

Уральский государственный юридический университет  
Профсоюз работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ

**ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ!**  
**ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ КАК**  
**СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ГОСУДАРСТВА И ПРОФСОЮЗОВ**

материалы Пятой Международной научно-практической конференции  
(Екатеринбург, 18 – 19 декабря 2019 года)

Екатеринбург, 2019

УДК 349.2/3

ББК 67.405

312

312 За права трудящихся! Повышение качества трудовой жизни как стратегическая задача государства и профсоюзов [Текст]: материалы Пятой Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 18 – 19 декабря 2019 года) / под общ. ред. Н.А. Новиковой; Уральский государственный юридический университет; Профсоюз работников СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ. – Екатеринбург, 2019. – 546 с.

ISBN 978-5-7845-0625-2

В настоящем издании представлены статьи участников Пятой Международной научно-практической конференции «За права трудящихся! Повышение качества трудовой жизни как стратегическая задача государства и профсоюзов» (18 – 19 декабря 2019 года, г. Екатеринбург)

Тексты и тезисы докладов представлены в авторской редакции

© Уральский государственный  
юридический университет, 2019

© Профсоюз работников  
СЮИ-УрГЮА-УрГЮУ, 2019

© Коллектив авторов, 2019

## Содержание

<b>МАТЕРИАЛЫ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ</b>	<b>12</b>
<i>Агаева Д.В.</i> Перспективы модели судебной защиты в системе коллективных правоотношений в российском трудовом праве: дискуссионные вопросы .....	12
<i>Антохина Ю.А., Скорина С.Ф.</i> Повышение качества трудовой жизни на основе развития процессов социального партнерства работников и работодателя. Опыт Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения .....	20
<i>Балицкий К.С.</i> Стабильность и динамика судебной практики по трудовым спорам .....	26
<i>Белоусова К.А.</i> Значение установления предельного размера заработной платы для повышения качества трудовой жизни .....	33
<i>Бикметов Р.И.</i> Биологический фактор на рабочих местах медперсонала как составляющая профессиональных рисков .....	41
<i>Богоslaveва Л.В.</i> К вопросу о мотивации обучающихся высших учебных заведений к освоению профессиональных компетенций .....	48
<i>Бондарев А.И.</i> Особенности доказывания юридических фактов в ходе рассмотрения трудовых споров .....	52
<i>Брюхова О.Ю., Клепалова Ю.И.</i> Повышение качества трудовой жизни: в фокусе внимания - женщины .....	62
<i>Ведешкина Т.И.</i> Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, направленные на реализацию гарантий в сфере оплаты труда .....	69
<i>Вишнякова М.А.</i> Перерывы в исполнении трудовой функции как предпосылка для развития личности работника .....	76
<i>Воропина А.А.</i> Состояние и перспективы повышения качества трудовой жизни научно-педагогических работников .....	81
<i>Говорухина Е.Ю.</i> О некоторых вопросах охраны здоровья работающих граждан в Российской Федерации: организационно-правовые аспекты .....	88
<i>Головина С.Ю.</i> Правовое обеспечение качества трудовой жизни работников с пониженной трудоспособностью .....	98
<i>Демидов Н.В.</i> Правовая культура работника: исторический аспект .....	108
<i>Драчук М.А.</i> Правовые способы ограничения профсоюзами управленческой свободы работодателя .....	112
<i>Ерёмкина С.И.</i> Мотивация и стимулы к труду как основа повышения качества жизни работника .....	120
<i>Ермлаева С.Г.</i> Работа профсоюза как некоммерческой организации: аспект выполнения функций .....	128
<i>Загорских С.А.</i> Правопреемство в сфере пенсионного обеспечения .....	135
<i>Зайцева Л.В.</i> Изменение роли профессиональных союзов в условиях структурных трансформаций рынка труда .....	141

<i>Земцова О.В.</i> Источники права, обеспечивающие дифференциацию в правовом регулировании труда работников, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития .....	148
<i>Иванчина Ю.В.</i> Приоритетные направления развития трудового законодательства, влияющие на качество трудовой жизни .....	157
<i>Изварина Ю.Ю.</i> Влияние международных норм права социального обеспечения на повышение качества трудовых и социальных гарантий работников .....	162
<i>Истомина Е.А.</i> Обеспечение качества трудовой жизни работника в свете концепции социального риска .....	169
<i>Касьяненко А.И., Готфрид И.В.</i> Направления государственной политики по повышению качества трудовой жизни .....	176
<i>Коробченко В.В., Сафонов В.А.</i> Зарплатная плата как показатель качества трудовой жизни: конституционно-правовое измерение .....	181
<i>Курсаев А.В.</i> Новый субъект ответственности за преступные нарушения правил охраны труда .....	189
<i>Кучина Ю.А.</i> Концепция качества трудовой жизни: международный и национальный аспекты .....	196
<i>Люминарская С.В.</i> Актуальные вопросы реализации права на выплату средств пенсионных накоплений .....	204
<i>Маматказин И.Р.</i> Страховая пенсия как показатель качества трудовой жизни .....	210
<i>Михайлова Д.В.</i> Правовое регулирование труда несовершеннолетних: практические вопросы .....	218
<i>Новикова И.А.</i> Проблемы правовой охраны рационализаторских предложений .....	221
<i>Новикова Ю.А.</i> К вопросу об освобождении работников от судебных расходов .....	228
<i>Одношвикина Д.В.</i> Роль локальных правовых актов в системе мотивации труда персонала .....	234
<i>Парамонова С.В.</i> Использование мобильной связи и мессенджеров в сфере труда, его влияние на качество трудовой жизни .....	242
<i>Пилипенко И.С.</i> Комиссии по трудовым спорам: правовые аспекты ее формирования и деятельности по законодательству Республики Беларусь .....	252
<i>Протченко Е.А.</i> Особенности регулирования труда женщин: качество трудовой жизни .....	257
<i>Раманкулов К.С.</i> Актуальные проблемы законодательства о социальном партнерстве в Кыргызской Республике .....	264
<i>Рейхерт Е.С.</i> Аттестация работников как способ оценки их квалификации .....	271
<i>Рузаева Е.М.</i> Общефункциональные трудовые обязанности работника .....	279
<i>Северцова Т.В.</i> О роли профсоюзов по улучшению правового статуса работников по сравнению с нормами трудового законодательства .....	285
<i>Серова А.В.</i> Повышение качества трудовой жизни работников и обеспечение роста производительности труда в России в свете реализации повестки дня, ориентированной на человека .....	290

<i>Сивовлас А.В.</i> Некоторые особенности правового регулирования корпоративной этики локальными актами образовательной организации .....	298
<i>Сухарев А.Е.</i> Попытки необоснованного применения отраслевых юридических категорий трудового права к гражданско-правовым отношениям в спорах о признании гражданско-правовых договоров трудовыми договорами.....	303
<i>Томашевский К.Л.</i> Участие профсоюзов в сфере регулирования социально-трудовых отношений: от СССР к опыту Беларуси .....	309
<i>Трухин И.В.</i> Проблемы реализации несовершеннолетними работниками права на участие в профсоюзах, в том числе, в условиях цифровизации общества .....	316
<i>Филющенко Л.И.</i> Независимая оценка квалификации: значение для профессионального роста работника .....	322
<i>Фокеева Ю.В.</i> Способы создания единого представительного органа работников на примере предприятий со сложной структурой обособленных подразделений .....	329
<i>Хасенов М.Х.</i> Роль профсоюзов в формировании и реализации миграционной политики и решении миграционных кризисов в международном измерении и на примере Казахстана .....	339
<i>Хильчук Е.Л.</i> Значение локальных нормативных актов в регулировании трудовых отношений женщин, лиц с семейными обязанностями .....	346
<i>Холодионова Ю.В.</i> Защита трудовых прав с помощью медиации .....	355
<i>Черепанцева Ю.С.</i> Запреты как правовые средства защиты трудовых прав работников .....	360
<i>Чикирева И.П.</i> Качество трудовой жизни работников старшего (предпенсионного) возраста. 366	
<i>Чуча С.Ю.</i> Развитие договорно-правовой базы взаимодействия в сфере труда, занятости и социальной защиты населения государств СНГ .....	371
<i>Шайхутдинова И.П.</i> О некоторых проблемах реализации договорного метода регулирования труда при изменении и расторжении трудового договора .....	377
<i>Шестерякова И.В., Шестеряков И.А.</i> Международные трудовые нормы о повышении качества трудовой жизни .....	384
<i>Шипулина Л.И.</i> Приемные семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов. Проблемы правового регулирования .....	389
<i>Шоломицкая И.В.</i> О закреплении понятия «одинокий родитель» в трудовом законодательстве Республики Беларусь .....	395
<i>Щербакова О.В.</i> Проблемы правового регулирования работы некоторых категорий работников за пределами установленной продолжительности рабочего времени .....	398
<i>Ясинская-Казаченко А.В.</i> Досудебные способы защиты трудовых прав в свете психологических аспектов переговорного процесса .....	403
<b>МАТЕРИАЛЫ МОЛОДЕЖНОЙ СЕКЦИИ</b>	414
<i>Абдурашидова Д.А., Михальчук О.Д.</i> Дискриминация в сфере труда .....	414
<i>Ахматгареева Е.С.</i> Нерабочие праздничные дни в субъектах Российской Федерации сквозь призму концепции качества трудовой жизни .....	422

<i>Ахтулов В.В., Громова Ю.А.</i> Неполное рабочее время во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком: проблемы правоприменения, актуальные тенденции развития	427
<i>Балакаев В.Д.</i> Проблема практики Конституционного Суда Российской Федерации в сфере досрочного пенсионного обеспечения трудящихся в частных медицинских клиниках	432
<i>Бархатова В.А., Усов К.Ю.</i> К вопросу о корпоративной независимости профсоюзных организаций	436
<i>Боронина М.Е., Пантюшина В.И.</i> Проблемы повышения качества трудовой жизни работников интернет-платформ	441
<i>Вага Е.В.</i> Пособия по временной нетрудоспособности: централизованное и локальное регулирование	447
<i>Вязовцева В.Е.</i> Привлечение к дисциплинарной ответственности по трудовому законодательству Южно-Африканской Республики	451
<i>Газзати А.Г.</i> Защита трудовых прав и повышение качества трудовой жизни инвалидов, как механизм их социальной интеграции	455
<i>Глухова А.В.</i> Модернизация трудовых отношений под влиянием цифровой экономики	459
<i>Грибанова А.А.</i> Современные проблемы реализации права на материальную помощь в трудовых правоотношениях	464
<i>Гукова А.К.</i> О роли профсоюзов в случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности	469
<i>Демидович В.А.</i> О роли профсоюза в увеличении размера выходного пособия при увольнении работников	473
<i>Ефремова С.И.</i> Соглашение о неконкуренции: возможно ли повышение качества трудовой жизни работника?	477
<i>Иванов Е.И.</i> Пенсионное обеспечение военнослужащих как проявление дифференциации правового регулирования	481
<i>Каспарян А.А.</i> О некоторых проблемах правового регулирования разрешения коллективных трудовых споров	485
<i>Кокшарова М.М.</i> Реализация права на пенсию по фиктивным трудовым книжкам: выявление и предупреждение	488
<i>Корделюк А.В.</i> О роли профсоюзов в установлении продолжительности и предоставлении трудовых и социальных отпусков	492
<i>Машова А.А., Рожкова В.Р.</i> Сообщество в социальной сети как платформа для создания профсоюзов (на примере сообщества «омбудсмен полиции» вконтакте)	496
<i>Миронов А.А.</i> Роль юридических фикций в трудовом праве России	500
<i>Мурзова Ю.В.</i> Ученический договор как средство повышения качества трудовой жизни работников	504
<i>Мырдова Г.М.</i> Роль профсоюзов при увольнении работника по инициативе нанимателя	509
<i>Овечкина И.К.</i> Правовые возможности социального партнерства для повышения качества трудовой жизни на примере актов социального партнерства Кировской области	513

<b>Осипенко Д.Д.</b> . О роли профсоюзов в организации и учете рабочего времени работников .....	519
<b>Плюснин Н.И.</b> . Дополнительное социальное обеспечение лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации .....	523
<b>Серова Е.И.</b> . Правовые проблемы при расторжении трудового договора по подпункту «б» пункта 6 части первой 81 статьи Трудового кодекса Российской Федерации .....	528
<b>Сухарев А.А.</b> . Учет нормативного и индивидуально-договорного правового регулирования трудовых отношений при разрешении трудовых споров судами общей юрисдикции.....	532
<b>Фаллиева А.А.</b> . Основные ошибки, которые допускает работодатель при заключении трудового договора .....	535
<b>Черемных А.С.</b> . Работник-спортсмен как специальный субъект трудового права: особенности регулирования труда .....	541

**Светлана Валерьевна Люминарская\***  
Удмуртский государственный университет  
Россия, Ижевск  
new-lum@yandex.ru

### **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА НА ВЫПЛАТУ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ**

**Аннотация:** статья посвящена анализу судебной практики по актуальным вопросам реализации права граждан на выплату средств пенсионных накоплений в форме единовременной выплаты, накопительной пенсии или выплат правопреемникам после смерти застрахованных лиц. Сделан вывод о необходимости совершенствования механизма извещения пенсионными фондами правопреемников умершего застрахованного лица.

**Ключевые слова:** обязательное пенсионное страхование, пенсионные накопления, накопительная пенсия, срок обращения за выплатой средств пенсионных накоплений

По данным Центрального банка РФ, совокупный объем пенсионных средств НПФ в III квартале 2019 года увеличился на 2% по сравнению с предыдущим кварталом и достиг 4,16 трлн рублей, а доля пенсионных накоплений граждан составила 2,79 трлн. рублей [Пресс-служба ЦБ РФ 2019]. Вопросы, связанные с реализацией права на получение выплат за счет пенсионных накоплений – одни из часто задаваемых. Между тем институт правового регулирования выплат за счет пенсионных накоплений еще молод и несовершенен, анализ судебной практики демонстрирует его наиболее уязвимые места.

В частности, не теряет актуальности проблема защиты от незаконных досрочных переводов пенсионных накоплений – в последние годы резко увеличилось количество споров о признании договоров об обязательном пенсионном страховании и заявлений о переводе пенсионных накоплений недействительными. Кроме того, граждане продолжают сталкиваться с проблемами при реализации их права на выплаты за счет средств пенсионных накоплений по целому ряду причин, сформировалась значительная практика обжалования отказов в назначении накопительной пенсии, единовременной выплаты пенсионных накоплений, в том числе выплат по заявлению правопреемников умершего застрахованного лица.

---

\* Люминарская Светлана Валерьевна, кандидат юридических наук, доцент кафедры экологического, природоресурсного и трудового права ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (Российская Федерация, г. Ижевск)

Так, еще в 2008 году Верховный Суд Российской Федерации вынужден был разъяснять правила восстановления шестимесячного срока на подачу правопреемниками заявления о выплате пенсионных накоплений после смерти застрахованного лица, но несовершенство порядка уведомления правопреемников до сих пор вызывает многочисленные споры. Восстановление данного срока поставлено в зависимость от усмотрения суда, и обусловлено наличием исключительных обстоятельств, связанных с личностью правопреемника, повлекших пропуск названного срока. При этом какого-либо перечня уважительных причин, дающих суду право восстановить пропущенный срок, законодательство не содержит. Как правило, такими причинами являются: болезнь, длительность командировки, ненадлежащее исполнение законными представителями правопреемников, не обладающих дееспособностью в полном объеме, возложенных на них законодательством функций и тому подобное (Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2008 года, утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 05.12.2008). В каждом случае суд выясняет причины пропуска указанного срока и их уважительность. К примеру, суд может согласиться считать депрессию, подавленное состояние истца после смерти близкого человека уважительной причиной пропуска срока (Апелляционное определение Саратовского областного суда от 29.03.2018 по делу № 33-2227/2018), а может не принять подобное обстоятельство в качестве довода истца (Апелляционное определение Омского областного суда от 28.11.2018 № 33-7892/2018).

Одной из самых распространенных причин пропуска рассматриваемого срока является незнание заявителя о праве на обращение за выплатой, что, как правило, приводит к отказам судов в удовлетворении требований истца, поскольку само по себе незнание о своем праве не свидетельствует об уважительности причин пропуска указанного срока (Апелляционное определение Московского городского суда от 20.08.2019 по делу № 33-37520/2019, Апелляционное определение Московского городского суда от 16.08.2019 по делу № 33-37457/2019, Апелляционное определение Московского городского суда от 16.08.2019 по делу № 33-37443/2019 и др.). Однако, следует иметь в виду, что «незнание о своем праве» чаще всего означает, что правопреемник не знал были ли у умершего пенсионные накопления. Судебная практика по таким делам до сих пор неоднородна.

В некоторых случаях, удовлетворяя исковые требования, суд признает в качестве уважительной причины пропуска срока отсутствие у истца ин-

формации о возможности реализации своих прав на получение пенсионных накоплений умершего (Апелляционное определение Саратовского областного суда от 01.02.2018 по делу N 33-570/2018). При этом, в отдельных решениях, вынесенных в пользу истца, суды подчеркивают, что обязанность пенсионного органа принять меры по извещению правопреемников в разумные сроки существует независимо от того, являются ли такие лица правопреемниками по закону или по заявлению (Апелляционное определение Челябинского областного суда от 25.02.2019 по делу № 11-1291/2019).

Однако нередко суды выносят противоположные решения, отказывая в удовлетворении исковых требований (Апелляционное определение Верховного суда Республики Татарстан от 15.08.2019 по делу № 33-13808/2019) и отмечая, что неосведомленность истца о наличии у умершего пенсионных накоплений сама по себе не является уважительной причиной пропуска рассматриваемого срока.

Следует отметить, что подобный вопрос ранее уже выносился на рассмотрение Конституционного Суда РФ (Определение Конституционного Суда РФ от 24.10.2013 № 1546-О «Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданки Садовиной Веры Васильевны на нарушение ее конституционных прав абзацами первым и вторым пункта 3 статьи 38 Федерального закона «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»). И Конституционный Суд РФ не согласился с мнением заявительницы, которая полагала, что механизм извещения правопреемников умершего застрахованного лица территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации отсутствует, чем нарушено ее право на судебную защиту, поскольку это не позволяет восстановить пропущенный шестимесячный срок в случае несвоевременного извещения правопреемников умершего застрахованного лица.

Сегодня, в соответствии с п. 9 Правил выплаты Пенсионным фондом Российской Федерации правопреемникам умерших застрахованных лиц средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуальных лицевых счетов (утв. Постановлением Правительства РФ от 30.07.2014 № 711) установлено, что территориальный орган пенсионного фонда, получив документ, содержащий сведения о смерти застрахованного лица, принимает меры по извещению правопреемников по заявлению о возможности получения средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета умершего застрахованного лица. При наличии информации о правопреемниках по закону территори-

альный орган пенсионного фонда принимает меры по их извещению. Таким образом до сих пор имеются различия в процедурах извещения правопреемников по заявлению и правопреемников по закону, а факт наличия у пенсионного фонда информации о правопреемниках по закону приобретает юридическую значимость.

Анализ судебной практики показывает, ссылка на то обстоятельство, что ответчик не исполнил обязанность по уведомлению истцов о возможности получения пенсионных накоплений часто приводит к отказу в удовлетворении исковых требований (Апелляционное определение Московского городского суда от 16.08.2019 по делу № 33-37457/2019, Апелляционное определение Московского городского суда от 12.08.2019 по делу № 33-35291/2019, Апелляционное определение Московского городского суда от 22.04.2019 по делу № 33-12668/2019 и др.). Встречаются отказы судов и в ситуациях, когда истец не смог реализовать право на получение пенсионных накоплений по причине отсутствия информации о том, в какой именно пенсионный фонд были переведены средства пенсионных накоплений (Апелляционное определение Московского городского суда от 12.08.2019 по делу № 33-35291/2019). Или, когда срок пропущен по причине отсутствия у правопреемника сведений об открытии застрахованным лицом пенсионного счета в негосударственном пенсионном фонде (Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 16.07.2019 № 33-15074/2019).

Учитывая вышеизложенное, следует поддержать предложение Е.А. Истоминой о необходимости совершенствования механизма извещения правопреемников умершего застрахованного лица и закрепления соответствующих правил на уровне закона [Истомина 2019: 277-278]. Это представляется верным еще потому, что рассматриваемые процедуры сегодня регламентированы разными подзаконными актами с учетом специфики назначения выплат органами либо Пенсионного фонда Российской Федерации, либо негосударственными пенсионными фондами, в то время как подход к вопросу информирования граждан должен быть единообразным.

Как уже было отмечено, институт пенсионных накоплений в нашей стране еще молод, а частые изменения правового регулирования в данной сфере порождают огромное количество спекуляций, что лишь затрудняет общее понимание и снижает мотивацию граждан к получению знаний о пенсионной системе. Учитывая все это, в качестве еще одного – более радикального решения можно было бы предложить увеличить рассматриваемый выше срок. Разделяя мнение отдельных исследователей о том, что в пенси-

онных правоотношениях в части перехода прав на средства пенсионных накоплений не действует механизм наследования или наследственного правопреемства [Галаева 2015: 119], здесь, полагаю, неправильно держаться за аналогию с гражданско-правовым сроком принятия наследства.

В практической деятельности приходится сталкиваться со множеством иных вопросов, часто возникающих на почве непонимания гражданами правовой природы пенсионных накоплений. Так, нередки опасения – не свидетельствует ли обращение в пенсионный фонд за выплатой пенсионных накоплений о принятии лицом наследства со всеми вытекающими из этого последствиями. Граждане, занявшие активную позицию, заинтересованные в самостоятельном формировании пенсионных накоплений, часто сетуют на слишком короткий срок, который был отведен для выбора варианта пенсионного обеспечения. С другой стороны, многие из тех, кто совершил выбор в пользу будущей накопительной пенсии, не осознавали последствий этого выбора. В частности, Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с 1 января 2015 года ввел совершенно новый подход к определению размеров страховых пенсий и серьезные ограничения при определении максимального размера индивидуального пенсионного коэффициента для застрахованных лиц, за которых страховые взносы на формирование накопительной пенсии начисляются и уплачиваются. Еще один пример: пенсионный возраст для назначения накопительной пенсии с 1 января 2019 года был сохранен на прежнем – дореформенном уровне, однако это мало чем помогает в виду ее мизерного размера, притом, что назначение накопительной пенсии, согласно части 3 ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» лишит гражданина права на регистрацию в качестве безработного.

Практика показывает – в последнее время граждане чаще заинтересованы не в накопительной пенсии, а в назначении единовременной выплаты пенсионных накоплений. В качестве яркой иллюстрации здесь можно привести решение Ставропольского краевого суда по иску о признании незаконным решения о назначении накопительной пенсии. Суд удовлетворил требования истца, доказавшего, что ответчик – негосударственный пенсионный фонд ввел его в заблуждение, предоставив вместо формы заявления на получение единовременной выплаты – другую, что привело к незаконному назначению истцу накопительной пенсии (Апелляционное определение Ставропольского краевого суда от 06.07.2016 по делу № 33-5389/2016).

В заключении хотелось бы отметить, что согласно Распоряжению Правительства РФ от 25 сентября 2017 г. № 2039-р «Об утверждении Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017 – 2023 гг.», лишь треть россиян предпринимает усилия, чтобы финансово обеспечить свою пенсию и обращает внимание на доходность и гарантию сохранности сбережений при выборе инструментов накоплений. С учетом сказанного представляется важной государственной задачей обеспечивать распространение знаний о пенсионной системе, повышать мотивацию экономически активной части населения к самостоятельному формированию пенсионных накоплений. В то же время в силу несовершенства правового регулирования накопительного механизма пенсионного обеспечения, можно уверенно утверждать, что тенденция увеличения количества споров в данной сфере в течение последующих лет сохранится.

#### Библиографический список

*Галаева, Л.А.* К вопросу о наследственном и посмертном правопреемстве / Л.А. Галаева // Труд и социальные отношения. № 5. 2015. С. 114-125.

*Истомина, Е.А.* Концепция социального риска и ее влияние на правовое регулирование социального обеспечения в современных условиях: монография. / Е.А. Истомина. Екатеринбург. 2019. 370 с.

*Пресс-служба ЦБ РФ:* Пенсионные средства НПФ за III квартал выросли до 4,16 трлн рублей. 08.11.2019. [Электронный ресурс] URL: <https://cbr.ru/press/event/?id=3995>

**Svetlana Valeryevna Lyuminarskaya**

Udmurt State University

Russia, Izhevsk

[new-lum@yandex.ru](mailto:new-lum@yandex.ru)

#### CURRENT ISSUES OF REALIZATION OF THE RIGHT TO PAY PAYMENT OF PENSION ACCOUNTS

**Annotation:** the article is devoted to the analysis of judicial practice connected with issues of implementation of the right to payment of pension savings in the forms of a lump sum or funded pension or payments to legal successors after the death of insured persons. The author concludes that, in the light of the jurisprudence there is a necessity of improving the mechanism of notification of the successors of the deceased insured person by the pension funds.

**Keywords:** the mandatory pension insurance, pension savings, accumulative pension, term of applying to the pension fund for payment of pension savings