также как власть отца;
- психологическая теория обосновывает происхождение государства и права особыми свойствами человеческой психики: врожденной потребностью жить вместе, осознания массой своей зависимости от власти, биопсихологическими инстинктами, деятельностью той или иной «сильной личности»;
- теория гидравлического происхождения государств в странах Древнего Востока исходит из объективно существовавшей потребности организовать огромные массы людей для строительства ирригационных сооружений;
- органическая теория переносит законы развития животных на общественные явления; государство возникает одновременно с возникновением людей и совершенно также как и организм, растет, дифференцируется, специализируется, размножается и умирает;
- теория насилия объясняет появление государства и права факторами военно-политического характера: завоеванием одного народа другим на основе военного превосходства; для того чтобы держать в повиновении поработанный народ создается государственный аппарат, принимаются законы;

- теория договорного происхождения исходит из того, что государство создается людьми на основе добровольного соглашения для обеспечения общего блага.

В настоящее время под государством понимается особая властно-политическая организация общества, обладающая государственным суверенитетом, специальным аппаратом управления и принуждения, представляющая все общества и осуществляющая руководство им. Государство выполняет разнообразные по содержанию и сфере проявления функции. Особое внимание следует обратить на законотворческую, управленческую и правоохранительную функции государства. Государство реализует свои функции в первую очередь посредством правового регулирования. Таким образом, государство создает и использует право, как регулятор общественных отношений.

Государство осуществляет свои функции через деятельность органов, система которых образует государственный аппарат (механизм). Механизм государства – это целостная иерархическая система государственных органов и учреждений, практически осуществляющих государственную власть, задачи и функции государства. Основным элементом механизма государства является государственный орган. Выделяют следующие признаки государственного органа:

- является частью механизма государства;
- состоит из государственных служащих, которые обладают особым правовым статусом;
- имеет внутреннее строение (структуру), состоит из подразделений;
- обладает определенной компетенцией, т.е. совокупностью прав и обязанностей;
- обладает властными полномочиями, т.е. а) может издавать обязательные к исполнению правовые акты (нормативные, правоприменительные); б) может применять методы принуждения для обеспечения выполнения правовых актов;
- наделяется определенной материальной базой (имущество, финансы);
- участвует в реализации функций государства.

Правовые основы механизма современного Российского государства заложены Конституцией РФ. При этом необходимо изучить нормы Конституции, устанавливающие систему органов государственной власти в РФ и провозглашающие принцип разделения властей. Следует четко представлять содержание принципа разделения властей и понимать необходимость его реализации в демократическом правовом государстве.

Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны.

Президент Российской Федерации является главой государства.

Федеральное Собрание - парламент Российской Федерации - является представительным и законодательным органом Российской Федерации.

Федеральное Собрание состоит из двух палат - Совета Федерации и Государственной Думы.

Исполнительную власть РФ осуществляет Правительство РФ. Правительство РФ состоит из Председателя Правительства РФ, заместителей Председателя Правительства РФ и федеральных министров.

Изучая органы правосудия, необходимо раскрыть назначение судов и принципы судопроизводства, а также порядок формирования судебных органов и назначения судей в РФ. Следует разграничить полномочия Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, Высшего Арбитражного Суда РФ.

Особое место в системе органов государственной власти по Конституции РФ занимают органы прокуратуры. Прокуратура РФ - единая федеральная централизован-

ная система органов, осуществляющих от имени РФ надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ.

Рассматривая содержание государственно-правового воздействия на общество, необходимо изучить: роль государства в обеспечении социального мира и согласия, правовое регулирование деятельности общественных формирований; воздействие государства и права на личность, роль государства в обеспечении прав и свобод человека и гражданина; роль государства и права в обеспечении социальной безопасности, содержание государственно-правовых мер по обеспечению государственной и общественной безопасности; государственно-правовое регулирование экономических отношений в обществе; регулируемую роль законодательства в сфере культуры.

Важную роль государственно-правовой механизм играет в становлении и развитии гражданского общества. При этом под гражданским обществом понимается свободное демократическое правовое общество, ориентированное на конкретного человека, создающего атмосферу уважения к правовым традициям и законам, общегуманистическим идеалам, обеспечивающее свободу творческой и предпринимательской деятельности, создающее возможность достижения благополучия и реализации прав человека и гражданина, органично вырабатывающее механизмы ограничения и контроля за деятельностью государства. Необходимо изучить структуру гражданского общества, воздействие гражданского общества на право и государство.

Наличие в государстве развитого гражданского общества является одним из условий формирования правового государства. При этом правовое государство следует рассматривать как форму организации и деятельности государственной власти, которой свойственны демократический режим конституционного правления и законности, развитая прогрессивная правовая система, разделение властей и их взаимоконтроль, признание и гарантирование прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность государства и личности. Идея правового государства терминологически обозначает связь права и государства. Но раскрыть подлинный смысл этой связи можно только сквозь призму человека, создающего правовые и государственные учреждения в процессе развития своей интеллектуальной и духовной сущности, совершенствования индивидуальных и социальных черт, формирующего свободное гражданское общество. Необходимо изучить основные принципы правового государства: принцип приоритета права, принцип правовой защищенности человека и гражданина, принцип единства права и закона, принцип правового разграничения деятельности различных ветвей государственной власти и др.. Особо следует обратить внимание на формирование правового государства в России.

Задание 1. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Теории происхождения государства	Представители теории	Сущность теории
Теологическая		
Патриархальная		
Органическая		
Насилия		
Договорная		
Психологическая		
Марксистская		

Задание 2. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Признаки сравнения	Глава государства	Законодательный орган государства	Исполнительные органы государства	Органы судебной власти	Органы надзора
Название					
Основная функция					
Порядок создания					
Полномочия					
Издаваемые акты					
Прекращение полномочий					
Взаимодействие с другими ветвями власти					

Задание 3. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Признаки сравнения	Виды государств	Характерные черты	Примеры
По форме правления			
По форме государственного устройства			
По политическому режиму			

Задание 4. Определите вид государственных органов. Используйте следующую классификацию:

- по способу возникновения: первичные, производные;
- по территориальной сфере деятельности: федеральные, органы субъектов федерации;
- по широте компетенции: общей компетенции, специальной компетенции;
- по принципу разделения властей: законодательные, исполнительные, судебные;
- по порядку принятия решений: коллегиальные, единоличные;

А) Совет Федерации Федерального Собрания РФ;

Б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ

В) Правительство РФ;

Г) Государственный Совет УР;

Д) Президент РФ.

Е) Государственная Дума Федерального Собрания РФ;

Ж) Прокуратура РФ

Задание 5. Какие из перечисленных полномочий относятся к ведению:

А) Президента РФ

Б) Правительства РФ

1) формирует и возглавляет Совет Безопасности РФ;

- 2) утверждает военную доктрину РФ;
- 3) осуществляет меры по обеспечению законности, прав и свобод граждан, охране собственности и общественного порядка, борьбе с преступностью;
- 4) назначает и освобождает высшее командование Вооруженных Сил РФ;
- 5) обеспечивает проведение в РФ единой государственной политики в области культуры, науки, образования,
- 6) осуществляет управление федеральной собственностью;
- 7) назначает выборы Государственной Думы

Тема 2: Понятие и источники права

Вопросы для изучения:

1. Теории и сущность права.
2. Формы (источники) права.
3. Пределы действия нормативно-правовых актов.
4. Систематизация и юридическая техника.

Как известно, необходимым условием существования любого общества является регулирование отношений его членов. При первобытнообщинном строе основным регулятором общественных отношений были обычаи, которые выражали интересы всех членов рода, закрепляли равенство членов общества. Обычаи рассчитаны на добровольное соблюдение содержащихся в них правил, их выполнение обеспечивалось силой общественного мнения.

Однако положение коренным образом изменилось когда появились группы, слои со своими собственными противоречащими друг другу интересами. Прежние обычаи в новых условиях оказались бессильными. Появилась жизненная необходимость в новых правилах – регуляторах общественных отношений, которые бы учитывали изменения в обществе и обеспечивались бы не только силой общественного воздействия, но и государственным принуждением.

Таким образом на смену обычаям приходит такой регулятор общественных отношений как право, а на смену первобытной организации общества приходит государство.

Существуют следующие подходы к пониманию права:

- А) в зависимости от того, что рассматривается в качестве источника правообразования – государство или природа человека, различают:
- естественно-правовую теорию права (Демокрит, Сократ, Платон); теория утверждает: - идею естественных, неотъемлемых прав человека;
 - позитивистскую теорию права (Бергбом, Шершеневич); теория вводит понятие «субъективное право» как производное от объективного права, установленного, созданного государством; государство делегирует субъективные права и устанавливает юридические обязанности в нормах права, составляющих закрытую совершенную систему;
- Б) в зависимости от того, в чем усматривалась основа (базовый элемент) права – норма права, правосознание, правоотношение, - сформировались:
- нормативистская теория (Кельзен); теория основана на представлении о том, что право- это совокупность норм, внешне выраженных в законах и иных нормативных актах;
 - психологическая теория (Петражицкий); теория признает правом конкретную психическую реальность – правовые эмоции человека;

- социологическая теория (Дюги, Муромцев, Эрлих, Паунд); теория рассматривает право как эмпирическое явление; основой является то, что право следует искать не в норме или психике, а в реальной жизни; в основу понятия права положено общественное отношение, защищенное государством;

Общепринятым в настоящее время является понимание права как системы норм или правил поведения, установленных государством, выражающих государственную волю, имеющих общеобязательный характер и охраняемых государством.

Право, также как и государство, выполняет ряд важных функций. Под функцией права понимают социальное назначение права, направления правового воздействия на общественные отношения. Основными юридическими функциями права являются:

- регулятивная;
- охранительная.

Также выделяют неосновные юридические функции права:

- компенсационная;
- ограничительная;
- восстановительная.

Право входит в систему социальных норм. Под социальной нормой понимается правило социально значимого поведения членов общества. Следует изучить такие виды социальных норм и их соотношение с правом, как:

- обычаи – это правила утвердившееся в общественной практике в результате многократного применения;
- нормы морали - основы нравственного поведения людей;
- корпоративные нормы – правила поведения, создаваемые в объединениях, организациях, регулирующие отношения между их членами;
- политические нормы – это нормы, регулирующие поведение субъектов политической жизни, отношения между партиями, социальными группами по поводу государственной власти;
- религиозные нормы – это нормы, регулирующие отношения верующих к Богу, церкви, друг другу, отношения верующих к неверующим, организацию и функции религиозных организаций.

Для того чтобы стать регулятором общественных отношений, право должно получить внешнее выражение. Формы, с помощью которых государственная воля становится юридической нормой, обозначаются условным термином «источники права».

Следует изучить такие источники права, как правовой обычай, судебный прецедент, нормативный договор, нормативно-правовые акты.

Правовой обычай является наиболее древней формой права. Правовой обычай - это санкционированное государством правило поведения, утвердившееся в обществе как простой обычай в результате длительной повторяемости и ставшее традицией.

Судебный прецедент - представляет собой судебное решение по конкретному юридическому делу, которое становится обязательным при рассмотрении всех последующих подобных дел.

Нормативный договор - представляет собой соглашение между субъектами права, в котором закрепляются взаимные права и обязанности сторон.

Нормативно-правовой акт - представляет собой письменный документ, которым устанавливаются, изменяются или прекращаются нормы права, содержащие правила поведения общего характера.

Нормативно-правовой акт является одним из основных источников права современного государства. Основным критерием деления нормативных актов является

их юридическая сила. Юридическая сила указывает на место акта, его верховенство или подчиненность, зависит от положения и роли органа, издавшего акт, от его полномочий и компетенции, которой он наделен по действующему законодательству.

Общепринятым является деление на законы и подзаконные акты. Закон - это принимаемый в особом порядке и обладающий высшей юридической силой нормативно-правовой акт, выражающий государственную волю по ключевым вопросам общественной жизни.

Подзаконные акты – это разновидность нормативно-правовых актов, принимаемые на основе и во исполнение законов, для конкретизации законодательных предписаний.

Нормативно-правовые акты появляются в результате правотворческой деятельности. Правотворчество следует рассматривать как форму государственной деятельности, направленной на создание правовых норм, а также на их дальнейшее совершенствование, изменение и отмену. Необходимо знать основополагающие принципы, на базе которых осуществляется правотворческая деятельность современных цивилизованных государств. Это демократизм, законность, гуманизм, научный характер, профессионализм и др.

Нормативно-правовые акты имеют границы (пределы) своего существования. В этой связи следует рассмотреть пределы действия нормативно-правовых актов во времени, в пространстве и по кругу лиц.

Для успешного поиска нужных норм в массе действующих источников права, создатели и пользователи нормативно-правовых актов вынуждены постоянно заниматься работой по приведению их в упорядоченную совокупность, систему. Подобного рода деятельность охватывается понятием «систематизации нормативно-правовых актов». Выделяются несколько ее видов: учет, инкорпорация, консолидация, кодификация и компьютеризация. Учет представляет собой деятельность по сбору, хранению и поддержанию в контрольном состоянии нормативно-правовых актов. Компьютеризация – это разновидность учета нормативно-правовых актов с использованием современных средств компьютерной техники. Инкорпорация выражается в подготовке и издании разного рода сборников (собраний) нормативно-правовых актов. При этом нормативный материал не изменяется. Следует рассмотреть виды инкорпорации (официальная и неофициальная). Кодификация предполагает коренную переработку действующего законодательства путем создания нового кодифицированного акта (кодекса, основ, устава и др.), при этом изменяется содержание исходных нормативных актов. Консолидация содержит некоторые черты и кодификации, и инкорпорации – это объединение нескольких правовых актов в один без изменения их сущности.

Задание 1. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Формы (источники) права	Сущность	Правовые системы, применяющие соответствующие формы права	Соотношение с другими формами права
Правовой обычай			
Судебный прецедент			
Нормативный договор			
Нормативно-правовой акт			
Правовая доктрина			
Религиозные тексты			

Задание 2. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Признаки сравнения	Нормативно правовые акты Федерального собрания РФ	Нормативно правовые акты Президента РФ	Нормативно правовые акты Правительства РФ	Нормативно правовые акты федеральных министерств
Название				
Порядок принятия				
Вид по юридической силе				
Опубликование				
Порядок вступления в силу				

Задание 3. Схематично изобразите элементы юридической техники.

Задание 4. Заполните таблицу сравнительного анализа

Формы систематизации	Характерные черты	Органы и организации, осуществляющие систематизацию	Примеры
Кодификация			
Инкорпорация			
Консолидация			
Учет			
Компьютеризация			

Задание 5. Расположите нормативно-правовые акты по юридической силе (по мере уменьшения):

- 1) А) Федеральный закон
Б) Постановление Правительства РФ
В) Постановление городской администрации
Г) Конституция РФ
Д) Распоряжение губернатора области
Е) Указ Президента РФ
- 2) А) Инструкция федерального органа исполнительной власти
Б) Федеральный конституционный закон
В) Постановление Правительства субъекта РФ
Г) Распоряжение органа местного самоуправления
Д) Указ Президента РФ
Е) Указ Президента субъекта РФ

Задание 6. Какие из перечисленных актов являются нормативно-правовыми? Какие из нормативно-правовых актов относятся по юридической силе к законам? К подзаконным актам?

1. Постановление Правительства РФ от 5 февраля 1998 г. N 162 "Об утверждении Правил поставки газа в Российской Федерации"
2. Водный кодекс Российской Федерации от 16 ноября 1995 г. N 167-ФЗ
3. Федеральный закон от 10 июля 2002 г. N 86-ФЗ "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)"

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ и Пленума Высшего Арбитражного Суда РФ от 1 июля 1996 г. N 6/8 "О некоторых вопросах, связанных с применением части первой Гражданского кодекса Российской Федерации"
5. Федеральный закон от 31 мая 1999 г. N 104-ФЗ "Об Особой экономической зоне в Магаданской области"
6. Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением главы 25 Налогового кодекса Российской Федерации (приложение к письму МНС РФ от 5 сентября 2003 г.)
7. Письмо МНС РФ от 21 января 2000 г. N ПВ-6-19/50 О направлении форм годовой за 1999 г. и квартальной в 2000 г. бухгалтерской отчетности бюджетных организаций РФ
8. Постановление Федерального арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 23 июля 2003 г. NA74-3309/02-К1-Ф02-2215/03-С2 Решение суда отменено, производство по делу прекращено в связи с неподведомственностью спора арбитражному суду
9. Решение Верховного Суда РФ от 14 ноября 2000 г. N ГКПИ 2000-1038 «О признании незаконными и не подлежащими применению писем Минюста РФ от 31 января 1994 г. N 09-09/19-94 и от 7 апреля 1994 г. N 09-08/51-94»
10. Письмо Аппарата Государственной Думы Федерального Собрания РФ от 18 ноября 2003 г. N вн2-18/490 О проекте Методических рекомендаций по юридико-техническому оформлению законопроектов
11. Федеральный закон от 10 января 2003 г. N 18-ФЗ "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации"
12. Устав гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 14 декабря 1993 г. N 2140)
13. Разъяснения об организации приема в средние специальные учебные заведения в условиях эксперимента по введению единого государственного экзамена в 2003 г. (приложение к письму Минобразования РФ от 16 мая 2003 г. N 18-52-456/18-17)
14. Приказ ГТК РФ от 29 декабря 2003 г. N 1565 "О внесении дополнения в приказ ГТК России от 17.09.2003 N 1031"
15. Определение Конституционного Суда РФ от 15 июня 1995 г. "По делу о проверке конституционности части второй статьи 213 КЗоТ Российской Федерации в связи с жалобами граждан Г.И.Шульженко и С.А.Мазанова"
16. Письмо Президента РФ от 2 сентября 2002 г. N Пр-1506 О внесении на ратификацию в ГД ФС РФ Договора о дружбе и сотрудничестве между РФ и Туркменистаном
17. Приказ Минфина РФ от 13 октября 2003 г. N 91н "Об утверждении Методических указаний по бухгалтерскому учету основных средств"
18. Комментарий к Трудовому Кодексу РФ (Коршунов Ю.Н., Коршунова Т.Ю., Кучма М.И., Шеломов Б.А.) - Спарк, 2002 г.
19. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. N 5487-1
20. Приказ Федеральной службы охраны РФ от 27 ноября 2003 г. N 405 "Об исполнении Федерального закона от 31 декабря 1999 года N 229-ФЗ"
21. Правила ведения Реестра таможенных брокеров (представителей) (утв. приказом ГТК РФ от 2 октября 2003 г. N 1098)
22. Методические рекомендации по применению методов определения таможенной стоимости, установленных статьями 20-24 Закона РФ "О таможенном тарифе" (приложение к письму ГТК РФ от 19 декабря 2003 г. N 01-06/49564)
23. Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30 апреля 1999 г. N 81-ФЗ

Тема 3: Система права

Вопросы для изучения:

1. Понятие и основные элементы системы права.
2. Норма права как исходный элемент системы права.
3. Предмет и метод правового регулирования
4. Система права России.
5. Публичное и частное право.

Система права - это внутренняя структура права, предполагающая деление правовых норм на отрасли права и правовые институты в зависимости от предмета и метода правового регулирования.

Отрасль права - это совокупность правовых норм, объединенных в правовые институты, регулирующих однородные общественные отношения. Поскольку различные сферы общественных отношений далеко не одинаковы по своей масштабности, кругу участников и иным признакам, неравнозначны по объему и роли в процессе воздействия на общественные отношения также и отрасли права. В результате в рамках наиболее крупных отраслей права выделяются подотрасли.

Правовой институт - это часть отрасли права, регулирующая самостоятельный вид однородных общественных отношений. Крупные правовые институты, охватывающие значительный по объему круг правовых норм, могут подразделяться на субинституты.

Таким образом структурными частями системы права являются:

- 1) норма права;
- 2) субинститут права;
- 3) институт права;
- 4) подотрасль права;
- 5) отрасль права.

Предмет правового регулирования указывает на то, какие общественные отношения регулируются правом. В структуру предмета правового регулирования входят: а) субъекты; б) объекты регулирования общественных отношений; в) социальные факты, с которыми связано возникновение соответствующих отношений.

Метод правового регулирования указывает на то, как и какими способами регулируются эти отношения. В структуре метода правового регулирования выделяют следующие структурные компоненты: а) установление границ правового регулирования; б) закрепление в нормативных актах прав и обязанностей субъектов- участников отношений, предписания о должном и возможном их поведении; в) наделение участников отношений правоспособностью и дееспособностью, что позволяет им вступать в разнообразные правоотношения; г) определение мер ответственности (принуждения) на случай нарушения этих установлений.

В целом метод правового регулирования - это юридический инструментарий, при помощи которого государство оказывает необходимое воздействие на волевое поведение участников общественных отношений в целях придания им желательного развития.

Различают следующие методы правового регулирования:

- Директивный (императивный) - строго обязательный, не допускающий отступлений от требований юридических норм (метод властных предписаний, содержащий, как правило, нормы-запреты). Метод присущ административному, финансовому и уголовному праву.
- Автономный (диспозитивный) - основан на самостоятельности в выборе того или иного поведения участниками регулируемых отношений. Законом же лишь опреде-

ляются пределы такого усмотрения. Данный метод свойственен гражданскому, семейному праву.

- Метод поощрения свойственен в основном трудовому праву, где существуют льготные системы стимулирования работников; присущ административному праву (присвоение классных чинов, почетных званий, награждение орденами и медалями).
- Метод рекомендаций используется государством при организации отношений с общественными организациями, фермерскими и другими сельскохозяйственными субъектами.
- Метод автономии и равенства сторон характерен для процессуальных отраслей права, где истец и ответчик, другие участники судебного разбирательства находятся в одинаковом процессуальном отношении друг перед другом, законом и судом; их отношениям присуща самостоятельность.
- Метод убеждения и принуждения.

Право делится на публичное и частное. Основанием, критерием выделения публичного права выступает общий государственный интерес (осуществление общественных целей и задач), частного права – особенный, частный интерес (реализация целей отдельных лиц, граждан, организаций). Публичное право регулирует отношения, базирующиеся на власти и подчинении, на механизме принуждения обязанных лиц. В нем доминируют императивные нормы, которые не могут быть изменены, дополнены участниками правоотношений. К сфере публичного права традиционно относят конституционное, уголовное, административное, финансовое, международное публичное право, процессуальные отрасли. Частное право регулирует отношения «горизонтального типа», отношения между равноправными независимыми субъектами. Здесь преобладают диспозитивные нормы. В сферу частного права входят: гражданское, семейное, торговое, международное частное право.

Задание 1. Выделите элементы нормы права: гипотезу, диспозицию, санкцию. Определите вид нормы права по всем классификациям. Определите соотношение нормы права и статьи нормативного акта.

А) Ст.80 СК РФ Обязанности родителей по содержанию несовершеннолетних детей.

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. В случае, если родители не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, средства на содержание несовершеннолетних детей (алименты) взыскиваются с родителей в судебном порядке.

Б) Ст. 750 ГК РФ Сотрудничество сторон в договоре строительного подряда

Если при выполнении строительства и связанных с ним работ обнаруживаются препятствия к надлежащему исполнению договора строительного подряда, каждая из сторон обязана принять все зависящие от нее разумные меры по устранению таких препятствий. Сторона, не исполнившая этой обязанности, утрачивает право на возмещение убытков, причиненных тем, что соответствующие препятствия не были устранены.

В) Ст. 173 УК РФ Лжепредпринимательство

Лжепредпринимательство, то есть создание коммерческой организации без намерения осуществлять предпринимательскую или банковскую деятельность, имеющее целью получение кредитов, освобождение от налогов, извлечение иной имущественной выгоды или прикрытие запрещенной деятельности, причинившее крупный ущерб гражданам, организациям или государству, - наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо лишением свободы на срок до четырех лет со штрафом

в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо без такового.

Г) Статья 14.7. КоАП РФ. Обман потребителей

Обмеривание, обвешивание, обсчет, введение в заблуждение относительно потребительских свойств, качества товара (работы, услуги) или иной обман потребителей в организациях, осуществляющих реализацию товаров, выполняющих работы либо оказывающих услуги населению, а равно гражданами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей в сфере торговли (услуг), а также гражданами, работающими у индивидуальных предпринимателей, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц - от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц - от ста до двухсот минимальных размеров оплаты труда.

Д) Статья 193. ТК РФ. Порядок применения дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт.

Е) Статья 150. ТК РФ. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

Ж) Статья 502. ГК РФ. Обмен товара

Покупатель вправе в течение четырнадцати дней с момента передачи ему непродовольственного товара, если более длительный срок не объявлен продавцом, обменять купленный товар в месте покупки и иных местах, объявленных продавцом, на аналогичный товар других размера, формы, габарита, фасона, расцветки или комплектации, произведя в случае разницы в цене необходимый перерасчет с продавцом.

З) Статья 621. ГК РФ. Преимущественное право арендатора на заключение договора аренды на новый срок.

Если иное не предусмотрено законом или договором аренды, арендатор, надлежащим образом исполнявший свои обязанности, по истечении срока договора имеет при прочих равных условиях преимущественное перед другими лицами право на заключение договора аренды на новый срок. Арендатор обязан письменно уведомить арендодателя о желании заключить такой договор в срок, указанный в договоре аренды, а если в договоре такой срок не указан, в разумный срок до окончания действия договора.

Задание 2. Выпишите из ГК РФ примеры норм права по всем признакам классификации.

Задание 3. Подобрать в нормативно-правовых актах соответствующие нормы административного права и выписать (с указанием источника) по два примера норм:

- А) обязывающих, управомочивающих, запрещающих и стимулирующих;
- Б) регулятивных и охранительных;
- В) материальных и процессуальных;
- Г) общих и специальных;
- Д) общеобязательных (по пределу действия) и внутрисистемных (ведомственных);

Один и тот же пример может одновременно подпадать под разные классификационные признаки.

Задание 4. Провести сравнительный анализ норм административного и уголовного права и выявить в них общее и особенное в контексте субъектов нормотворчества, структуры, видовой классификации, действию во времени, в пространстве и по кругу

лиц, способам реализации и способам (порядку) защиты от нарушений. Решение желательно оформить в виде соответствующей таблицы.

Задание 5. Составить таблицу соотношения важнейших признаков административного, гражданского и уголовного права и выявить общее для всех анализируемых отраслей, общее для анализируемых публичных отраслей и принципиально важное особенное для каждой анализируемой отрасли в отдельности.

Таблица Административное право в системе смежных отраслей

	Административное право	Гражданское право	Уголовное право
Предмет правового регулирования			
Метод правового регулирования			
Принципы отрасли			
Функции отрасли			
Источники отрасли			

Задание 6. Привести по два примера административно-правовых отношений каждого вида. При этом желательно под один и тот же пример конкретных административно-правовых отношений подобрать разные критерии его видовой классификации.

- а) основные и не основные (второстепенные);
- б) внешние (внеаппаратные) и внутренние (внутриаппаратные);
- в) субординационные и координационные;
- г) вертикальные и горизонтальные;
- д) порождаемые правомерными юридическими фактами (регулятивные) и порождаемые неправомерными юридическими фактами (охранительные или деликтные).

Тема 4: Реализация права

Вопросы для изучения:

1. Понятие и формы реализации права.
2. Правоотношения
3. Правонарушения
4. Юридическая ответственность.

Действие права – это свойство (способность) права оказывать информативное и мотивационное воздействие на личность, общности людей и вследствие этого обеспечивать правомерный характер их деятельности. Действие права не осуществляется самопроизвольно. Механизмом (средством) приведения в действие права выступает (является) правовое регулирование.

Правовое регулирование может быть представлено :

- государственным регулированием
- регулированием, осуществляемым непосредственными адресатами права, т.е. саморегулированием (оно основано на нормах права, но вмешательства государства не требуется).

Право является особым, официальным регулятором. Регулируя те или иные отношения, оно придает им правовую форму. Таким образом появляется особая форма общественных отношений – правоотношения (правовые отношения). Правоотношения следует рассматривать как разновидность общественных отношений, обладающих специфическими признаками. Особого внимания заслуживают вопросы о соотношении правоотношения и правовой нормы, об особенностях взаимосвязи участников правоотношений в виде взаимных прав и обязанностей, обеспечении их государством. Правоотношения классифицируются по различным основаниям: по отраслевой

принадлежности, по количеству участников, по характеру, по степени определенности сторон и др.. При этом многие общественные отношения (экономические, семейные и др.), урегулированные правом, не утрачивают своего содержания, а лишь приобретают новое свойство – юридическую форму.

Любое правоотношение характеризуется совокупностью элементов (составом). Состав правоотношения образуют: субъекты, объекты и содержание. Важно отметить, что в любом правоотношении участвуют не менее двух субъектов. При изучении видов субъектов правоотношений важно остановиться на характеристике субъектов, разобратся в особенностях таких субъектов, как органы государства, отграничить их от юридических лиц. Следует учесть, что (индивидуальные субъекты) физические лица являются субъектами всех отраслей права. Государство выступает субъектом как внутригосударственных, так и международных правоотношений. Для того, чтобы быть субъектом правоотношений, необходимо обладание особым свойством – правосубъектностью. Необходимо иметь в виду, что существуют различия в правосубъектности индивидуальных и коллективных субъектов. Следует разграничить понятия правоспособности и дееспособности физических лиц, а также уяснить, что правоспособность физического лица подразумевает не фактическое правообладание, а лишь возможность его. Право- и дееспособность юридических лиц едина. Необходимо иметь в виду, что закон различает общую и специальную правоспособность. Субъективное право и юридическая обязанность составляют содержание правоотношения. Необходимо разобратся в понятиях и видах субъективного права и юридической обязанности и показать их взаимосвязь. Важно уяснить, что субъективное право и юридическая обязанность – корреспондирующие друг с другом понятия. Через них осуществляется связь участников (субъектов) правоотношения, один из которых является управомоченным, а другой – обязанным. Следует также проанализировать взаимосвязь субъективного права, правоспособности и правового статуса гражданина. Особое внимание должно быть уделено основным тенденциям развития субъективных прав граждан, закрепленных в Конституции РФ, на современном этапе развития общества, укреплению их гарантий. В юридической науке под объектом понимается то, на что направлены субъективные юридические права и обязанности субъектов правоотношения.

Основанием возникновения, изменения, прекращения правоотношений служат юридические факты. Жизнь человека сопровождается множеством фактов, событий, случаев, действий. Однако не все они имеют юридическое значение. Необходимо уяснить, в каких случаях факты становятся юридическими. Основное внимание должно быть сосредоточено на классификации юридических фактов, ибо они необычайно многообразны. Объединяет их то, что они предусмотрены правовыми нормами, которые связывают с ними определенные юридические последствия. Также важно уяснить, что во многих случаях для возникновения (изменения, прекращения) правоотношений недостаточно одного юридического факта, а требуется несколько фактов, образующих сложный фактический состав. Необходимо усвоить, что возникновение конкретного правоотношения невозможно без: а) наличия определенной правовой нормы; б) наличия у субъектов правоспособности; в) наступления предусмотренных данной нормой юридических фактов.

Реализация норм права есть воплощение их предписаний в поведении людей. Реализация права представляет собой сложный процесс, требующий соответствующих юридических механизмов и форма. Следует усвоить такие формы реализации, как осуществление (использование) прав, исполнение и соблюдение обязанностей, применение норм права (особая форма их реализации).

Применение норм права необходимо тогда, когда такие формы реализации, как использование, исполнение и соблюдение оказываются недостаточными для полной реализации правовых норм и требуется вмешательство специальных компетентных органов. Необходимо охарактеризовать признаки применения норм права, а также уяснить, когда, в каких случаях возникает необходимость правоприменения. Важно помнить, что правоприменительная деятельность представляет собой сложный процесс, состоящий из ряда последовательных действий – стадий. Необходимо изучить характеристику стадий правоприменения: установление фактических обстоятельств; правовая квалификация ситуации; вынесение решения и его юридическое оформление. Надлежит акцентировать внимание на том, что деятельность компетентных органов завершается изданием акта применения права. Он фиксирует принятое решение, придает ему официальное значение и властный характер. Особое внимание нужно сосредоточить на понятии и признаках актов применения права, дать их классификацию и отграничить от нормативно-правовых актов. Необходимо выделить, каким требованиям должны соответствовать акты применения права.

При выборе и юридическом анализе правовой нормы, которая должна быть применена к конкретному случаю, иногда обнаруживается пробел. Пробел в праве – полное или частичное отсутствие правовой нормы в действующем законодательстве. О пробелах можно говорить только в том случае, если данное общественное отношение должно быть урегулировано правом, но оказывается неурегулированным. Следует понять, что причинами возникновения пробелов могут быть отставание законодательства от развития жизни общества, упущения при подготовке нормативно-правовых актов и пр. Одним из способов восполнения пробелов является правотворческая деятельность. Правотворческий процесс характеризуется сложной процедурой и не всегда может применяться для устранения пробела. Поэтому для преодоления пробелов используются аналогия закона и аналогия права. Необходимо знать, чем отличается в юриспруденции аналогия закона от аналогии права, а также в каких случаях не допускается применение аналогий.

Важным видом деятельности в процессе реализации права является толкование права. Под толкованием права понимается деятельность, направленная на установление содержания норм права, на раскрытие выраженной в них воли государства. Толкование можно рассматривать в двух аспектах: уяснение (для себя) и разъяснение (для других). Толкование-разъяснение обеспечивает полную и точную реализацию правовых норм, исключает ошибки в практике их применения. Необходимо дать классификацию толкования: по юридической силе, по способу, по объему. Необходимо уяснить содержание основных приемов (способов) толкования-уяснения: грамматического, систематического, исторического, логического, целевого, функционального.

Правомерное поведение личности — это поведение, соответствующее предписаниям юридических норм. Существуют следующие три вида правомерного поведения.

- Активное правомерное поведение - это целенаправленная инициативная законная деятельность граждан, должностных лиц, связанная с дополнительными затратами времени, энергии, а иногда и материальных средств.
- Обычное правомерное поведение. В отличие от активного, оно не связано с дополнительными затратами и усилиями. Это повседневная служебная, бытовая и иная жизнь человека, соответствующая правовым нормам. В рамках этого вида поведения граждане выполняют свои правовые обязанности, совершают те или иные юридически значимые действия. Но их активность здесь не превышает уровень правовых требований. Она обычна и необходима для нормальной жизнедеятельности че-

ловека в семье, государстве, обществе. Именно таким образом удовлетворяются материальные, духовные и иные потребности человека.

- Пассивное правомерное поведение - проявляется в том случае, когда граждане намеренно не используют принадлежащие им права и свободы.

Антиподом правомерного поведения является правонарушение, т.е. неправомерное поведение. Неправомерное поведение в теории права называется правонарушением. Необходимо подчеркнуть, что все правонарушения являются деяниями людей (действиями или бездействиями). Важно уяснить, что правонарушение является юридическим фактом, влекущим возникновение особого правоотношения – юридической ответственности.

Совокупность обязательных признаков правонарушения образуют его юридический состав. Юридический состав правонарушения включает в себя четыре элемента: объект, объективная сторона, субъект и субъективная сторона. При характеристике объекта правонарушения нужно уяснить, что объектом являются не конкретные объекты материального мира (вещи, деньги, человек), а общественные отношения, охраняемые правом. В теории выделяют общий, родовый и непосредственный объекты.

Объективная сторона правонарушения — это внешнее проявление противоправного деяния. Именно по такому проявлению можно судить о правонарушении — о том, что оно произошло и какой вред причинило. Элементами объективной стороны любого правонарушения являются: деяние, т.е. поведение, находящееся под контролем воли и разума человека и выражающееся в действии или бездействии, действие — это активное поведение человека, бездействие — поведение пассивное; противоправность деяния; вред, причиненный деянием; причинная связь между деянием и наступившим вредом; место время, способ совершения.

Субъект правонарушения — лицо, совершившее виновное противоправное деяние, т.е. правонарушитель. Не каждое лицо признается субъектом правонарушения, а лишь обладающее деликтоспособностью — способностью отвечать за содеянное. Необходимо разобраться, субъектом каких правонарушений может быть только физическое лицо, а каких — и юридические, и физические лица.

Субъективная сторона правонарушения характеризует форму вины: умысел или неосторожность.

Правонарушения можно разделить на две группы: преступления и проступки.

Преступления — наиболее тяжкий вид правонарушений. Проступки – это правонарушения, посягающие на управленческие, трудовые, имущественные и иные отношения и не достигающие степени общественной опасности преступлений.

Преступления и проступки различаются степенью общественной опасности. Определяя степень общественной опасности, используют следующие критерии:

- А) Значимость регулируемого правом общественного отношения, ставшего объектом противоправного посягательства
- Б) Размер причиненного ущерба.
- В) Способ, время и мотив совершения противоправного деяния.
- Г) Личность правонарушителя

Проступки, как разновидность правонарушений, крайне неоднородны и в зависимости от сферы общественных отношений, в которой они совершаются, делятся на административные, дисциплинарные, гражданско-правовые, процессуальные и иные.

Правонарушения являются основанием юридической ответственности. Необходимо изучить признаки, цели и функции юридической ответственности. Важно подчеркнуть, что единственным основанием привлечения к ответственности может

быть правонарушение. В этом находит свое проявление основной принцип юридической ответственности – законность. С законностью тесно связана обоснованность ответственности, а также ряд других принципов.

Порядок возложения ответственности устанавливается нормами процессуального права. Необходимо уяснить, что чем строже санкция, подлежащая применению в конкретном деле, тем сложнее процедура возложения ответственности. Следует различать основания освобождения от юридической ответственности и обстоятельства, ее исключающие, а также обстоятельства, смягчающие ответственность.

Необходимо разобраться в различных видах правовой ответственности, уяснив при этом, что ее характер и вид зависят от характера и вида правонарушения. Следует рассмотреть различные основания классификации юридической ответственности. Наиболее распространенной является классификация по отраслевому признаку. Определенный интерес вызывает выделение видов юридической ответственности в зависимости от характера санкций. В теории права выделяют четыре основных вида юридической ответственности: уголовную, административную, дисциплинарную, гражданско-правовую. Необходимо изучить, что является правовым и фактическим основанием каждого вида ответственности, субъекты, меры, порядок привлечения к ответственности.

Задание 1. Сравнить в виде таблицы гражданскую правосубъектность физических и юридических лиц.

Задание 2. Дайте классификацию юридических фактов по разным основаниям в виде схемы, приведите примеры

Задание 3. В виде схемы изобразите классификацию правоотношений по различным основаниям, приведите примеры.

Задание 4. Привести примеры разных форм реализации права на примере статей Гражданского кодекса РФ.

Задание 5. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Таблица Виды толкования по субъекту

Виды толкования	Субъекты толкования	Сущность	Примеры
Официальное:			
- аутентичное			
- легальное			
Неофициальное:			
- профессиональное			
- доктринальное			
- обыденное			

Задание 6. Составьте схему «Толкование правовых норм»

Задание 7. Приведите нормативно-правовые акты, в которых разрешено или запрещено использование аналогии закона, аналогии права.

Задание 8. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Таблица Способы толкования

Способы толкования	Сущность способа	Примеры
1. Грамматический		
2. Логический		
3. Систематический		
4. Целевой		
5. Функциональный		
6. Специально-юридический		
7. ...		

Задание 9. Заполните таблицу сравнительного анализа актов:

Признаки	Виды правовых актов				
	Акты законодат. органов	Акты исполнит. власти	Акты избиратель. комиссий	Акты правосудия	Акты прокурорского надзора
Деятельность, в процессе которой принимаются акты					
Название					
Нормативная основа					
Принимающий орган					
Нормативный или правоприменительный акт					
Вступление в силу					
Отмена					
Официальный источник опубликования					

Задание 10. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Таблица Виды правонарушений.

Виды правонарушений	Сущность	Примеры
Преступления:		
- небольшой тяжести		
- средней тяжести		
- тяжкие		
- особо тяжкие		
Проступки:		
- административные		
- дисциплинарные		
- гражданско-правовые		
- процессуальные		

Задание 11. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Таблица Сравнительный анализ видов юридической ответственности.

	Административная ответственность	Дисциплинарная ответственность	Уголовная ответственность	Гражданско-правовая ответственность
Юридическое (нормативное) основание				
Фактическое основание				
Процессуальное основание				
Субъекты, подлежащие ответственности				
Субъекты, правомочные привлекать к ответственности				
Меры ответственности				
Срок давности привлечения к ответственности				
Срок, в течение которого лицо считается подвергнутым ответственности и начало его течения				

Задание 12. Выделите элементы состава правонарушения: объект, объективную сторону, субъект, субъективную сторону.

А) Статья 14.7. КоАП РФ. Обман потребителей

Обмеривание, обвешивание, обсчет, введение в заблуждение относительно потребительских свойств, качества товара (работы, услуги) или иной обман потребителей в организациях, осуществляющих реализацию товаров, выполняющих работы либо оказывающих услуги населению, а равно гражданами, зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей в сфере торговли (услуг), а также гражданами, работающими у индивидуальных предпринимателей, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда; на должностных лиц - от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц - от ста до двухсот минимальных размеров оплаты труда.

Б) Статья 158. УК РФ. Кража

Кража, то есть тайное хищение чужого имущества, - наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до ста восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок от шести месяцев до одного года, либо арестом на срок от двух до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

В) Статья 171. УК РФ. Незаконное предпринимательство

Осуществление предпринимательской деятельности без регистрации или с нарушением правил регистрации, а равно представление в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, документов, содержащих заведомо ложные сведения, либо осуществление предпринимательской деятельности без специального разрешения (лицензии) в случаях, когда такое разрешение (лицензия) обязательно, или с нарушением лицензионных требований и условий, если это деяние причинило крупный ущерб гражданам, организациям или государству либо сопряжено с извлечением дохода в крупном размере, - наказывается штрафом в размере до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев.

Задание 13. Провести сравнительный анализ принципов административного, уголовного и гражданского процессов и выявить в них общее для всех и особенное, свойственное каждому из этих видов юридических процессов. Ответ оформить в виде таблицы.

Принципы				
Свойственные как административному, так уголовному и гражданскому процессам	Свойственные как административному, так и уголовному, но не гражданскому процессам	Свойственные только административному процессу	Свойственные только уголовному процессу	Свойственные только гражданскому процессу

Список источников к темам 1-4:

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.
2. Федеральный закон от 14 июля 1994г. № 5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу Федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального собрания».
3. Федеральный закон от 4.03.98г. № 33-ФЗ «О порядке принятия и вступления в силу поправок к Конституции Российской Федерации» // Российская газета. 1998. - 10 марта.
4. Указ Президента РФ от 23 мая 1996г. № 763 « О порядке опубликования и вступления в силу Актов Президента РФ, Правительства РФ и нормативно правовых

актов федеральных органов исполнительной власти» (с изменениями и дополнениями от 16 мая 1997г.)

5. Давид Р. Основные правовые системы современности. - М., 1990
6. Жинкин С.А. Теория государства и права. Конспект лекций. – Ростов н/Д, «Феникс», 2008
7. Комаров С.А., Малько А.В. Теория государства и права. – М., 2009
8. Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права: Учебник. – М.: Юристъ, 2008
9. Нерсисянц В.С. Теория права и государства. - М., 2009.
10. Общая теория государства и права в 2-х томах/ под ред. Марченко М.Н.- М.: Зерцало, 2007
11. Общая теория права/ Под ред. А.С.Пиголкина.- М., 2007
12. Общая теория права и государства: Учебник/ под ред. В.В.Лазарева - М.: Юристъ, 2009
13. Решетников Ф.М. Правовые системы стран мира: Справочник. - М., 1993
14. Теория государства и права/ Под ред. В.М.Корельского, В.Д.Перевалова. - М.: Инфра-Норма, 2008
15. Теория государства и права: курс лекций /под ред. М.Н. Марченко - М.: Зерцало, ТЕИС, 2008
16. Теория государства и права. / под ред. А.Б. Венгерова - М., 2007
17. Теория государства и права. / под ред. В.К.Бабаева. – М.,Юристъ, 2008
18. Хропанюк В.Н. Теория государства и права. - М., 2007
19. Якушев А.В. Теория государства и права (конспект лекций). М.: Приор, 2007

Тема 5: Основы конституционного права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод и источники конституционного права.
2. Основы Конституционного строя РФ.
3. Основные конституционные права, свободы и обязанности личности и гарантии их реализации.
4. Федеративное устройство.
5. Виды государственных органов по Конституции РФ и характеристика их правового статуса.

Россия - демократическое федеративное правовое государство с республиканской формой правления.

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Носителем суверенитета и единственным источником власти в Российской Федерации является ее многонациональный народ. Народ осуществляет свою власть непосредственно, а также через органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Российская Федерация состоит из республик, краев, областей, городов федерального значения, автономной области, автономных округов - равноправных субъектов РФ. Республика (государство) имеет свою конституцию и законодательство. Край, область, город федерального значения, автономная область, автономный округ имеет свой устав и законодательство. Федеративное устройство Российской Федерации основано на ее государственной целостности, единстве системы государственной власти, разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, равноправии и самоопределении народов в Российской Федерации.

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В Российской Федерации гарантируются единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности. В РФ признаются и защищаются равным образом частная, государственная, муниципальная и иные формы собственности.

Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Органы законодательной, исполнительной и судебной власти самостоятельны. Государственную власть в РФ осуществляют Президент РФ, Федеральное Собрание (Совет Федерации и Государственная Дума), Правительство РФ, суды РФ. Государственную власть в субъектах Российской Федерации осуществляют образуемые ими органы государственной власти.

Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации. Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы. Законы подлежат официальному опубликованию. Неопубликованные законы не применяются. Любые нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина, не могут применяться, если они не опубликованы официально для всеобщего сведения. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Гражданство Российской Федерации - устойчивая правовая связь лица с РФ, выражающаяся в совокупности их взаимных прав и обязанностей;

Принципы гражданства Российской Федерации являются:

- Гражданство РФ является единым и равным независимо от оснований его приобретения.
- Проживание гражданина РФ за пределами РФ не прекращает его гражданства Российской Федерации.
- Гражданин РФ не может быть лишен гражданства Российской Федерации или права изменить его.
- Гражданин РФ не может быть выслан за пределы Российской Федерации или выдан иностранному государству.

Гражданами Российской Федерации являются:

а) лица, имеющие гражданство Российской Федерации на день вступления в силу настоящего Федерального закона;

б) лица, которые приобрели гражданство Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом.

Документом, удостоверяющим гражданство РФ, является паспорт гражданина Российской Федерации или иной основной документ, содержащий указание на гражданство лица.

Основаниями приобретения гражданства Российской Федерации являются:

- а) по рождению;
- б) в результате приема в гражданство Российской Федерации;
- в) в результате восстановления в гражданстве Российской Федерации;
- г) по иным основаниям, предусмотренным Федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Основаниями прекращения гражданства Российской Федерации являются:

- а) вследствие выхода из гражданства Российской Федерации;
- б) по иным основаниям, предусмотренным Федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Основу правового статуса личности составляют конституционные права, свободы и обязанности гражданина и человека.

В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с настоящей Конституцией. Основные права и свободы человека неотчуждаемы и принадлежат каждому от рождения. Осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц. Права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими. Они определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием.

Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.

Каждый имеет право на жизнь. Смертная казнь впредь до ее отмены может устанавливаться федеральным законом в качестве исключительной меры наказания за особо тяжкие преступления против жизни при предоставлении обвиняемому права на рассмотрение его дела судом с участием присяжных заседателей.

Достоинство личности охраняется государством. Ничто не может быть основанием для его умаления. Никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию. Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам.

Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений. Ограничение этого права допускается только на основании судебного решения.

Каждый, кто законно находится на территории Российской Федерации, имеет право свободно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства. Каждый может свободно выезжать за пределы Российской Федерации. Гражданин Российской Федерации имеет право беспрепятственно возвращаться в Российскую Федерацию.

Каждому гарантируется свобода совести, свобода вероисповедания, включая право исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой, свободно выбирать, иметь и распространять религиозные и иные убеждения и действовать в соответствии с ними.

Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Граждане Российской Федерации имеют право участвовать в управлении делами государства как непосредственно, так и через своих представителей. Граждане Российской Федерации имеют право избирать и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления, а также участвовать в референдуме. Граждане Российской Федерации имеют равный доступ к государственной службе. Граждане Российской Федерации имеют право участвовать в отправлении правосудия. Граждане Российской Федерации имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и органы местного самоуправления.

Каждый имеет право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Материнство и детство, семья находятся под защитой государства. Забота о детях, их воспитание - равное право и обязанность родителей. Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений.

Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением.

Гарантируются общедоступность и бесплатность дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях. Каждый вправе на конкурсной основе бесплатно получить высшее образование в государственном или муниципальном образовательном учреждении и на предприятии. Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования.

Каждому гарантируется свобода литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества, преподавания. Интеллектуальная собственность охраняется законом. Каждый имеет право на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям. Каждый обязан заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры.

Каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод. Решения и действия (или бездействие) органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений и должностных лиц могут быть обжалованы в суд. Каждый вправе в соответствии с международными договорами Российской Федерации об-

ращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

Перечисление в Конституции Российской Федерации основных прав и свобод не должно толковаться как отрицание или умаление других общепризнанных прав и свобод человека и гражданина.

Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы. Законы, устанавливающие новые налоги или ухудшающие положение налогоплательщиков, обратной силы не имеют. Каждый обязан сохранять природу и окружающую среду, бережно относиться к природным богатствам. Защита Отечества является долгом и обязанностью гражданина Российской Федерации.

Задание 1. Определите особенности конституционно-правового статуса субъектов Российской Федерации. Результаты представьте в таблице.

Задание 2. Провести сравнительный анализ правового статуса члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы и депутата законодательного органа субъекта Российской Федерации. Результаты представьте в виде таблицы

Задание 3. Представьте в виде таблицы основные права и свободы граждан РФ в различных сферах.

Задание 4. Представьте в виде таблицы вопросы относящиеся к исключительной компетенции РФ, к предметам совместного ведения РФ и ее субъектов.

Задание 5. Проведите сравнительный анализ прав и свобод человека, предусмотренных Всеобщей декларацией прав и свобод человека и Конституцией РФ. Результаты представьте в виде таблицы.

Список источников:

1. Конституция РФ от 12.12.1993
2. Федеральный конституционный закон от 21.07.94 № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации»
3. Федеральный конституционный закон от 28.04.95 №1 - ФКЗ «Об арбитражный судах в Российской Федерации»
4. Федеральный конституционный закон от 31.12.96 № 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации»
5. Федеральный конституционный закон от 26.02.97 № 1-ФКЗ «Об уполномоченном по правам человека в РФ»
6. Федеральный конституционный закон от 17.12.97 № 2-ФКЗ «О Правительстве РФ»
7. Федеральный конституционный закон от 17.12.01 № 6-ФКЗ «О порядке принятия в РФ и образования в ее составе нового субъекта»
8. Федеральный конституционный закон от 28.06.04 № 5-ФКЗ «О референдуме РФ»
9. Закон РФ от 06.07.1991 № 1550-1 «О местном самоуправлении в РФ»
10. Закон РФ от 27.12.91 «О средствах массовой информации» № 2124-1
11. Закон РФ от 26. 06.92 «О статусе судей в РФ» № 3132-1
12. Федеральный закон от 17.12.92 № 2202-1 «О прокуратуре РФ»
13. Закон РФ от 27.04.93 «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан». № 4866-1
14. Федеральный закон от 25.06.93 № 5242-1 «О праве граждан РФ на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах РФ»
15. Федеральный закон от 08.05.94 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ»
16. Федеральный закон от 14.06.94. № 5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального собрания»

17. Федеральный закон от 13.01.95 «О порядке освещения деятельности органов государственной власти в государственных средствах массовой информации» № 7-ФЗ
18. Федеральный закон от 19.05.95 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»
19. Федеральный закон от 15.07.95 № 101-ФЗ «О международных договорах РФ»
20. Федеральный закон от 28.08.1995 № 154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»
21. Федеральный закон от 4.03.98 № 33-ФЗ «О порядке принятия и вступления в силу поправок к Конституции Российской Федерации»
22. Федеральный закон от 24.07.98 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»
23. Федеральный закон от 05.08.2000 № 113-ФЗ «О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания РФ»
24. Федеральный закон от 12.02.01 № 12-ФЗ «О гарантиях Президенту РФ, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи».
25. Федеральный закон от 11.07.01 № 95-ФЗ «О политических партиях»
26. Федеральный закон от 31.05.2002 № 62-ФЗ «О гражданстве РФ»
27. Федеральный закон от 12.06.2002 N 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ»
28. Федеральный закон от 25.07.02 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»
29. Федеральный закон от 10.01.03 № 19-ФЗ «О выборах Президента РФ»
30. Федеральный закон от 04.04.2005 № 32-ФЗ «Об общественной палате РФ»
31. Федеральный закон от 18.05.05 № 51-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации»
32. Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»
33. Баглай М.В. Конституционное право РФ: Учебник для вузов. - М.: Норма, 2008.
34. Козлова Е.И., Кутафин О.Е. Конституционное право Российской Федерации: Учебник. - М.: ТК Велби Изд-во Проспект, 2009.
35. Комментарий к Конституции РФ. Изд. 2-е, доп. и перераб. - М.: Изд-во БЕК, 1996.
36. Стрекозов В.Г., Казанчев Ю.Д. Конституционное право России: Учебник. - М.: Новый Юрист, 2009.
37. Чиркин В.Е. Основы конституционного права: Учебное пособие. - М.: “Манускрипт”, 2008.

Тема 6: Основы административного права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод и источники административного права.
2. Сущность и функции государственного управления. Понятие и место исполнительной власти в механизме разделения властей
3. Субъекты административного права: понятие и виды
4. Административно-правовое регулирование государственной службы
5. Понятие и виды административного принуждения
6. Производство по делам об административных правонарушениях
7. Организация государственного управления экономикой
8. Организация государственного управления в социально-культурной сфере
9. Организация государственного управления в административно-политической сфере

Административное право – это отрасль права, нормы которой регулируют общественные отношения, возникающие в процессе организации и реализации исполнительной власти.

Предметом любой отрасли права является круг общественных отношений, регулируемых ее нормами. Предмет административного права - совокупность общественных отношений, складывающихся в процессе организации и деятельности исполнительной власти.

Метод правового регулирования - способы воздействия на волю и поведение участников правовых отношений.

Суть методов административно-правового регулирования управленческих отношений заключается в следующем:

- установление определенного порядка действий - предписание к действию в определенных условиях и надлежащим образом, предусмотренным соответствующей административно-правовой нормой;
- запрещение определенных действий под страхом применения соответствующих юридических средств воздействия;
- предоставление возможности выбора одного из предусмотренных административно-правовой нормой вариантов должного поведения;
- предоставление возможности совершать либо не совершать действия, предусмотренные административно-правовой нормой в условиях, определенных данной нормой.

Система административного права состоит из отдельных административных норм права, институтов и подотраслей права, тесно связанных между собой. Система административного права делится на общую и особенную части.

Источники административного права - юридические акты различных государственных органов, в которых содержатся административно-правовые нормы. В зависимости от юридической силы актов, содержащих административно-правовые нормы, источники административного права можно разделить на следующие группы:

- Акты федеральных органов
- Акты субъектов Российской Федерации
- Акты органов местного самоуправления
- Международные акты

Предмет административного права не охватывает все общественные отношения, возникающие в сфере государственного управления. Эти отношения регулируются иными отраслями права. Так, возникает взаимодействие с конституционным правом, гражданским, уголовным, финансовым, земельным, трудовым, уголовно-процессуальным и гражданско-процессуальным правом.

Административно-правовые отношения – это общественные отношения, регулируемые нормами административного права, которые складываются в сфере государственного управления.

Виды АПО:

- а) в зависимости от государственного устройства различают отношения возникающие:
 - между центральными органами федеральной исполнительной власти и исполнительными органами субъектов Федерации
 - между органами исполнительной власти субъектов Федерации, находящимися на одном уровне
 - между органами исполнительной власти субъектов Федерации, стоящими на разных уровнях
- б) в зависимости от конкретных целей возникновения общественных отношений выделяют:
 - внутренние
 - внешние

в) по характеру юридических фактов административно-правовые отношения делятся на отношения:

- порожденные правомерными действиями;
- порожденные неправомерными действиями;
- порождаемые событиями.

г) по содержанию различают:

- материальные
- процессуальные

д) по способу защиты:

- защищаемые в административном порядке;
- защищаемые в судебном порядке.

е) по характеру связей (характер взаимодействия участников правоотношения):

- Вертикальные
- Горизонтальные.

Элементы административно-правовых отношений - субъекты (участники), объекты (то, по поводу чего возникли отношения) и юридические факты.

Субъект административно-правовых отношений - тот, кто наделен государственно-властными полномочиями и на кого административно-правовыми нормами возложены определенные обязанности по осуществлению управленческих функций.

Общий объект регулирования административно-правовых норм - общественные отношения, возникающие в процессе осуществления исполнительной власти, непосредственный объект - поведение субъектов.

Юридические факты – это обстоятельства, с наличием которых законодатель связывает возникновение, изменение или прекращение административно-правовых отношений. Различают правомерные действия – соответствующие требованиям административно-правовых норм и неправомерные – не соответствующие требованиям административно-правовых норм, нарушающие их; события – явления, независимые от воли людей.

Субъект АПО – лицо или организация, которые в соответствии с действующим законодательством являются участниками управленческих отношений, регулируемых нормами административного права, наделены определенными правами и обязанностями в сфере государственного управления и способны их осуществлять.

Административная правоспособность - установленная и охраняемая государством возможность субъекта вступать в административно-правовые отношения.

Административная дееспособность - способность субъекта своими действиями приобретать права и создавать для себя юридические обязанности, реализовывать их в рамках конкретных административно-правовых отношений.

Субъекты АПО могут быть индивидуальными и коллективными.

Административно-правовой статус гражданина - комплекс прав и обязанностей граждан, закреплённых нормами административного права, а также гарантии реализации прав и обязанностей (охрана законом и механизм защиты органами государства и местного самоуправления).

Правовое положение граждан определяется объемом и характером административной правосубъектности. Элементы правосубъектности:

- административная правоспособность - способность гражданина иметь определенные права, предусмотренные нормами административного права, и выполнять возложенные на него обязанности в сфере государственного управления;

- административная, дееспособность - способность гражданина своими действиями приобретать, а также осуществлять права и обязанности, усмотренные нормами административного права, и нести ответственность в соответствии с административно-правовыми нормами.

Орган исполнительной власти - это организация, которая, являясь частью государственного аппарата, имеет свою структуру, компетенцию, территориальный масштаб деятельности, образована в соответствии с законодательством, наделена правом выступать по поручению государства, призвана в порядке исполнительной и распорядительной деятельности осуществлять повседневное руководство хозяйственной, социально-культурной, административно-политической сферами, заниматься межотраслевым управлением.

Административная правоспособность и дееспособность органов исполнительной власти возникают одновременно с их образованием и определением компетенции; прекращаются в связи с их упразднением.

В соответствии с федеративным государственным устройством Российской Федерации различают: федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Также органы исполнительной власти можно классифицировать в зависимости от объема и характера компетенции, в зависимости от организационно-правовой формы, по порядку разрешения подведомственных вопросов органы исполнительной власти подразделяются.

Принципами построения органов исполнительной власти являются: принцип федерализма, сочетания централизации и децентрализации, законности.

Методы деятельности исполнительной власти - способы осуществления управленческих функций и средства воздействия органов исполнительной власти на управляемые объекты. Составляющие части методов деятельности исполнительной власти:

- способы воздействия одного человека на другого, одного коллектива на другой, человека на коллектив;
- способы обеспечения преобладания воли субъекта власти;
- способы организации, упорядочения происходящих процессов, приемы осуществления управленческих функций, возникающих при организации совместной деятельности;
- средства достижения определенных целей.

Универсальными способами воздействия на сознание и волю людей являются методы убеждения, поощрения и принуждения.

Под государственной службой понимается профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий государственных органов. Государственная должность - должность в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, а также в иных государственных органах, образуемых в соответствии с Конституцией РФ, с установленными кругом обязанностей по исполнению и обеспечению полномочий данного государственного органа, денежным содержанием и ответственностью за исполнение этих обязанностей.

Государственная служба предусматривает:

- Федеральную государственную службу, находящуюся в ведении РФ;
- Государственную службу субъектов РФ, находящуюся в их ведении.

Государственный служащий - это гражданин РФ, состоящий на государственной должности, исполняющий права и обязанности, установленные законодательством о государственной службе, и получающий денежное вознаграждение за счет федерального бюджета или средств бюджета субъекта РФ.

В зависимости от вида государственной власти, в органах которой замещают должности государственные служащие, можно различить работающих:

- в представительных органах;
- судебных органах;
- органах исполнительной власти;
- иных органах.

Правовой статус государственного служащего включает:

- Общегражданские, права и обязанности государственных служащих те же, что и у других граждан. Гражданские права и свободы государственных служащих ограничены законом с целью нормального функционирования государственной службы.
- Служебные обязанности и права предоставляются государственным служащим для эффективного осуществления служебной деятельности по занимаемой государственной должности. Служебные права и обязанности делятся на общие для, всех государственных служащих и специальные, обладание которыми связано с конкретными должностями. Характер и объем специальных обязанностей и права государственных служащих зависят от правового положения органа, в котором они состоят на службе.

Административное принуждение используется как средство обеспечения и охраны правопорядка в сфере государственного управления, выполняет карательную функцию. Административное принуждение как метод управления состоит в психическом, материальном или физическом воздействии на сознание и поведение людей.

По целевому назначению меры административного принуждения подразделяются:

- на административно-предупредительные меры. Меры административного предупреждения используются в целях предупреждения правонарушения в сфере государственного управления, предотвращения обстоятельств, угрожающих общественной безопасности;
- административно- пресекательные меры - способы и средства принудительного воздействия, применяемые в целях прекращения противоправного деяния и предотвращения наступления общественно опасных последствий;
- меры административной ответственности (административные наказания).

По субъекту принуждения различают:

- государственно-правовое принуждение;
- общественно-правовое принуждение.

Меры административного предупреждения - способы и средства, направленные на предупреждение и предотвращение правонарушений и обстоятельств, угрожающих жизни и безопасности граждан или нормальной деятельности государственных органов, предприятий и организаций. Основанием для применения мер административного предупреждения может служить предположение о намерении лица совершить административное правонарушение либо другое противоправное деяние.

Административно-пресекательные меры - способы и средства принудительного воздействия, применяемые в целях прекращения противоправного деяния и предотвращения наступления вредных последствий.

Административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами.

Задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесен-

ного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

Круг участников производства по делам об административных правонарушениях определен главой 25 КоАП РФ. Все субъекты могут быть поделены на три группы: компетентные органы и должностные лица, субъекты, имеющие личный интерес в деле, лица и органы, содействующие осуществлению производства.

Производство по делам об административных правонарушениях состоит из следующих стадий:

- Стадия административного расследования;
- Рассмотрение дела;
- Пересмотр постановления;
- Исполнение постановления.

Задание 1. Опираясь на понятие предмета административного права как отрасли права, обосновать: почему на ваш взгляд, тот или иной из приведенных ниже примеров управленческих общественных отношений относится либо, наоборот, не относится к предмету административно-правового регулирования:

А) отношения по управлению учебным процессом в том или ином высшем учебном заведении (на уровне ректората, деканата или кафедры);

Б) отношения по управлению той или иной сферой общественной жизни уполномоченным на то органом исполнительной власти;

В) внутриорганизационные управленческие отношения (между руководством и подчиненными им по службе сотрудниками) в том или ином органе исполнительной власти;

Г) внутриорганизационные управленческие отношения, возникающие в процессе функционирования органов судебной власти, не связанные, однако, с реализацией функций правосудия;

Д) отношения по управлению федеральным государственным

Задание 2. Проанализировав на выбор любые три источника административного права, изданные различными субъектами нормотворческой деятельности и обладающие разной степенью юридической силы (например, федеральный закон, постановление Правительства РФ и нормативный приказ какого-либо федерального министерства), найти в них соответствующие предписания, запреты и дозволения как элементы методики административно-правового регулирования общественных отношений, отдельное внимание уделив специфике дозволения применительно к методике регулирования поведения лиц, наделенных государственно-властными полномочиями. Результаты работы оформить в виде таблицы.

Таблица Методика правового регулирования в административном праве

	Предписание	Запрет	Дозволение	
			Общее (правомочие)	Особенное (элемент полномочий)
Федеральный закон...				
Постановление Правительства РФ...				
Приказ Министерства...				

Задание 3. Трудовым кодексом РФ (ст.111) четко регламентирован порядок предоставления выходных дней. Им же (ст.112) установлен и перечень нерабочих праздничных дней, признаваемых таковыми в РФ. Однако в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство РФ ежегодно издает соответствующее постановление о переносе выходных дней в текущем году, со-

вмещающая их с нерабочими праздничными днями. Как правило, положения соответствующего правительственного постановления дублируются локальными актами, издаваемыми уполномоченными на это субъектами во многих организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

Можно ли положения указанных правительственных постановлений и издаваемых на их основе локальных правовых актов отнести к нормам административного права или же они являются нормами трудового права?

К какому виду норм с точки зрения их подразделения по способу воздействия на поведение субъектов можно отнести положения такого рода постановлений Правительства РФ и издаваемых на их основе локальных нормативно-правовых актов?

Задание 4. Административная дееспособность российского гражданина зависит от возраста, состояния здоровья, уровня образования и ряда других факторов (например, от наличия или отсутствия судимости и пр.). Опираясь на положения действующего законодательства и приведя соответствующие ссылки на его нормы, подтвердить (или опровергнуть) указанный выше тезис, приведя соответствующие примеры такой зависимости. Ответ представить в виде таблицы.

Таблица Влияние различных факторов на административную дееспособность граждан.

	Зависимость административной дееспособности гражданина от:			
	возраста	состояния здоровья	образования	других факторов (указать)
Элемент административной правоспособности, т.е. конкретное право или обязанность административного характера				
Указание на конкретную норму конкретного нормативного правового акта, где об этом указано				

Задание 5. Подразделяя права и обязанности граждан в сфере государственного управления в зависимости от механизма их реализации на абсолютные и относительные, один из студентов привел следующие их примеры:

А) абсолютные права и обязанности: участвовать в управлении делами государства как лично, так и через своих представителей; участвовать в организации и проведении собраний, митингов, шествий и пикетирования; поступать на государственную службу; обращаться как устно, так и письменно в органы государственной власти; обучаться в высшем учебном заведении; платить законно установленные налоги и сборы; соблюдать законы и правила поведения в общественных местах;

Б) относительные права и обязанности: заниматься предпринимательской деятельностью; возмещать за счет государства вред, причиненный незаконными действиями (бездействием) государственных органов и их должностных лиц; выезжать за пределы государства и возвращаться обратно; приобретать, хранить и носить гражданское оружие самообороны; иметь доступ к сведениям, составляющим государственную тайну; получать общее среднее образование; получать медицинскую помощь; проходить альтернативную гражданскую службу; управлять транспортными средствами. Проанализировать этот ответ и найти в нем возможные ошибки.

Задание 6. Проанализировав нормы федеральных законов «О беженцах» и «О вынужденных переселенцах», ответить на вопрос: какой из этих двух специальных административно-правовых статусов и при наличии каких условий должен быть предоставлен гражданину России, покинувшему территорию Южной Осетии как места своего постоянного проживания вследствие гуманитарной катастрофы, имевшей место в этой не входящей в состав РФ республики после нападения на нее регулярной грузинской армии в августе 2008 г., и обратившемуся по этому поводу в органы Федеральной миграционной службы России до окончания соответствующего вооруженного конфликта и ликвидации соответствующих негативных последствий данного конфликта? Ответ обосновать со ссылкой на соответствующие правовые нормы.

Задание 7. По структуре прилагаемой ниже таблицы провести сравнительный анализ вопросов административно-правовой организации деятельности любого (на ваш выбор) одного из следующих федеральных министерств с соответствующими (также по одному) подведомственными им федеральными службами и федеральными агентствами: Министерство обороны РФ, Министерство образования и науки РФ, Министерство экономического развития РФ.

Таблица Административно-правовая организация деятельности федерального министерства.

Виды федеральных органов исполнительной власти	Нормативно-правовая база, сокращенное наименование	Территориальные (в том числе межрегиональные) органы	Подведомственные государственные предприятия и учреждения	Основные функции (не менее трех)
Министерство				
Федеральная служба				
Федеральное агентство				

Дать аналогичную характеристику любого на ваш выбор органа государственной власти субъекта РФ, в котором вы находитесь.

Задание 8. В администрации одного из субъектов РФ был разработан проект постановления Правительства РФ, направленный на улучшение социально-экономического положения в данном субъекте РФ, и внесен на рассмотрение Правительства РФ главой администрации (губернатором) данного субъекта РФ. При этом данный проект правительственного постановления предусматривал в случае его принятия дополнительные расходы за счет средств федерального бюджета, не предусмотренные ранее в федеральном бюджете на текущий и последующие годы. На заседании Правительства РФ, на котором рассматривался данный вопрос и на котором по вполне уважительным причинам (болезнь, командировки и пр.) отсутствовало 30% его членов, при голосовании голоса распределились поровну: 50% присутствовавших членов Правительства РФ проголосовали за утверждение данного проекта, а 50% - против его утверждения. Правомочен ли вообще глава администрации субъекта РФ вносить подобного рода проекты на рассмотрение Правительства РФ и если «да», то при наличии каких условий и в каком порядке? Правомочно ли Правительство РФ рассматривать на своем заседании проекты нормативных правовых актов (постановлений), если в этом заседании отсутствует 30% его членов? Какое решение должно быть принято, если голоса членов Правительства РФ распределились поровну?

Задание 9. Проанализировав положения федеральных законов «О государственной гражданской службе РФ» и «О воинской обязанности и военной службе», определить общие черты гражданской и военной службы как видов единой государственной служ-

бы (в контексте положений Федерального закона «О системе государственной службы в РФ») и специфические особенности каждого из этих видов государственной службы. Каковы на ваш взгляд, общие и особенные черты военной и правоохранительной службы? Для примера можно взять таможенные органы РФ и положения Федерального закона «О службе в таможенных органах».

Задание 10. Определить, кто из перечисленных ниже лиц является государственным служащим: Президент РФ, руководитель управления Администрации Президента РФ, ректор государственного вуза, инспектор таможни, следователь следственного комитета при Прокуратуре РФ, судебный пристав-исполнитель, председатель городской думы, советник федерального министра, старший оперуполномоченный уголовного розыска, военный комиссар, судья высшего Арбитражного Суда РФ, мировой судья, доцент Южного федерального университета, заместитель директора Судебного департамента при Верховном суде РФ, старший следователь управления Федеральной службы безопасности, инспектор Федеральной налоговой службы. Распределить отобранных вами государственных служащих в зависимости от вида государственной службы, которую они проходят.

Задание 11. Доктору технических наук, состоящему на государственной гражданской службе в должности начальника одного из отделов Министерства промышленности и торговли РФ, во время служебной командировки в США за особые достижения в науке было присвоено звание почетного профессора Массачусетского университета. По возвращению в Россию ему под угрозой увольнения было предложено отказаться от присвоенного почетного звания, поскольку оно было получено без соответствующего письменного на то разрешения министра, и объявлен выговор. Правомерны ли подобного решения федерального министра (об отказе от почетного звания под угрозой увольнения и об объявлении выговора) и как бы вы поступили на месте данного государственного служащего? Ответ обосновать.

Задание 12. Проанализировав соответствующие нормативные правовые акты статутного характера, ответить на следующие вопросы:

А) обладают ли религиозные объединения административно-правовым статусом и если «да», то в чем он проявляется?

Б) основывается ли организация и деятельность религиозных объединений на нормах административного права и если «да», то какими конкретными примерами это можно подтвердить?

Задание 13. Используя нормы Особенной части КоАП РФ, привести по два примера:

А) материальных и формальных составов административных правонарушений;

Б) простых и сложных составов административных правонарушений;

В) составов с отягчающими и смягчающими обстоятельствами в качестве обязательного признака объективной стороны административного правонарушения.

Задание 14. Дать определение каждой из приведенных ниже мер государственного принуждения и составить сравнительную таблицу любой (на ваш выбор) из указанных групп этих мер, выделив наиболее значимые сходные и отличительные признаки:

А) административное выдворение и депортация;

Б) административный штраф, уголовный штраф, процессуальный штраф;

В) изъятие из незаконного владения, возмездное изъятие орудия совершения или предмета административного правонарушения, конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения, реквизиция.

Задание 15. Представить в виде схемы систему и структуру:

- межотраслевого административно-правового регулирования в сфере экономики.
- отраслевого административно-правового регулирования в сфере экономики.

- государственного регулирования и контроля в отраслях производственного комплекса экономики (промышленность, сельское хозяйство, строительство).
- государственного регулирования и контроля в отраслях обслуживающего комплекса экономики (торговля, транспорт, связь).

Задание 16. Представить в виде схемы систему и структуру:

- административно-правового регулирования в сфере здравоохранения.
- административно-правового регулирования в сфере образования.
- административно-правового регулирования и контроля в области культуры и культурной деятельности.

Задание 17. Заполните таблицу сравнительного анализа разных мер административного принуждения.

Признаки	Виды мер		
	Задержание	Привод	Административный арест
основание			
ст. КоАП			
срок			
цель			
процессуальное оформление			

Список источников:

1. Автономов А.С., Бачило И.Л., Россинский Б.В. и др. Исполнительная власть в России. История и современность, проблемы и перспективы развития. М., 2004
2. Агапов А.Б. Курс административного права. М., 2008.
3. Административное право Российской Федерации / отв. Ред. Н.Ю. Хаманева. М., 2009.
4. Административное право: учебник/ Ю.А. Дмитриев, И.А. Полянский, Е.В. Трофимов. – М.: Эксмо, 2009
5. Административное право: учебник / Л.Л. Попов, Ю.И. Мигачев, С.В. Тихомиров; отв.ред. Л.Л. Попов. М., 2007.
6. Акопов Л.В., Смоленский М.Б. Административное право: учебник. М., 2007.
7. Алехин А.П., Кармолицкий А.К. Административное право России: учебник. М., 2007.
8. Алехин А.П., Козлов Ю.М. Административное право РФ. Ч.1,2. М.:, 2008
9. Бахрах Д.Н. Административное право России. Екатеринбург, 2007, Ч.1,2
10. Конин Н.М. Административное право России. Общая и особенная части: курс лекций. М., 2006
11. Манохин В.М. Административное право М., 2006
12. Тимошенко И.В. Административное право: конспект лекций – Ростов н/Д, 2008
13. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.
14. Федеральный конституционный закон от 11 июля 1997г. № 2-ФКЗ «О Правительстве РФ»
15. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1. Ст.1.
16. Федеральный закон от 14 июля 1994г. № 5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу Федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального собрания».
17. Федеральный закон от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ // Собрание законодательства РФ, 1999. № 42. Ст.5005.

18. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» // Собрание законодательства РФ, 2004. № 31. Ст.3215.
19. Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ» // Собрание законодательства РФ, 2003. № 22. Ст.2063.
20. Федеральный закон от 31.05. 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве РФ» // Собрание законодательства РФ, 2002. № 22. Ст.2031.
21. Федеральный закон от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» // Собрание законодательства РФ, 2002. № 30. Ст.3032.
22. Указ Президента РФ от 23 мая 1996г. № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу Актов Президента РФ, Правительства РФ и нормативно правовых актов федеральных органов исполнительной власти» (с изменениями и дополнениями от 16 мая 1997г.)
23. Указ Президента РФ от 09.03.2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства РФ, 2004. № 11. Ст.945.

Тема 7: Основы гражданского права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод, источники и принципы гражданского права.
2. Физические и юридические лица как субъекты гражданского права.
3. Объекты гражданских прав.
4. Сделки.
5. Право собственности и другие вещные права.
6. Обязательственное право.
7. Понятие и виды гражданско-правовых договоров.

Гражданское право – это отрасль права, регулирующая на началах юридического равенства сторон, имущественные и связанные с ними личные неимущественные отношения.

Под имущественными правоотношениями понимаются общественные отношения, возникающие по поводу материальных благ. Под личными неимущественными правоотношениями понимаются общественные отношения, возникающие по поводу духовных благ.

Гражданское право определяет правовое положение участников гражданского оборота, основания возникновения и порядок осуществления права собственности и других вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальных прав), регулирует договорные и иные обязательства, а также другие имущественные и личные неимущественные отношения, основанные на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников.

Участниками регулируемых гражданским законодательством отношений являются граждане и юридические лица. В регулируемых гражданским законодательством отношениях могут участвовать также Российская Федерация, субъекты РФ и муниципальные образования.

Источниками гражданского права являются нормативно-правовые акты, содержащие нормы гражданского права.

В соответствии с Конституцией РФ гражданское законодательство находится в ведении Российской Федерации. Гражданское законодательство состоит из Гражданского Кодекса и принятых в соответствии с ним иных федеральных законов. Нормы гражданского права, содержащиеся в других законах, должны соответствовать ГК РФ. Гражданские правоотношения могут регулироваться также указами Президента РФ,

Постановлениями Правительства РФ, нормативными актами Министерств и иных федеральных органов исполнительной власти.

Принципами гражданского права являются:

- признание равенства участников гражданских отношений;
- неприкосновенность собственности;
- свобода договора;
- недопустимость произвольного вмешательства кого-либо в частные дела;
- беспрепятственное осуществления гражданских прав;
- обеспечение восстановления нарушенных прав;
- судебной защиты гражданских прав.

Субъектами гражданского права признаются физические и юридические лица, обладающие гражданской правосубъектностью (правосубъектностью).

Правоспособность гражданина возникает в момент его рождения и прекращается смертью.

Граждане могут иметь имущество на праве собственности; наследовать и завещать имущество; заниматься предпринимательской и любой иной не запрещенной законом деятельностью; создавать юридические лица самостоятельно или совместно с другими гражданами и юридическими лицами; совершать любые не противоречащие закону сделки и участвовать в обязательствах; избирать место жительства; иметь права авторов произведений науки, литературы и искусства, изобретений и иных охраняемых законом результатов интеллектуальной деятельности; иметь иные имущественные и личные неимущественные права.

Гражданин приобретает и осуществляет права и обязанности под своим именем, включающим фамилию и собственно имя, а также отчество, если иное не вытекает из закона или национального обычая.

Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста.

В случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения восемнадцати лет, гражданин, не достигший восемнадцатилетнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.

Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают сделки с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя.

Сделка, совершенная таким несовершеннолетним, действительна также при ее последующем письменном одобрении его родителями, усыновителями или попечителем.

Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:

- 1) распоряжаться своими заработком, стипендией и иными доходами;
- 2) осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;
- 3) в соответствии с законом вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими;
- 4) совершать мелкие бытовые сделки и иные сделки, разрешенные для малолетних.

Несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору, в том числе по контрак-

ту, или с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства - с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо при отсутствии такого согласия - по решению суда.

За несовершеннолетних, не достигших четырнадцати лет (малолетних), сделки, за исключением указанных в пункте 2 настоящей статьи, могут совершать от их имени только их родители, усыновители или опекуны.

Малолетние в возрасте от шести до четырнадцати лет вправе самостоятельно совершать:

- 1) мелкие бытовые сделки;
- 2) сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды, не требующие нотариального удостоверения либо государственной регистрации;
- 3) сделки по распоряжению средствами, предоставленными законным представителем или с согласия последнего третьим лицом для определенной цели или для свободного распоряжения.

Юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридические лица должны иметь самостоятельный баланс или смету.

В связи с участием в образовании имущества юридического лица его учредители (участники) могут иметь обязательственные права в отношении этого юридического лица либо вещные права на его имущество. К юридическим лицам, в отношении которых их участники имеют обязательственные права, относятся хозяйственные товарищества и общества, производственные и потребительские кооперативы. К юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют право собственности или иное вещное право, относятся государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также учреждения. К юридическим лицам, в отношении которых их учредители (участники) не имеют имущественных прав, относятся общественные и религиозные организации (объединения), благотворительные и иные фонды, объединения юридических лиц (ассоциации и союзы).

Юридическое лицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности.

Коммерческие организации, за исключением унитарных предприятий и иных видов организаций, предусмотренных законом, могут иметь гражданские права и нести гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных законом.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется законом, юридическое лицо может заниматься только на основании специального разрешения (лицензии).

Правоспособность юридического лица возникает в момент его создания и прекращается в момент внесения записи о его исключении из единого государственного реестра юридических лиц.

Право юридического лица осуществлять деятельность, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии или в ука-

занный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законом или иными правовыми актами.

Юридическими лицами могут быть организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности (коммерческие организации) либо не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками (некоммерческие организации).

Юридические лица, являющиеся коммерческими организациями, могут создаваться в форме хозяйственных товариществ и обществ, производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий.

Юридические лица, являющиеся некоммерческими организациями, могут создаваться в форме потребительских кооперативов, общественных или религиозных организаций (объединений), учреждений, благотворительных и иных фондов, а также в других формах, предусмотренных законом.

Юридическое лицо действует на основании устава, либо учредительного договора и устава, либо только учредительного договора. В случаях, предусмотренных законом, юридическое лицо, не являющееся коммерческой организацией, может действовать на основании общего положения об организациях данного вида. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами. Порядок назначения или избрания органов юридического лица определяется законом и учредительными документами. В предусмотренных законом случаях юридическое лицо может приобретать гражданские права и принимать на себя гражданские обязанности через своих участников.

К объектам гражданских прав относятся вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права; работы и услуги; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальная собственность); нематериальные блага (жизнь и здоровье, достоинство личности, личная неприкосновенность, честь и доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право свободного передвижения, выбора места пребывания и жительства, право на имя, право авторства и другие).

Объекты гражданских прав могут свободно отчуждаться или переходить от одного лица к другому в порядке универсального правопреемства (наследование, реорганизация юридического лица) либо иным способом, если они не изъяты из оборота или не ограничены в обороте.

Сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Сделки могут быть двух- или многосторонними (договоры) и односторонними.

Односторонней считается сделка, для совершения которой в соответствии с законом, иными правовыми актами или соглашением сторон необходимо и достаточно выражения воли одной стороны. Односторонняя сделка создает обязанности для лица, совершившего сделку. Она может создавать обязанности для других лиц лишь в случаях, установленных законом либо соглашением с этими лицами.

Для заключения договора необходимо выражение согласованной воли двух сторон (двусторонняя сделка) либо трех или более сторон (многосторонняя сделка).

Сделки совершаются устно или в письменной форме (простой или нотариальной).

Сделка, для которой законом или соглашением сторон не установлена письменная (простая или нотариальная) форма, может быть совершена устно.

Если иное не установлено соглашением сторон, могут совершаться устно все сделки, исполняемые при самом их совершении, за исключением сделок, для которых установлена нотариальная форма, и сделок, несоблюдение простой письменной формы которых влечет их недействительность.

Сделка в письменной форме должна быть совершена путем составления документа, выражающего ее содержание и подписанного лицом или лицами, совершающими сделку, или должным образом уполномоченными ими лицами.

Должны совершаться в простой письменной форме, за исключением сделок, требующих нотариального удостоверения:

- 1) сделки юридических лиц между собой и с гражданами;
- 2) сделки граждан между собой на сумму, превышающую не менее чем в десять раз установленный законом минимальный размер оплаты труда, а в случаях, предусмотренных законом, - независимо от суммы сделки.

Обязательство – это правоотношение, в силу которого одно лицо (должник) обязано совершить в пользу другого лица (кредитора) определенное действие, как-то: передать имущество, выполнить работу, уплатить деньги и т.п., либо воздержаться от определенного действия, а кредитор имеет право требовать от должника исполнения его обязанности.

Обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями обязательства и требованиями закона, иных правовых актов, а при отсутствии таких условий и требований - в соответствии с обычаями делового оборота или иными обычно предъявляемыми требованиями.

Кредитор вправе не принимать исполнения обязательства по частям, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами, условиями обязательства и не вытекает из обычаев делового оборота или существа обязательства.

Если иное не предусмотрено соглашением сторон и не вытекает из обычаев делового оборота или существа обязательства, должник вправе при исполнении обязательства потребовать доказательств того, что исполнение принимается самим кредитором или уполномоченным им на это лицом, и несет риск последствий непредъявления такого требования.

Исполнение обязательства может быть возложено должником на третье лицо, если из закона, иных правовых актов, условий обязательства или его существа не вытекает обязанность должника исполнить обязательство лично. В этом случае кредитор обязан принять исполнение, предложенное за должника третьим лицом.

Если обязательство предусматривает или позволяет определить день его исполнения или период времени, в течение которого оно должно быть исполнено, обязательство подлежит исполнению в этот день или, соответственно, в любой момент в пределах такого периода.

Если место исполнения не определено законом, иными правовыми актами или договором, не явствуя из обычаев делового оборота или существа обязательства, исполнение должно быть произведено:

по обязательству передать земельный участок, здание, сооружение или другое недвижимое имущество - в месте нахождения имущества;

по обязательству передать товар или иное имущество, предусматривающему его перевозку, - в месте сдачи имущества первому перевозчику для доставки его кредитору;

по другим обязательствам предпринимателя передать товар или иное имущество - в месте изготовления или хранения имущества, если это место было известно кредитору в момент возникновения обязательства;

по денежному обязательству - в месте жительства кредитора в момент возникновения обязательства, а если кредитором является юридическое лицо - в месте его нахождения в момент возникновения обязательства; если кредитор к моменту исполнения обязательства изменил место жительства или место нахождения и известил об этом должника - в новом месте жительства или нахождения кредитора с отнесением на счет кредитора расходов, связанных с переменой места исполнения;

по всем другим обязательствам - в месте жительства должника, а если должником является юридическое лицо - в месте его нахождения.

Исполнение обязательств может обеспечиваться неустойкой, залогом, удержанием имущества должника, поручительством, банковской гарантией, задатком и другими способами, предусмотренными законом или договором.

Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей. К договорам применяются правила о двух- и многосторонних сделках.

Граждане и юридические лица свободны в заключении договора.

Стороны могут заключить договор, как предусмотренный, так и не предусмотренный законом или иными правовыми актами. Стороны могут заключить договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законом или иными правовыми актами (смешанный договор). К отношениям сторон по смешанному договору применяются в соответствующих частях правила о договорах, элементы которых содержатся в смешанном договоре, если иное не вытекает из соглашения сторон или существа смешанного договора.

Условия договора определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

В случаях, когда условие договора предусмотрено нормой, которая применяется постольку, поскольку соглашением сторон не установлено иное (диспозитивная норма), стороны могут своим соглашением исключить ее применение либо установить условие, отличное от предусмотренного в ней. При отсутствии такого соглашения условие договора определяется диспозитивной нормой.

Договор, по которому сторона должна получить плату или иное встречное предоставление за исполнение своих обязанностей, является возмездным.

Безвозмездным признается договор, по которому одна сторона обязуется предоставить что-либо другой стороне без получения от нее платы или иного встречного предоставления.

Публичным договором признается договор, заключенный коммерческой организацией и устанавливающий ее обязанности по продаже товаров, выполнению работ или оказанию услуг, которые такая организация по характеру своей деятельности должна осуществлять в отношении каждого, кто к ней обратится (розничная торговля, перевозка транспортом общего пользования, услуги связи, энергоснабжение, медицинское, гостиничное обслуживание и т.п.). Коммерческая организация не вправе оказывать предпочтение одному лицу перед другим в отношении заключения публичного договора, кроме случаев, предусмотренных законом и иными правовыми актами.

Договором присоединения признается договор, условия которого определены одной из сторон в формулярах или иных стандартных формах и могли быть приняты другой стороной не иначе как путем присоединения к предложенному договору в целом.

По предварительному договору стороны обязуются заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг (основной договор) на условиях, предусмотренных предварительным договором.

Договором в пользу третьего лица признается договор, в котором стороны установили, что должник обязан произвести исполнение не кредитору, а указанному или не указанному в договоре третьему лицу, имеющему право требовать от должника исполнения обязательства в свою пользу.

Договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой в подлежащих случаях форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора. Существенными являются условия о предмете договора, условия, которые названы в законе или иных правовых актах как существенные или необходимые для договоров данного вида, а также все те условия, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение.

Договор заключается посредством направления оферты (предложения заключить договор) одной из сторон и ее акцепта (принятия предложения) другой стороной. Договор признается заключенным в момент получения лицом, направившим оферту, ее акцепта. Если в соответствии с законом для заключения договора необходима также передача имущества, договор считается заключенным с момента передачи соответствующего имущества. Договор, подлежащий государственной регистрации, считается заключенным с момента его регистрации, если иное не установлено законом.

Договор может быть заключен в любой форме, предусмотренной для совершения сделок, если законом для договоров данного вида не установлена определенная форма. Если стороны договорились заключить договор в определенной форме, он считается заключенным после придания ему условленной формы, хотя бы законом для договоров данного вида такая форма не требовалась. Договор в письменной форме может быть заключен путем составления одного документа, подписанного сторонами, а также путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, позволяющей достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору.

Офертой признается адресованное одному или нескольким конкретным лицам предложение, которое достаточно определенно и выражает намерение лица, сделавшего предложение, считать себя заключившим договор с адресатом, которым будет принято предложение. Оферта должна содержать существенные условия договора.

Акцептом признается ответ лица, которому адресована оферта, о ее принятии. Акцепт должен быть полным и безоговорочным. Молчание не является акцептом, если иное не вытекает из закона, обычая делового оборота или из прежних деловых отношений сторон. Совершение лицом, получившим оферту, в срок, установленный для ее акцепта, действий по выполнению указанных в ней условий договора (отгрузка товаров, предоставление услуг, выполнение работ, уплата соответствующей суммы и т.п.) считается акцептом, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или не указано в оферте.

Задача 1. В семье Валентины и Альфреда Варежкиных родился сын. В 10 лет родители открыли счет в Сбербанке РФ на его имя. Когда Алексею исполнилось 18 лет, его родители погибли. Алексею не нравилась фамилия Варежкин, и он изменил ее на фамилию Армавирский. После изменения фамилии он пошел в Сбербанк РФ и попытался снять деньги со своей сберкнижки. Ему отказали.

Вопросы к задаче

1. Что включается в понятие «имя гражданина»?
2. Что приобретает гражданин под своим именем?
3. В каком случае и в каком порядке Алексей смог бы использовать псевдоним?
4. Что может предпринять Алексей для того, чтобы узаконить свою новую фамилию. — Армавирский?
5. Какие действия должен был бы предпринять Алексей Армавирский (Варежкин) для сохранения доступа к своему вкладу в Сбербанке РФ после изменения фамилии?

Задача 2. Виталий Вихрев родился в семье офицера российской армии. Его отец погиб во время первой мировой войны. Мать родила Виталия одна. В 18 лет он был призван служить в ряды Красной Армии, воевал на фронтах Великой Отечественной войны. В 1950 г. окончил педагогический институт и стал преподавателем химии. В 60 лет вышел на пенсию. Умер Виталий Вихрев в 1998 г.

Вопросы к задаче

1. В какой период жизни Виталий Вихрев обладал гражданской правоспособностью?
2. Что понимается под правоспособностью граждан?
3. За кем признается способность иметь гражданские права и нести обязанности?

Задача 3. Андрей Альбатросов, 5 лет, имеющий родителей и двух бабушек, проживал попеременно у каждого из этих лиц, за исключением матери. Его мать Варвара Альбатросова, признанная судом недееспособной вследствие психического расстройства, находилась на лечении в психиатрической больнице уже три года. Опекун Варвары был назначен ее муж Антон Альбатросов. Отец был очень рад, когда одна из бабушек привозила Андрея к нему на несколько дней, но уделять много времени ему не мог, так как целыми днями находился на заводе, где работал в должности начальника цеха.

Вопросы к задаче

1. Какое из мест проживания Андрея Альбатросова признается местом его жительства?
2. Какое место признается местом жительства Варвары Альбатросовой?
3. Кто является опекуном Варвары Альбатросовой в период ее лечения в психиатрической больнице?

Задача 4. Георгий Гончаров и Милодия Милославская учились в одном классе, дружили. После окончания средней школы они вступили в брак. К этому времени Георгию исполнилось 17,5 лет, а Милодии — 17 лет.

Вопросы к задаче

1. В каком возрасте возникает в полном объеме способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская правоспособность)?
2. Приобрели ли Гончаров и Милославская дееспособность в полном объеме ко времени вступления в брак?
3. Сохранится ли в полном объеме их дееспособность, если они расторгнут брак по достижении совершеннолетия?
4. Вправе ли был бы суд принять решение об утрате несовершеннолетними супругами полной дееспособности в случае признания их брака недействительным?

Задача 5. Вступившие в брак 17-летние Виктория и Данила Дворниковы решили заняться предпринимательской деятельностью без образования юридического лица. Первоначальный капитал им помогли собрать родственники. Однако в государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей им было отказано, поскольку они не достигли 18 лет.

Вопросы к задаче

1. Имелись ли основания у регистрирующего органа лишить супругов Дворниковых права заниматься предпринимательской деятельностью?
2. Что они должны предпринять для того, чтобы быть зарегистрированными в качестве индивидуальных предпринимателей?
3. С какого момента супруги Дворниковы вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица?

Задача 6. Денис Догилев, занимающийся предпринимательской деятельностью, взял в коммерческом банке «Рассвет» кредит сроком на три месяца. В качестве залога он предоставил банку изолированную комнату в своей трехкомнатной квартире. При возвращении из Польши с товаром он был ограблен в дороге. Вернувшись домой без автомобиля и товара, Догилев не

смог вернуть долг в срок. Коммерческий банк «Рассвет» в судебном порядке потребовал признания предпринимателя банкротом.

Вопросы к задаче

1. Каким законом устанавливаются основания и порядок признания банкротом индивидуального предпринимателя?
2. Каким органом Догилев может быть признан несостоятельным (банкротом)?
3. С какого момента утрачивает силу регистрация Догилева как индивидуального предпринимателя в случае признания его несостоятельным (банкротом)?
4. В какой очередности удовлетворяются требования кредиторов Догилева в случае признания его несостоятельным (банкротом)?

Задача 7. Ученик 10-го класса средней школы Дмитрий Дымов, 16 лет, сдал магнитофон в комиссионный магазин для реализации и на вырученные деньги хотел приобрести у своего товарища велосипед. Отец Дмитрия, узнав об этом, пошел с сыном в комиссионный магазин и потребовал возврата магнитофона, мотивируя это тем, что приемщик не должен был принимать магнитофон от 16-летнего.

Вопросы к задаче

1. При каком условии Дмитрий Дымов имел право сдать магнитофон в комиссионный магазин для его реализации?
2. При каком условии приемщик комиссионного магазина имел право принять от Дымова магнитофон?
3. Какие сделки вправе самостоятельно, без согласования с родителями, совершать Дымов?

Задача 8. Емельян Ельцин, 17 лет, после окончания средней школы поступил на работу учеником электрика на судостроительном заводе. Через полгода после аттестации его перевели на должность электрика; он был признан полностью дееспособным.

Вопросы к задаче

1. По решению какого органа он мог быть признан полностью дееспособным?
2. Кто должен был дать согласие на признание Ельцина полностью дееспособным?
3. По решению какого органа он мог быть признан полностью дееспособным без согласия родителей?

Задача 9. Жанна Жизнева, 75 лет, мать Ефима Жизнева, 50 лет, длительное время находилась на лечении в психиатрической больнице и была признана недееспособной. Ефим Жизнев был назначен ее опекуном. Весной он сдал внаем квартиру, принадлежащую матери на праве собственности, а сам вместе с ней поселился в загородном доме, построенном на земельном участке Жанны Жизневой.

Вопросы к задаче

1. Какой орган имел право признать Жанну Жизневу недееспособной?
2. Какой орган был вправе назначить Ефима Жизнева опекуном своей матери?
3. Вправе ли был Ефим Жизнев от своего имени сдать внаем квартиру, принадлежащую его недееспособной матери?
4. Какой орган вправе признать Жизневу дееспособной в случае ее выздоровления?
5. Что будет являться основанием для отмены опеки, установленной над Жизневой, в случае признания ее дееспособной?

Задача 10. Зиновий Зазнобин злоупотреблял спиртными напитками и ставил свою семью в тяжелое материальное положение. По требованию жены Евгении он был ограничен в дееспособности. Попечителем Зазнобина была назначена его жена.

Вопросы к задаче

1. Какой орган имел право ограничить Зазнобина в дееспособности?
2. Какие сделки Зазнобин вправе совершать, будучи ограничен в дееспособности?

3. Имеет ли право Зазнобин, будучи ограничен в дееспособности, распоряжаться своей зарплатой?
4. Кто несет имущественную ответственность за совершенные Зазнобиным сделки, он сам или его попечитель? А за причиненный им вред?
5. Какой орган вправе признать Зазнобина дееспособным в случае, если он перестанет злоупотреблять спиртными напитками?
6. Что будет являться основанием для отмены попечительства в случае признания его дееспособным?

Задача 11. Ефросинья Еропкина, 75 лет, страдавшая психическим расстройством, после выхода из психиатрической больницы была признана судом недееспособной. Однако в течение месяца орган опеки и попечительства по месту жительства Еропкиной не мог назначить ей опекуна

Вопросы к задаче

1. Кто должен исполнять обязанности опекуна в такой ситуации?
2. Будет ли учитываться желание Еропкиной при назначении ей опекуна?
3. Кто вправе обжаловать назначение опекуна в суде в случае ненадлежащего исполнения им своих обязанностей?

Задача 12. Недееспособный Константин Котов имел автомобиль, но не мог им пользоваться вследствие психического расстройства. Его опекун Зинаида Зябликова продала автомобиль. На вырученные деньги она купила однокомнатную квартиру своему сыну.

Вопросы к задаче

1. Как следует квалифицировать действия Зябликовой?
2. Требовалось ли согласие и кого на продажу автомобиля Котова его опекуном?
3. Какие действия вправе предпринять орган опеки и попечительства, если ему станет известно о продаже автомобиля Котова?

Задача 13. Кирилл Котовский, признанный судом ограниченно дееспособным вследствие злоупотребления спиртными напитками, под влиянием попечителя бросил пить и в течение трех лет не употреблял спиртных напитков.

Вопросы к задаче

1. Кто и какие действия должен предпринять для снятия с Котовского ограничения в дееспособности и признания его дееспособным?
2. Кто в этом случае должен ходатайствовать о снятии попечительства?

Задача 14. Попечитель Лев Лукин дал согласие подопечному Митрофану Морошкину на сдачу внаем летнего домика, принадлежащего последнему. На вырученные от этой сделки деньги Морошкин купил электрическую бритву и подарил ее Лукину.

Вопросы к задаче

1. Имел ли право Лукин давать согласие Морошкину на совершение данной сделки?
2. Имел ли он право принять от Морошкина подарок?
3. В каком случае сдача внаем была бы правомерной сделкой?

Задача 15. Клара, дочь попечителя Мефодия Магниева, обратилась к его подопечной Маргарите Миткиной с просьбой продать ей золотые серьги с изумрудами. Та согласилась.

Вопросы к задаче

1. Правомерна ли эта сделка?
2. Кто вправе признать такую сделку недействительной?
3. Может ли быть Магниев отстранен от исполнения своих обязанностей в связи с совершением этой сделки?

Задача 16. Владелец мини-пекарни Михаил Монахов был признан судом недееспособным вследствие психического расстройства. С целью обеспечения бесперебойного

снабжения поселка Ивантеевка хлебом был назначен управляющий мини-пекарней, и с ним был заключен договор о доверительном управлении ею.

Вопросы к задаче

1. Какой орган имел право назначить управляющего мини-пекарней?
2. Назначается ли в этом случае опекун?
3. Сохраняет ли свои полномочия опекун в отношении того имущества, которое не было передано в доверительное управление?
4. В каких случаях может быть прекращено доверительное управление имуществом Монахова?

Задача 17. Онуфрий Остужев, опекун Романа Ракушкина, 10 лет, не смог найти со своим подопечным общий язык и отдал его в детский дом.

Вопросы к задаче

1. Освобождается ли в этом случае Остужев от исполнения обязанностей опекуна?
2. В каких случаях Остужев может быть освобожден от исполнения обязанностей опекуна по его просьбе?

Задача 18. Кристина Каретникова, опекун Антонины Астраханской, 7 лет, невзлюбила девочку за живость характера и упрямство. Она часто била ее за незначительные проступки, оставляла без пищи, плохо одевала и часто оставляла без надзора в запертой комнате.

Вопросы к задаче

1. Какие действия вправе предпринять орган опеки и попечительства по отношению к Каретниковой?
2. Вправе ли он привлечь Каретникову к установленной законом ответственности?

Задача 19. Родители Раисы Райкиной, 8 лет, погибли. Родственников у нее не было. Поэтому орган опеки и попечительства назначил ей опекуна — местную жительницу Дину Дружинникову, 50 лет. Через некоторое время та с инфарктом миокарда была доставлена в больницу.

Вопросы к задаче

1. В течение какого времени орган опеки и попечительства должен подобрать и назначить Раисе Райкиной опекуна после смерти ее родителей?
2. Освобождает ли Дружинникову от обязанности опекуна то обстоятельство, что она оказалась в больнице?
3. Может ли Дружинникова быть освобождена от исполнения обязанностей опекуна, если после выхода из больницы она будет постоянно болеть, и требуется ли для этого ее согласие?

Задача 20. Елизавета Елизарова находилась под опекой Риммы Расковой с 7-летнего возраста. В 2001 г. Елизавете исполнилось 14 лет. Раскова была обеспокоена тем, что в связи с этим орган опеки и попечительства может отобрать Елизавету из-под ее опеки.

Вопросы к задаче

1. Выходит ли Елизавета из-под опеки Расковой в связи с тем, что ей исполнилось 14 лет?
2. Кем вправе стать Раскова по отношению к Елизавете после того, как ей исполнилось 14 лет?

Задача 21. Бэлла Белянчикова, находящаяся под попечительством Стеллы Студенной, достигла 18-летнего возраста. Бэлла окончила среднюю школу и уже работала секретарем в конторе предпринимателя Рэма Руковишникова.

Вопрос к задаче

1. Какое решение прекратит попечительство над Бэллой Белянчиковой?

Задача 22. Фермер Святослав Силкин, занимающийся разведением, скота на продажу, упал с крыши своего дома, повредил позвоночник и не мог самостоятельно передвигаться. По его просьбе ему был назначен попечитель Тимофей Табаков, с которым он заключил договор доверительного управления своим хозяйством.

Вопросы к задаче

1. В какой форме установлено попечительство над дееспособным Силкиным?
2. Какой орган вправе назначить ему попечителя?
3. Требовалось ли согласие Силкина при назначении его попечителем конкретного лица?
4. Кто должен дать согласие на совершение бытовых и иных сделок, направленных на содержание и удовлетворение бытовых потребностей Силкина?
5. В каком случае может быть прекращен патронаж, установленный над Святославом Силкиным по его просьбе?

Задача 23. После очередной ссоры муж Нонны Нехлюдовой Феликс ушел из дома, не сказав жене ни слова. Спустя год Нехлюдова подала заявление в суд, где указала, что больше года от ее мужа нет известий, место его жительства неизвестно, в связи с этим она просит суд признать его безвестно отсутствующим.

Вопросы к задаче

1. По истечении какого времени Феликс Нехлюдов, при отсутствии сведений о месте его пребывания, может быть признан судом безвестно отсутствующим?
2. Как суду определить начало исчисления срока для признания безвестного отсутствия Нехлюдова?
3. Каковы последствия признания Нехлюдова безвестно отсутствующим?

Задача 24. Савелий Соловьев, собственник кирпичного мини-завода рабочего поселка Крутово, грибник-любитель, пошел в лес собирать грибы и домой не вернулся. Его жена Галкина заявила об этом в милицию, но розыск результата не дал. Доход от кирпичного завода резко снизился, и денег ей едва хватало на содержание трех малолетних детей. Через год после исчезновения мужа Галкина подала заявление в суд, в котором просила признать Соловьева безвестно отсутствующим и назначить доверительного управляющего кирпичным заводом. Суд удовлетворил ее просьбу, передал (своим решением) управление кирпичным заводом Рудину. Последний начал действовать на основании договора о доверительном управлении. Дела кирпичного завода пошли лучше, и доходы возросли.

Вопросы к задаче

1. Какой орган должен был рекомендовать суду назначить Рудина доверительным управляющим кирпичного мини-завода?
2. Какой орган был обязан заключить с ним договор доверительного управления?
3. Какие обязанности возникли у Рудина по отношению к семье Галкиной после вступления им в доверительное управление мини-заводом?

Задача 25. 17 ноября 1995 г. предприниматель Филипп Филинов, торговавший водкой на оптовом рынке, позвонил жене Алле и сказал, что возвращается домой. Однако он не приехал ни в этот день, ни в последующие. 19 ноября Алла Филинова заявила в милицию об исчезновении мужа. Розыск Филинова, объявленный милицией, результата не дал.

15 января 2001 г. Алла Филинова обратилась в суд с просьбой признать Филиппа Филинова умершим.

Вопросы к задаче

1. Вправе ли был суд принять заявление Филиновой к рассмотрению?
2. При каких условиях суд может признать Филинова умершим?
3. Какой день будет считаться днем смерти Филинова в случае признания его умершим?

Задача 26. 15 июля 1993 г. житель Воронежа инженер Харитон Хабаров уехал в командировку на пять дней в Новосибирск. За время своего отсутствия он ни разу не позвонил своей жене Полине и в назначенный срок домой не вернулся. Прошло пять лет. Все это время Хабаров находился в розыске. 11 сентября 1998 г. Полина Хабарова в судебном порядке добилась признания своего мужа умершим. Вступив в наследование домом Хабарова, она вторично

3. Понятие «имущество» в гражданском праве применяется для обозначения:

- а) недвижимости;
- б) предметов, состоящих в собственности лица;
- в) совокупности вещей и материальных ценностей, состоящих в собственности лица;
- г) драгоценностей, состоящих в собственности лица.

4. Имущественные отношения — это:

- а) отношение человека к имуществу;
- б) отношение человека к вещи;
- в) волевые отношения между конкретными лицами по поводу принадлежности или перехода имущественных благ;
- г) связь между вещами.

5. Личные неимущественные отношения характеризуют следующие основные черты:

- а) наличие налогового содержания в зависимости от их связи с имущественными отношениями;
- б) наличие экономического содержания независимо от их связи с имущественными отношениями;
- в) нематериальные блага в качестве их предмета;
- г) наличие экономического содержания в зависимости от их связи с имущественными отношениями.

6. Основным признаком предпринимательской деятельности являются:

- а) направленность на получение прибыли;
- б) действия, связанные с разовым получением прибыли;
- в) деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков;
- г) направленность на систематическое получение прибыли.

7. Характерные черты гражданско-правового метода:

- а) равенство, соблюдение интересов другой стороны, имущественная самостоятельность участников гражданских правоотношений;
- б) равенство, автономия воли, имущественная самостоятельность участников гражданских правоотношений;
- в) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от материального и социального неравенства участников гражданских правоотношений;
- г) отсутствие права на защиту участниками гражданских правоотношений своих финансовых интересов и некоторых форм собственности.

8. Защита гражданских прав осуществляется путем:

- а) отказа от пресечения действий, создающих угрозу нарушения прав, компенсации морального вреда;
- б) отказа восстановить положение, существовавшее до нарушения прав, возмещения убытков;
- в) восстановления положения, существовавшего до нарушения прав, и пресечения действий, нарушающих право или создающих угрозу его нарушения;
- г) отказа от пресечения действий, нарушающих право, взыскания неустойки.

9. Гражданское право основывается на признании принципов:

- а) неравенства участников регулируемых им отношений, юридической зависимости одной стороны от другой;
- б) равенства участников регулируемых им отношений, мотивированного вмешательства одной стороны в частные дела другой стороны;
- в) равенства участников регулируемых им отношений, юридической зависимости одной стороны от другой;
- г) равенства участников регулируемых им отношений, неприкосновенности, собственности, необходимости беспрепятственного осуществления нарушенных прав, обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты.

10. Гражданское законодательство состоит из:

- а) Конституции РФ и Гражданского кодекса РФ;
- б) Гражданского кодекса РФ и принятых в соответствии с ним федеральных законов;
- в) Гражданского кодекса РФ и ведомственных нормативных актов;
- г) любых нормативно-правовых актов.

11. Источники гражданского права представляют собой систему внешних форм, в которых содержатся:

- а) постановления Пленумов Верховного Суда РФ и Высшего Арбитражного Суда РФ;
- б) гражданско-правовые нормы;
- в) судебные прецеденты;
- г) национальные обычаи.

12. Действие закона распространяется на отношения, возникающие:

- а) до введения его в действие при согласии сторон;
- б) после введения его в действие при согласии сторон;
- в) до введения его в действие по требованию одной из сторон;
- г) после введения его в действие.

13. По отношениям, возникшим до введения в действие закона, он применяется к правам и обязанностям, возникшим:

- а) до введения его в действие;
- б) после введения его в действие;
- в) после введения его в действие при согласии сторон;
- г) после введения его в действие по требованию одной из сторон.

14. Под обычаем делового оборота признается:

- а) правило поведения в предпринимательской деятельности, диктуемое местными национальными традициями;
- б) правило поведения, установленное монополистом в какой-либо области предпринимательской деятельности;
- в) широко применяемое в предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством;
- г) любое деловое правило.

15. Обычай делового оборота применяется:

- а) во всех сферах предпринимательской деятельности;
- б) во всех случаях гражданско-правового оборота;
- в) только в регулировании договора поставки товаров;
- г) в определенной области предпринимательской деятельности.

16. Международные договоры считаются составной частью правовой системы Российской Федерации, если:

- а) для применения международного договора издан внутригосударственный акт;
- б) правила международного договора идентичны правилам, предусмотренным гражданским законодательством;
- в) в договоре участвует Российская Федерация;
- г) Российская Федерация не является участником договора, но применяет его в своей правовой системе.

17. Международные договоры Российской Федерации применяются к отношениям, регулируемым гражданским законодательством :

- а) когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание внутригосударственного акта;
- б) непосредственно в случаях, указанных в пп. 1 и 2 ст. 2 ГК РФ;
- в) когда гражданские отношения прямо урегулированы законодательством;
- г) при невозможности использовать аналогию закона.

18. Диспозитивные нормы в ГК РФ — это такие нормы, которые, устанавливая правило:

- а) не ограничивают субъектов гражданского правоотношения в правах;
- б) ограничивают субъектов гражданского правоотношения в правах;
- в) позволяют сторонам гражданского правоотношения изменять его;
- г) не позволяют сторонам гражданского правоотношения изменять его.

19. Императивные нормы в ГК РФ — это такие нормы, которые:

- а) позволяют субъектам гражданских правоотношений совершить одно из нескольких действий;
- б) носят рекомендательный характер;
- в) обязывают субъектов гражданских правоотношений неукоснительно следовать им;

г) позволяют субъектам гражданских правоотношений изменить их по своему усмотрению.

20. Разумность действий и добросовестность участников гражданских правоотношений предполагаются в случаях, когда:

а) закон ставит защиту гражданских прав в зависимость от того, осуществлялись ли эти права разумно и добросовестно;

б) закон ставит защиту гражданских прав в зависимость от условий, предусмотренных договором;

в) закон ставит защиту гражданских прав в зависимость от принятых на себя обязательств участниками договора;

г) все указанное в пп. «а» и «в».

21. Аналогия закона применяется в случаях, если:

а) отношения прямо урегулированы соглашением сторон, но имеется закон, регулирующий сходные отношения;

б) отношения прямо не урегулированы законодательством или соглашением сторон, но имеется закон, регулирующий сходные отношения;

в) отношения прямо урегулированы законодательством, отсутствует соглашение сторон, но имеется закон, регулирующий сходные отношения;

г) отношения прямо не урегулированы законодательством или соглашением сторон и нет закона, регулирующего сходные отношения.

22. Аналогия права применяется при:

а) наличии закона, прямо регулирующего сходные отношения, и стремлении сторон обойти императивное правило, предписывающее им определенное поведение;

б) наличии закона, прямо регулирующего сходные отношения сторон, применение которого противоречит требованиям добросовестности и справедливости;

в) невозможности использовать аналогию закона в случае отсутствия закона, прямо регулирующего спорные отношения сторон;

г) наличие закона, прямо регулирующего сходные отношения, если его применение не противоречит существу спорных отношений сторон.

23. Гражданские правоотношения возникают из оснований, предусмотренных законом, а также из:

а) действий граждан и юридических лиц, которые хотя и не предусмотрены законом, но в силу общих начал и смысла гражданского законодательства порождают гражданские права и обязанности;

б) имущественных отношений, основанных на административном подчинении одной стороны другой;

в) действий граждан и юридических лиц, основанных на возникновении между ними налоговых отношений;

г) действий граждан и юридических лиц, основанных на возникновении между ними финансовых отношений.

24. Не допускается использование гражданских прав с целью:

а) самозащиты прав;

б) ограничения конкуренции на рынке;

в) признания оспоримой сделки недействительной;

г) взыскания неустойки.

25. Под субъектным составом гражданского правоотношения понимаются:

а) участники административного правоотношения;

б) участники финансового правоотношения;

в) участники гражданского правоотношения;

г) участники судебного процесса.

26. Субъектом гражданского правоотношения являются:

а) муниципальные образования, государства СНГ;

б) Российская Федерация, Московская Патриархия;

в) Российская Федерация, Организация Объединенных Наций;

г) Российская Федерация, российские и иностранные физические и юридические лица.

27. Под универсальным правопреемством понимают переход:

- а) всех прав и обязанностей от одного лица к другому;
- б) всех прав от одного лица к другому;
- в) только авторских прав от одного лица к другому;
- г) прав на пользование вещью от одного лица к другому.

28. Под сингулярным правопреемством понимают переход:

- а) права требования несовершеннолетнего на алименты к другому лицу;
- б) права требования потерпевшего лица о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, к другому лицу;
- в) права требования, принадлежавшего кредитору на основании обязательств, к другому лицу по сделке (уступка требования);
- г) всех прав и обязанностей от кредитора к должнику.

29. Объектом гражданского правоотношения является:

- а) текст железнодорожного расписания;
- б) идея об оформлении рекламы;
- в) то благо, по поводу которого возникает гражданское правоотношение и в отношении которого существует субъективное право и соответствующая ему обязанность;
- г) научная теория.

30. Укажите нематериальные объекты, которые могут быть объектами гражданских правоотношений:

- а) идея, предложенная инженером для решения технического вопроса;
- б) сообщение о событиях и фактах, имеющих информационный характер;
- в) творческий замысел художника;
- г) честь, достоинство, деловая репутация, жизнь, здоровье.

31. Правоспособность гражданина возникает в момент:

- а) вступления в брак;
- б) его рождения;
- в) рождения у него первого ребенка;
- г) приобретения им имени.

32. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента:

- а) получения паспорта;
- б) достижения совершеннолетнего возраста;
- в) когда он стал эмансипированным;
- г) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

33. В случае признания индивидуального предпринимателя банкротом за счет принадлежащего ему имущества в первую очередь удовлетворяются:

- а) задолженность по обязательным платежам в бюджет;
- б) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лицам, работающим по трудовому договору;
- в) требования граждан, перед которыми предприниматель несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью;
- г) требование кредиторов, обеспеченные залогом имущества, принадлежащего предпринимателю.

34. Лишить несовершеннолетнего в возрасте от 14 до 18 лет права самостоятельно распоряжаться своим заработком, стипендией при наличии достаточных оснований может:

- а) родитель;
- б) усыновитель;
- в) орган опеки и попечительства;
- г) суд.

35. Гражданин может быть признан судом недееспособным вследствие своего психического расстройства в порядке, установленном:

- а) гражданским законодательством;
- б) гражданским процессуальным законодательством;
- в) семейным законодательством;

г) административным законодательством.

36. Гражданин может быть ограничен судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами в порядке, установленном:

- а) семейным законодательством;
- б) гражданским законодательством;
- в) гражданским процессуальным законодательством;
- г) административным законодательством.

37. Опекa устанавливается над:

- а) малолетними, гражданами, ограниченными в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками;
- б) малолетними, гражданами, недееспособными вследствие психического расстройства;
- в) гражданами, злоупотребляющими наркотическими средствами;
- г) гражданами, злоупотребляющими спиртными напитками и страдающими психическим расстройством.

38. Попечительство устанавливается над:

- а) лицами в возрасте до 14 лет и гражданами, недееспособными вследствие психического расстройства;
- б) гражданами, недееспособными вследствие психического расстройства;
- в) лицами в возрасте от 14 до 18 лет, гражданами, ограниченными в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками;
- г) гражданами, ограниченными в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками и недееспособными вследствие психического расстройства.

39. Патронаж устанавливается над больным гражданином по просьбе:

- а) родственников этого гражданина;
- б) этого совершеннолетнего дееспособного гражданина;
- в) родителей этого гражданина;
- г) этого гражданина и его близких родственников.

40. Военнослужащий, пропавший без вести в связи с военными действиями, может быть объявлен судом умершим, считая со дня окончания военных действий по истечении:

- а) шести месяцев;
- б) одного года;
- в) двух лет;
- г) пяти лет.

Задание 2. Заполните таблицу сравнительного анализа.

Дееспособность	Момент возникновения	Права	Обязанности	Ответственность
Гражданская дееспособность				
Гражданская дееспособность несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет				
Гражданская дееспособность малолетних				

Список источников:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (в действующей редакции).
3. Закон РФ от 14 января 1998г. «Об обществах с ограниченной ответственностью».
4. Федеральный закон от 17 июля 1997 г. №145-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним».
5. Закон РФ от 10 апреля 1996г. «О производственных кооперативах».
6. Закон РФ от 12 января 1996г. «О некоммерческих организациях».

7. Федеральный закон от 26 декабря 1995г. «Об акционерных обществах» (в действующей редакции).
8. Гражданское право: Учебник / Под ред. Т. Ю. Толстого. В 3-х томах. - М.: Прогресс, 2009.
9. Гражданское право. В 2-х томах / Отв. ред. Е. А. Суханов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Бек, 2008.
10. Ершова И. В., Иванова Т. М. Препринимательское право: Учебн. пособ. – 2-е изд., исправ. и доп. – М.: Юриспруденция, 2009. – 415с.
11. Жилинский С.Э. Предпринимательское право (правовая основа предпринимательской деятельности): Учебник для вузов / Жилинский С.Э. Автор пре-дисл. Яковлев В.Ф.–3-е изд., изм. и доп. – М.: Норма: Инфра-М, 2008. – 661с.
12. Круглова Н. Ю. Хозяйственное право: Учебник. М.: Рус. дел. лит., 2009. – 604с.
13. Предпринимательской право Российской Федерации // под ред. Е.П.Губина, П.Г. Лохно. – М.; Юристь, 2008.

Тема 8: Основы трудового права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод, источники и принципы трудового права.
2. Субъекты трудового права.
3. Правоотношения в сфере трудового права.
4. Социальное партнерство в сфере труда.
5. Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
6. Трудовой договор.
7. Рабочее время и время отдыха.
8. Оплата труда.
9. Дисциплинарная и материальная ответственность.
10. Трудовые споры.

Предметом трудового права являются следующие девять общественных отношений, связанных с трудом на производстве:

- 1) отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- 2) трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда (трудовые отношения);
- 3) отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией;
- 4) отношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и социально-партнерских соглашений;
- 5) отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- 6) отношения надзорных и контрольных органов (гос. инспекции труда, государственных специализированных и профсоюзных инспекций и т. д.) с работодателем, администрацией производства по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда;
- 7) отношения по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- 8) отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой;
- 9) отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров, возникающие лишь у некоторых работников и отдельных рабочих коллективов. Когда появ-

ляется такой трудовой спор, второй стороной этих отношений является орган, решающий данный спор (комиссия по трудовым спорам, суд и т. п.).

Ведущими из перечисленных отношений являются трудовые отношения работника с работодателем. Остальные восемь или предшествуют трудовым (по обеспечению занятости) или всегда им сопутствуют, а некоторые могут последовать (например, по трудовым спорам об увольнении).

Предметом трудового права являются трудовые отношения работников и остальные восемь — непосредственно с ними связанные общественные отношения.

Методом трудового права называется комплекс следующих шести способов правового регулирования, т. е. воздействия законодателя через нормы права на волю людей, их поведение в труде на производстве в нужном для общества направлении:

1) сочетание централизованного и локального (местного) регулирования, нормативного (трудовым законодательством) и договорного.

2) договорный характер труда и установление его условий.

3) равноправие сторон трудовых отношений при заключении и расторжении трудовых договоров и подчинение их в процессе труда трудовому законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка данной организации;

4) участие трудящихся через своих представителей, профсоюзы, трудовые коллективы в правовом регулировании труда (в установлении и применении норм трудового права), контроле за соблюдением трудового законодательства;

5) специфичный способ защиты трудовых прав, сочетающий действие органа трудового коллектива (комиссии по трудовым спорам) с судебной защитой по индивидуальным правам и паритетного органа (примирительной комиссии) и третейского (трудо-вой арбитраж или посредник) по коллективным трудовым правам, вплоть до забастовки;

6) единство и дифференциация (различие) правового регулирования труда.

Основные принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений являются:

- свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

- обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке и другие.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется:

- Конституцией РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- иными федеральными законами;
- указами Президента Российской Федерации;
- постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- конституциями (уставами), законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;
- актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Основания возникновения трудовых отношений:
на основании трудового договора в результате:

- избрания (выборов) на должность;
- избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- назначения на должность или утверждения в должности;
- направления на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты;
- судебного решения о заключении трудового договора;
- фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя независимо от того, был ли трудовой договор надлежащим образом оформлен.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами

государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основные принципы социального партнерства:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Система социального партнерства включает следующие уровни:

- федеральный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- региональный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
- отраслевой уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- уровень организации, устанавливающий конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками и работодателем.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

1. коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
2. взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
3. участия работников, их представителей в управлении организацией;
4. участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглаше-

нием трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Содержание трудового договора:

А) необходимые сведения:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя – физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика – для работодателей;
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями.

Б) обязательные условия:

- место работы;
- трудовая функция работника;
- дата начала работы, а, если договор срочный – срок его действия и причина заключения;
- условия оплаты труда;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы;
- условие об обязательном социальном страховании.

В) дополнительные условия:

- об уточнении места работы;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны;
- об обязанности работника отработать после обучения определенный срок, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи и другие.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться в следующих случаях:

- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ, а также сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода времени (сезона);

- с лицами, поступающими на работу к работодателям - субъектам малого предпринимательства с численностью до 35 работников (в организациях розничной торговли и бытового обслуживания - до 20 работников), а также к работодателям - физическим лицам;
- с лицами, направляемыми на работу за границу;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности организации (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период времени или для выполнения заведомо определенной работы;
- с лицами, обучающимися по очной форме обучения;
- с лицами, работающими в данной организации по совместительству;
- с пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера;
- с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иными лицами, участвующими в создании и (или) исполнении произведений, профессиональными спортсменами;
- в случае избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, а также в политических партиях и других общественных объединениях;
- с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором.

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном законом;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования (имеющих государственную аккредитацию) и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в судебном порядке.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Изменение условий трудового договора, по общему правилу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме.

Одной из форм изменения трудового договора является перевод работника на другую работу. Под переводом понимается постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения, в котором работает работник, если оно было указано в трудовом договоре. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением переводов в случае катастрофы, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, простоя, предотвращения порчи имущества и в других исключительных случаях. Перевод следует отличать от перемещения на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, не влекущее за собой изменения условий трудового договора и не требующее согласия работника.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;

- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях, предусмотренных ст.81 ТК РФ.:

Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя. С приказом работник должен быть ознакомлен под роспись. Днем прекращения трудового договора является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Виды продолжительности рабочего времени:

А) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Б) Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- для медицинских работников;
- для педагогических работников.

В) Неполное рабочее время

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха:

А) перерывы в течение рабочего дня (смены);

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Б) ежедневный (междусменный) отдых;

В) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами

внутреннего трудового распорядка организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

В организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка организации.

Г) нерабочие праздничные дни;

Д) ежегодные оплачиваемые отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Как один из основных элементов трудового правоотношения заработную плату характеризует следующее: это вознаграждение за труд, за ту работу, которую работник выполняет согласно заключенному с работодателем трудовому договору; она основана на заранее установленных нормах (сдельных расценках, тарифных ставках, должностных окладах); она должна соответствовать количеству и качеству затраченного труда; ее размер никакими максимальными пределами не ограничен; для нее установлен государственный минимум.

Для более полного уяснения понятия заработной платы по трудовому правоотношению студентам необходимо знать также отличие от оплаты труда по гражданским договорам. Здесь главное состоит в следующем: по гражданским договорам, связанным с трудом, труд оплачивается за его результат, не систематически, а разово; нет заранее установленных показателей повышения или снижения размера оплаты труда; нет установленного государством минимума в оплате труда; отсутствует определенная правовая ее организация; отсутствует та ее часть, которая в трудовом правоотношении составляет надбавки, доплаты, премии.

При изучении вопроса о правовом регулировании оплаты труда необходимо обратить внимание, что существует два метода правового регулирования оплаты труда: централизованное (государственное) нормирование и локальное (договорное) регулирование.

Государственное нормирование представляет собой установление государством таких норм оплаты труда, которые являются обязательными для сторон любого трудового договора. Государство устанавливает минимальный размер заработной платы, а также нормирует оплату труда государственных служащих, действуя в этих случаях путем прямых предписаний (прямое нормирование). Кроме того, государство осущест-

влет и косвенное нормирование заработной платы через налоговые механизмы: налоги на доходы предприятия и на доходы работника.

Договорное регулирование включает два уровня: коллективный и индивидуальный. Первый имеет две правовые формы (социально-партнерское соглашение и коллективный договор), второй осуществляется на уровне работник - работодатель. Именно здесь осуществляется конкретизация тех условий заработной платы, которые содержатся в законодательстве, соглашениях и коллективных договорах применительно к конкретному трудовому правоотношению.

Трудовое право регламентирует два вида ответственности работников:

- дисциплинарная;
- материальная.

Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия).

Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им работодателю, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

По общему правилу, за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка.

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в случаях, установленных ст.243 ТК РФ.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание осуществляется в судебном порядке.

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием

конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров — это важнейшая форма самозащиты работниками своих трудовых прав, когда они, считая свои интересы нарушенными, обращаются в юрисдикционный орган.

Трудовыми спорами называются поступившие на разрешение юрисдикционного органа разногласия субъектов трудового права по вопросам применения трудового законодательства или об установлении в партнерском порядке новых условий труда. Это понятие показывает отличие трудовых споров от разногласий, решаемых самими спорящими сторонами, и указывает, что трудовые споры возникают не только из трудового правоотношения, но и из иных непосредственно связанных с ним правоотношений, в том числе из правоотношений коллективного организационно-управленческого характера.

По спорящему субъекту все трудовые споры делятся на индивидуальные и коллективные.

По характеру спора все трудовые споры подразделяются на два вида:

1) споры о применении норм трудового законодательства, в которых защищается и восстанавливается нарушенное право работника или профсоюза или права коллектива работников;

2) споры об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта, не урегулированных законодательством, которые могут возникать из трудового правоотношения, — об установлении работнику в локальном порядке новых условий труда (нового срока отпуска по графику отпусков, нового тарифного разряда).

По правоотношениям, из которых может возникнуть спор, все трудовые споры делятся на:

- 1) споры из трудовых правоотношений (их абсолютное большинство);
- 2) споры из правоотношений по трудоустройству;
- 3) споры из правоотношений по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда;
- 4) споры из правоотношений по подготовке кадров и повышению квалификации работников на производстве;
- 5) споры из правоотношений по возмещению материального ущерба работником предприятию;
- 6) споры из правоотношений по возмещению работодателем ущерба работнику в связи с повреждением его здоровья на работе или нарушением его права трудиться;
- 7) споры из правоотношений профкома с работодателем по вопросам труда, быта, культуры;
- 8) споры из правоотношений коллектива работников с работодателем;
- 9) споры из социально-партнерских правоотношений на четырех более высоких уровнях.

Принципы рассмотрения трудовых споров – это основные положения, отражающие суть норм данного института трудового права, определяющие существенные характерные черты порядка рассмотрения споров.

Порядок рассмотрения трудовых споров демократичен, прост, гласен, удобен и доступен для каждого работника. Он позволяет полно, быстро, бесплатно разрешить

до конца любой возникший трудовой спор и восстановить нарушенные трудовые права, законные интересы трудящихся.

Принципами рассмотрения трудовых споров являются: *демократизм, бесплатность, доступность и удобство обращения* трудящихся в юрисдикционный орган, *гласность, объективность и полнота исследования доказательств* по трудовому спору, *быстрота разрешения трудовых споров*.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

По решению общего собрания работников комиссии по трудовым спорам могут быть образованы в структурных подразделениях организации. Эти комиссии образуются и действуют на тех же основаниях, что и комиссии по трудовым спорам организации. В комиссиях по трудовым спорам структурных подразделений организаций могут рассматриваться индивидуальные трудовые споры в пределах полномочий этих подразделений.

Комиссия по трудовым спорам организации имеет свою печать. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока давности.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Надлежаще заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или профессионального союза, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию по трудовым спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует законам или иным нормативным правовым актам.

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы;

работодателя - о возмещении работником вреда, причиненного организации, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

об отказе в приеме на работу;

лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц;

лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

Порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из следующих этапов: рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является обязательным этапом. При недостижении согласия в примирительной комиссии сто-

роны коллективного трудового спора переходят к рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже.

Содействие в разрешении коллективных трудовых споров оказывает специальная служба по урегулированию коллективных трудовых споров.

Служба по урегулированию коллективных трудовых споров - система государственных органов (подразделений), формируемых в составе федерального органа исполнительной власти по труду, соответствующих органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, предназначенная для содействия в разрешении коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

В соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель уклоняется от примирительных процедур, не выполняет соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора, то работники или их представители вправе приступить к организации забастовки.

Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.

Решение об объявлении забастовки принимается собранием (конференцией) работников организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения) по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного работниками на разрешение коллективного трудового спора. Решение об объявлении забастовки, принятое профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов), утверждается для каждой организации собранием (конференцией) работников данной организации.

Собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников (делегатов конференции).

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки.

О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за десять календарных дней.

Решение о признании забастовки незаконной принимается верховными судами республик, краевыми, областными судами, судами городов федерального значения, судами автономной области и автономных округов по заявлению работодателя или прокурора.

Решение суда доводится до сведения работников через орган, возглавляющий забастовку, который обязан немедленно проинформировать участников забастовки о решении суда.

Решение суда о признании забастовки незаконной, вступившее в законную силу, подлежит немедленному исполнению. Работники обязаны прекратить забастовку и приступить к работе не позднее следующего дня после вручения копии указанного решения суда органу, возглавляющему забастовку.

Участие работника в забастовке не может рассматриваться в качестве нарушения трудовой дисциплины и основания для расторжения трудового договора.

На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг).

Задание 1. Заполните таблицы сравнительного анализа.

Таблица 1- Характеристика правового статуса субъектов трудового права

Виды субъектов	Трудовая правосубъектность	Основные права	Основные обязанности	Ответственность
Работники				
Работодатели				
Представители работников				
Представители работодателей				
Органы службы занятости и трудоустройства				
Юрисдикционные органы по рассмотрению трудовых споров				
Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства				

Таблица 2 - Сравнительная характеристика актов социального партнерства

Признаки	Коллективный договор	Соглашение
Определение		
Стороны (участники)		
Уровень социального партнерства		
Содержание		

Таблица 3 - Сравнительная характеристика соглашений

Признаки сравнения	Генеральное соглашение	Региональное соглашение	Отраслевое соглашение	Территориальное соглашение
Определение				
Уровень социального партнерства				
Участники				
Содержание				

Таблица 4 - Сравнительная характеристика трудовых договоров с отдельными категориями работников

Категории работников	Ограничения при приеме на работу	Особенности при заключении трудового договора	Особенности рабочего времени и времени отдыха	Изменение трудового договора	Прекращение трудового договора
Руководитель организации					
Совместитель					
Сезонный работник					
Надомник					
Работник, работающий вахтовым методом					
Работник, работающий у работодателя физического лица					

Таблица 5 - Характеристика оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя

Формулировка основания в соответствии со ст. 81 ТК РФ	Категории работников, подлежащих увольнению	Причина увольнения	Процедура увольнения	Дополнительные гарантии
1. Ликвидация организации				
2. Сокращение численности				
.....				
13. В случаях предусмотренных трудовым договором с руководителем организации				

Таблица 6 - Сравнительная характеристика работ сверх нормальной продолжительности рабочего времени

Признаки сравнения	Совместительство	Сверхурочная работа	Ненормированный рабочий день
Определение			
Порядок установления (привлечения)			
Согласие работника			
Продолжительность			
Компенсация			

Таблица 7 - Сравнительная характеристика гарантийных и компенсационных выплат

Виды выплат	Правовая основа	Размер
Гарантийные выплаты		
Компенсационные выплаты		

Таблица 8 - Сравнительная характеристика видов материальной ответственности работника

Признаки сравнения	Ограниченная	Полная
Определение		
Случаи		
Категории работников		
Порядок возмещения		

Задача 1. Неработающий Иванов обратился в орган службы занятости для регистрации его в качестве безработного. Орган службы занятости в регистрации в качестве безработного Иванову отказал, ссылаясь на то, что он относится к категории занятого населения, поскольку является учредителем общественной организации «Свобода слова». Правомерен ли отказ Иванову в регистрации его в качестве безработного? Какие категории граждан считаются занятыми?

Задача 2. Бухгалтер Васина была уволена из организации в связи с сокращением штата работников. Она обратилась в орган службы занятости в целях поиска подходящей работы. Орган службы занятости предложил Васиной имеющуюся вакансия бухгалтера государственного учреждения. Васина от предложенной работы отказалась, поскольку средний заработок по предложенной работе был значительно ниже заработка по предыдущей работе. По сути размер заработной платы был немного выше прожиточного минимума в данном регионе. В связи с отказом от предложенной работы орган службы занятости отказал в регистрации Васиной в качестве безработной и предложении других

вакансий. Правомерны ли действия органа службы занятости? Какая работа считается подходящей? Каков порядок отказа в регистрации гражданина в качестве безработного?

Задача 3. Инвалид Петраков обратился в орган службы занятости с целью регистрации его в качестве безработного. При этом Петраков указывает, что в настоящее время он не работает, и представил индивидуальную программу реабилитации инвалида, в которой содержалось заключение о рекомендуемом характере и условиях труда. Рассмотрев представленные документы орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного, ссылаясь на получение им пенсии по инвалидности. Правомерен ли отказ органа службы занятости в регистрации Петракова в качестве безработного? Каков порядок регистрации инвалидов в качестве безработных?

Задача 4. Пенсионер по старости Кулешов был уволен из организации в связи с ее ликвидацией. Намереваясь продолжить трудовую деятельность и в связи с невозможностью самостоятельного трудоустройства, Кулешов обратился в орган службы занятости за содействием в подыскании работы и регистрацией в качестве безработного. Поскольку на момент обращения Кулешова в органе службы занятости отсутствовали вакансии рабочих мест, орган службы занятости содействие в трудоустройстве не оказал и регистрацию Кулешова в качестве безработного не осуществил. Правомерны ли действия органа службы занятости? В каких случаях гражданину может быть отказано в регистрации в качестве безработного?

Задача 5. Орган службы занятости предложил безработному экономисту Сидорову участвовать в общественных работах. Сидоров отказался от участия, указав, что они не соответствуют его квалификации экономиста. Поскольку с момента регистрации Сидорова в качестве безработного прошло 4 м., орган службы занятости за отказ от участия в общественных работах прекратил выплату пособия по безработице. Правомерны ли действия органа службы занятости? Каков порядок привлечения граждан к общественным работам? Каков порядок приостановления и прекращения выплаты пособия по безработице?

Задача 6. Орган службы занятости снизил безработному Трифонову размер пособия по безработице на 20% за отказ от двух вариантов подходящей работы на оставшийся период выплаты пособия (6 месяцев). Считая такое решение незаконным, Трифонов обжаловал его в судебном порядке. Какое решение должен вынести суд по спору? В каких случаях допускается снижение размера пособия по безработице и на какой срок?

Задача 7. Руководитель организации Крымов (58 лет) был уволен в связи со сменой собственника организации. В связи с невозможностью самостоятельно трудоустроиться он обратился в орган службы занятости для регистрации в качестве безработного. Учитывая, что Крымову до пенсии по старости осталось менее двух лет, орган службы занятости предложил ему досрочно перейти на пенсию по старости. Он от этого предложения отказался и просил зарегистрировать его в качестве безработного и выплачивать ему пособие по безработице. Правомерно ли предложение органа службы занятости и отказ от него Крымова? В каком случае орган службы занятости может предложить безработному досрочный выход на пенсию?

Задача 8. В соответствии с медицинским заключением беременная Иванова, работавшая дояркой на ферме, обратилась к руководителю организации с просьбой перевести ее на период беременности на более легкую работу, не причиняющую вреда здоровью. Учитывая, что на момент обращения вакантных рабочих мест, подходящих в соответствии с медицинским заключением для Ивановой, в организации не было, руководитель предложил ей продолжить работу дояркой, пообещав при этом снизить на четверть норму рабочего времени. Иванова отказалась от продолжения работы дояркой, за что ей было объявлено замечание. Правомерны ли действия работодателя? Какие га-

рантии предусмотрены беременным женщинам при невозможности продолжения работы с неблагоприятными производственными факторами?

Задача 9. В связи с совершением длительного прогула бухгалтер Стрелкина была уволена из ОАО «Родник». Обжалуя в судебном порядке факт увольнения, Стрелкина указала, что отсутствовала на работе по причине плохого самочувствия в связи с беременностью. При этом Стрелкина не обращалась в этот период в медицинское учреждение. В судебном заседании представитель ОАО «Родник» указал суду, что на момент подписания приказа об увольнении Стрелкиной обществу не было известно о ее беременности. Кроме того, отсутствие медицинских заключений о ее плохом самочувствии свидетельствует о совершенном дисциплинарном проступке, в связи с чем увольнение правомерно. Какое решение должен принять суд? По каким основаниям может быть расторгнут трудовой договор с беременной женщиной?

Задача 10. По распоряжению руководителя фирмы «Просвет» экономист Павлова была направлена в служебную командировку в Новосибирск на 12 дней. Однако Павлова отказалась от поездки в командировку, ссылаясь на то, что кроме нее некому забирать из детского сада ее ребенка в возрасте 2,5 года. В связи с отказом от служебной командировки приказом руководителя организации Павловой был объявлен выговор. Правомерны ли действия работодателя? Каков порядок направления в служебные командировки лиц с семейными обязанностями?

Задача 11. В связи с опозданием на работу 17 марта 2006 г. на 2 часа 17-летнему токарю Ивлиеву было объявлено замечание. 5 апреля Ивлиев вновь совершил опоздание, в связи с чем приказом работодателя был уволен за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей. Оспаривая в суде увольнение, Ивлиев указал, что 5 апреля он опоздал на работу всего на 15 минут. Кроме того, при увольнении Ивлиева работодатель не обращался в государственную инспекцию труда. Какое решение должен вынести суд? Каков порядок расторжения трудового договора с работника в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя?

Задача 12. Генеральный директор ОАО «Магнит» Вагин был уволен в связи с принятием советом директоров решения о прекращении с ним трудового договора. Учитывая, что решение об увольнении было принято при отсутствии со стороны Вагина виновных действий, он потребовал при увольнении компенсации в размере десятикратного среднего месячного заработка. Однако в компенсации было отказано, так как в трудовом договоре с Вагиным никаких дополнительных выплат при увольнении не предусматривалось. Правомерны ли действия работодателя? Какие гарантии предусмотрены трудовым законодательством руководителю организации в случае прекращения трудового договора?

Задача 13. Уборщица Варапаева, работающая по совместительству в торговой организации, обратилась к руководству этой организации с просьбой о предоставлении с 17 июля 2006 г. отпуска на 28 календарных дней. При этом Варапаева указала, что отпуск она берет одновременно с отпуском по основному месту работы. Однако руководитель организации в предоставлении отпуска Варапаевой отказал, ссылаясь на то, что она не отработала шести месяцев в организации. Правомерен ли отказ работодателя в предоставлении отпуска Варапаевой? Каков порядок предоставления отпуска лицам, работающим по совместительству?

Задача 14. Юрист Хохлачев, работающий по совместительству в ООО «Энергия», был уволен из этой организации в связи с тем, что на эту должность администрация планирует принять другого работника, для которого эта работа будет основной. Обжалуя в суд факт увольнения, Хохлачев указал, что при его увольнении кандидата на занятие

должности юриста в ООО «Энергия» не было. Правомерно ли увольнение Хохлачева? Какое решение должен принять суд?

Задача 15. При заключении трудового договора на полтора месяца с продавщицей Харитоновой организация установила испытание сроком две недели. Через одну неделю Харитонова была уволена в связи с тем, что не выдержала испытания. Правомерно ли увольнение Харитоновой? Каков порядок установления испытания при приеме на работу на срок до двух месяцев и при приеме на сезонные работы?

Задача 16. Через четыре месяца после начала сезонных работ тракторист Баринов попросил предоставить ему оплачиваемый отпуск за отработанное время. Организация отказала Баринову в предоставлении отпуска как не отработавшему шести месяцев. Кроме того, организация указала, что поскольку продолжительность сезонной работы менее шести месяцев, то оплачиваемый отпуск Баринову не положен. Баринов обратился к юристу. Какое заключение должен дать юрист в этой ситуации?

Задача 17. Водитель Аронов, работающий у индивидуального предпринимателя, был уволен в связи с тем, что автомобиль, на котором он работал, был отправлен в автосервис и ремонт продлится более одного месяца. Не соглашаясь с увольнением, Аронов обратился в суд. В судебном процессе индивидуальный предприниматель пояснил, что в трудовом договоре с Ароновым была предусмотрена возможность увольнения в случае простоя работника продолжительностью более 10 дней. Правомерно ли включение дополнительного основания в трудовой договор с Ароновым? Какое решение должен вынести суд?

Задача 18. Учительница колледжа Васина была уволена за повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения. Основанием для увольнения явились неоднократные в течение учебного года срывы практических занятий. Обжалуя факт увольнения, Васина указала, что отсутствие ее на занятиях 23 марта 2006 г. было обусловлено тем, что она вовремя не получила выписку о дате и месте проведения этого занятия, 19 апреля была занята в другом образовательном учреждении, а о занятии 25 мая она не знала, поскольку потеряла записную книжку. Правомерно ли увольнение Васиной? Какие дополнительные основания расторжения трудового договора могут быть применены к педагогическим работникам?

Задача 19. 16-летний Михайлов подал заявление в ресторан «Москва» о приеме его на работу на должность официанта. Работодатель потребовал у него представления трудовой книжки, паспорта, характеристики с предыдущего места работы и справок о состоянии здоровья, наличии жилой площади и семейном положении. Установив, что Михайлов не имеет трудовой книжки и характеристики, так как после окончания 8 классов долгое время болел и нигде не работал, и что он вместе с матерью проживает в качестве члена семьи нанимателя в доме, принадлежащем наймодателю на праве личной собственности, ему было отказано в приеме на работу. Михайлов обратился с жалобой в районную прокуратуру. Что должен предпринять прокурор?

Задача 20. Граждане Потехин и Михальчук договорились с директором магазина о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие документы и на следующий день вышли на работу. Проработав две недели, они узнали, что приказ о приеме их на работу не издан, а директор магазина, к которому они обратились за разъяснениями, заявил им, что в их услугах больше не нуждается. Могут ли Потехин и Михальчук настаивать на заключении с ними трудового договора? Дайте юридически обоснованный ответ.

Задача 21. Гражданин Харламов, увидев объявление о вакансии художника в архитектурное бюро, пришел в отдел кадров на собеседование. Там ему сказали, что готовы взять его на работу, но трудовой договор с ним заключат на год, чтобы проверить, хо-

роший ли он работник, а через год будут решать вопрос о продлении договора. Законны ли такие действия работодателя? Дайте юридически мотивированный ответ.

Задача 22. Уволенному в запас из армии Савельеву было отказано в приеме на работу в качестве проводника на том основании, что по решению начальника отделения железной дороги на эти должности принимаются только женщины. Суд, куда обратился Савельев, отказал ему в приеме заявления и рекомендовал обратиться в управление железной дороги. В управлении кадров железной дороги подтвердили правильность решения начальника отделения железной дороги и его обоснованность. Разрешите дело по существу.

Задача 23. Ульянова предъявила иск к ООО «Эллипс» о признании отношений трудовыми, внесении записей в трудовую книжку о приеме ее на работу и об увольнении по трудовому договору. Ульянова указала, что 5 марта 2005 г. она оговорила основные условия при поступлении к ответчику на должность юрисконсульта при заключении трудового договора. Однако 6 марта 2005 г. ей был представлен проект договора на возмездное оказание услуг, который она отказалась подписывать. Распоряжением директора № 1 от 1 сентября 2006 г. договор от 6 марта 2005 г. с нею по соглашению сторон был расторгнут, после чего она обратилась в суд. Разрешите спор.

Задача 24. Тракторист Бобров 5 мая подал заявление о приеме на работу на торфопредприятие, намереваясь работать там постоянно. Трудового договора в письменной форме с ним не заключили, с приказом о приеме на работу не ознакомили, но в отделе кадров сообщили, что он принят и может приступить к работе трактористом. 5 ноября этого же года ему вручили приказ об увольнении в связи с окончанием сезонной работы. Бобров обратился в юридическую службу. Каков должен быть совет юриста? Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем?

Задача 25. В связи с болезнью врача и фельдшера сельского медицинского пункта главный врач районного отдела здравоохранения приказал врачу районной больницы Родиной и фельдшеру Паникиной выехать в сельский медицинский пункт и заменить заболевших медицинских работников. Родина обратилась в областной департамент здравоохранения с просьбой отменить этот приказ, так как у нее две дочери-школьницы, за которыми нужен уход, а сельский медицинский пункт расположен в 30 км от райцентра. Что в данном случае имеет место – перевод или командировка? В чем их отличие? Как следует разрешить жалобу Родиной?

Задача 26. Данилов работал сторожем на хлебозаводе. В связи с производственной аварией его перевели рабочим в бригаду по приемке готовой продукции с увеличением заработной платы в два раза. Однако Данилов отказался от перевода. Директор хлебозавода предложил ему написать заявление об увольнении по собственному желанию. Данилов такое заявление написал и был уволен через две недели. Через неделю после увольнения он решил вернуться на работу, но в приеме на работу ему было отказано. Данилов обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Как должно быть решено это дело в суде?

Задача 27. Воспитательница детского сада Шикунова обратилась к работодателю с заявлением об увольнении по собственному желанию. К моменту увольнения Шикунова была беременна. На пятый день после подачи заявления она обратилась к администрации с просьбой возратить ей заявление, так как изменила свое намерение расторгнуть трудовой договор. Однако Шикуновой отказали в возврате заявления, и по истечении 2 недель был издан приказ о ее увольнении. Правомерны ли действия работодателя? Решите спор по существу.

Задача 28. Бухгалтер Макеева 18 августа 2006 г. подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию. 20 августа 2006 г. она заболела. Во время пребывания

Макеевой в больнице 10 сентября 2006г. был издан приказ о ее увольнении с 20 августа 2006 г. по собственному желанию. Макеева обратилась в суд. Какое решение должен вынести суд?

Задача 29. Государственное унитарное предприятие «Корунд» было приватизировано и преобразовано в ОАО. Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами. Законно ли такое решение? Кто из работников и в каком порядке может быть уволен при смене собственника имущества организации?

Задача 30. Приказом по организации бухгалтера Ивушкина уволили по собственному желанию. Ивушкин обратился в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении он не подавал. Представитель работодателя пояснил в суде, что Ивушкин, посопоставившись со своим непосредственным начальником, пришел в отдел кадров и устно заявил, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни он на работу не вышел и был уволен по п. 1 ст. 77 ТК. По данному факту Ивушкин разъяснил, что из-за конфликта на работе у него обострилась гипертоническая болезнь, он получил больничный лист и не приходил на работу. Какое решение должен вынести суд?

Задача 31. Мальцева была уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК приказом ИМНС по Центральному району г. Калининграда. Сравнительный анализ штатных расписаний инспекции на момент предупреждения о сокращении должности и увольнения показал, что фактически в результате реорганизации штатная численность налогового органа осталась неизменной. Не согласившись с решением инспекции, Мальцева обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. Разрешите спор.

Задача 32. Ермаков заключил с фабрикой «Красный Октябрь» срочный трудовой договор на 1,5 месяца. Проработав 15 дней, он решил уволиться по собственному желанию. Об этом он письменно предупредил работодателя за 5 дней. Директор сказал работнику, что ему необходимо отработать 2 недели. Проработав 5 дней, Ермаков не вышел на работу и был уволен за прогул по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК. Ермаков обратился в суд. Каков порядок увольнения работников по собственному желанию? Каковы особенности расторжения трудового договора по инициативе работника, принятого на срок до 2 месяцев?

Задача 33. Бухгалтеру института Чайкиной к кассиру Леоновой за опоздание на работу 13 октября объявили выговор. 5 ноября они снова опоздали на работу, за что были уволены с 5 декабря по п. 5 ст. 81 ТК. Чайкина в это время болела, а Леонова находилась в отгулах. В какие сроки возможно увольнение за нарушение трудовой дисциплины? Какие периоды не входят в установленный срок для увольнения? При каких условиях работодатель может уволить работника по п. 5 ст. 81 ТК?

Задача 34. В связи с получением выгодного заказа на выпуск новых машин, который надо было выполнить в сжатые сроки, генеральный директор завода издал распоряжение об увеличении для работников организации продолжительности рабочего дня на два часа, мотивируя это тем, что длительное время большинство работников из-за финансово-экономических трудностей работали неполное рабочее время и если будет нарушен срок выполнения этой работы, завод понесет большие убытки. Распоряжение было согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации завода. Законны ли действия руководства и выборного органа профсоюзной организации?

Задача 35. На общем собрании коллектива конструкторского бюро по предложению работников, у которых имелись участки для садоводства и огородничества, большинством голосов было принято решение о том, что в период с октября по апрель рабочий день для всех работников увеличивается на полтора часа (будет заканчиваться в 19 ча-

сов), а в период с апреля по октябрь сокращается на это же время. На основании данного решения руководитель организации издал соответствующий приказ. В связи с тем, что инженер – конструктор Иванова неоднократно в течение октября уходила с работы в 18 часов, приказом руководителя организации ей был объявлен выговор. Обжалуя дисциплинарное взыскание в комиссию по трудовым спорам, Иванова указала, что такой режим работы ей неудобен, поскольку ей надо забирать ребенка из детского сада, и за данное решение на собрании она не голосовала. Вправе ли собрание коллектива принимать такое решение? Законны ли действия руководителя? Какое решение должно быть принято по жалобе Ивановой?

Задача 36. В выборный орган первичной профсоюзной организации завода обратилась кладовщица Князева с просьбой установить ей, как одинокой матери, имеющей ребенка в возрасте 10 лет, скользящий (гибкий) график работы. Она пояснила, что начальник цеха отказал в ее просьбе, ссылаясь на то, что на склад рабочие обращаются постоянно и потому присутствие ее на складе необходимо в течение всего рабочего дня. Кем решается вопрос о введении скользящего (гибкого) графика работы для конкретного работника? В чем суть данного режима работы? Вправе ли одинокая мать требовать установления такого режима?

Задача 37. Приказом руководителя автобусного парка для водителей автобусов был установлен режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делится на две части с пятичасовым перерывом между ними. Часть водителей, считая администрацию неуполномоченной без их согласия вводить такой длительный перерыв и требовать, чтобы они, по сути, дважды выходили на работу в течение смены, обратились с жалобой о нарушении своих трудовых прав в орган федеральной инспекции труда. Обоснованны ли требования работников? Возможен ли такой режим работы и при каких условиях? Каков порядок его введения?

Задача 38. При заключении коллективного договора в строительной организации в качестве Приложения к коллективному договору было принято Положение о премировании работников организации. В нем указывалось, что рабочим основных профессий (перечень прилагался) премия ежемесячно выплачивается в размере 40% за выполнение и перевыполнение установленного бригадам производственного задания при надлежащем качестве работы. По результатам работы за июнь премию при выполнении указанных условий полагалось выплатить всем работникам участка № 1. Однако премию никто не получил. Как пояснил начальник участка, на премию не были выделены средства, поскольку в целом организация не выполнила перед заказчиком установленного графика задания по строительству объекта в этом месяце. Возник трудовой спор. Правомерны ли действия работодателя, не выполнившего условия коллективного договора? Разрешите спор по существу.

Задача 39. Слесарь завода по ремонту оборудования Клочков обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором указал, что работодатель не оплатил ему сверхурочную работу, которую он выполнил в течение четырех дней подряд по 4 часа ежедневно. Как выяснилось при рассмотрении в КТС заявления Клочкова, указанная работа производилась им в конце месяца по собственной инициативе с целью перевыполнения производственного задания с тем, чтобы получить дополнительную премию, предусмотренную системой оплаты труда, по результатам работы за месяц. Дайте правовую оценку обоснованности требований работника. В каком порядке и в каких размерах должна быть оплачена сверхурочная работа в данной ситуации?

Задача 40. При увольнении подсобного рабочего строительной организации по собственному желанию (ст. 80 ТК) возник вопрос о том, в каком порядке оплатить его работу в выходные и праздничные дни, имевшую место незадолго до увольнения. Настаивают

вая на том, что за работу в выходные дни следует предоставить отгулы, а не оплачивать ее, руководитель организации предложил работнику оформить увольнение на один день позже, а в последний день работы предоставить отгул без оплаты. За работу в праздничные дни руководитель пообещал доплатить работнику еще одну повременную тарифную ставку подсобного рабочего согласно присвоенному ему первому разряду. Не согласившись с решением руководителя организации, работник обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором просил обязать работодателя оплатить в связи с предстоящим увольнением отработанные выходные и праздничные дни в двойном размере тарифной ставки и, кроме того, начислить за эти дни премию из расчета 20% тарифной ставки, как это предусмотрено Положением о премировании рабочих в данной организации. Дайте оценку правомерности требований работника. Предложите свой вариант разрешения данного спора.

Задача 41. В связи с необходимостью выполнения неотложных работ по устранению аварии на теплотрассе территории организации группа рабочих была привлечена к работе выходной день и следующий за ним нерабочий день праздничный день 23 февраля. Среди них – электросварщик 5-го разряда с повременной оплатой труда и два монтажника, труд которых по основному месту работы (монтаж каркаса нового цеха данной организации) оплачивается по сдельно-аккордной системе оплаты труда. В каком порядке должна быть оплачена работа указанным работникам, если в их выходной день они начали работу в 20 часов и проработали до 5 часов утра, а в праздничный день вышли на работу в 16 часов и закончили ее в 2 часа ночи?

Задача 42. По заданию начальника механического цеха авиационного объединения Ларионов, токарь 6-го разряда со сдельной оплатой труда, в течение июля выполнял работу токаря 4-го разряда, поскольку работа по его квалификации 6-го разряда в данный период в цехе отсутствовала. По мнению работника, оплата труда должна производиться по присвоенному ему 6-му разряду, в связи с чем он обратился к руководителю организации с заявлением оплатить ему работу как специалисту 6-го разряда своей профессии, однако получил отказ со ссылкой на то, что такие работы носят временный характер и отказываться от их выполнения работник не вправе, поскольку его профессия включает выполнение всех видов работ по профессии токаря. Не согласившись с таким решением, Ларионов обратился в комиссию по трудовым спорам организации с заявлением обязать работодателя оплатить выполненную работу по присвоенному ему 6-му разряду. Подлежит ли удовлетворению требование работника? Каким нормативным актом должна руководствоваться КТС при вынесении решения по возникшему трудовому спору? Подготовьте проект решения КТС.

Задача 43. Начальник сборочного цеха механического завода 25 марта издал распоряжение, в соответствии с которым с 1 апреля текущего года повышены нормы выработки для всех рабочих основных профессий на 10%. Считая такие нормы необоснованно завышенными и не соответствующими условиям труда, группа рабочих обратилась в выборный профсоюзный орган организации с требованием обязать начальника цеха отменить распоряжение. Правомерны ли требования рабочих? В каком порядке, при каких условиях могут пересматриваться нормы выработки в конкретной организации? Подготовьте ответ выборного профсоюзного органа рабочим и разрешите спор по существу.

Задача 44. Усов работает на Тверском экскаваторном заводе электромонтером связи. Распоряжением начальника энергоцеха от 16 мая 2006 г. Усов был лишен на 100% премии за апрель 2006 года за невыполнение сменного задания. Считая лишение премии незаконным, Усов обратился в суд с иском о взыскании премии. В судебном заседании Усов иск поддержал и пояснил, что 12 апреля 2006 г. в 12 час. 35 мин. получил заявку

на устранение неисправности на линии электропитания вторичных часов на сварочном участке ремонтно-механического цеха. Устранить неисправность в этот день он не смог, так как выявив к 13 час. отсутствие импульсов от первичных часов и уяснив, что работы необходимо провести в здании старого заводоуправления, проникнуть куда он не смог ввиду отсутствия ключа и был вынужден с 13 до 15 час. дожидаться кладовщицу, отсутствующую в этот период на рабочем месте. Фактически в этот день по заявке он работал с 12 час. 30 мин. до 13 час. и с 15 час. 10 мин. до 16 час. 15 мин. Условие никого не поставил в известность, где находился в период с 13 до 15 часов, никакой другой работы в течение этого времени ему не поручалось. В 16 час. 30 мин. рабочий день закончился, 13-14 апреля были выходные дни. Неисправность он устранил только к 12.00 час 15 апреля 2006 г. Считает, что никаких нарушений при выполнении сменного задания не допустил, неисправность устранил, поэтому оснований лишать его премии у администрации не было. Разрешите спор.

Задача 45. Климов обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания и компенсации морального вреда. В судебном заседании Климов пояснил, что в ГП «Быттехнике» работал слесарем механосборочных работ на участке восстановления запасных частей и деталей до 25 марта 2006 г. 26 февраля этого года приказом директора предприятия № 4 ему было объявлено замечание за невыполнение заявок и отсутствие на работе 21 февраля 2006 г. в течение рабочего дня. Поводом к наложению дисциплинарного взыскания послужило то, что он не смог 21 февраля выполнить заявки на ремонт холодильников и отсутствовал на рабочем месте с 12 час. 48 мин. до 17 час. С наложенным на него дисциплинарным взысканием не согласен, так как выполнить заявки 21 февраля он не смог в связи с отсутствием запасных частей к холодильнику «Бирюса». О поступлении новых заявок не знал, так как не имел оперативной связи с предприятием, взять с собой пейджер, которым пользовались все слесари, отказался, полагая, что администрация обязана обеспечить его индивидуальным средством связи. Для осмотра холодильника и установления неисправности им было затрачено 21 февраля все дообеденное время, т.е. до 12 час. После обеда он посетил инспекцию труда, чтобы пожаловаться на директора Иванова, который неоднократно сам советовал обжаловать его действия в профсоюз. Разрешите спор.

Задача 46. Петров обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания — выплаты премий и компенсации морального вреда. В судебном заседании Петров пояснил, что в ОАО «Тверьхимволокно» он работал с 1972 года в разных должностях, с 1 декабря 2004 г. — в должности начальника отдела оборудования и запасных деталей. 20 декабря 2005 г. он, Круглов и Замятин были направлены в командировку в г. Санкт-Петербург, возвращаясь из которой на автомашине в ночь с 21 на 22 декабря 2005 г. он создал конфликтную ситуацию с экспедитором Кругловым, неудачно пошутив о том, что он (Петров) не сделал отметки в командировочных удостоверениях, чем расстроил Круглова, обеспокоившегося невозможностью получения командировочных. Заметив плохое настроение Круглова, он признался, что пошутил и посчитал, что инцидент исчерпан. Однако во время остановки для отдыха Круглов покинул автомашину и ушел, никого не предупредив о своем намерении вернуться в Санкт-Петербург. Разыскивая Круглова, они вернулись обратно и обнаружили его на дороге. Он отругал Круглова, сел в машину, и они вернулись в Тверь. По возвращении Круглов доложил о произошедшем конкурсному управляющему, по распоряжению которого было проведено служебное расследование. 18 января 2006 г. приказом конкурсного управляющего на него было наложено дисциплинарное взыскание — объявлен строгий выговор за аморальное поведение, а в связи с наложением данного взыскания он был лишен премии по итогам работы за декабрь 2005 года. Наложение дисциплинарного взыскания и последующее лишение премии

Петров считает незаконным, так как нарушений трудовой дисциплины он не допускал, аморального поступка не совершал, никаких воспитательных функций в отношении совершеннолетнего Круглова не выполнял. Представитель ответчика с иском не согласилась и пояснила, что Петров, как руководитель структурного подразделения, должен выполнять функции по воспитанию подчиненных и его поведение в командировке — создание конфликтной ситуации — является аморальным. Поступок Петрова расценен как недобросовестное выполнение должностных обязанностей, а за аморальное поведение Петрову объявлен строгий выговор и он лишен премии. Разрешите спор.

Задача 47. Истица обратилась в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания. В судебном заседании истица пояснила, что в школе РОСТО она работала на 0,5 ставки старшим инструктором методистом. 12 января 2006 г. приказом директора школы ей был объявлен выговор за опоздание на работу 3 января 2006 г. на 40 минут. С приказом она не согласна, однако не обжаловала его, а просто написала при ознакомлении о своем несогласии. О существовании определенного срока для обжалования приказа она не знала. С 4 по 10 января 2006 г. она болела, а в дальнейшем обратиться с жалобой в суд, ей помешал нервный срыв. В настоящем судебном заседании истица просит приказ отменить, снять с нее дисциплинарное взыскание, наложенное 12 января 2006 г., восстановить срок для обжалования приказа, считая причину пропуска срока уважительной. Истица сообщила, что 3 января 2001 г. на работу пришла вовремя — к 8 час, а затем вышла из кабинета, чтобы отыскать электрика для ремонта обогревателя, так как в кабинете было холодно и ее знобило. Свидетель Борисов пояснил, что утром 3 января 2001 г. в школе было назначено совещание, и начальник обратил внимание на отсутствие истицы. Он попросил отыскать истицу, но той на работе не оказалось. Разрешите спор.

Задача 48. Бухгалтер Соловьева допустила грубые ошибки в квартальном отчете, в связи с чем бухгалтерии пришлось весь отчет переделывать заново. В результате он был сдан с опозданием и работники бухгалтерии не получили премии. Из письменного объяснения Соловьевой следовало, что ошибки были допущены из-за невнимательности по причине личных неприятностей. Главный бухгалтер объявил ей строгий выговор. Соловьева, работавшая до этого три года без всяких взысканий и имевшая несколько поощрений, обратилась с заявлением в КТС, считая, что на первый раз ей могли объявить лишь замечание. Может ли КТС изменить меру взыскания? Подлежит ли удовлетворению требование Соловьевой об отмене наложенного на нее взыскания?

Задача 49. Для сдачи в срок возведенного жилого дома начальник строительного управления приказал (устно) плиточникам 4-го разряда Карцеву и Жилину на три дня перейти в звено по благоустройству территории. За отказ приступить к этой работе Жилину был объявлен выговор. Когда же он и после выговора отказался выходить на новую работу, то был уволен по п. 5 ст. 81 ТК (за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей). Считая увольнение незаконным, Жилин обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Как решить дело?

Задача 50. Официанты пиццерии Иванова и Соловьева, имеющие детей соответственно в возрасте 3 и 10 лет, отказались от направления в командировку в другой населенный пункт для работы в открывающейся пиццерии. Директор пиццерии, ссылаясь на трудовой договор с официантками, в котором предусмотрены поездки в командировку, за отказ срочно выехать в командировку Ивановой объявил строгий выговор, а Соловьеву уволил по подп. «а» п. 6 ст. 81 ТК. Законы ли требования директора пиццерии? Каков порядок направления в командировку? Какие гарантии существуют для отдельных категорий работников при направлении в командировку? Решите спор по существу.

Задача 51. Бурмистрова обратилась в суд с иском к ОАО «АРЗИ» о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула компенсации морального вреда. Из материалов дела следует, что истица была уволена с работы 13 мая 2006 г. с должности старшего кладовщика приказом № 29/344 от 30 апреля 2006 г. за проступки, обнаруженные в результате инвентаризации в сентябре и декабре 2005 года. Разрешите спор.

Задача 52. Карелин работал водителем легкового автомобиля в управлении труда и занятости административного округа г. Москвы. В июле работник был уволен с работы на основании поданного работодателю письменного заявления (по собственному желанию). Согласно приказу руководителя управления при производстве расчета в связи с увольнением с Карелина была удержана сумма пропавшего по неизвестным причинам пылесоса, находившегося в обслуживаемой им автомашине, стоимостью 1100 руб. Карелин обратился в суд с иском о взыскании указанной суммы и возмещении с работодателя морального вреда, причиненного ему вследствие незаконного взыскания из заработной платы указанной суммы. Межмуниципальный суд иск Карелина оставил без удовлетворения, ссылаясь на тот факт, что между истцом и работодателем при приеме на работу был заключен договор о полной индивидуальной материальной ответственности за необеспечение сохранности переданного работнику под отчет имущества, включая пылесос. Какие нормы трудового законодательства нарушил суд первой инстанции при вынесении решения по иску Карелина? В каком порядке должен быть в дальнейшем разрешен спор? Подготовьте проект окончательного решения суда по данному спору.

Список источников:

1. Конституция РФ 1993
2. Трудовой кодекс РФ, 2002
3. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 г. N 5487-1
4. "Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан" (утв. ВС РФ 22.07.1993 N 5487-1)
5. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"
6. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
7. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"
8. Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей"
9. Федеральный закон от 01.05.1999 N 92-ФЗ "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений"
10. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»
11. Постановление Правительства РФ от 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»
12. Гапоненко В.Ф., Михайлова Ф.Н. Трудовое право России. - М.: Закон и право, 2009.
13. Трудовое право России : учеб. для вузов по спец. "Юриспруденция" рек. МО РФ / А. В. Гребенщиков, Е. М. Доброхотова, Т. В. Иванкина [и др.] ; под ред.: С. П. Маврина, Е. Хохлова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : НОРМА, 2008. - 656 с.
14. Молодцова М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. – М.: Норма, 2008 – 640с.
15. Орловский Ю.П. Трудовое право. - М.: Инфра-М, 2009
16. Пиляева В.В. Трудовое право России. – СПб.: Питер, 2008 – 448с.
17. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций.– М.: ООО «ТК Велби», 2008

18. Трудовое право /под ред. О.В. Смирнова.- М.: "Проспект" 2009

Тема 9: Основы экологического права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод и источники экологического права
2. Основные принципы экологического права
3. Основы управления в области охраны окружающей среды
4. Экономическое регулирование в области охраны окружающей среды
5. Нормирование в области охраны окружающей среды
6. Экологическая экспертиза
7. Экологический мониторинг
8. Экологический контроль

Экологическое право как отрасль права представляет собой систему правовых норм, регулирующих специфические (экологические) отношения, которые возникают в процессе взаимодействия общества и природы.

Нормы экологического права регулируют:

- Отношения по поводу охраны экологических систем и комплексов;
- Отношения по поводу охраны и рационального использования отдельных природных ресурсов;
- Отношения, связанные с охраной окружающей среды, регулируемые нормами других отраслей права.

Под методом экологического права понимается совокупность специфических способов правового регулирования экологических отношений.

Различают административно-правовой, гражданско-правовой метод регулирования экологических отношений, метод экологизации.

Под источниками экологического права понимается совокупность нормативно-правовых актов, регулирующих экологические отношения.

Принципы экологического права – это главные положения, отражающие кратко суть экологического права.

Выделяют следующие принципы:

- соблюдение права человека на благоприятную окружающую среду;
- обеспечение благоприятных условий жизнедеятельности человека;
- научно обоснованное сочетание экологических, экономических и социальных интересов человека, общества и государства в целях обеспечения устойчивого развития и благоприятной окружающей среды;
- охрана, воспроизводство и рациональное использование природных ресурсов как необходимые условия обеспечения благоприятной окружающей среды и экологической безопасности;
- платность природопользования и возмещение вреда окружающей среде;
- независимость контроля в области охраны окружающей среды;
- презумпция экологической опасности планируемой хозяйственной и иной деятельности;
- обязательность оценки воздействия на окружающую среду при принятии решений об осуществлении хозяйственной и иной деятельности;
- приоритет сохранения естественных экологических систем, природных ландшафтов и природных комплексов;
- запрещение хозяйственной и иной деятельности, последствия воздействия которой непредсказуемы для окружающей среды, а также реализации проектов, которые могут привести к деградации естественных экологических систем, изменению и (или)

уничтожению генетического фонда растений, животных и других организмов, истощению природных ресурсов и иным негативным изменениям окружающей среды;

- соблюдение права каждого на получение достоверной информации о состоянии окружающей среды, а также участие граждан в принятии решений, касающихся их прав на благоприятную окружающую среду, в соответствии с законодательством;
- ответственность за нарушение законодательства в области охраны окружающей среды;
- организация и развитие системы экологического образования, воспитание и формирование экологической культуры;
- участие граждан, общественных и иных некоммерческих объединений в решении задач охраны окружающей среды;
- международное сотрудничество Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

Под окружающей средой понимается совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов. Компонентами природной среды являются земля, недра, почвы, поверхностные и подземные воды, атмосферный воздух, растительный, животный мир и иные организмы, а также озоновый слой атмосферы и околоземное космическое пространство, обеспечивающие в совокупности благоприятные условия для существования жизни на Земле.

Охрана окружающей среды - деятельность органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, общественных и иных некоммерческих объединений, юридических и физических лиц, направленная на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.

К методам экономического регулирования в области охраны окружающей среды относятся:

- разработка государственных прогнозов социально-экономического развития на основе экологических прогнозов;
- разработка федеральных программ в области экологического развития РФ и целевых программ в области охраны окружающей среды субъектов РФ;
- разработка и проведение мероприятий по охране окружающей среды в целях предотвращения причинения вреда окружающей среде;
- установление платы за негативное воздействие на окружающую среду;
- установление лимитов на выбросы и сбросы загрязняющих веществ и микроорганизмов, лимитов на размещение отходов производства и потребления и другие виды негативного воздействия на окружающую среду;
- проведение экономической оценки природных объектов и природно-антропогенных объектов;
- проведение экономической оценки воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду;
- предоставление налоговых и иных льгот при внедрении наилучших существующих технологий, нетрадиционных видов энергии, использовании вторичных ресурсов и переработке отходов, а также при осуществлении иных эффективных мер по охране окружающей среды в соответствии с законодательством РФ;
- поддержка предпринимательской, инновационной и иной деятельности (в том числе экологического страхования), направленной на охрану окружающей среды;

- возмещение в установленном порядке вреда окружающей среде.

Под мониторингом окружающей среды (экологический мониторинг) понимается комплексная система наблюдений за состоянием окружающей среды, оценки и прогноза изменений состояния окружающей среды под воздействием природных и антропогенных факторов.

Государственный мониторинг окружающей среды (государственный экологический мониторинг) осуществляется в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ в целях наблюдения за состоянием окружающей среды, в том числе за состоянием окружающей среды в районах расположения источников антропогенного воздействия и воздействием этих источников на окружающую среду, а также в целях обеспечения потребностей государства, юридических и физических лиц в достоверной информации, необходимой для предотвращения и (или) уменьшения неблагоприятных последствий изменения состояния окружающей среды.

Задание 1

Заполните таблицу. Сравнительная характеристика полномочий органов власти в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды

Органы власти	Полномочия
Органы государственной власти РФ	
Органы государственной власти субъектов РФ	
Органы местного самоуправления	

Задание 2

Заполните таблицу. Основы управления в области охраны окружающей природной среды

Органы исполнительной власти, осуществляющие государственное управление в области охраны окружающей среды	Функции	Издаваемые акты

Задание 3

Заполните таблицу. Виды контроля в области охраны окружающей среды

Виды контроля	Содержание	Субъекты
Государственный		
Производственный		
Муниципальный		
Общественный		

Задание 4. При рассмотрении судом уголовного дела главного инженера завода возник вопрос о том, как квалифицировать загрязнение воздуха рабочей зоны производственных помещений вредными для здоровья людей веществами выше предельных концентраций: как нарушение правил охраны окружающей природной среды или как нарушение правил охраны труда?

Каким должно быть разъяснение по данному вопросу?

Каковы юридические признаки, при наличии которых воздух, вода и почва будут охраняться с помощью законодательства об охране окружающей природной среды?

Задание 5. Группа граждан создала хозяйственное общество для выращивания товарной рыбы на арендованном у местной администрации озере, ранее используемом для отдыха, туризма и любительского рыболовства. Общество организовало собственную рыбоохрану, которая после задержания нарушителя правил рыболовства направляла материалы в суд для взыскания ущерба по штрафным таксам. Прокурор опротестовал

эти действия Общества, отметив, что они противоречат законодательству об охране рыбных запасов.

Как следует квалифицировать действия нарушителя?

Задание 6. Верховный Совет республики Горный Алтай объявил своим постановлением собственностью республики реку Катунь и сооружения гидроэлектростанции, которые на ней расположены. Финансирование строительства решено проводить за счет местного бюджета республики.

Минэнерго не согласилось с подобным решением и обратилось в Правительство с просьбой об отмене данного постановления.

По каким основания водные объекты становятся государственной собственностью (Российской Федерации и субъектов РФ), муниципальной, частной собственностью?

Обоснуйте ответ со ссылками на законодательство.

Задание 7. Областной комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов потребовал прекратить финансирование строительства местной ТЭЦ, так как проект не проходил государственной экологической экспертизы. Заказчик документации возражал против назначения такой экспертизы, ссылаясь на то, что земельный участок под строительство ТЭЦ уже предоставлен и вся необходимая документация утверждена. Областной комитет обратился в арбитражный суд с просьбой об отмене решения о предоставлении земельного участка без прохождения экологической экспертизы. Арбитражный суд отказался принять исковое заявление, указав, что областной комитет как подразделение местной администрации не обладает правами юридического лица и, следовательно, не вправе подавать исковое заявление в суд.

Дайте разъяснения по этим вопросам.

Задание 8. Прокурор Кемеровской области обратился в суд с заявлением в интересах государства и граждан о признании незаконными и необоснованными выводов государственной экологической экспертизы по проекту перекладки коксовой батареи на Кузнецком металлургическом комбинате, из заключения которой вытекает, что права граждан на охрану здоровья не нарушаются воздействием хозяйственной деятельности комбината на окружающую природную среду.

Могут ли выводы экспертной комиссии быть обжалованы в суд или в арбитражный суд?

Вправе ли прокурор возбудить гражданское дело в суде в защиту прав неопределенного круга лиц, проживающих в данном населенном пункте?

Какое право граждан затронут в данном деле?

Задание 9. При подготовке к строительству высокоскоростной магистрали «Москва - Санкт-Петербург» главы администраций ряда районов приняли решение об отводе земельных участков без учета того, что ряд из них расположен в природоохранных и водоохранных зонах. Новгородский областной комитет по охране окружающей среды провел экологическую экспертизу проектной документации по участку дороги, которую предполагается провести по территории Новгородской области. По результатам экспертизы было дано отрицательное заключение.

Новгородская природоохранная прокуратура опротестовала решения глав администраций об отводе земель. *Решите дело.*

Задание 10. В соответствии с действующим законодательством Красноярская краевая администрация приняла решение об образовании краевого внебюджетного фонда социального развития, куда были включены все средства краевого экологического фонда. Прокурор заявил протест о нарушении закона.

Какой закон нарушила областная администрация и в чем состояло это нарушение?

Каковы меры ответственности за подобное нарушение закона?

Задание 11. Решением городской администрации с предприятия - должника было взыскано 10 млн.руб. в счет погашения ущерба, причиненного сбросом неочищенных вод в водоем общего пользования. Организация - причинитель вреда обратилась в арбитражный суд с просьбой о признании данного взыскания недействительным с возвращением взысканной суммы на том основании, что организация постоянно перечисляет на счет экологического фонда плату за нормативные и сверхнормативные выбросы вредных веществ.

Решите дело.

Задание 12. Рабочие сортировочной железнодорожной станции, примыкающей к площадке Усть-Каменогорского свинцово-цинкового комбината (12 человек), пострадали в результате отравления атмосферного воздуха мышьяковистым и фтористым водородом. Проверкой установлено: отравление рабочих произошло в тот момент, когда на комбинате имело место грубейшее нарушение технологии переработки мышьяковосодержащих продуктов. Комбинат иска не признал. Он считает, что подобные загрязняющие вещества выбрасываются в атмосферный воздух и другими предприятиями данного региона.

Какое значение для компенсации вреда здоровью имеет причинная связь между нанесенным вредом и поведением причинителя вреда?

Решите дело.

Список источников:

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.
2. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ
3. "Земельный кодекс Российской Федерации" от 25.10.2001 N 136-ФЗ
4. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ
5. "Лесной кодекс Российской Федерации" от 04.12.2006 N 200-ФЗ
"Водный кодекс Российской Федерации" от 03.06.2006 N 74-ФЗ
6. "Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации" от 07.03.2001 N 24-ФЗ
7. Закон РФ от 21.02.1992 N 2395-1 "О недрах"
8. Закон РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"
9. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды"
10. Федеральный закон от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"
11. Федеральный закон от 24.07.2009 N 209-ФЗ "Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"
12. Федеральный закон от 20.12.2004 N 166-ФЗ "О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов"
13. Федеральный закон от 17.12.1998 N 191-ФЗ "Об исключительной экономической зоне Российской Федерации"
14. Федеральный закон от 30.11.1995 N 187-ФЗ "О континентальном шельфе Российской Федерации"
15. Федеральный закон от 24.04.1995 N 52-ФЗ "О животном мире"
16. Федеральный закон от 02.05.1997 N 76-ФЗ "Об уничтожении химического оружия"
17. Федеральный закон от 19.07.1997 N 109-ФЗ "О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами"
18. Федеральный закон от 04.05.1999 N 96-ФЗ "Об охране атмосферного воздуха"

19. Федеральный закон от 31.07.1998 N 155-ФЗ "О внутренних морских водах, территориальном море и прилежащей зоне Российской Федерации"
20. Федеральный закон от 21.11.1995 N 170-ФЗ "Об использовании атомной энергии"
21. Федеральный закон от 14.03.1995 N 33-ФЗ "Об особо охраняемых природных территориях"
22. Федеральный закон от 23.02.1995 N 26-ФЗ "О природных лечебных ресурсах, лечебно-оздоровительных местностях и курортах"
23. Федеральный закон от 21.12.2004 N 172-ФЗ "О переводе земель или земельных участков из одной категории в другую"
24. Федеральный закон от 24.06.1998 N 89-ФЗ "Об отходах производства и потребления"
25. Ерофеев, Б. В. Экологическое право России : учеб. для вузов / Б. В. Ерофеев. - 20-е изд., перераб. и доп. - М. : Эксмо, 2009. - 463 с.

Тема 10: Основы семейного права

Вопросы для изучения:

1. Предмет, метод и источники семейного права
2. Принципы семейного права
3. Заключение и прекращение брака
4. Права и обязанности супругов
5. Права и обязанности родителей и детей
6. Алиментные обязательства членов семьи
7. Формы воспитания детей, оставшихся без попечения родителей

Нормы семейного права определяют порядок заключения брака, отношения между супругами, родителями и детьми, вопросы воспитания детей, оставшихся без попечения родителей (усыновление, опека, попечительство, приемная семья). Ведущие методы — диспозитивный и равенства сторон. Основной источник — Семейный кодекс РФ.

Предметом семейного права являются:

- условия и порядок вступления в брак, прекращения брака и признания его недействительным;
- личные неимущественные и имущественные отношения между членами семьи: супругами, родителями и детьми;
- формы и порядок устройства в семью детей, оставшихся без попечения родителей.

Основные принципы семейного права:

- добровольность брака;
- равенство прав супругов и детей;
- разрешение внутрисемейных вопросов по взаимному согласию;
- приоритет семейного воспитания детей, забота об их благосостоянии и развитии, приоритетная защита их прав и интересов.

Для заключения брака необходимы взаимное добровольное согласие мужчины и женщины, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста. Брак заключается в органах записи актов гражданского состояния.

Не допускается заключение брака между:

- лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;
- близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами);
- усыновителями и усыновленными;

- лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического расстройства.

Основаниями прекращения брака являются:

- смерть или объявление судом одного из супругов умершим;
- расторжения по заявлению одного или обоих супругов, а также по заявлению опекуна супруга, признанного судом недееспособным.

Различают законный и договорной режим имущества супругов. Законным режимом имущества супругов является режим их совместной собственности. Законный режим имущества супругов действует, если брачным договором не установлено иное. Имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью. К имуществу, нажитому супругами во время брака (общему имуществу супругов), относятся доходы каждого из супругов от трудовой деятельности, предпринимательской деятельности и результатов интеллектуальной деятельности, полученные ими пенсии, пособия, а также иные денежные выплаты, не имеющие специального целевого назначения (суммы материальной помощи, суммы, выплаченные в возмещение ущерба в связи с утратой трудоспособности вследствие увечья либо иного повреждения здоровья, и другие). Общим имуществом супругов являются также приобретенные за счет общих доходов супругов движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или в иные коммерческие организации, и любое другое нажитое супругами в период брака имущество независимо от того, на имя кого из супругов оно приобретено либо на имя кого или кем из супругов внесены денежные средства.

Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также имущество, полученное одним из супругов во время брака в дар, в порядке наследования или по иным безвозмездным сделкам (имущество каждого из супругов), является его собственностью. Вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и другие), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретенные в период брака за счет общих средств супругов, признаются собственностью того супруга, который ими пользовался.

Брачным договором признается соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения. Брачный договор может быть заключен как до государственной регистрации заключения брака, так и в любое время в период брака. Брачный договор, заключенный до государственной регистрации заключения брака, вступает в силу со дня государственной регистрации заключения брака. Брачный договор заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению. Брачным договором супруги вправе изменить установленный законом режим совместной собственности, установить режим совместной, долевой или раздельной собственности на все имущество супругов, на его отдельные виды или на имущество каждого из супругов. Супруги вправе определить в брачном договоре свои права и обязанности по взаимному содержанию, способы участия в доходах друг друга, порядок несения каждым из них семейных расходов; определить имущество, которое будет передано каждому из супругов в случае расторжения брака, а также включить в брачный договор любые иные положения, касающиеся имущественных отношений супругов.

Права и обязанности родителей и детей основываются на происхождении детей, удостоверенном в установленном законом порядке.

Ребенком признается лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет (совершеннолетия). Каждый ребенок имеет право жить и воспитываться в семье, насколько это возможно, право знать своих родителей, право на их заботу, право на совместное с ни-

ми проживание, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам. Ребенок имеет права на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства.

Родители имеют равные права и несут равные обязанности в отношении своих детей (родительские права). Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей. Родители несут ответственность за воспитание и развитие своих детей. Они обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей.

Родители (один из них) могут быть лишены родительских прав, если они:

- уклоняются от выполнения обязанностей родителей, в том числе при злостном уклонении от уплаты алиментов;
- отказываются без уважительных причин взять своего ребенка из родильного дома (отделения) либо из иного лечебного учреждения, воспитательного учреждения, учреждения социальной защиты населения или из других аналогичных учреждений;
- злоупотребляют своими родительскими правами;
- жестоко обращаются с детьми, в том числе осуществляют физическое или психическое насилие над ними, покушаются на их половую неприкосновенность;
- являются больными хроническим алкоголизмом или наркоманией;
- совершили умышленное преступление против жизни или здоровья своих детей либо против жизни или здоровья супруга.

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Порядок и форма предоставления содержания несовершеннолетним детям определяются родителями самостоятельно. В случае, если родители не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, средства на содержание несовершеннолетних детей (алименты) взыскиваются с родителей в судебном порядке.

Задача 1. И. А. Беков и Е. В. Говорова решили пожениться, договорившись подать заявление о вступлении в брак после окончания Говоровой образовательного учреждения высшего профессионального образования. Однако спустя три месяца Беков совершил хищение и был осужден к лишению свободы сроком на четыре года. Несмотря на это, Говорова не изменила своего намерения и по результатам переписки с женой договорилась с ним о регистрации брака в исправительно-трудовом учреждении. В этих целях и в связи с необходимостью посещения занятий в институте, она заполнила заявление о вступлении в брак с Бековым. Ее подпись на заявлении была удостоверена по месту учебы. Затем это заявление Говоровой было направлено по почте в орган загса по месту отбывания Бековым наказания. Рассмотрев полученные из органа загса документы, начальник исправительного учреждения подполковник внутренней службы Г. П. Земсков отказался вручить Бекову бланк заявления о вступлении в брак для соответствующего заполнения и подписи. В обоснование своего решения он потребовал личного присутствия Говоровой при подаче заявления в местном органе загса или удостоверения правильности указанных ею сведений заведующим органа загса по месту ее постоянного жительства. Узнав об этом, Говорова направила жалобу на действия администрации исправительного учреждения в МВД РФ.

Какое, по Вашему мнению, будет результат рассмотрения жалобы Говоровой? Расскажите о порядке и условиях государственной регистрации заключения брака с осужденными, отбывающими наказание в исправительных учреждениях?

Задача 2. В суд по месту жительства обратилась гражданка Крамаренко с иском о признании недействительным брака с гражданином Петровым, проживавшим до вступления в брак в г. Казани. В исковом заявлении Крамаренко указывала, что ответчик всту-

пил в брак без намерения создать семью, а руководствовался лишь желанием зарегистрироваться по месту жительства в г. Москве и получить право на ее жилое помещение. Из-за этого между супругами отсутствует чувство любви, сложились неприязненные отношения; ответчик собирается в ближайшее время разделить жилую площадь через суд. Петров возражал против предъявленных требований. Он пояснил суду, что вступил в брак по любви, но впоследствии между супругами по вине истицы начались разлады. Ответчик также указал, что с истицей они прожили совместно 2,5 года, он всегда приносил зарплату домой, заботился о жене и ее малолетнем сыне от первого брака. Ввиду возникших неприязненных отношений между ним и женой и невозможности из-за этого совместного проживания он действительно собирается поставить вопрос о разделе их жилой площади, занимаемой семьей по договору социального найма.

Какое решение должен принять суд по иску Крамаренко? Каковы правовые последствия признания судом брака недействительным в отношении личных неимущественных и имущественных прав лиц, состоявших в таком браке?

Задача 3. Ф. П. Соколов по решению суда выплачивал алименты в размере 1/4 заработной платы ежемесячно на содержание сына до совершеннолетия последнего. В связи с тяжелой болезнью сын был помещен в больницу, где находился в течение шести месяцев. Мать мальчика обратилась в суд с просьбой о дополнительном взыскании с Соколова 5 тыс. руб., поскольку сын нуждается в усиленном питании, специальном уходе. Кроме того, для него необходимо приобрести путевку в санаторий для продолжения лечения. Соглашение об участии Соколова в дополнительных расходах на сына не заключено.

Могут ли быть привлечены к участию в дополнительных расходах на детей родители, уже уплачивающие на них алименты? В каких случаях? Подлежит ли удовлетворению требование истицы? Как будет определен судом размер участия Соколова в дополнительных расходах на сына?

Задача 4. И. С. Максимова обратилась в суд с иском к Ю. Н. Максиму о взыскании алиментов на двоих детей, сына и дочь, указав, что сын не достиг совершеннолетия — ему 16 лет, а дочери исполнилось 19 лет, но она является студенткой, а получаемая ею стипендия очень мала. Ей, как матери, одной трудно содержать детей, соглашение об уплате алиментов на детей с Максимовым отсутствует. Ответчик иска не признал, сославшись на то, что сын работает и имеет в месяц доход где-то 350—400 руб., а на дочь он не обязан платить алименты, так как она совершеннолетняя.

Обязаны ли платить алименты родители на несовершеннолетних детей, имеющих заработок? Возможно ли взыскание алиментов на совершеннолетних трудоспособных детей, если они не имеют необходимых средств к существованию? Какое решение вынесет суд по иску Максимовой?

Задача 5. И. Т. Чернова, состоявшая в браке с А. Г. Беловым, " 23 апреля 1997 г. родила дочь, отцом которой в свидетельстве о рождении был записан Белов. Через год после рождения дочери Чернова обратилась в суд с иском к Белову о взыскании алиментов, поскольку ответчик неделями не живет дома и не оказывает материальную помощь ни ей, ни дочери, соглашение об уплате алиментов отсутствует. Белов предъявил встречный иск о признании недействительной записи о его отцовстве в свидетельстве о рождении ребенка. Суд, принявший дело к своему производству, взыскал с Белова алименты в пользу Черновой в размере 1/4 его заработка до разрешения исков по существу заявленных требований. В жалобе Белов просил отменить постановление суда о взыскании алиментов, указывая на то, что он не отец ребенка и, кроме того, ему трудно выплачивать 1/4 зарплаты.

Дайте правовую оценку действиям суда. В каких случаях возможно временное взыскание алиментов до вынесения судом решения о их взыскании? Подлежит ли удовлетворению жалоба Белова?

Задача 6. С. М. Мелов, состоявший во втором браке с Н. А. Шатровой, расторг и этот брак. После этого Шатрова узнала, что Мелов до женитьбы на ней состоял в зарегистрированном браке с Е. В. Федоровой и не расторгал его. Шатрова обратилась в юридическую консультацию и просила разъяснить ей, что может измениться в результате установления этого факта.

Какой ответ Вы можете дать Шатровой?

Задача 7. Решением одного из межмуниципальных народных судов г. Москвы с Д. Ю. Малкова в пользу бывшей жены Малковой были взысканы алименты на содержание несовершеннолетнего сына в размере 1/6 части всех видов заработка. Этим же решением суда на воспитание Малкову была передана несовершеннолетняя дочь от этого же брака. Малков обжаловал это судебное решение в судебную коллегия по гражданским делам Московского городского суда, посчитав, что размер алиментов на содержание сына следовало определять не в процентном отношении к заработку, а в твердой денежной сумме.

Какое решение по жалобе Малкова должна принять коллегия по гражданским делам Московского городского суда? Каков порядок установления размера алиментов в случае, если при каждом из родителей останутся дети?

Задача 8. В марте 1996 г. брак между супругами Гончаровыми был расторгнут в судебном порядке. Сразу после этого Гончаров подал заявление в орган загса о вступлении в новый брак с гражданкой Пименовой. Вступившее в законную силу решение суда о расторжении брака было представлено Гончаровым в орган загса, что было расценено должностными лицами органа загса в качестве достаточного доказательства, подтверждающего прекращение предыдущего брака Гончарова. В апреле 1996 г. органом загса был зарегистрирован брак между Гончаровым и Пименовой. Бывшая супруга Гончарова подала в суд иск о признании брака между Гончаровым и Пименовой недействительным. В обоснование своих требований она сослалась на то, что Гончаровым не было получено свидетельство о расторжении брака.

Какое решение должен принять суд по иску Гончаровой? Когда прекращается брак, расторгнутый в суде? Подлежит ли в таких случаях расторжение брака государственной регистрации? С какого времени применяются положения ст. 25 СК о моменте прекращения брака при его расторжении в судебном порядке? Обязательно ли для вступления в новый брак получение свидетельства о расторжении предыдущего брака?

Задача 9. В орган загса обратились с заявлением о расторжении брака супруги Вакуленко, имеющие совершеннолетних детей. Совместно нажитое имущество ими было разделено по взаимному согласию. Однако в органе загса супругам в регистрации развода было отказано, так как, по мнению работников органа загса, они не представили достаточно веских доказательств невозможности сохранения семьи.

Вправе ли был орган загса отказать супругам Вакуленко в регистрации развода? Куда могут быть обжалованы действия должностных лиц органа загса?

Задача 10. Супруги Мартыновы, не имеющие несовершеннолетних детей, по взаимному согласию подали заявление в орган загса о расторжении брака. Орган загса принял заявление и назначил в соответствии со ст. 19 СК месячный срок для оформления расторжения брака. До истечения назначенного органом загса срока Мартынова подала дополнительное заявление, указав, что Мартынов нарушил достигнутое ими соглаше-

ние о разделе имущества, и просила одновременно с регистрацией развода решить вопрос о разделе имущества.

Вправе ли орган загса одновременно с оформлением развода разрешить имущественные споры супругов? Какое решение должно быть принято органом загса по заявлению Мартыновых?

Задача 11. Анатолий Смирнов решил вступить в брак с Раисой Волошиной, которая по отцу являлась его сестрой. Мать Раисы Волошиной не состояла в браке с отцом Анатолия Смирнова, но при рождении Раисы по совместному заявлению ее матери и отца Анатолия было установлено отцовство, т. е. отец Анатолия признал Раису своей родной дочерью, о чем была произведена актовая запись в книге регистрации рождений.

Со ссылкой на правовые нормы поясните, возможно ли заключение брака между Анатолием Смирновым и Раисой Волошиной.

Задача 12. Ольга Рагозина до замужества перенесла тяжелую операцию и по заключению врачей не могла иметь детей. Вступая в брак с Владимиром Кисловым, она этот факт от него скрывает. О прохождении медицинского обследования перед регистрацией брака Кислов и Рагозина не договаривались. Владимир Кислов, который очень хотел иметь детей, узнал о недуге жены через несколько месяцев после регистрации заключения брака. Кислов решил написать жалобу в вышестоящий орган загса на отдел загса, регистрировавший их брак с Рагозиной, который, по его мнению, не выполнил своей обязанности — не выяснил, каково состояние здоровья Ольги.

Подлежит ли жалоба Кислова удовлетворению? Имеются ли основания для признания брака Кислова и Рагозина недействительным?

Задача 13. Н. И. Зубова обратилась с иском об алиментах к падчерице М. Е. Завьяловой. В заявлении истица указала, что она состояла в зарегистрированном браке с отцом Завьяловой и воспитывала ответчицу в течение 4 лет до ее совершеннолетия. Затем падчерица поступила в ателье по пошиву одежды ученицей, вскоре стала работать и жить самостоятельно. В настоящее время муж истицы умер, материально она обеспечена плохо, так как получаемая ею пенсия по возрасту невелика, а другие источники доходов у нее отсутствуют. Завьялова просила суд в иске Зубовой отказать, так как мачеха воспитывала ее только 4 года, хотя относилась к ней очень хорошо, поддерживала ее морально и, по возможности, материально. На основании п. 2 ст. 97 СК суд в иске отказал.

Правильное ли решение принял суд по иску Зубовой?

Список источников:

1. "Семейный кодекс Российской Федерации" от 29.12.1995 N 223-ФЗ
2. Федеральный закон от 29.12.2006 N 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"
3. Федеральный закон от 15.11.1997 N 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния"
4. Федеральный закон от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации"
5. Федеральный закон от 21.12.1996 N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
6. Федеральный закон от 24.04.2008 N 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве"
7. Антокольская, М.В. Семейное право : учеб. для вузов рек. МО РФ / М.В. Антокольская. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юристъ, 2009. - 333с.
8. Пчелинцева, Л.М. Семейное право России : учеб. для вузов рек. МО РФ / Л.М. Пчелинцева. - 5-е изд., перераб. - М. : НОРМА, 2008. - 702 с.