

# ФГУ Science

---

## НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ № 1 (11) 2018

---

Выходит 2 раза в год

### Учредитель

Факультет государственного управления  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Чеченский государственный университет»

Издание зарегистрировано

Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций  
по Чеченской Республике  
ПИ № ТУ 20-00080 от 09.07.2013 г.

### Адрес редакции

364907, Российская Федерация,  
Чеченская Республика, г. Грозный,  
ул. Шерипова, 32.  
Тел.: (871-2) 29-56-11  
E-mail: studentfgu2005@mail.ru

### Издано и отпечатано

Издательско-полиграфическое предприятие  
ИП Шурыгин Виталий Евгеньевич  
352922, Российская Федерация,  
Краснодарский край, г. Армавир, ул. Каспарова, 7.  
Тел.: (928) 29-54-928  
E-mail: vitalii\_shurygin@mail.ru

Подписано в печать: 21.04.2018 г.

Дата выхода: 22.04.2018 г.

Формат 60x90/8. Гарнитура Times.

Бумага офсетная. Печать трафаретная цифровая.

Тираж 1000 экз. Первый завод 750 экз.

Уч. изд. л. 23,8.

### Главный редактор

*Буралова М.А.*, кандидат экономических наук,  
проректор по воспитательной и социальной работе  
Чеченского государственного университета

### Редакционный совет

*Вартумян А.А.*, д.п.н., профессор кафедры  
«Управление региональной экономикой»  
*Сулумов С.Х.*, к.г.н., доцент, зав. кафедрой  
«Управление персоналом»  
*Чажиев М.И.*, к.э.н., доцент, зав. кафедрой  
менеджмента и государственного  
и муниципального управления  
*Юсупова С.Я.*, д.э.н., профессор кафедры  
менеджмента и государственного  
и муниципального управления

### Редакционная коллегия

*Гайрбекова Р.С.*, к.э.н., доцент, зам. декана  
по научно-организационной работе  
*Довлетмурзаева М.А.*, к.э.н., доцент, декан  
факультета государственного управления  
*Исраилов М.В.*, к.э.н., доцент кафедры  
менеджмента и государственного  
и муниципального управления  
*Саралинова Д.С.*, к.э.н., доцент кафедры  
менеджмента и государственного  
и муниципального управления  
*Ялмаев Р.А.*, к.э.н., доцент кафедры  
«Управление региональной экономикой»

12+

Цена свободная

ISBN 978-5-91153-121-8

© Факультет государственного управления ФГБОУ ВО  
«Чеченский государственный университет», 2018.

© Авторы материалов, статей, 2018.

© Оформление. ИП Шурыгин В.Е., 2018.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>Албеков Х.Н., Матыева А.Р.</b> Порядок внесения изменений в Конституцию Чеченской Республики путем проведения референдума .....	6
<b>Аслаханова С.А., Дышниева М.М., Салтаханова Э.А.</b> Современное состояние организации социальной поддержки слаботзащищенных граждан Чеченской Республики .....	8
<b>Аслаханова С.А., Насуханова З.А., Дубаева М.Х.</b> Особенности организации труда государственных служащих .....	11
<b>Аслаханова С.А., Султанова М.А., Азиева М.З.</b> Теоретические аспекты функционирования и управления материальными ресурсами на предприятии .....	15
<b>Бексултанова А.И., Бетрахмадова Х.М., Ахмадов У.М.</b> Влияние мотивации на трудовую деятельность и стимулирование работников .....	18
<b>Бобрышев А.Н.</b> Кадровый потенциал аграрного сектора экономики Юга России: закономерности и перспективы развития .....	21
<b>Буралова М.А., Гайрбекова Р.С.</b> Управление организационными конфликтами в деловых организациях: теоретические проблемы исследования .....	27
<b>Гайрбекова Р.С., Насуханова З.А., Атуева А.Х.</b> Способы минимизации рисков по банковским платежным картам .....	32
<b>Григорьева Л.В.</b> Рисковый ландшафт функционирования системы пенсионной защиты населения России .....	35
<b>Дасаев Д.Р.</b> Культурные особенности межнациональных коммуникаций в бизнес-среде на примере России и Японии .....	43
<b>Дасаев Д.Р.</b> Особенности теорий мотивации персонала и межкультурный взгляд на их эффективность .....	47
<b>Джумаева Я.М.-Х., Дениева Х.А., Насуханова З.А.</b> Налоги – регулятор состояния окружающей среды .....	51
<b>Довлетмурзаева М.А., Абуева Х.Л.</b> Мотивация персонала в условиях кризиса .....	54
<b>Довлетмурзаева М.А., Мурадова М.А.</b> Управление конфликтами в организации .....	56
<b>Дудурханов А.А., Диряев М.Д.-В., Алиева Ф.И.</b> Тенденции развития государственной политики в сфере социальной защиты населения в субъектах РФ .....	58

<b>Дудурханов А.А., Назиров Д.Т., Байсарова З.С.</b> Особенности разработки программ по профилактике терроризма и экстремизма в муниципальном образовании (на материалах Чеченской Республики) .....	61
<b>Идигова Л.М., Исраилова М.С-А.</b> Региональные особенности устойчивого развития предпринимательства .....	64
<b>Идигова Л.М., Исраилова М.С-А.</b> Современные механизмы экономического регулирования природоохранной деятельности .....	67
<b>Идигова Л.М., Исраилова М.С-А.</b> Уровень и качество жизни населения России: понятие, показатели, стандарты .....	70
<b>Илаева З.М.</b> Инвестиционная деятельность на территории Чеченской Республики как важный элемент стратегии в области экономики .....	74
<b>Илаева З.М.</b> Роль кредитования в развитии малого и среднего бизнеса в регионе .....	79
<b>Исраилов М.В., Туруева М.М., Изнаунова М.Х.</b> Современные методы регулирования государственной политики в сфере АПК .....	83
<b>Исраилова Я.В., Агуева Ж.В., Керимов М.Х., Абубакарова М.А.</b> Государственная политика в сфере охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности (на материалах Чеченской Республики) .....	85
<b>Мизаев М.М., Дышниева М.М., Салтаханова Э.А.</b> Программно-целевой метод организационно-экономического механизма управления социальной сферой региона .....	88
<b>Мизаев М.М., Моврукаева П.А.</b> Контроль: сущность и значение в системе управления .....	90
<b>Мизаев М.М., Садаев С.В., Садулаева Х.Х.</b> Теоретические аспекты формирования и развития кадровой политики .....	92
<b>Мурдалова А.Я., Санузова М.А., Эрсиев С-Х.С-Х.</b> Инновационное развитие строительной отрасли в РФ .....	95
<b>Мытарева Л.А., Ширякина В.А., Дороденко Т.А., Алехина К.А., Кулягина А.К., Хохлова Н.В.</b> Проблема «забалансовых» вкладов в банках с отзывными лицензиями .....	97
<b>Никаева Р.М., Делаева С.У.</b> Эффективность деятельности органов местного самоуправления .....	106
<b>Переходов П.П.</b> Теоретический подход к пониманию системы кредитования субъектов сельского хозяйства в современной России .....	109
<b>Расумов В.Ш., Моврукаева П.А.</b> Инновационные процессы в агропромышленном комплексе региона .....	118

<b>Сандов З.А., Арсаханова М.А.-К.</b> Зарубежный опыт антикризисного управления агропромышленным комплексом .....	120
<b>Саралинова Д.С., Исрапилов М.Ж.</b> Игровые технологии в дошкольном образовании детей .....	123
<b>Сулейманов М. Б.</b> Неизбежность конфликтов и споров в коммерческих проектах, методы управления конфликтами и оценка использования принципиальных переговоров в России .....	126
<b>Хагаева А.В., Абуева Х.Л.</b> Привлечение персонала в организацию .....	130
<b>Хагаева А.В., Мурадова М.А.</b> Конкуренция в экономике .....	132
<b>Хамзатов В.А.</b> Сравнительная эффективность сельскохозяйственного производства в регионах .....	134
<b>Хамурадов М.А., Ибрагимова М.Т.</b> Роль налоговой политики в формировании бюджета региона .....	139
<b>Хазуев А.И., Батукаев Р.Р.</b> Аудит эффективности .....	142
<b>Чажаяев М.И., Башаев А.О., Тураев М-А.В.</b> Принципы и функции процесса организации работы с молодежью в муниципальном образовании .....	145
<b>Чажаяев М.И., Дикаева М.С., Хагаев С-И.В.</b> Специфика стимулирования персонала органов государственной власти субъекта РФ .....	148
<b>Чажаяев М.И., Куртаева А.Т.</b> Интеллектуальная собственность как нематериальный актив в финансово-хозяйственной деятельности предприятия .....	150
<b>Чажаяев М.И., Юсупова М.И., Хагаева М.В.</b> Специфика и особенности молодежной политики в субъекте РФ (на материалах Чеченской Республики) .....	157
<b>Чажаяева М.М., Дулаев М.Т.</b> Проблемы оценки нематериальных активов организаций .....	159
<b>Чазова И.Ю., Гонина Э.Л.</b> Практика формирования квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Удмуртской Республики (на примере государственного контрольного комитета Удмуртской Республики) .....	163
<b>Шкарупа Е.А.</b> Налоговые методы и инструменты механизма функционирования финансово-кредитной инфраструктуры сельского хозяйства .....	167
<b>Ялмаев Р.А., Шкарупа Е.А., Ченцов Н.М.</b> Теневой сектор экономики: понятие, условия возникновения и причины роста .....	172

<b>Яндарбаева Л.А., Чалдаев И.Р.</b> Природа и сущность государственного и муниципального управления .....	178
<b>Яндарбаева Л.А., Чалдаев И.Р.</b> Развитие муниципальной системы образования .....	181
<b>СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ</b> .....	186

### *Освобождение от роялти*

Данный метод сочетает черты подходов сравнительного и доходного. Он представляет собой одну из основных методик доходного подхода при оценивании стоимости прав по объектам интеллектуальной собственности. Также методика освобождения от роялти может применяться в оценивании исключительных прав касательно интегральных микросхем и ряда разновидностей программ ЭВМ. Для оценки прав по ноу-хау применение его ограничено в связи с тем, что права по ноу-хау, как правило, реализуются вместе с патентными правами.

Применение данного метода требует определения данных относительно:

– потока доходов, который мог бы генерироваться правообладателю определенным объектом интеллектуальной собственности в случае заключения лицензионного договора;

– платежей, от которых правообладатель освобождается собственником объекта ИС, в связи с чем ему нет необходимости оплачивать роялти за права его применения в производстве.

В соответствии с методом освобождения от роялти цена интеллектуальной собственности выражается в текущей стоимости потоков будущих выплат по роялти на протяжении экономического срока действия лицензионного договора либо патента.

Роялти можно определить в виде периодических отчислений с фиксированной ставкой от объемов продукции, реализуемой по лицензии, а также чистой прибыли, налогооблагаемого дохода и т.д.

Величину роялти определяют, основываясь на анализе рынка, она будет зависеть от следующих обстоятельств:

– объемов правовой охраны (продажи разработки, которая не запатентована, понижают стоимость лицензии до 30% и больше);

– объемов прав использования, подлежащих передаче (самой дорогой является лицензия полная, наиболее дешевой – лицензия простая);

– объемов производства и возможностей контроля выпуска продукции согласно лицензии (когда контроль затруднителен, стоимость лицензии повышается);

– сроков (чем он больше, тем ставка роялти ниже);

– значимости научно-технической, а также коммерческих возможностей для

применения данного нововведения (разработка передовая имеет большую стоимость);

– размеров капиталовложений, которые необходимы, чтобы организовать по лицензии производство продукции;

– объемов предоставляемой технической документации: будет ли она передана в полном объеме (и конструкторская, и технологическая, и эксплуатационная) либо частично (одна конструкторская);

– степени, в которой лицензиат будет зависеть в поставках материалов, комплектующих деталей при организации производства по лицензии продукции, инструментов, объемов технической помощи, оказываемой лицензиаром при освоении объекта;

– положения на рынке: имеются ли конкурентные предложения для покупки технологий, аналогичных по своей экономической эффективности.

Величина роялти может определяться двумя методами:

– эмпирическим – на основании среднестатистических стандартных значений;

– расчетами.

### *Примечания:*

1. Лев Б. Нематериальные активы: управление, измерение, отчетность. – М.: Квинто-консалтинг, 2009.

2. Kaplan R.S., Norton D.P. Measuring the strategic readiness of intangible assets // Harvard Business Review. – 2004. – P. 52–63.

УДК 331.101.3

## **ПРАКТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ К ДОЛЖНОСТЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЬНОГО КОМИТЕТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ)**

**Чазова И.Ю.,**

*к.э.н, доцент, заведующая кафедрой  
государственного и муниципального  
управления ФГБОУ ВО*

*«Удмуртский государственный университет»*

**Гонина Э.Л.,**

*начальник сектора кадров  
отдела документооборота,  
контроля исполнения и кадров*

*Государственного контрольного комитета  
Удмуртской Республики*

**Аннотация.** В статье раскрыты проблемы, способы и механизмы применения справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, для установления квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы в органах государственной власти субъектов Российской Федерации на примере Удмуртской Республики и конкретного органа государственной власти – Государственного контрольного комитета Удмуртской Республики.

**Ключевые слова:** квалификационные требования, государственная гражданская служба, справочник квалификационных требований, профессиональная служебная деятельность, должностной регламент.

**PRACTICE OF THE FORMATION  
OF QUALIFICATION REQUIREMENTS  
TO THE POSTS OF THE STATE  
CIVIL SERVICE OF THE UDMURT  
REPUBLIC  
(ON THE EXAMPLE OF THE STATE  
AUDIT COMMITTEE  
OF THE UDMURT REPUBLIC)**

**Chazova I. Yu.,**  
Ph. D., Associate Professor,  
Head of the Department of State  
and Municipal Administration  
of the Udmurt State University

**Gonina E. L.,**  
Head of human resources section  
of document management Department,  
execution and personnel control  
the state control Committee  
of the Udmurt Republic

**Annotation.** The article reveals the problems, ways and mechanisms of applying the qualification requirements directory to the specialties, training areas, knowledge and skills that are necessary to replace the posts of the state civil service, taking into account the field and the type of professional service of state civil servants approved by the Ministry of

*Labor and Social Protection of the Russian Federation, to establish the qualification requirements for the posts of the state civil service in state bodies power of the subjects of the Russian Federation on the example of the Udmurt Republic and a specific body of state power – the State Control Committee of the Udmurt Republic.*

**Keywords:** qualification requirements, state civil service, reference book of qualification requirements, professional service activity, official regulations.

Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя к специальности, или направлению подготовки.

В соответствии с частью 8 статьи 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) в целях оказания государственным органам методологической помощи в разработке квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы подготовлен справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (далее – справочник).

Справочник является рекомендательным и содержит универсальный подход к формулированию квалификационных требований с учетом области и вида деятельности гражданских служащих.

В содержание справочника включены:

- базовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения всех должностей гражданской службы;
- профессионально-функциональные квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей гражданской службы в зависимости от области и вида деятельности [6].

Разработка справочника осуществлялась совместно с представителями федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, научно-экспертного сообщества в области гражданской службы и управления персоналом.

Вместе с тем, ввиду большого объема содержащейся в квалификационном справочнике универсальной информации, возникает необходимость проработки механизма адаптации данной информации под требования субъекта Российской Федерации и к условиям конкретного государственного органа власти Удмуртской Республики.

Логичным решением данной проблемы является разработка регионального справочника с учетом структуры органов государственной власти Удмуртской Республики, полномочий, функций и специфики их деятельности. Однако применение данного способа не целесообразно, во-первых, в связи с большим объемом работ по формированию справочника и, соответственно, с существенной затратой временных ресурсов, во-вторых, в связи с частым изменением структуры государственных органов, в частности, органов исполнительной власти Удмуртской Республики. По состоянию на 1 января 2017 года в органах законодательной, исполнительной власти и других государственных органах Удмуртской Республики из 2333 единиц фактически было замещено 2245 должностей. В таблице 1 представлена численность государственных служащих.

В этой связи рабочей группой по совершенствованию квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Удмуртской Республики при Управлении государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Гла-

вы и Правительства Удмуртской Республики (далее – Рабочая группа) предложен принципиально новый механизм адаптации справочника по средствам разработки реестра областей и видов профессиональной служебной деятельности органа государственной власти Удмуртской Республики (далее – Реестр) и поэтапного установления квалификационных требований [8].

Таблица 1

Численность государственных гражданских служащих в Удмуртской Республике

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Государственные должности УР	121	125	127	125	122	124
Должности гражданской службы УР:	2151	2164	2232	2280	2195	2121
Высшая	138	135	143	151	143	148
Главная	326	321	336	346	334	348
Ведущая	741	753	778	806	816	816
Старшая	833	842	871	881	808	732
Младшая	113	113	104	96	94	77
ВСЕГО:	2272	2289	2359	2405	2317	2245

Форма Реестра предложена Управлением государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики. Она имеет табличную форму. Заголовком служит область профессиональной служебной деятельности, ниже указываются виды профессиональной служебной деятельности в разрезе структурных подразделений и конкретных должностей органа государственной власти [7]. Наименование областей и видов профессиональной служебной деятельности выбирается непосредственно из справочника (рис. 1).

Регулирование государственной гражданской и муниципальной службы (П.20., стр. 743)				Область профессиональной служебной деятельности
№ п/п	Вид профессиональной служебной деятельности	Наименование структурного подразделения государственного органа	Наименование должности государственной гражданской службы	
1.	(П.20.3., стр. 749) Регулирование в сфере прохождения государственной гражданской службы	Сектор кадров отдела документооборота, контроля исполнения и кадров	Начальник сектора	Область профессиональной служебной деятельности
2.	(П.20.4., стр. 752) Совершенствование мер по противодействию коррупции		Помощник председателя	

Виды профессиональной служебной деятельности

Рис. 1. Выдержка из Реестра областей и видов профессиональной служебной деятельности Государственного контрольного комитета Удмуртской Республики, утвержденного 13 июня 2017 г.



Выбор области и вида профессиональной служебной деятельности из справочника осуществляется на основании детального анализа полномочий и должностных обязанностей государственного гражданского служащего.

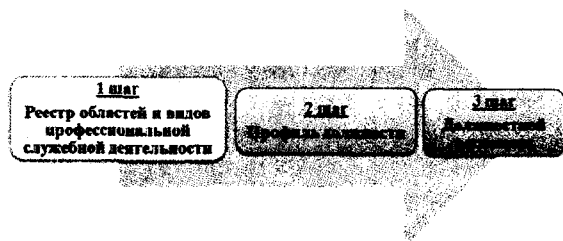


Рис. 2. Этапы установления квалификационных требований в соответствии со справочником

Некоторые должности государственной гражданской службы предполагают одновременное выполнение нескольких направлений работы, для них определяется несколько областей и (или) несколько видов профессиональной служебной деятельности. В итоге при составлении Реестра учитывается специфика деятельности каждого

государственного гражданского служащего государственного органа.

Поэтапность установления квалификационных требований в соответствии с требованиями справочника заключается в последовательном прохождении органом государственной власти трех шагов (рис. 2).

Профиль должности – это своего рода справочник для конкретной должности государственной гражданской службы органа государственной власти, который учитывает все области и виды профессиональной служебной деятельности, закрепленные за должностью в соответствии с Реестром.

Профиль должности – это рабочий документ, по средствам которого осуществляется процедура установления квалификационных требований к должностям. Профиль имеет табличную форму по аналогии со справочником. Дополнительно в профиле отражается наименование должности, категория и группа должности, базовые квалификационные требования и профессионально-функциональные квалификационные требования к должности (рис. 3).

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1.	Области профессиональной служебной деятельности: П.6. (стр. 144) Внешний государственный аудит (контроль); П.7. (стр. 148) Управление в сфере юстиции	
2.	Вид профессиональной служебной деятельности: П.7.7. (стр. 177) Деятельность в сфере экономического законодательства	
3.	Детализация вида профессиональной служебной деятельности: (стр. 185) Деятельность в сфере законодательства о бюджете, налогах и финансовом контроле	
4.	Наименование государственного органа: Государственный контрольный комитет Удмуртской Республики	
5.	Наименование должности: Заместитель председателя	
6.	Категория «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики	
0. Базовые квалификационные требования	1. К уровню профессионального образования	Высшее образование не ниже уровня магистратуры, <u>специалитета</u> .
	2. К продолжительности стажа	Наличие не менее шести лет стажа государственной гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности.

Рис. 3. Выдержка из профиля должности Заместителя председателя Государственного контрольного комитета Удмуртской Республики

Основные преимущества формирования профиля должности заключаются в наглядности, доступности и структурированности информации, что позволяет легко

вникнуть в процесс и привлечь к совместной работе по установлению квалификационных требований и специалистов, и руководителей государственного органа.

Заключительный этап – это оформление результатов работы: утверждение нового должностного регламента или внесение изменений во 2 раздел должностного регламента в соответствии с Распоряжением Президента Удмуртской Республики от 19 декабря 2005 г. № 227-РП «О примерном должностном регламенте государственного гражданского служащего Удмуртской Республики» с изменениями, внесенными распоряжением Главы Удмуртской Республики от 05 июня 2017 г. № 203-РГ.

Таким образом, рабочей группой предложен оптимальный, простой и поэтапный механизм, позволяющий применять справочник для установления квалификационных требований в органах государственной власти Удмуртской Республики. Основным результатом работы рабочей группы после завершения организационно-штатных мероприятий, связанных с изменением структуры органов исполнительной власти Удмуртской Республики, станет формирование и утверждение единого реестра областей и видов профессиональной служебной деятельности органов государственной власти Удмуртской Республики.

#### **Примечания:**

##### *Нормативные правовые акты:*

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ (ред. ФЗ от 29 июля 2017 г. № 275-ФЗ) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2017. № 31. Ст. 4824 // Законодательство России: Информационно-правовая система. – URL: <http://www.pravo.gov.ru>.

2. О государственной гражданской службе Удмуртской Республики: Закон Удмуртской Республики от 05 июля 2005 г. № 38-РЗ (ред. Закона УР от 29 декабря 2017 г. № 87-РЗ) // Официальный сайт Главы и Правительства Удмуртской Республики. – URL: <http://www.udmurt.ru>.

3. О примерном должностном регламенте государственного гражданского служащего Удмуртской Республики: Распоряжение Президента Удмуртской Республики от 19 декабря 2005 г. № 227-РП (с изм., вн. Расп. Главы Удмуртской Республики от 05 июня 2017 г. № 203-РГ) // Официальный сайт Главы и Правительства Удмуртской Республики. – URL: <http://www.udmurt.ru>.

##### *Методические материалы и рекомендации:*

4. Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих // Официальный сайт Минтруда России. – URL: <https://rosmintrud.ru>.

5. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы. Версия 3.2 // Официальный сайт Минтруда России. – URL: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru).

##### *Информационно-справочные материалы:*

6. О разработке справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих: Письмо Минтруда России от 26 апреля 2017 г. №18-1/10/В-3260 // Официальный сайт Минтруда России. – URL: [rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru).

7. Письмо заместителя начальника Управления государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики от 01 июня 2017 г. № В13-504/0459.

8. Протокол заседания рабочей группы по совершенствованию квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Удмуртской Республики при Управлении государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики от 14 июля 2017 г. № 1.

9. Протокол расширенного заседания рабочей группы по совершенствованию квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Удмуртской Республики при Управлении государственной службы и взаимодействия с органами местного самоуправления Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики от 02 августа 2017 г. № 2.

УДК 316.422

## **НАЛОГОВЫЕ МЕТОДЫ И ИНСТРУМЕНТЫ МЕХАНИЗМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

*Шкарупа Е.А.,*

*к.э.н., доцент кафедры теории финансов,  
кредита и налогообложения  
ФГАОУ ВО «Волгоградский  
государственный университет»*

*Аннотация. Одним из механизмов финансово-кредитной инфраструктуры сельского хозяйства является налоговый. Налоговый механизм представлен следующими элементами: субъекты и объекты налогообложения, методы и инструменты налогообложения, нормативно-правовая база. Взаимодействие элементов налогового механизма функционирования финансово-*