

На правах рукописи



Ватутина Лариса Алексеевна

**АДАПТАЦИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛЕЙ
ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА К УСЛОВИЯМ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ**

Специальность 08.00.05
«Экономика и управление народным хозяйством»
(экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Ижевск - 2003

Диссертационная работа выполнена в Государственном образовательном учреждении Высшего профессионального образования «Удмуртский государственный университет»

Научный руководитель — доктор экономических наук, профессор
Галиахметов Раиль Ахсанович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор
Матвеев Владимир Валентинович

кандидат экономических наук, доцент
Мухина Инна Александровна

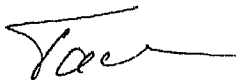
Ведущая организация - Удмуртский филиал Института экономики
Уральского отделения Российской Академии
Наук

Защита состоится- 29 декабря 2003 г. в 13 часов на заседании диссертационного совета ДМ.212. 275. 04 в Удмуртском государственном университете по адресу: 426034, г. Ижевск, ул. Университетская, 1, корп. 4, ауд. 431.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Удмуртского государственного университета.

Автореферат разослан 28 ноября 2003 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета
кандидат экономических наук,
профессор



Баскин А.С.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы. Вхождение России в третье тысячелетие ознаменовало качественно новый этап в истории ее развития, в частности, этап коренных преобразований во всех сферах жизни общества. Современные условия развития экономики страны диктуют настоятельную необходимость эффективного включения в производство всех видов ресурсов, в том числе трудовых.

Рост суверенизации республик, краев и областей Российской Федерации объективно вызвал интерес к региональной системе хозяйствования. Совокупным выражением материальной базы региона является его экономический потенциал, при этом одна из составляющих экономического потенциала — трудовой потенциал.

В настоящее время отрасль как статистическое и экономическое понятие, как совокупность предприятий, производящих однородную продукцию, имеющих общую техническую базу, сходный технологический процесс, общую структуру и уровень экономических показателей, не может не приниматься во внимание. Однако сама по себе отрасль не обеспечивает полного процесса воспроизводства трудового потенциала, она является, прежде всего, потребителем рабочей силы, ставя задачи повышения эффективности производства, роста производительности труда, адаптации к изменениям, происходящим в рыночной среде функционирования. К тому же регионы различаются по степени интенсивности влияния демографических, социально-экономических, технологических и климатическо-географических факторов, что определяет специфику территориальной структуры распределения трудового потенциала по отраслям экономики в соответствии с принципами разделения труда, специализацией региона и, следовательно, определяет особенности процесса воспроизводства трудового потенциала отраслей на уровне региона.

Таким образом, трудовой потенциал региона и трудовой потенциал функционирующих в данном регионе отраслей являются взаимосвязанными и взаи-

мообусловленными, то есть анализ второго некорректен без учета особенностей первого.

Сегодня в обеспечении эффективного функционирования отраслей экономики региона возрастает роль использования их трудового потенциала, его своевременная адаптация к изменяющейся рыночной среде. Поскольку на региональном уровне непосредственно осуществляется процесс воспроизводства трудовых ресурсов, регион становится главной организующей силой, влияющей на адаптацию трудового потенциала отдельных отраслей к рыночной ситуации. В результате, адаптация трудового потенциала отраслей народного хозяйства к условиям рыночной среды — необходимое условие поступательного развития экономики региона.

Проблема адаптации трудового потенциала отрасли к рыночной среде функционирования на региональном уровне в настоящее время практически не риваются в основном вопросы социально-экономической сущности, оценки и процесса воспроизводства трудового потенциала на различных уровнях. В ряде научных работ необходимость исследования адаптации трудового потенциала обозначена, однако, авторами не предлагается четкого механизма оценки данного процесса. Этим и обусловлена актуальность данного исследования.

Область исследования. Специализация ВАК 8.4 - Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест. 8.10. — Производительность и эффективность труда, методы измерения, факторы и резервы повышения.

Степень разработанности проблемы. На протяжении достаточно длительного периода, в течение которого формировалась экономика труда как самостоятельное направление в системе экономических наук, ее проблематика

составляла предмет многочисленных исследований самого разного уровня и направленности. В большинстве работ, посвященных различным аспектам трудового потенциала, отмечается важность его изучения как экономической категории, процесса его воспроизводства и оценки, в чем состоит заслуга следующих ученых: Баландина И.Ю., Бреева Б.Д., Вечканова Г.С., Волгина А.П., Генкина Б.М., Гончарова В.В., Градова А.П., Дегтярь Л.С., Журавлева П.В., Забродина Ю., Заславской Т.И., Кибанова А.Я, Колосовой Р.П., Котляра А.Э., Маслова Е.В., Одегова Ю.Г., Панкратова А.С., Перевощикова Ю.С., Пуляева В.Т., Скаржинского М.И., Татаркина А.И., Тяжова А.И., Шаталовой Н.И. и др.

Большое внимание трудовой адаптации уделялось в 70-80-е гг. ведущими отечественными теоретиками: Дикаревой А.А., Зотовой О.И., Ивановым В.Н., Иванцевичем Дж. М., Лобановым А.А., Кряжевой И.К., Ошевской Е.И., Подмарковым В.Г., Русалиновой А.А., Тарановым Е.В., Филипповым А.Ф. Их исследования основывались на том, что работник должен адаптироваться к условиям производства, а управление адаптацией заключалось преимущественно в воздействии на поведение работника.

Вместе с тем рыночные преобразования, изменение форм собственности, общее ухудшение экономического состояния страны привели к тому, что во второй половине 80-х и в 90-х гг. вопросы управления трудовой адаптацией как способа повышения эффективности использования персонала, отошли на второй план. Только в некоторых работах трудовая адаптация работника к производственной среде предприятия рассматривается как элемент системы управления персоналом (Кибанов А.Я., Маслов Е.В., Олегков Ю.Г.). В настоящее время в условиях нестабильной рыночной среды наиболее актуальна проблема адаптации различных составляющих экономического потенциала предприятия (отрасли, региона), в том числе и трудового потенциала. Среди отечественных ученых, исследующих данную проблему, можно выделить Боткина О.И., Ерохину Р.А., Маслова Е.В., Некрасова В.И., Павлова К.В., Самочкина В.Н., Стрельца П.Е., Сарабского А.А., Шабанову М.А, Шаталову Н.И., Шишкина М.И. и др.

Целью диссертационного исследования является разработка механизма оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды.

Реализация поставленной цели требует решения следующих задач:

- уточнить понятия «трудоу потенциал отрасли» и «адаптация трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды»;
- обосновать целесообразность анализа и оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде;
- определить систему показателей оценки степени адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды;
- разработать механизм качественной оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной ситуации.

Итак, целью диссертационного исследования является разработка механизма оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды.

Объектом исследования является экономика Удмуртской Республики.

Предмет исследования — адаптация трудового потенциала отраслей экономики региона к изменяющейся рыночной среде.

Теоретической и методологической основой диссертационного исследования являются труды отечественных и зарубежных ученых и специалистов по исследуемой проблеме. Работа базируется на общенаучных методах системного, комплексного, статистического и экономического анализа.

Информационную базу исследования составляют статистические материалы Государственного комитета Удмуртской Республики по статистике, характеризующие экономическую деятельность отраслей экономики Удмуртии, материалы периодической печати и научных изданий по проблемам исследования трудового потенциала как экономической категории, процесса его воспроизводства, оценки и адаптации к изменяющейся среде, а так же проблемам функционирования отдельных отраслей национальной экономики и экономик зарубежных стран.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

- уточнены понятия «трудовой потенциал отрасли» и «адаптация трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды»;
 - предложено методическое обоснование анализа и оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде;
 - разработана матричная модель оценки степени адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды;
- в сформулирован механизм качественной оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной ситуации.

Практическое значение диссертационного исследования заключается в возможности применения его основных положений при оценке и анализе показателей, характеризующих адаптацию трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды.

Апробация результатов. Основные положения исследования докладывались на международных научно-практических конференциях в городе: Пенза (2002 г., 2003 г.); на всероссийских научно-практических конференциях в городах: Пенза (2002 г.), Ульяновск (2002 г.), а также на научных конференциях Ижевского государственного технического университета (2001, 2002 гг.).

Результаты исследований используются Государственным комитетом Удмуртской Республики по статистике, а также Администрацией Можгинского района Удмуртской Республики. По результатам выполненного исследования опубликовано 13 работ объемом 5 п.л.

Структура диссертации. Работа состоит из введения, трех глав, заключения; содержит 165 страниц печатного текста, список использованных литературных источников и приложение. Работа содержит 23 таблицы и 3 рисунка. Библиографический список используемой литературы включает 144 источника.

Во введении обоснована актуальность и целесообразность формирования механизма оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики регио-

на к условиям рыночной среды. Представлена степень теоретической и практической проработки данного вопроса, сформирована цель и основные задачи диссертационного исследования.

В первой главе «Концептуальные положения процесса воспроизводства трудового потенциала отраслей экономики региона в условиях рыночной среды» выявлена сущность экономических категорий, позволяющих определить содержание понятия «трудоустройство отрасли». Рассмотрены структурные сдвиги в отраслях экономики России и их влияние на распределение занятых между отраслями секторов экономики, а также особенности стадий воспроизводства трудового потенциала отраслей экономики региона в условиях рыночных отношений.

Во второй главе «Методические основы адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде» дана характеристика адаптационного компонента, являющегося условием адаптации трудового потенциала отрасли к рыночной ситуации. Уточнено понятие «адаптация трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды». Рассмотрено методическое обеспечение адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночным условиям. Проведен анализ существующих подходов и методов оценки трудового потенциала.

В третьей главе «Механизм оценки степени адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде функционирования» предложена матричная модель оценки степени адаптации трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды и разработан механизм качественной оценки устойчивости данного процесса.

В заключении представлены основные выводы и результаты научного исследования, обозначена их практическая значимость для отраслей экономики региона.

ОСНОВНЫЕ НАУЧНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Уточнены понятия «трудовой потенциал отрасли» и «адаптация трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды»

Категория «трудовой потенциал» вошла в научный оборот в 70-е годы XX века в связи с началом нового этапа научно-технической революции, при этом она является составной частью категории «экономический потенциал».

С методологической точки зрения, потенциал, выступая в единстве пространственных и временных характеристик, концентрирует в себе одновременно три уровня связей и отношений. Во-первых, потенциал представляет собой совокупность свойств, накопленных системой в процессе ее становления и обуславливающих ее возможность к функционированию и развитию. В этом плане понятие «потенциал» фактически принимает значение понятия «ресурс». Во-вторых, он отражает, с точки зрения практического применения и использования наличных способностей, т. е. реально используемые или неиспользуемые имеющиеся способности. В данном случае «потенциал» близок по значению термину «резерв». В-третьих, он ориентирован на развитие, представляя собой единство устойчивого и изменчивого состояния.

Можно выделить следующие основные точки зрения на определение категории «трудовой потенциал»: во-первых, это производная от трех величин: численности трудовых ресурсов, фонда рабочего времени и интенсивности трудовой деятельности, результат, который может быть получен при полной реализации количественных потенций; во-вторых, это совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность; в-третьих, это интегральная характеристика совокупной способности к труду, которая определяет возможности как отдельного работника, так и совокупного работника по их участию в общественно-полезной деятельности.

Границами категории «трудовой потенциал» могут выступать конкретный работник, предприятие, отрасль, регион и общество в целом. В последнее

время вопрос о необходимости перехода от решения макроэкономических проблем к мезоэкономике достаточно активно ставится как учеными-экономистами, так и руководителями и специалистами всех уровней, и здесь задачам отраслевого управления отводится далеко не последняя роль.

В настоящее время в обеспечении эффективного функционирования отраслей экономики возрастает роль использования их трудового потенциала, его своевременная адаптация к изменяющимся условиям рыночной среды.

По нашему мнению, трудовой потенциал отрасли — это целостная характеристика способности трудовой деятельности отрасли, порожденная специфическим взаимодействием отрасли и среды, непосредственным влиянием демографических, социально-экономических, технологических и климатическо-географических факторов, ее способность самостоятельно или управляемо развиваться и достигать целей регионального и отраслевого развития.

дый элемент которой функционирует внутри нее во времени и в определенных условиях среды. При этом система трудового потенциала отрасли сложна и многообразна, во многом незрима (не имеет формальной схемы); обладает определенной многослоиностью и координирующей ее иерархией самосозданных внутриуровневых связей и взаимоотношений составляющих ее компонентов. На наш взгляд можно выделить следующие структурные компоненты трудового потенциала отрасли: статусный, профессионально-квалификационный, адаптационный. Каждый компонент трудового потенциала отрасли включает ряд элементов: статусный (половозрастная структура занятых в отрасли, уровень образования, средняя заработная плата в отрасли); профессионально-квалификационный (структура рабочих мест в отрасли, средний стаж работы занятых в отрасли, уровень квалификации занятых в отрасли); адаптационный (гибкость, адаптивность, стабильность, устойчивость).

Адаптационный компонент обеспечивает возможность приспособления трудового потенциала отрасли к сложившейся ситуации в среде функционирования. Такую возможность трудовому потенциалу отрасли посредством его

гибкости, адаптивности, стабильности и устойчивости дает как изменение в отдельных элементах статусного и профессионально-квалификационного компонентов, так и внешнее воздействие рыночной среды. В результате трудовой потенциал отрасли в той или иной мере, обладая гибкостью, адаптивностью, стабильностью и устойчивостью, осуществляет непосредственные контакты и активно-преобразовательные взаимоотношения с рыночной средой. Поэтому адаптационный компонент является необходимым условием развития трудового потенциала отрасли, обеспечивающим единство и гармонию отрасли и среды функционирования.

Адаптацию трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды, по мнению автора, следует рассматривать как активный или реактивный процесс преобразования его структуры и функций, посредством реализации внутренних резервов элементов адаптационного компонента, определенное сочетание которых ведет к какому-либо более или менее фиксируемому качественно-му состоянию (уровню).

Итогом комбинации структурных элементов трудового потенциала отрасли является то, что он становится способным к реальному функционированию в динамично меняющихся условиях. При этом функции трудового потенциала отрасли обеспечивают его способность выполнять потребности отраслевого развития. По нашему мнению, целесообразно выделение следующих основных функций трудового потенциала отрасли: производственная, преобразующая, трансляционная и синтезирующая.

Наряду с внутренней структурой и функциями система трудового потенциала отрасли обладает рядом системных свойств. Свойствами системы трудового потенциала отрасли можно назвать совокупность проявлений, отражающих его общие, характерные и специфические черты, за счет которых он обеспечивает выполнение своих функций. К таким свойствам относятся: принадлежность, реальность, статистический характер, квантифицируемость и ряд других свойств.

2. Предложено методическое обоснование анализа и оценки адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде

Адаптация трудового потенциала отрасли представляет собой процесс, через который осуществляется формирование связей между отраслью и средой. Однако в ходе адаптации происходит не только приспособление, привыкание к условиям рыночной среды, но и ее преобразование. Таким образом, автор рассматривает адаптацию как двухсторонний процесс. При этом под процессом мы понимаем последовательную смену состояния адаптируемого объекта (трудо-вого потенциала отрасли) в целом или отдельных его элементов, в результате наличия в структуре последнего адаптационного компонента (таблица 1).

Таблица 1

Элементы адаптационного компонента трудового потенциала отрасли

Элемент	Сущность
Гибкость	способность изменять логику деятельности; показателем гибкости может служить время осуществления тактических и стратегических преобразований
Адаптивность	способность приспосабливаться к среде функционирования, путем изменений в структуре, с целью ее приведения в соответствие с новыми условиями экономической деятельности, хозяйствования, окружающей среды
Стабильность	способность сохранять системные свойства и функциональность в процессе его использования
Устойчивость	способность к сохранению своей структуры или к ее развитию в связи с изменением среды для обеспечения целостности, а также к расширенному воспроизводству

Таким образом, трудовой потенциал отрасли в процессе взаимодействия с рыночной средой способен изменять логику деятельности, приспосабливаться к среде функционирования, сохраняя системные свойства и структуру, функциональность в процессе использования, и являться базой для дальнейшего развития, то есть адаптироваться.

Адаптация трудового потенциала отрасли характеризуется определенной степенью, достижением некоторого качественного результата (уровня), а также устойчивостью, то есть более или менее длительным сохранением адаптированности на том или ином уровне.

Степень адаптации трудового потенциала отрасли позволяет дать количественную оценку данному процессу, в то время как уровень адаптации характеризует ее полноту и глубину, то есть определяет качественное состояние объекта адаптации. Можно говорить о более полной и глубокой адаптации (высокий уровень) и менее полной и неглубокой адаптации (низкий уровень).

Для определения уровня адаптации трудового потенциала отрасли и ее устойчивости могут использоваться определенные количественные показатели, характеризующие степень достигнутой адаптации. Определяя степень адаптации трудового потенциала отрасли к рыночной среде, следует учитывать, что отправной точкой должна быть оценка трудовой деятельности, выраженная в экономических показателях.

По нашему мнению, уровень адаптации есть достижение большей или меньшей адаптированности, то есть завершенность процесса преобразований на данном этапе. При этом понятие «завершенность адаптации» относительно, так как по своей природе адаптация - это непрерывный, развивающийся процесс.

Адаптация как процесс имеет две составляющие: изменчивость - приспособление системы к новым, изменившимся условиям, и устойчивость - прочность, длительность и направленность достижений данного процесса. То есть можно говорить о высокоустойчивой адаптации, предполагающей не только поддержание и сохранение адаптированности, но и о способности системы трудового потенциала отрасли усиливать степень его адаптации, или о менее устойчивой (неустойчивой) адаптации, когда система может сохранять определенное состояние адаптированности в течение короткого периода времени.

В ходе адаптации трудовой потенциал отрасли и рыночная среда находятся в постоянном развитии. Их соответствие достаточно условно и в любой момент может нарушиться, поскольку: во-первых, невозможно строго однозначно определить критерий адаптации, т.е. признак, на основании которого производится ее оценка; во-вторых, отдельные аспекты адаптации развиваются во времени весьма неравномерно, поэтому нельзя говорить о достижении полной, абсолютной адаптации; в-третьих, адаптация имеет обратимый характер.

3. Разработана матричная модель оценки степени адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к условиям рыночной среды

Разработанная в диссертационном исследовании матричная модель призвана оценить степень адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к среде функционирования (алгоритм применения - таблица 2).

Таблица 2

Алгоритм применения матричной модели оценки степени адаптации трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды функционирования

Основные этапы	Порядок разработки	Содержание
1. Формирование состава показателей матрицы	Оценка информативности показателей	1-ая группа показателей, характеризует <u>конечные результаты трудовой деятельности в отрасли</u> : прибыль от реализации, выручка от реализации, добавленная стоимость, товарная продукция. 2-ая группа показателей, характеризует <u>затраты и ресурсы</u> : полная себестоимость; материальные затраты, затраты на оплату труда с отчислениями на соц. нужды; среднесписочная численность занятых в отрасли, 3-я группа показателей характеризует <u>уровень жизни населения</u> региона и занятых в секторе экономики: среднемесячная з/плата в отрасли; среднемесячная з/плата в УР; прожиточный минимум в УР, минимальная заработная плата.
	Выбор показателей, характеризующих трудовой процесс в анализируемой отрасли	
	Оценка показателей с учетом периодичности наблюдения, а также их наличия в статистической отчетности	
2. Матрица абсолютных значений показателей (для базисного и отчетного периодов)	Деление показателей расположенных над графами матрицы (слева направо) на показатели расположенные в левом крайнем столбце матрицы (сверху вниз).	<u>Формирование матриц</u> : затраты труда, доходности труда, эффективности труда Элементы матриц – 4 группа показателей.
3. Матрица индексных значений	Определяется во сколько раз изменились показатели, расположенные	<u>Новые элементы матриц</u> (4-ая группа показателей) формируются путем деления показателей

Основные этапы	Порядок разработки	Содержание
	над графами матрицы в отчетном периоде по сравнению с базисным	расположенных над графами матрицы на показатели расположенные в левом крайнем столбце матрицы
4. Вычисление блочных показателей (на основании матриц индексных значений)	Блочные показатели определяются как среднеарифметическая величина элементов матриц индексных значений затрат, доходности и эффективности труда i -й отрасли за j -ый период	<u>Блочные показатели</u> по матрицам затрат, доходности и эффективности труда: B_{sj} – блочное значение по матрице затрат труда в i -й отрасли за j -ый период B_{rj} – блочное значение по матрице доходности труда i -й отрасли за j -ый период $B_{e_{ij}}$ – блочное значение по матрице эффективности труда i -й отрасли за j -ый период
5. Вычисление интегральных показателей	Интегральные показатели определяются как среднеарифметическая величина от расчетных показателей блочных значений i -й отрасли за j -ый период	<u>Интегральные показатели:</u> A_{ij} – значение интегрального показателя оценки степени адаптации по i -й отрасли за j -ый период.
6. Определение эталонного значения степени адаптации	Эталонное значение определяется по формуле средней арифметической взвешенной (весы – удельный вес товарной продукции отрасли в общем объеме по сектору экономики)	<u>Эталонное значение степени адаптации:</u> K_{aj} – среднеотраслевой показатель степени адаптации отрасли за j -ый период.
7. Определение шкалированного показателя степени адаптации	Приняв за единицу эталонное значение степени адаптации в j -ом периоде, определяем шкалированный показатель степени адаптации i -ой отрасли как соотношение интегрального показателя и эталона	<u>Шкалированный показатель степени адаптации:</u> $K_{as_{ij}}$ – шкалированный показатель степени адаптации i -ой отрасли за j -ый период.
8. Определение уровня адаптации	На основе шкалированного показателя степени адаптации и шкалы оценок определяем уровень адаптации	<u>Уровни адаптации:</u> высокий, приобретены новые качества, норма, инерционное развитие, неготовность к новым условиям, адаптационный кризис

Матричная модель оценки степени адаптации трудового потенциала отрасли к условиям рыночной среды осуществляется посредством оценки трех ее составляющих: затрат труда, доходности труда, эффективности труда. В основе матричной модели - квадратная таблица - матрица. При построении матричной модели количественные показатели в одинаковой последовательности заносятся в матричную модель над графами матрицы (слева направо) и в левый крайний столбец матрицы (сверху вниз).

Информация, представленная в виде матриц обеспечивает компактность и наглядность тенденций и процессов изменения трудового потенциала отраслей экономики региона, что позволяет оценить степень его адаптации к динамично меняющейся среде.

Матрица №1 (табл. 3) - матрица затрат труда, позволяет оценить степень адаптации трудового потенциала отрасли посредством анализа затрат труда.

Таблица 3

Матрица №1 — матрица затрат труда

	Затраты на оплату труда (З)	Затраты на производство товарной продукции (ЗТ)	Товарная продукция (ТП)	Объем трудовых затрат (человеко-час)
Затраты на оплату труда				
Затраты на производство товарной продукции (ЗТ)	Доля затрат на оплату труда в затратах на производство товарной продукции (а)			
Товарная продукция (ТП)	Доля затрат на оплату труда в ТП (б)	Затраты на 1 руб. ТП (с)		
Объем трудовых затрат (человеко-час)	Среднеотраслевая цена труда (д)	себестоимость 1 часа труда (е)	Производительность за 1 час рабочего времени (ф)	

Блочные показатели оценки степени адаптации целесообразно определять на основании матриц индексных значений затрат, доходности и эффективности

труда i -й отрасли за j -ый период. Блочный показатель B_{sj} определяется как среднеарифметическая величина элементов матрицы затрат труда (индексной) i -ой отрасли за j -й период.

$$B_{sj} = (a+b+c+d+e+f)/6 \quad (1)$$

Матрица №2 (табл. 4) - матрица доходности труда, позволяет оценить степень адаптации трудового потенциала отрасли посредством анализа платы за услуги труда.

Таблица 4

Матрица №2 - матрица доходности труда

	Среднемесячная заработная плата в отрасли на 1 работающего	Среднемесячная заработная плата в Удмуртской Республике на 1 работающего	Прожиточный минимум в УР (ПМ)	Минимальная заработная плата (МЗ)
Среднемесячная заработная плата в отрасли на 1 работающего				
Среднемесячная заработная плата в Удмуртской Республике на 1 работающего	Соотношение среднемесячной з/платы на 1раб.в отрасли и среднемесячной з/платы на 1 работающего в Удмуртской Республике (g)			
Прожиточный минимум в УР (ПМ)	Соотношение среднемесячной з/платы на 1раб. в отрасли и прожиточного минимума в УР (h)	Соотношение среднемесячной з/платы в УР и прожиточного минимума в УР (k)		
Минимальная заработная плата (МЗ)	Соотношение среднемесячной з/платы на 1раб.в отрасли и минимальной заработной платы (l)	Соотношение среднемесячной з/платы на 1раб.в УР и минимальной заработной платы (m)	Соотношение прожиточного минимума в УР и минимальной заработной платы (n)	

Блочный показатель B_{ru} определяется как среднеарифметическая величина элементов матрицы доходности труда (индексной) i -ой отрасли за j -й период.

$$Bp_{ij} = (g+h+k+l+m+n) / 6 \quad (2)$$

Матрица №3 (таблица 5) — матрица эффективности труда, позволяет оценить процесс достижения целей в соответствии с затратами труда и его доходностью.

Таблица 5

Матрица №3 - матрица эффективности труда

	Прибыль от реализации (ПР)	Добавленная стоимость (ДС)	Выручка от реализации (ВР)	Среднесписочная численность занятых в отрасли (ЧСС)
Прибыль от реализации (ПР)				
Добавленная стоимость (ДС)	Рентабельность продаж по ДС (o)			
Выручка от реализации (ВР)	Рентабельность продаж по ВР (p)	Доля ДС в выручке от реализации (q)		
Среднесписочная численность занятых в отрасли (ЧСС)	Доходность труда одного работающего в отрасли (r)	Производительность труда по ДС (s)	Производительность труда по ВР (t)	

Блочный показатель B_{vu} определяется как среднеарифметическая величина элементов матрицы эффективности труда (индексной) i -ой отрасли за j -й период.

$$B_{ij} = (o+p+q+r+s+t) / 6 \quad (3)$$

В качестве результирующего показателя оценки степени адаптации трудового потенциала i -ой отрасли за j -й период, нами предлагается определить интегральный показатель степени адаптации трудового потенциала отрасли (A_{ij}), как среднеарифметическую величину блочных показателей оценки затрат, доходности и эффективности труда.

$$A_{ij} = (Bs_{ij} + Bp_{ij} + Be_{ij}) / 3 \quad (4)$$

По результатам расчета интегрального показателя определяется степень адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной среде функционирования путем соотношения интегрального показателя и эталонного значения. По формуле средней арифметической взвешенной рассчитывается среднеотраслевой показатель степени адаптации трудового потенциала отрасли за j -й период (K_{aj}) - эталонное значение:

$$K_{aj} = \sum(A_{ij} \times W_{ij}) / \sum W_{ij} \quad (5)$$

где A_{ij} - значение интегрального показателя оценки степени адаптации по i -й отрасли за j -й период;

W_{ij} - вес, отражающий удельный вес товарной продукции по i -й отрасли в общем объеме по сектору экономики региона за j -й период.

Для удобства интерпретации целесообразно использовать шкалу оценки уровня адаптации трудового потенциала отрасли к ситуации в условиях рыночной среды функционирования.

Предлагаемая в диссертационной работе шкала оценки (таблица 6) является ординальной и позволяет ранжировать отрасли по степени их адаптации к условиям непосредственного окружения на определенный момент времени.

Таблица 6

Шкала оценки уровня адаптации трудового потенциала отрасли к ситуации в условиях рыночной среды функционирования

Уровень адаптации	Высокая адаптация	Приобретены новые качества	Нормальная адаптация	Инерционное развитие	Неготовность к новым условиям	Адаптационный кризис
Шкалированный показатель, K_{asj}	$K_{asj} > 1,5$	$1 < K_{asj} \leq 1,5$	$K_{asj} = 1$	$0,5 \leq K_{asj} < 1$	$0 \leq K_{asj} < 0,5$	$K_{asj} < 0$

Минимальное требование к любой шкале - «назвать» объект, отождествить его с некоторым числом, При построении шкалы мы принимаем эталонное

значение (K_{aj}) степени адаптации трудового потенциала отрасли за единицу для каждого временного периода.

Шкалированный показатель оценки степени адаптации трудового потенциала i -ой отрасли за j -й период K_{ij} определяется по следующей формуле:

$$K_{ij} = A_{ij} / K_{aj} \quad (6)$$

где A_{ij} - значение интегрального показателя оценки степени адаптации по i -й отрасли за j -й период;

K_{aj} — среднеотраслевой показатель степени адаптации отрасли за j -й период (эталонное значение).

Значение шкалированного показателя по каждой отрасли на определенный момент времени дает основание для формирования списка отраслей, ранжированных относительно эталона. Причем такой список дает представление об адаптационной ситуации трудового потенциала данной группы отраслей.

На основе информации Государственного комитета Удмуртской Республики по статистике и разработанной автором матричной модели оценки степени адаптации трудового потенциала отрасли к рыночной среде функционирования нами было выполнено исследование по оценке уровня адаптации трудового потенциала отраслей сферы услуг Удмуртии (таблица 7).

Таблица 7

Оценка уровня адаптации трудового потенциала отраслей сферы услуг Удмуртии к рыночной среде в 1998-2001 гг.

Отрасли сферы услуг	Уровень адаптации		
	1998-1999 гг.	1999-2000 гг.	2000-2001 гг.
Транспорт	Приобретены новые качества	Высокая адаптация	Нормальная адаптация
Связь	Неготовность к новым условиям	Инерционное развитие	Приобретены новые качества
Торговля и общественное питание	Высокая адаптация	Инерционное развитие	Приобретены новые качества
Заготовки	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям	Приобретены новые качества
Операции с недвижимым имуществом	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям	Инерционное развитие

Отрасли сферы услуг	Уровень адаптации		
	1998-1999 гг.	1999-2000 гг.	2000-2001 гг.
Общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка	Неготовность к новым условиям	Инерционное развитие	Высокая адаптация
Геология и разведка недр, геодезическая и гидрометеорологическая службы	Высокая адаптация	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям
Жилищно-коммунальное хозяйство	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям	Инерционное развитие
Непроизводственные виды бытового обслуживания населения	Инерционное развитие	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям
Наука и научное обслуживание	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям	Неготовность к новым условиям
Здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение	Инерционное развитие	Инерционное развитие	Приобретены новые качества
Народное образование	Инерционное развитие	Инерционное развитие	Инерционное развитие
Культура и искусство	Инерционное развитие	Инерционное развитие	Адаптационный кризис

4. Сформулирован механизм качественной оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной ситуации

В данном диссертационном исследовании разработана система трудовых показателей - элементы матриц затрат труда, доходности труда и эффективности труда (табл. 3-5), на основе которой предложен интегральный показатель оценки степени адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной ситуации, поэтому чтобы охарактеризовать устойчивость адаптации целесообразно воспользоваться данными группами показателей. В каждый данный момент трудовой потенциал соединяет в себе количественно-качественную определенность. Качество любого объекта тесно связано с его количественны-

ми характеристиками, поэтому для качественной оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отрасли, как неаддитивной величины, целесообразно применение ординальной шкалы.

В основе предложенной нами укрупненной шкалы оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отрасли - характеристики перехода устойчивости адаптации трудового потенциала отрасли из одного состояния устойчивости в другое. При этом каждому состоянию присваивается ранг. Соответственно лучшему из возможных состояний присвоен первый ранг, а худшему - тринадцатый. Данная шкала оценки позволяет ранжировать отрасли по длительности и прочности устойчивости адаптации их трудового потенциала к рыночной ситуации.

Такое ранжирование отраслей дает качественную (неметрическую) характеристику устойчивости адаптации их трудового потенциала. На основе рассчитанных блочных показателей (Be_{ij} , Bp_{ij} , BS_{ij}) по матрицам эффективности, доходности и затрат труда (индексным) i -ой отрасли за j -й период определяем по формуле средней арифметической взвешенной среднеотраслевые блочные показатели степени адаптации отрасли по данным матрицам за j -й период (Bae_j , Var_j , Bas_j) - эталонные значения:

$$Bae_j = \frac{\sum(Be_{ij} \times W_{ij})}{\sum W_{ij}} \quad (7), \quad Var_j = \frac{\sum(Bp_{ij} \times W_{ij})}{\sum W_{ij}} \quad (8), \quad Bas_j = \frac{\sum(Bs_{ij} \times W_{ij})}{\sum W_{ij}} \quad (9)$$

Для оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей экономики региона к рыночной ситуации предлагается использовать укрупненную шкалу оценки (табл. 8).

• При построении шкалы эталонные значения по матрицам эффективности, доходности и затрат труда (Bu_{ij} , Bv_{ij} , Bas_{ij}) принимаются за единицу.

Шкалированные показатели оценки степени адаптации трудового потенциала по матрицам эффективности, доходности и затрат труда i -ой отрасли за j -й период (U_{avj}) определяются по следующим формулам:

$$U_{ase_{ij}} = Be_{ij} / Bae_j \quad (10),$$

$$Y_{asp_{ij}} = Bp_{ij} / Bap_j \quad (И).$$

$$Y_{ass_{ij}} = Bs_{ij} / Bas_j \quad (12).$$

Таблица 8

Укрупненная шкала оценки устойчивости адаптации
трудового потенциала отрасли к рыночной ситуации

Характеристика перехода	Шкалированный показатель степени адаптации трудового потенциала отрасли по матрицам			РАНГ
	эффективности труда, Y_{as_e}	доходности труда, Y_{as_p}	затрат труда, Y_{as_s}	
Усиление устойчивости	>1	>1	>1	1
Поддержание устойчивости	>1	>1	=1	2
Ослабление устойчивости	>1	>1	<1	3
Переход от равновесия к устойчивости	>1	=1	<1	4
Переход от неустойчивости к устойчивости	>1	<1	<1	5
Переход от устойчивости к равновесию	=1	>1	<1	6
Поддержание равновесия	=1	=1	=1	7
Переход от неустойчивости к равновесию	>1	<1	>1	8
Переход от устойчивости к неустойчивости	<1	>1	>1	9
Потеря равновесия	<1	<1	>1	10
Ослабление неустойчивости	<1	>1	<1	11
Сохранение неустойчивости	<1	<1	=1	12
Нарастание неустойчивости	<1	<1	<1	13

С помощью шкалированных показателей и укрупненной шкалы оценки мы можем определить качественную оценку устойчивости данного процесса. Результаты качественной оценки устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей сферы услуг Удмуртии к рыночной ситуации в 1998-2001 гг. приведены в таблице 9.

Качественная оценка устойчивости адаптации трудового потенциала отраслей сферы услуг Удмуртии к рыночной ситуации в 1998-2001 гг.

Отрасли сферы услуг	Качественная оценка устойчивости адаптации трудового потенциала отрасли к рыночной ситуации		
	1998-1999 гг.	1999-2000 гг.	2000-2001 гг.
Транспорт	3. Ослабление устойчивости	5. Переход от неустойчивости к устойчивости	10. Потеря равновесия
Связь	13. Нарастание неустойчивости	10. Потеря равновесия	5. Переход от неустойчивости к устойчивости
Торговля и общественное питание	8. Переход от неустойчивости к равновесию	10. Потеря равновесия	5. Переход от неустойчивости к устойчивости
Заготовки	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости	5. Переход от неустойчивости к устойчивости
Операции с недвижимым имуществом	10. Потеря равновесия	13. Нарастание неустойчивости	3. Ослабление устойчивости
Общая коммерческая деятельность по обеспечению функционирования рынка	10. Потеря равновесия	10. Потеря равновесия	8. Переход от неустойчивости к равновесию
Геология и разведка недр, геодезическая и гидрометеорологическая службы	3. Ослабление устойчивости	11. Ослабление неустойчивости	11. Ослабление неустойчивости
Жилищно-коммунальное хозяйство	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости	5. Переход от неустойчивости к устойчивости
Непроизводственные виды бытового обслуживания населения	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости
Наука и научное обслуживание	11. Ослабление неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости
Здравоохранение, физкультура и социальное обеспечение	9. Переход от устойчивости к неустойчивости	10. Потеря равновесия	5. Переход от неустойчивости к устойчивости
Народное образование	10. Потеря равновесия	13. Нарастание неустойчивости	13. Нарастание неустойчивости
Культура и искусство	10. Потеря равновесия	10. Потеря равновесия	10. Потеря равновесия

Результаты исследования показали, что адаптация трудового потенциала отрасли к рыночной среде функционирования не бывает законченной. Между

системой и средой может существовать лишь краткое адаптационное состояние, которое постоянно нарушается вследствие развития как самой системы, так и среды ее функционирования, то есть их соответствие достаточно условно и в любой момент может нарушиться, поскольку адаптация имеет обратимый характер. Поэтому полная адаптация между ними никогда не достигается.

Список опубликованных работ по теме диссертации

1. Ватутина Л.А. Проблемы развития сферы услуг в российской экономике переходного процесса // Экономика и управление: Материалы II региональной конференции молодых ученых, г. Ижевск, 16 фев. 2001г. - Ижевск: Издательство ИжГТУ, 2001. - 0,2 п.л.
2. Ватутина Л.А. Сфера услуг региона в условиях трансформации его экономики // Проблемы социально-экономической устойчивости региона: Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции. 4.1. - Пенза, 2001.-0,3 п.л.
3. Ватутина Л.А. Особенности комплексного подхода маркетинга в сфере услуг // Экономика и управление: новой России - новые идеи: Тезисы докладов III Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых и студентов. / Под ред. Т.Ю. Ивановой. Часть 3. - Ульяновск, Ульяновский государственный университет, 2002. - 0,2 п.л.
4. Якименко Л.Д., Ватутина Л.А. Повышение результативности управления предприятиями сферы услуг на базе реинженеринга // Реформирование системы управления на современном предприятии: Сборник материалов II Международной научно-практической конференции. - Пенза; ПГСХА, 2002. - 0,3 п.л. (авторский вклад 0,2 п.л.)
5. Якименко Л.Д., Ватутина Л.А. Организационное взаимодействие в развитии сферы услуг и рынка рабочей силы // Менеджмент: теория и практика (межрегиональный научно-практический журнал). - №1-2, - Ижевск: Издательство Института экономики и управления УдГУ, 2002. — 0,8 п.л. (авторский вклад 0,4 п.л.)

6. Ватутина Л.А. Развитие малого бизнеса в сфере услуг - решение проблемы занятости // Экономическая наука и управление в XXI веке. Материалы III региональной экономической конференции молодых ученых (20 февраля 2002 года). - Ижевск: Изд-во ИжГТУ, 2002. - 0,5 п.л.
7. Ватутина Л.А. Особенности адаптации социально-трудовых отношений в регионе к рыночной среде // Проблемы региональной экономики, — №7-9, Ижевск: Изд-во Института экономики и управления УдГУ, 2002. — 0,5 п.л.
8. Ватутина Л.А. Проблемы развития сферы услуг и необходимость адаптации трудового потенциала ее предприятий // Экономика и финансы.— №10 (12), Москва: Издательство «ТЕЗАРУС», 2002. - 0,4 п.л.
9. Ватутина Л.А. Трудовой потенциал отрасли: сущность и необходимость анализа // Экономика и финансы. - №11 (13), Москва: Издательство «ТЕЗАРУС», 2002. - 0,5 п.л.
- Ю.Ватутина Л.А. Влияние сферы услуг на рынок труда и занятость населения в России // Известия Академии труда и занятости. - №3-4, Ижевск: Издательство Института экономики и управления УдГУ, 2003. — 0,7 п.л.
11. Ватутина Л.А., Хоменко Е.Б. Методические основы планирования процесса адаптации управления предприятием к изменению внешней среды // Объединенный научный журнал. — № 27(85), Москва: Издательство «ТЕЗАРУС», 2003. - 0,5 (авторский вклад 0,3 п.л.)
12. Ватутина Л.А. Адаптация трудового потенциала основных отраслей сферы услуг Удмуртии к рыночной среде // Объединенный научный журнал. - № 27(85), Москва: Издательство «ТЕЗАРУС», 2003. - 0,6 п.л.
13. Ватутина Л.А., Хоменко Е.Б. Теоретический аспект адаптации трудового потенциала отрасли к среде функционирования // Международный, федеральный и региональный рынки труда: механизмы формирования и функционирования: Сборник материалов Международной научно-практической конференции. - Пенза: Приволжский Дом знаний, 2003. - 0,3 п.л. (авторский вклад 0,2 п.л.)

Ватутина Лариса Алексеевна

Автореферат

Лицензия ЛУ № 057 от 12.01.98

Сдано в производство 24.11.2003. Формат 60x84 1/16.
Отпечатано на ризографе. Уч.-издл. 1,44. Усл.печ.л. 1,57.
Заказ № 204. Тираж 100 экз.

Издательство Института экономики и управления УдГУ
426034, г. Ижевск, ул. Университетская, 1, корп. 4.