

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»
Институт гражданской защиты

Кафедра безопасности жизнедеятельности

Н.Ф. Свинцова

**Менеджмент в техносфере:
практические занятия**

учебно-методическое пособие



Ижевск
2019

УДК 005:502.22(075.8)
ББК 65.28-2я73
М50

Рекомендовано к изданию Учебно-методическим советом УдГУ

Рецензент: к. т. н., доцент С.П. Игнатьев, ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия»

Свинцова Н.Ф.

М 50 Менеджмент в техносфере: учебно-методическое пособие / практические занятия – Ижевск: Издательский центр «Удмуртский университет», 2019.– 47 с.

ISBN

В учебно-методическом пособии рассматриваются основные вопросы, связанные с выполнением практических заданий по дисциплинам «Менеджмент в техносфере», «Управление техносферной безопасностью», «Организация и содержание работы менеджера по охране труда» позволяющие полностью освоить курс и выявить подготовку студентов к решению профессиональных задач в области менеджмента, в т.ч. системы стандартов менеджмента ОЗ и ОБТ. Пособие рекомендовано для студентов бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность».

УДК 005:502.22(075.8)
ББК 65.28-2я73

ISBN

© Н.Ф. Свинцова, авт.– сост., 2019
© ФГБОУ ВО «Удмуртский
государственный университет», 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	4
1 Теоретические вопросы управления	6
2 Управление по отраслям безопасности	12
3 Системы менеджмента	16
4 Требования для выполнения контрольной работы	18
5 Методические указания к проведению текущего контроля и промежуточной аттестации	36
6 Список источников, необходимых для выполнения заданий	38
Приложения	45

ВВЕДЕНИЕ

Учебно-методическое пособие «Менеджмент в техносфере: практические занятия» позволяет освоить запланированные по учебному плану часы контактной (в форме выделенных практических занятий) и самостоятельной работы, а также реализовать цель освоения дисциплин «Менеджмент в техносфере» и «Управление техносферной безопасностью» – формирование навыков по вопросам аналитической работы и отработки практических навыков по принятию управленческих решений на основе различных методов менеджмента

Для достижения цели ставятся задачи: дать представление о предмете курса и задачах его изучения; изучить теоретические аспекты менеджмента; дать представление о системе управления по соответствующим разделам техносферной безопасности и стандартов систем менеджмента.

Учебно-методическое пособие раскрывает все разделы согласно рабочей программе дисциплины. В ней выделены три раздела: Теоретические вопросы управления, Управление по отраслям безопасности, Системы менеджмента. Каждый из модулей сопровождается практическими занятиями, описание которых с теоретическим и контрольным материалом и представлены в данном учебно-методическом пособии. Практические занятия обеспечивают освоение теоретического и практического материала курса дисциплины «Менеджмент в техносфере» и позволяют выявить подготовку студентов к решению профессиональных задач в сфере безопасности жизнедеятельности в техносфере.

Практические занятия организованы в виде выполнения практических заданий и тренировок по отработке теоретических знаний по соответствующим разделам дисциплины в соответствии с учебным планом и рабочей программы дисциплины в рамках аудиторных занятий и самостоятельной работы. Для закрепления материала и прохождения форм контроля, а также повторения или в случае отсутствия на занятиях освоения самостоятельно прикрепленного материала рекомендуется использовать электронный курс по данной дисциплине (<http://distedu.ru/course/view.php?id=287>).

В результате применения данного учебно-методического пособия для освоения дисциплин «Менеджмент в техносфере» студент должен:

Знать: -действующую систему нормативных правовых актов в области техносферной безопасности, в том числе и в системе менеджмента;

- организационные основы безопасности различных производственных процессов и в чрезвычайных ситуациях

- профессиональные функции менеджера при работе в коллективе различных областей техносферной безопасности

- основы экономического анализа при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности

- социально-психологические основы менеджмента и методы принятия управленческих решений, методы менеджмента для организации своей работы ради достижения поставленных целей и готовности к использованию инновационных идей

- особенностей психологии личности, принципы менеджмента о расовой, национальной, религиозной терпимости, методы управления конфликтами

Уметь: - ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности

- использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях

- выполнять профессиональные функции менеджера при работе в коллективе

- использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности

- применять социально-психологические основы менеджмента и методы принятия управленческих решений, методы менеджмента для организации своей работы ради достижения поставленных целей и готовности к использованию инновационных идей

- обоснованно выбирать методы менеджмента и принятие управленческих решений с учетом эмоциональных и волевых особенностей психологии личности и умением погашать конфликты

Владеть: -навыками применения законодательных и правовых актами в области безопасности и охраны окружающей среды в управленческой деятельности,

- знаниями организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях

- теоретическими основами управления при выполнении профессиональных функций при работе в коллективе

- основами экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности

- навыками применения социально-психологических основ менеджмента, методов принятия управленческих решений, методов менеджмента для организации своей работы ради достижения поставленных целей и готовности к использованию инновационных идей

- компетенциями социального взаимодействия: способностью использования эмоциональных и волевых особенностей психологии личности, умением погашать конфликты, коммуникативностью, толерантностью

- основными методами и системами обеспечения техносферной безопасности

Курс практических занятий позволяет закрепить лекционный материал, усвоить данные по рассматриваемым темам и организовать подготовку студентов к занятиям в рамках самостоятельной работы и успешно сдать зачет.

Пособие рекомендовано студентам бакалавриата, обучающихся по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» профиль «Безопасность жизнедеятельности в техносфере».

В результате освоения дисциплины будут освоены следующие компетенции:

ОК-5 – владением компетенциями социального взаимодействия: способностью использования эмоциональных и волевых особенностей психологии личности, готовностью к сотрудничеству, расовой, национальной, религиозной терпимости, умением погашать конфликты, способностью к социальной адаптации, коммуникативностью, толерантностью

ОК-6 – организовать свою работу ради достижения поставленных целей и готовностью к использованию инновационных идей

ОПК-2 – способностью использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов профессиональной деятельности

ОПК-5 – готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе

ПК-10 –способностью использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях

ПК-12 - способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты

Данное учебно-методическое пособие рекомендуется к использованию на аудиторных практических занятиях, самостоятельной работы, а также при подготовке к промежуточной аттестации.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ

Практическое занятие 1.1

1 По данным лекционного материала ответить на вопросы:

- что такое менеджмент?
- в чем отличие понятия менеджмента от управления?
- какие функции управления выделяют?
- какие требования предъявляют к целям в управлении в целом и управлении в области техносферной безопасности в частности?
- какие группы теорий мотивации выделяют в менеджменте?
- какие группы потребностей выделяет теория Маслоу?
- какие группы потребностей выделяет теория Герцберга?
- в чем заключается суть теории ожидания?
- в чем заключается суть теории справедливости?
- какие частные принципы выделяют в теории менеджмента?
- какие общие принципы выделяют в теории менеджмента?
- какие методы выделяют в теории менеджмента?

2 Написать цель управления по отраслям:

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности¹

3 Написать миссию организации, если

- коммерческая организация в области охраны труда
- коммерческая организация в области пожарной безопасности
- бюджетная организация
- некоммерческая организация в области безопасности
- общественная организация

4 Описать контур управления на примере одной из организаций:

- коммерческая организация в области охраны труда
- коммерческая организация в области пожарной безопасности
- бюджетная организация
- некоммерческая организация в области безопасности
- общественная организация

5 Указать цикл управления на примере одной из организаций

- коммерческая организация в области охраны труда
- коммерческая организация в области пожарной безопасности
- бюджетная организация
- некоммерческая организация в области безопасности

¹ Во всех заданиях с делением на 5 подзаданий группа делится на 5 подгрупп. Каждая подгруппа выполняет задание только по одному из предложенных вариантов

- общественная организация

6 В соответствии с содержанием теории Маслоу указать на примере организации варианты мотивации персонала

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности

7 В соответствии с содержанием теории Герцберга указать на примере организации варианты мотивации персонала

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности

8 В соответствии с содержанием теории ожидания указать на примере организации варианты мотивации персонала

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности

9 В соответствии с содержанием теории справедливости указать на примере организации варианты мотивации персонала

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности

10 Указать применение принципов менеджмента, заполнив таблицу 1 на примере организации

- в области охраны труда
- в области пожарной безопасности
- экологической безопасности
- в области защиты от ЧС
- в области промышленной безопасности

Таблица 1 – Примеры применения принципов менеджмента в организации

Принципы менеджмента	Примеры использования принципа на практике
Общие принципы	
1	
2	
3	
Частные принципы	
1	
2	
3	
4	
5	
6	

11 на примере технических решений выставки " комплексная безопасность" указать какие принципы, методы управления можно применить при внедрении данных решений и какие потребности из теории Маслоу можно удовлетворить данными решениями. К ответу приложить название, характеристики и фото тех решения. Указать не менее 5 решений.

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

Практическое занятие 1.2

1 Указать какой тип темперамента является наиболее соответствующим руководителю

- для низшего звена управления (мастер и т.п.)
- для среднего звена управления (начальник цеха, отдела и т.п.)
- для высшего звена управления (генеральный директор и т.п.)

2 Указать какой тип логического мышления является наиболее соответствующим руководителю

- для низшего звена управления (мастер и т.п.)
- для среднего звена управления (начальник цеха, отдела и т.п.)
- для высшего звена управления (генеральный директор и т.п.)

3 Описать ситуацию по одному коммуникационному стилю:

- 1 стиль - замыкание в себе
- 2 стиль - открытие себя
- 3 стиль - реализация себя
- 4 стиль - защита себя
- 5 стиль - торговля за себя

Ситуация: работодатель планирует улучшить условия труда персонала в учебной аудитории 024 б / 6 корпуса. Персонал не хочет выполнять указания руководителя. Руководителю необходимо скорректировать первоначальный стиль поведения, чтобы убедить работника выполнить поставленные задачи.

Необходимо представить мини-диалог с первоначальной позицией и после корректировок поведения. Не более 5-10 фраз на каждый диалог.

4 Описать ситуацию по одному стилю конфликта :

- 1 стиль - уход от конфликта
- 2 стиль - силовое решение конфликта
- 3 стиль - сотрудничество
- 4 стиль - войти в положение другой стороны
- 5 стиль - компромисс

Ситуация: работодатель планирует улучшить условия труда персонала в учебной аудитории 024 б / 6 корпуса. Персонал не хочет выполнять указания руководителя. Руководителю необходимо скорректировать первоначальный стиль поведения, чтобы убедить работника выполнить поставленные задачи.

Необходимо представить мини-диалог с первоначальной позицией и после корректировок поведения. Не более 5-10 фраз на каждый диалог.

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

Практическое занятие 1.3

1 По данным лекционного материала по теме «Управленческие решения» указать правильную последовательность алгоритма принятия решения

- Контроль выполнения решения
- Анализ информации
- Предварительная постановка цели
- Определение исходных характеристик проблемы с учетом ограничений
- Уточнение цели и окончательная ее формулировка
- Обоснование проблемной ситуации
- Выявление управленческой проблемы и задачи
- Разработка альтернативных вариантов решения проблемы
- Сбор необходимой информации
- Экономическое обоснование выбранного решения
- Выбор метода решения
- Установление обратной связи с лицом принимающим решение и при необходимости корректировка цели и задач в дальнейшем
- Организация выполнения решения
- Согласования решения с органами управления и исполнителями
- Стимулирование повышения качества работ, экономии ресурсов и соблюдения сроков
- Окончательное оформление решения и утверждение

2 Привести по одному примеру каждого вида управленческого решения

3 По данным лекционного материала по теме «Стратегическое управление» по группам выполнить следующие задания:

Группа 1:

- Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СиВ, СЛУ
- Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и

аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение

Группа 2:

-На примере анализа кадрового среза привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
-Руководитель на рабочем совещании руководителей подразделений объявил выговор начальнику производства «за не выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение

Группа 3:

-Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным профиля организации (не менее 3 примеров)
-Руководитель организовал выездной корпоратив для персонала на базу отдыха «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение

Группа 4:

-На примере анализа экономической компоненты привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
-Руководитель выделил финансирование для закупки средств индивидуальной защиты персоналу и установки видео фиксации производственного процесса для обеспечения безопасности по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение

Группа 5:

- Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СлВ, СиУ
- Руководитель ввел в коллективный договор гарантию карьерного роста «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение

4 Ответить на контрольные вопросы

Контрольные вопросы:

- Что такое стратегическое управление?
- Какие элементы среды предприятия выделяют в теории управления?
- Какие методы анализа среды предприятия выделяют в теории управления?
- Охарактеризовать поля SWOT-анализа»: СлВ, СиВ, СлУ, СЛУ
- Охарактеризовать метод анализа среды «Профиль организации»
- Охарактеризовать метод анализа среды «SWOT-анализ»
- Описать элементы внешней среды (компоненты)
- Описать элементы внутренней среды (срезы)

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

2 УПРАВЛЕНИЕ ПО ОТРАСЛЯМ БЕЗОПАСНОСТИ

Практическое занятие 2.1

1 Ознакомиться со структурой органов управления РФ

а) в области охраны труда

б) в области санитарного благополучия и охраны здоровья

и выписать по данным официального сайта Министерства здравоохранения Российской Федерации [33], Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [38] следующие данные:

- название министерства
- ФИО министра
- департаменты министерства
- примеры полномочий (2-3) одного департамента, которые напрямую связаны с деятельностью объекта экономики

2 Ознакомиться со структурой органов управления субъекта РФ (на примере УР) и органов местного самоуправления (на примере г. Ижевска или другого органа местного образования УР) и выписать по данным официальных сайтов следующие данные

- название министерства (для субъекта) и органа управления (для местного самоуправления)
- ФИО министра (для субъекта) и лица, ответственного за соответствующие вопросы (для местного самоуправления)
- департаменты/подразделения министерства/отдела

3 Указать по данным кодексов (Кодекса об административных нарушениях [31] и Уголовного кодекса [41]) в области нарушений охраны труда и санитарного благополучия и охраны здоровья

-номера статей и их названия

- срок наказания и привлекаемые к ответственности лица по данным статьям

4 Решить ситуационные задачи:

а) в области охраны труда

На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

б) в области санитарного благополучия и охраны здоровья

На примере структуры управления системы охраной здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

Практическое занятие 2.2

1 Ознакомиться со структурой органов управления РФ

а) в области экологической безопасности

б) в области промышленной безопасности

и выписать по данным официального Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации [35], Министерства промышленности и торговли Российской Федерации [36], Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору [37] следующие данные:

- название министерства
- ФИО министра
- департаменты министерства
- примеры полномочий (2-3) одного департамента, которые напрямую связаны с деятельностью объекта экономики

2 Ознакомиться со структурой органов управления субъекта РФ (на примере УР) и органов местного самоуправления (на примере г. Ижевска или другого органа местного образования УР) и выписать по данным официальных сайтов следующие данные

- название министерства (для субъекта) и органа управления (для местного самоуправления)
- ФИО министра (для субъекта) и лица, ответственного за соответствующие вопросы (для местного самоуправления)
- департаменты/подразделения министерства/отдела

3 Указать по данным кодексов (Кодекса об административных нарушениях [31] и Уголовного кодекса [41]) в области нарушений экологической и промышленной безопасности

-номера статей и их названия

- срок наказания и привлекаемые к ответственности лица по данным статьям

4 Решить ситуационные задачи:

а) в области экологической безопасности

На примере структуры управления системы обеспечения экологической безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

б) в области промышленной безопасности

На примере структуры управления системы обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [89]

Практическое занятие 2.3

1 Ознакомиться со структурой органов управления РФ

а) в области предупреждения и ликвидации ЧС

б) в области гражданской обороны

и выписать по данным официального сайта Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий [37], Министерства обороны Российской Федерации [38] следующие данные:

- название министерства
- ФИО министра
- департаменты министерства

- примеры полномочий (2-3) одного департамента, которые напрямую связаны с деятельностью объекта экономики

2 Ознакомиться со структурой органов управления субъекта РФ (на примере УР) и органов местного самоуправления (на примере г. Ижевска или другого органа местного образования УР) и выписать по данным официальных сайтов следующие данные

- название министерства (для субъекта) и органа управления (для местного самоуправления)
- ФИО министра (для субъекта) и лица, ответственного за соответствующие вопросы (для местного самоуправления)
- департаменты/подразделения министерства/отдела

3 Указать по данным кодексов (Кодекса об административных нарушениях [31] и Уголовного кодекса [41]) в области нарушений ГО и ЧС

- номера статей и их названия
- срок наказания и привлекаемые к ответственности лица по данным статьям

4 Решить ситуационные задачи:

а) в области предупреждения и ликвидации ЧС

На примере структуры управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

б) в области гражданской обороны

На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

3 СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Практическое занятие 3.1

1 Изучить ГОСТ 31010-2011 [28]:

- Выписать какие методы оценки риска можно использовать для идентификации риска и количественной оценки риска
- Указать какие методы можно использовать для оценки рисков в области безопасности

2 Ознакомиться с методикой оценки рисков в области системы управления охраной труда в соответствии с ГОСТ Р 12.0.010-2009 [20]

- На примере анализируемой аудиторией в соответствии с вышеуказанным стандартом идентифицировать и оценить риски (не менее 3), заполнить таблицу 2 и сделать вывод

Таблица 2 – Оценка риска

Идентифицированные опасности	Возможный ущерб	Весовой коэффициент ущерба	Качественное значение вероятности наступления ущерба	Весовой коэффициент вероятности наступления ущерба	Численное значение (частоты) наступления ущерба	Риски по идентифицированным опасностям	Оценка значимости риска по отдельной опасности	Риск на рабочем месте	Оценка значимости риска на рабочем месте

- По выявленному риску составить дерево событий в соответствии со схемой рисунка Б1 ГОСТ Р 12.0.010-2009 [20]

3 На примере анализируемой аудиторией в соответствии с идентифицированными рисками из таблицы 2 оценить риски по 2-3 методикам, представленным в ГОСТ 31010-2011 [28]

4 Изучить стандарты в области менеджмента риска. менеджмента надежности:

- ГОСТ Р МЭК 60300-1-2017 Менеджмент риска. Руководство по применению менеджмента надежности [29]
- ГОСТ Р 51901.3-2007 (МЭК 60300-2:2004) [21] Менеджмент риска. Руководство по менеджменту надежности

5 На примере одного фактора из анализируемой аудиторией в соответствии с идентифицированными рисками из таблицы 1 указать алгоритм определения надежности с указанием нормативных документов (использовать приложения ГОСТ Р 51901.3-2007 (МЭК 60300-2:2004) [21]) и оценить надежность по одному из методов (ГОСТ Р 51901.5-2005 (МЭК 60300-3-1:2003) [23]) фактора защиты от проявления данного фактора

6 Указать другие нормативные документы:

- регламентирующие вопросы менеджмента риска
- регламентирующие вопросы менеджмента надежности

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

Практическое занятие 3.2

1 Изучить стандарт системы менеджмента ISO 45001-2018 [30], размещенный в папке "Стандарты ISO" изучаемого 3 раздела [58]

2 По материалам ISO 45001-2018:

- Описать цикл «Планируйте – Делайте – Проверяйте – Действуйте»
- Указать цель системы менеджмента в области ОЗ и ОБТ
- Указать вопросы консультации руководства для рядовых работников в области ОЗ и ОБТ
- Указать элементы постоянного улучшения в системе менеджмента ОЗ и ОБТ

3 На примере одного из факторов, влияющих на студентов в анализируемой учебной аудитории:

- Описать процедуру идентификации опасностей (п.6.1.2.1 ISO 45001-2018[30],) и оценки возможностей в области ОЗ и ОБТ (п.6.1.2.3 ISO 45001-2018 [30],)
- Описать процедуру планирования достижения целей в области ОЗиОБТ (п.6.2.2 ISO 45001-2018 [30],)
- Привести по 1 примеру реализации каждого из перечисленного положения в п. 8.1.2 ISO 45001-2018 [30], и п. 8.1.3 ISO 45001-2018 [30],

4 Дополнительное задание:

Составить тест из 20 вопросов по материалам ISO 45001-2018 [30], с указанием правильных ответов. Вопросы должны включать следующие типы - 1 правильный ответ, несколько правильных ответов, соотнести пары, вставка пропущенных слов в тексте или на картинке

Результаты представить ответом на соответствующее задание в электронном курсе [58]

4 ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Контрольная работа выполняется студентами заочной формы обучения и оформляется на формате А4, Times New Roman, полуторный интервал, 14 шрифт, поля 2x2x2x2. Выравнивание текста - по ширине. Пример оформления титульного листа контрольной представлен в приложении А.

Контрольная работа должна сопровождаться бланком рецензии, который представлен в приложении Б.

Контрольная работа должна содержать ответы на 2 задания и список литературы.

Список литературы должен содержать сведения об источниках, использованных при составлении курсовой работы и оформляться в соответствии со следующими стандартами:

1. ГОСТ Р 7.0.12-2011* Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Сокращение слов и словосочетаний на русском языке. Общие требования и правила
2. ГОСТ 7.82-2001* Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание электронных ресурсов. Общие требования и правила составления
3. ГОСТ 7.1-2003** Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления
4. ГОСТ Р 7.0.5-2008* Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления.

Обязательно наличие ссылок на заимствованные источники литературы, нормативно-правовые акты, сайты сети интернет. Не следует включать в список те источники, на которые нет ссылок в тексте, и которые фактически не были использованы в курсовой работе.

1 задание – Теоретический вопрос

на тему: Анализ организационных мероприятий в области менеджмента в техносфере на примере....

Структура теоретического вопроса:

Введение (актуальность, цель, необходимость, направления управления,
Современные тенденции в области менеджмента в техносфере
Анализ мероприятий по ТБ, проводимые на предприятии (раскрыть структуру управления, функции, недостатки по направлениям: охрана здоровья и санитарно-эпидемиологическое благополучие персонала, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, предупреждение и ликвидация ЧС, гражданская оборона)
Мероприятия по улучшению вопросов менеджмента в техносфере
Заключение
Список литературы

2 задание

По вариантам ответить на вопросы и решить ситуационные задачи.

Номер варианта – порядковый номер в списке группы.

* Текст ГОСТ доступны на сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии <http://protect.gost.ru>.

**С 1 июля 2019г. вводится новый ГОСТ Р 7.0.100–2018 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»

При порядковом номере более 25, смотрим таблицу для подбора варианта

№п/п	№ вари-анта	№п/п	№ вари-анта	№п/п	№ вари-анта	№п/п	№ вари-анта	№п/п	№ вари-анта
26	1	36	11	46	21	56	6	66	16
27	2	37	12	47	22	57	7	67	17
28	3	38	13	48	23	58	8	68	18
29	4	39	14	49	24	59	9	69	19
30	5	40	15	50	25	60	10	70	20
31	6	41	16	51	1	61	11	71	21
32	7	42	17	52	2	62	12	72	22
33	8	43	18	53	3	63	13	73	23
34	9	44	19	54	4	64	14	74	24
35	10	45	20	55	5	65	15	75	25

Вариант 1

1. Дать определение понятию «управление»

2. Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СиВ, СЛУ

3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.

4. На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности

5. Указать особенности структуры и основные требования типичного стандарта системы менеджмента (одного из ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Вариант 2

1. Дать определение понятию «менеджмент»
2. Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СлВ, СлУ
3. Руководитель выделил путевку в профилакторий сотруднику «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраной здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 9001

Вариант 3

1. Дать определение понятию «контур управление» (объяснить схему контура)
2. Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СиВ, СиУ
3. Руководитель наградил почетной грамотой сотрудника к 60-летию со дня рождения и многолетний труд в организации. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на

- подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 14001

Вариант 4

1. Дать определение понятию «принцип управление»
2. Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным матрицы «SWOT-анализа» - СлВ, СиУ
3. Руководитель по итогам совещания с руководителями подразделений издал приказ «о выполнении требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы обеспечения экологической безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 45001

Вариант 5

1. Объяснить понятие «цикл управления» (указать функции управления)
2. На примере анализа кадрового среза привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель на рабочем совещании руководителей подразделений объявил выговор начальнику производства «за не выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать основные требования по сертификации менеджмента качества в области охраны труда

Вариант 6

1. Объяснить понятие «организационно-административный метод управления»
2. На примере анализа финансового среза привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель ввел в коллективный договор гарантию карьерного роста «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.

4. На примере структуры управления системы обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Менеджмент риска. Стандарты, требования. Методы оценки риска

Вариант 7

1. Объяснить понятие «организационно-административный метод управления»
2. Объяснить принцип управления «единоначалие и коллегиальность». Привести примеры
3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам измененных требований нормативной документации. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.
5. Менеджмент риска. Стандарты, требования. Методы оценки риска

Вариант 8

1. Объяснить понятие «экономический метод управление»
2. Объяснить принцип управления «демократический централизм». Привести примеры
3. Руководитель гарантировал в договоре с профсоюзом организации компенсации за оплату детского сада. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления обеспечения экологической промышленности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования типичного стандарта системы менеджмента (одного из ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Вариант 9

1. Объяснить понятие «социально-психологический метод управление»
2. Привести примеры анализа среды и принятия решения по итогам данного анализа по данным профиля организации (не менее 3 примеров)
3. Руководитель организовал выездной корпоратив для персонала на базу отдыха «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы предупреждения и ликвидации ЧС указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры

- полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 9001

Вариант 10

1. Перечислить общие принципы управления и объяснить
2. Привести примеры применения в управлении теории Маслоу
3. Руководитель попросил выйти в выходной день для подготовки к внешней надзорной проверке взамен на дополнительный день отпуска. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 14001

Вариант 11

1. Объяснить понятие «экономический метод управление»
2. Привести примеры применения в управлении теории Герцберга
3. Руководитель обеспечил пошив спецодежды участникам для выступления на общегородском параде. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 45001

Вариант 12

1. Перечислить виды управленческих решений, пояснить их названия
2. Привести примеры применения в управлении теории «Ожидания»
3. Руководитель выделил путевку в профилакторий сотруднику. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие сла-

- бые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 45001

Вариант 13

1. Указать этапы разработки управленческих решений. Дать пояснения каждому этапу.
2. Привести примеры применения в управлении теории «Справедливости»
3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Менеджмент риска. Стандарты, требования. Методы оценки риска

Вариант 14

1. Дать определение понятию «управление»
2. На примере анализа производственного среза привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель наградил почетной грамотой сотрудника к 60-летию со дня рождения и многолетний труд в организации. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования типичного стандарта системы менеджмента (одного из ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Вариант 15

1. Дать определение понятию «управленческие решения»
2. Указать сравнительную характеристику двух типов мышления управленцев «прагматик» и «аналитик». Указать для каких уровней управления (рабочий персонал, среднее звено, высшее руководство) данные типы мышления наиболее пригодны и почему?
3. Руководитель по итогам совещания с руководителями подразделений издал приказ «о выполнении требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.

4. На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 14001

Вариант 16

1. Дать определение понятию «стратегическое управление»
2. Указать сравнительную характеристику двух типов мышления управленцев «идеалист» и «реалист». Указать для каких уровней управления (рабочий персонал, среднее звено, высшее руководство) данные типы мышления наиболее пригодны и почему?
3. Руководитель гарантировал в договоре с профсоюзом организации подарки к новому году детям сотрудников. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответ-

ствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности

5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 45001

Вариант 17

1. Указать виды принципов управления
2. Указать характеристику демократического стиля управления. Указать, для каких типов производств наиболее пригоден данный стиль управления
3. Руководитель обеспечил пошив спецодежды участникам для выступления на общегородском параде. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы предупреждения и ликвидации ЧС указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 14001

Вариант 18

1. Дать определение понятию «управление»
2. Указать характеристику авторитарного стиля управления. Указать, для каких типов производств наиболее пригоден данный стиль управления
3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном

- управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности.
 5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 9001

Вариант 19

1. Дать определение понятию «стратегическое управление»
2. На примере анализа политической компоненты привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны здоровья и санитарно-эпидемиологического благополучия населения указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя,

если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности

5. Менеджмент риска. Стандарты, требования. Методы оценки риска

Вариант 20

1. Дать определение понятию «среда». Указать на какие элементы она делится.
2. На примере анализа экономической компоненты привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель выделил финансирование для закупки средств индивидуальной защиты персоналу и установки видео фиксации производственного процесса для обеспечения безопасности по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования типичного стандарта системы менеджмента (одного из ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Вариант 21

1. Описать элементы внутренней среды (срезы)
2. Указать сравнительную характеристику двух типов мышления управленцев «синтезатор» и «реалист». Указать для каких уровней управления (рабочий персонал, среднее звено, высшее руководство) данные типы мышления наиболее пригодны и почему?

3. Руководитель выделил путевку в профилакторий сотруднику. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 14001

Вариант 22

1. Описать элементы внешней среды (компоненты)
2. На примере анализа социальной компоненты привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель ввел стимулирующую надбавку к заработной плате «за выполнение требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы гражданской обороны указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выяв-

- ленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 45001

Вариант 23

1. Охарактеризовать метод анализа среды «SWOT-анализ»
2. Объяснить принцип управления «научность». Привести примеры
3. Руководитель приказал в недельный срок предоставить отчет о выполнении требований безопасности всех структурных подразделений. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления системы охраны труда указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
5. Указать особенности структуры и основные требования стандарта менеджмента качества ISO 9001

Вариант 24

1. Охарактеризовать метод анализа среды «Профиль организации»
2. На примере анализа непосредственного окружения среды организации привести примеры решения матрицы SWOT-анализа
3. Руководитель обеспечил к юбилею организации выдачу памятных значков с логотипом организации. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль

- управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления обеспечения экологической безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности
 5. Указать особенности структуры и основные требования типичного стандарта системы менеджмента (одного из ISO 9001, 14001, 45001, 50001)

Вариант 25

1. Охарактеризовать поля SWOT-анализа»: СлВ, СиВ, СлУ, СЛУ
2. Объяснить принцип управления «системность». Привести примеры
3. Руководитель по итогам совещания с руководителями подразделений издал приказ «о выполнении требований в области безопасности на рабочем месте» по результатам внутреннего мониторинга и аудита и/или внешней надзорной проверки. Указать какие принципы, функции, методы управления и стиль управления были использованы при данном управленческом решении; какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать данным решением, какая теория мотивации применена и на какой уровень потребности рассчитано данное решение.
4. На примере структуры управления обеспечения промышленной безопасности указать название министерства и департаменты министерства как главного звена данной системы управления, которые по своим полномочиям могут оказать наибольшее влияние на подразделения (предприятия) профессиональной отрасли. Привести примеры полномочий (2-3) по данным матрицы «SWOT-анализа». Указать какие слабые стороны и угрозы можно предотвратить и какие возможности реализовать при применении данных видов полномочий. Перечислить какие приказы (законы, постановления и др.) данного министерства необходимо выполнить руководителю подразделения (предприятия) профессиональной отрасли для реализации возможностей и снижения выявленных угроз по выбранным в примерах полномочиям. Указать, по каким статьям и каких кодексов, и с каким максимальным наказанием можно привлечь к ответ-

ственности руководителя, если будут выявлены нарушения по указанным нормативным документам в соответствии полномочий данного министерства. Указать примеры действий руководителя, чтобы избежать данных видов ответственности

5. Менеджмент риска. Стандарты, требования. Методы оценки риска

Итоговый вариант контрольной работы прикрепляется файлом в системе электронного обучения в электронном курсе по данной дисциплине [89].

5 МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРОВЕДЕНИЮ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Критериями оценки контрольной работы являются:

- актуальность и степень разработанности темы;
- творческий подход и самостоятельность в анализе, обобщениях и выводах;
- полнота охвата первоисточников и исследовательской литературы;
- уровень овладения методикой исследования;
- научная обоснованность и аргументированность обобщений, выводов и рекомендаций;
- научный стиль изложения;
- соблюдение всех требований к оформлению контрольной работы и сроков ее исполнения

Доклад и контрольная работа оценивается преподавателем исходя из установленных кафедрой показателей и критериев оценки доклада, представленных в таблице 4.

Таблица 4 – Критерии оценки контрольных работ и их показатели

Критерии	Показатели
Новизна теста 5 баллов	- актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.
Степень раскрытия сущности проблемы 15 баллов	- соответствие плана теме доклада; - соответствие содержания теме и плану доклада; - полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.
Обоснованность выбора источников 3 балла	- круг, полнота использования литературных источников по проблеме
Соблюдение требований к оформлению 2 баллов	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - соблюдение требований к оформлению работы и объему доклада.
Грамотность ответов 5 балл	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - литературный и научный стиль. - понимание темы

Максимальное количество баллов – 30

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если набрал 25-30 баллов
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если набрал 20-24 баллов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если набрал 15-19 баллов;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если набрал менее 15 баллов

«Отлично» выставляется за контрольную работу, которая имеет исследовательский характер, грамотно изложенную теоретическую часть, логичное, последовательное изложение материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями. При её защите обучающийся показывает глубокие знания вопросов темы, свободно оперирует данными исследования; вносит обоснованные предложения; свободно ориентируется в источниках, оперирует надлежащими понятиями и категориями, владеет современными методами исследования, а во время выступления использует наглядный материал, включая презентацию, легко отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо» выставляется за контрольную работу, которая имеет исследовательский характер, грамотно изложенную теоретическую часть, последовательное изложение материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями. При её защите автор показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, ориентируется в источниках, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

«Удовлетворительно» выставляется за контрольную работу, которая имеет исследовательский характер, изложенную теоретическую часть, базируется на практическом материале, но анализ выполнен поверхностно, в ней просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения. При её защите обучающийся проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного аргументированного ответа на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно» выставляется за контрольную работу, которая не носит исследовательского характера, не отвечает требованиям, изложенным в настоящих методических рекомендациях. В работе нет выводов, либо они носят декларативный характер. При защите работы обучающийся затрудняется ответить на поставленные вопросы, при ответе допускает существенные ошибки либо не отвечает на поставленный вопрос, не может его понять.

Зачет по дисциплине выставляется на основании выполненных практических заданий, тестовых заданий, размещенных в электронном курсе по соответствующей дисциплине и посещения аудиторных занятий, выполненных рубежных контролей (для студентов очной формы обучения) и контрольной работы (для студентов заочной формы обучения). Оценка «зачтено» выставляется при выполнении всех практических заданий при контактной работе и работ текущего контроля электронного курса, а также при грамотном и полном ответе на вопросы зачета. Оценка «незачтено» выставляется при отсутствии всех практических заданий при контактной работе и работ текущего контроля электронного курса и\или при отсутствии ответа на вопросы зачета.

6 СПИСОК ИСТОЧНИКОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЙ

1. Астахова Н. И. Менеджмент / Н. И. Астахова. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/575D3334-E858-46E8-A19C-8D347F3D6036>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-03680-0.
2. Астахова Н. И. Менеджмент / Н. И. Астахова. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/9E8E2EFB-1214-46B9-8877-5437C9DF510C>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-03680-0.
3. Бойко, С. Управление охраной труда на малых предприятиях / Светлана Бойко, Омар Сикмашвили // Человек и труд. - 2012. - № 8. - С. 68-71. - Библиогр. в подстроч. ссылках. Российская Федерация. Кодексы
4. Гапоненко А. Л. Менеджмент / А. Л. Гапоненко. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/757E0C5A-30E5-4C24-9E4D-7268F7249EAB>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-02049-6.
5. Иванова И. А. Менеджмент / И. А. Иванова. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/B67EC470-0D17-4D07-A89E-4A362F88564F>. - Рус яз. - ISBN 978-5-9916-7906-0.
6. Коротков Э. М. Менеджмент / Э. М. Коротков. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/9B2B615E-3CF7-4285-9010-C0CECF045593>. - Рус яз. - ISBN 978-5-9916-9689-0.
7. Кузнецов Ю. В. Менеджмент / Ю. В. Кузнецов. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/096F68CC-48CA-45E9-AA44-20D175847AB6>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-02995-6.
8. Кузнецов Ю. В. Менеджмент. Практикум / Ю. В. Кузнецов. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/1AF41788-4E77-4C8F-8839-9F947E0A48F1>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-02464-7.
9. Леонтьева Л. С. Менеджмент / Л. С. Леонтьева. - М. : Издательство Юрайт, 2017. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/F7927A83-0CEF-4993-8357-4D6E4FD3EE61>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-03718-0.
10. Михалева Е. П. Менеджмент / Е. П. Михалева. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - 2-е издание. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/76DCFB8D-E01D-4A3B-8C8F-760B50BBD975>. - Рус яз. - ISBN 978-5-9916-5662-7.
11. Орлов, А.И. Менеджмент в техносфере : учеб. пособие для вузов рек. УМО по универ. политех. образованию / А.И. Орлов, В.Н. Федосеев. - М. : Академия, 2003. - 383,[1]с. : ил. ; 60x90/16. - (Высшее образование). - Библиогр.:с.380-382. - ISBN 5-7695-1122-2.
12. Сергеев, А. Г. Менеджмент и сертификация качества охраны труда на предприятии / А. Г. Сергеев. - Москва : Логос, 2016. - Книга находится в Премиум-версии ЭБС IPRbooks. - Рус яз. - ISBN 978-5-98704-653-1.
13. Скотт, Б. Управление безопасностью и риском / пер. с англ. М. В. Самсоновой, Билл Скотт, Марк Кримпли // Методы менеджмента качества. - 2012. - № 10. - С. 32-39. - [По материалам] Scott B. Safe and Secure / Scott B., Kempley M. // Quality Progress. - 2011. - № 1.
14. Трофимова Л. А. Менеджмент. Методы принятия управленческих решений / Л. А. Трофимова. - М. : Издательство Юрайт, 2018. - Режим доступа : <http://www.biblio-online.ru/book/64483BA0-F3E4-47CF-BAC0-65EA8159FD14>. - Рус яз. - ISBN 978-5-534-01144-9.
15. Трудовой кодекс Российской Федерации : пост. науч.-практ. коммент. Разд. VI-VII. Оплата и нормирование труда ; Гарантии и компенсации / коммент.: Е. Г. Ситникова, Н. В. Сенаторова. - Москва : Библиотечка РГ, 2014. - 588 с. ; 60x88/16. - (Кодексы Российской Федерации).

16. Уголовный кодекс Российской Федерации : текст с изм. и доп. на 1 марта 2013 г. / Российская Федерация. Кодексы. - Москва : Эксмо, 2013. - 186, [1] с. ; 84x108/32. - (Все кодексы РФ). - ISBN 978-5-699-63407-1.

Электронные ресурсы:

17. ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования- (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст). (ред. от 31.10.2013) [электронный ресурс] – Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=161411#0>
18. ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию" (утв. Приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 N 138-ст). [электронный ресурс] – Режим доступа – свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=STR;n=12458#0>
- 19.ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков [электронный ресурс] - Введ. 2011-01-01– Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200080860>
20. ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков" (утв. и введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.12.2009 N 680-ст). [электронный ресурс] – Режим доступа – свободный
- 21.ГОСТ Р 51901.3-2007 (МЭК 60300-2:2004) Менеджмент риска. Руководство по менеджменту надежности [электронный ресурс] - Введ. 2008-09-01 – Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200068799>
- 22.ГОСТ Р 51901.3-2007 (МЭК 60300-2:2004) Менеджмент риска. Руководство по менеджменту надежности [электронный ресурс] Режим доступа свободный - <http://docs.cntd.ru/document/1200068799>
- 23.ГОСТ Р 51901.5-2005 (МЭК 60300-3-1:2003 Менеджмент риска. Руководство по применению методов анализа надежности (с Поправкой) [электронный ресурс] - Введ. 2006-02-01– Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200041156>
- 24.ГОСТ Р 57189-2016/ISO/TS 9002:2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Руководство по применению ИСО 9001:2015 (ISO/TS 9002:2016, IDT)" (утв. Приказом Росстандарта от 25.10.2016 N 1499-ст) ". [электронный ресурс] – Режим доступа http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216185/
- 25.ГОСТ Р ИСО 14001-2016 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению [электронный ресурс] – Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200134681>
- 26.ГОСТ Р ИСО 9000-2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь [электронный ресурс] – Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200124>
- 27.ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Требования" (утв. Приказом Росстандарта от 28.09.2015 N 1391-ст) (вместе с "Разъяснением новой структуры, терминологии и понятий", "Другими международными стандартами в области менеджмента качества и на системы менеджмента качества, разработанными ИСО/ТК 176"). [электронный ресурс] – Режим доступа http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_194941/
- 28.ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 Менеджмент риска. Методы оценки риска [электронный ресурс] Введ. 2012-12-01 – Режим доступа свободный - <http://docs.cntd.ru/document/1200090083>
- 29.ГОСТ Р МЭК 60300-1-2017 Менеджмент риска. Руководство по применению менеджмента надежности . [электронный ресурс] - Введ. 2018-12-01 – Режим доступа <http://docs.cntd.ru/document/1200146894>
- 30.ИСО 45001-2018 Межгосударственный стандарт. Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство к применению. риска Режим доступа свободный <http://iso-management.com/wp-content/uploads/2018/04/ISO-45001-2018-perevod-ot-31-03-2018.pdf>

31. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 18.03.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 29.03.2019 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана. — http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/

32. Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. - Режим доступа: [Официальный сайт Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору]. -Загл. с экрана. — <http://www.gosnadzor.ru/>

33. Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации — Режим доступа: [Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации]. -Загл. с экрана. — <https://www.rosminzdrav.ru/>

34. Официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации. - Режим доступа: [Официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации]. -Загл. с экрана. — <http://mil.ru/>

35. Официальный сайт Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации — Режим доступа: [Официальный сайт Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации]. -Загл. с экрана. — <http://www.mnr.gov.ru/>

36. Официальный сайт Министерства промышленности и торговли Российской Федерации — Режим доступа: [Официальный сайт Министерства промышленности и торговли Российской Федерации]. -Загл. с экрана. — <http://minpromtorg.gov.ru/>

37. Официальный сайт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий— Режим доступа: [Официальный сайт МЧС России]. -Загл. с экрана. — <http://www.mchs.gov.ru/>

38. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации — Режим доступа: [Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации]. -Загл. с экрана. — <https://rosmintrud.ru/>

39. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Условия труда, производственный травматизм (по отдельным видам экономической деятельности) — Режим доступа: [Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики]. -Загл. с экрана. — http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/working_conditions/#

40. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (ред. от 01.04.2019) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. - Загл. с экрана. — http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

41. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019) [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. - Загл. с экрана. — http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/

42. Федеральный закон "О безопасности" от 28.12.2010 N 390-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана. — http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_108546/

43. Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана. — http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/

44. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» N52-ФЗ от 30 марта 1999 г.; [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22481/

45. Федеральный Закон «Об охране атмосферного воздуха» № 96-ФЗ от 4 мая 1999 г.; [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22971/

46. Федеральный Закон «Об охране окружающей среды» № 7-ФЗ от 10 января 2002 г.; [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34823/

47. Федеральный закон от 10.01.2002 N 7-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об охране окружающей среды" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200681#0>

48. Федеральный закон от 12.02.1998 N 28-ФЗ (ред. от 30.12.2015) "О гражданской обороне" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191767#0>

49. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 02.06.2016) "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=198910#0>
50. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016) " - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=196384#0>
51. Федеральный закон от 21.12.1994 N 68-ФЗ (ред. от 23.06.2016) "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200121#0>
52. Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ (ред. от 23.06.2016) "О пожарной безопасности" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200125#0>
53. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200820#0>
54. Федеральный закон от 24.06.1998 N 89-ФЗ (ред. от 29.07.2018) "Об отходах производства и потребления" [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [Система Консультант плюс]. -Загл. с экрана http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19109/
55. Федеральный закон от 28.12.2010 N 390-ФЗ (ред. от 05.10.2015) "О безопасности". – Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=187049#0>
56. Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.07.2016) - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=201176#0>
57. Федеральный закон от 30.12.2009 N 384-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений" - Режим доступа свободный - <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=148719#0>
58. Электронный курс по дисциплине «Менеджмент в техносфере» [Электронный ресурс]. — Режим доступа: свободный. -Загл. с экрана <http://distedu.ru/course/view.php?id=287>

Периодические издания:

59. Журнал «Безопасность в техносфере» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://magbvt.ru/>
60. Журнал «Безопасность жизнедеятельности» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://novtex.ru/bjd/>
61. Журнал «Безопасность информационных технологий» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://bit.mephi.ru/>
62. Журнал «Безопасность труда в промышленности» [электронный ресурс]. – Режим доступа <https://www.btpnadzor.ru>
63. Журнал «Вестник Российского университета дружбы народов. Серия «Экология и безопасность жизнедеятельности» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://istina.msu.ru/journals/94195/>
64. Журнал «Вопросы безопасности» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://enotabene.ru/nb/>
65. Журнал «Глобальная ядерная безопасность» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://gns.mephi.ru>
66. Журнал «Государственная власть и местное самоуправление» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://lawinfo.ru/catalog/magazines/gosudarstvennaja-vlast-i-mestnoe-samoupravlenie>
67. Журнал «Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия «Экономика. Управление. Право» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://eur.sgu.ru/>
68. Журнал «Инновации в менеджменте» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://innmanagement.ru/>

69. Журнал «Культура: управление, экономика, право», [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://lawinfo.ru/catalog/magazines/kultura-upravlenie-ekonomika-pravo>
70. Журнал «Медико-биологические и социально психологические проблемы безопасности в чрезвычайных ситуациях [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://arcerm.ru/mediko-biologi.html>
71. Журнал «Менеджмент в России и за рубежом» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.mevriz.ru/>
72. Журнал «Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://journalmss.ru/%D0%BE-%D0%B6%D1%83%D1%80%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B5>
73. Журнал «Научные и образовательные проблемы гражданской защиты» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.amchs.ru/vajno/aspirantu/nauchnyj-zhurnal>
74. Журнал «Национальные интересы: приоритеты и безопасность» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.fin-izdat.ru/journal/national/arch.php>
75. Журнал «Пожарная безопасность» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.pb.informost.ru/>
76. Журнал «Пожары и чрезвычайные ситуации: предотвращение, ликвидация», [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://academygps.ru/nauka/nauchnyj-zhurnal-pozhary-i-chs>
77. Журнал «Право и управление. XXI век» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://pravo.mgimo.ru/>
78. Журнал «Проблемы теории и практики управления» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.uptp.ru/>
79. Журнал «Проблемы управления рисками в техносфере» [электронный ресурс]. – Режим доступа http://new.igps.ru/publication/Nauchnye_zhurnaly_universiteta
80. Журнал «Стратегические решения и риск-менеджмент» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.jsdrm.ru/jour>
81. Журнал «Технологии гражданской безопасности» [электронный ресурс]. – Режим доступа http://www.vniigochs.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=52&Itemid=39
82. Журнал «Технологии техносферной безопасности: Интернет-журнал» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://ipb.mos.ru/ttb/>
83. Журнал «Тренды и управление» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.nbpublish.com/tumag/>
84. Журнал «Управленец» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://upravlennets.usue.ru/>
85. Журнал «Управление риском» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://ankil.info/lib/3/>
86. Журнал «Управленческие науки» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.fa.ru/dep/upravnauki/about/Pages/default.aspx>
87. Журнал «Управленческий учет» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.upruchet.ru/articles/2006/6/4534.html>
88. Журнал «Экология и развитие общества» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.maneb.ru/magazine>
89. Журнал «Экология промышленного производства – Межотраслевой научно-практический журнал» [электронный ресурс]. – Режим доступа http://i-vimi.ru/editions/detail.php?SECTION_ID=158
90. Журнал «Экономика и менеджмент систем управления» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.sbook.ru/emsu/>
91. Журнал «Экономика и управление» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://emj.spbume.ru/>

92. Журнал «Ядерная и радиационная безопасность» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://www.secnr.ru/publications/nrszine/>
93. Научно-аналитический журнал «Вестник Санкт-Петербургского университета Государственной противопожарной службы МЧС России» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vestnik.igps.ru/>
94. Научно-технический журнал «Надежность и безопасность энергетики» [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://sigma08.ru/>
95. Научный журнал НИУ ИТМО. Серия "Экономика и экологический менеджмент" [электронный ресурс]. – Режим доступа <http://economics.ihbt.ifmo.ru/ru/journal/>
96. Научный информационный сборник «Проблемы безопасности и чрезвычайных ситуаций» [электронный ресурс]. – Режим доступа [http://catalog.viniti.ru/srch_result.aspx?IRL=SELECT+\(*\)+FROM+\(eSIN\)+WHERE+\(f510\)+CONTAINS+\(E%27132961%27\)&TYP=LIST1](http://catalog.viniti.ru/srch_result.aspx?IRL=SELECT+(*)+FROM+(eSIN)+WHERE+(f510)+CONTAINS+(E%27132961%27)&TYP=LIST1)
97. Российский журнал менеджмента [электронный ресурс]. – Режим доступа <https://rjm.spbu.ru/>

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Образец титульного листа для контрольной работы

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ
КАФЕДРА БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

По дисциплине «Менеджмент в техносфере»
Вариант № _____

Выполнил: студент гр. _____

(Ф.И.О.)

Проверил: _____
(должность, уч. степень, уч. звание)

(Ф.И.О.)

Ижевск 201__

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
Образец отзыва на контрольную работу

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

ОТЗЫВ НА КОНТРОЛЬНУЮ РАБОТУ

_____ курс, _____ группа

(фамилия, имя, отчество студента)

(направление/специальность)

Контрольная работа по дисциплине _____

на тему: « _____ »

Преподаватель _____

(фамилия, имя, отчество, должность, ученое звание преподавателя)

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

1. Положительные стороны работы (убедительность аргументации, актуальность темы, степень самостоятельности работы и творческого подхода, полнота разработки темы, использование различных методов, моделей, степень достижения цели и т.п.)

2. Перечень недостатков работы:

Оценка _____

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись руководителя)

Учебное издание

Автор-составитель:
Свинцова Нина Федоровна

Менеджмент в техносфере: практические занятия

Учебно-методическое пособие

Отпечатано в авторской редакции
с оригинал-макета заказчика

Подписано в печать . Формат
Печать офсетная. Усл. печ. л. Уч. изд. л.
Тираж экз. Заказ №

Издательский центр «Удмуртский университет»
426034, Ижевск, Университетская, д. 1, корп. 4, каб. 207
Тел./факс: + 7 (3412) 500-295 E-mail: editorial@udsu.ru

ISBN 978-5-4312-0655-9

