

ISSN 2617-0493
ИНДЕКС 76034

EDUCATION

QUALITY ASSURANCE

№3 (20)/2020



Quality



НААР внесено в Реестр признанных аккредитационных органов **Республики Казахстан** в 2012 году и повторно включено в Реестр согласно приказа Министра образования и науки РК №112 от 14 марта 2017 года

НААР включено в Европейский реестр агентств по гарантиям качества образования (**EQAR**) 20 июня 2017 года, а 14 декабря 2017 года НААР получило признание Всемирной федерации медицинского образования (**WFME**).

Это позволяет НААР проводить международную аккредитацию

НААР признано в качестве аккредитационного агентства **Кыргызской Республики** согласно приказу Министерства образования и науки КР № 395/1 от 6 апреля 2017 года



ISSN 2617-0493
ИНДЕКС 76034

НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА

EDUCATION QUALITY ASSURANCE

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ

№3 (20) /2020

ЖЫЛЫНА 4 РЕТ ШЫҒАДЫ
ВЫХОДИТ 4 РАЗА В ГОД
PUBLISHED 4 TIMES A YEAR

2013 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ
ИЗДАЕТСЯ С 2013 ГОДА
FOUNDED IN 2013

НУР-СУЛТАН, 2020

EDUCATION. QUALITY ASSURANCE №3 (20)

Сентябрь 2020 | Қыркүйек 2020 | September 2020

Учредитель и издатель НУ «Независимое агентство аккредитации и рейтинга» | Құрылтайшы және шығарушы КЕМ «Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агентірі» | Proprietary NPI «Independent Agency for Accreditation and Rating»

Свидетельство о постановке на учет периодического издания № 16886-Ж выдано 08.02.2018 года Министерством информации и коммуникаций Республики Казахстан. Подписной индекс 76034

Журнал 2018 жылы 8 ақпанда Қазақстан Республикасы ақпарат және коммуникация министрлігінде тіркеліп, № 16886-Ж күелігі берілген. Жазылыс индексі 76034

Registered by the Ministry of Information and Communication of the Republic of Kazakhstan. Registration certificate No. 16886-Zh from 08.02.2018. Postcode 76034

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР | БАС РЕДАКТОРЫ | CHIEF EDITOR

Жумагулова В.И. Доктор филологических наук, профессор
Жұмағұлова В.И. Филология ғылымдарының докторы, профессор
Zhumagulova V. I. Doctor of Philological Sciences, Professor

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

- Жұмағұлова А.Б.** – заң ғылымдарының кандидаты, IAAR бас директоры (Қазақстан Республикасы)
- Алшанов Р.А.** – экономика ғылымдарының докторы, профессор (Қазақстан Республикасы)
- Бозымов К.К.** – ауыл шаруашылық ғылымдарының докторы, профессор (Қазақстан Республикасы)
- Яновская О.А.** – экономика ғылымдарының докторы, PhD, профессор (Қазақстан Республикасы)
- Шункеев К.Ш.** – физика-математика ғылымдарының докторы, профессор (Қазақстан Республикасы)
- Мун Г.А.** – химия ғылымдарының докторы, профессор (Қазақстан Республикасы)
- Эмри И.** – техника ғылымдарының докторы, профессор (Словения Республикасы)
- Горбашко Е.А.** – экономика ғылымдарының докторы, профессор (Ресей Федерациясы)
- Володин А.А.** – педагогика ғылымдарының докторы (Ресей Федерациясы)
- Михайлидис С.** – PhD, профессор (Греция)
- Гостин А.М.** – техника ғылымдарының кандидаты (Ресей Федерациясы)
- Джураев А.Х.** – философия ғылымдарының кандидаты (Тәжікстан Республикасы)
- Стыбаев Г.Ж.** – ауыл шаруашылық ғылымдарының кандидаты (Қазақстан Республикасы)
- Кыдырмина Н.А.** – PhD, IAAR жобасының жетекшісі (Қазақстан Республикасы)
- Жумагулова А.Б.** – кандидат юридических наук, Генеральный директор IAAR (Республика Казахстан)
- Алшанов Р.А.** – доктор экономических наук, профессор, ректор университета «Туран» (Республика Казахстан)
- Бозымов К.К.** – доктор сельскохозяйственных наук, профессор (Республика Казахстан)
- Яновская О.А.** – доктор экономических наук, PhD, профессор, советник IAAR (Республика Казахстан)
- Шункеев К.Ш.** – доктор физико-математических наук, профессор, первый проректор АРГУ им. К. Жубанова (Республика Казахстан)
- Мун Г.А.** – доктор химических наук, профессор, зав. каф. КазНУ им. аль-Фараби (Республика Казахстан)
- Эмри И.** – доктор технических наук, профессор, президент Словенского отделения МИА (Республика Словения)
- Горбашко Е.А.** – доктор экономических наук, профессор, проректор СПб-ГЭУ (Российская Федерация)
- Володин А.А.** – доктор педагогических наук, проректор МГОУ (Российская Федерация)
- Михайлидис С.** – PhD, профессор, проректор Вебстер университета США, г. Афины (Греция)
- Гостин А.М.** – кандидат технических наук, директор ЦНИТ РГРТУ (Российская Федерация)
- Джураев А.Х.** – кандидат философских наук, советник ректора ТГУПБП (Республика Таджикистан)
- Стыбаев Г.Ж.** – кандидат сельскохозяйственных наук, декан КАТУ им.С.Сейфуллина (Республика Казахстан)
- Кыдырмина Н.А.** – PhD, руководитель проекта IAAR (Республика Казахстан)
- Zhumagulova A.B.** – Candidate of Juridical Sciences, General Director of the IAAR (Republic of Kazakhstan)
- Alshanov R.A.** – Doctor of Economic Sciences, Professor, Rector of “Turan” University (Republic of Kazakhstan)
- Bozymov K.K.** – Doctor of Agricultural Sciences, Professor (Republic of Kazakhstan)
- Yanovskaya O.A.** – Doctor of Economics, PhD, Professor, Advisor of the IAAR (Republic of Kazakhstan)
- Shunkeev K.Sh.** – Doctor of Physical and Mathematical Sciences, Professor, First Vice-Rector of K.Zhubanov ARSU (Republic of Kazakhstan)
- Mun G.A.** – Doctor of Chemical Sciences, Professor, Head of Department of Al-Farabi KazNU (Republic of Kazakhstan)
- Emri I.** – Doctor of Technical Sciences, Professor, President of Slovenian Chapter of IAE (Republic of Slovenia)
- Gorbashko E.A.** – Doctor of Economic Sciences, Professor, Vice-Rector of UNECON (Russian Federation)
- Volodin A.A.** – Doctor of Pedagogical Sciences, Vice-Rector of MRSU (Russian Federation)
- Michailidis S.** – PhD, Professor, Vice-Rector of USA Webster University, Athens (Greece)
- Gostin A.M.** – Candidate of Technical Sciences, Director of CNIT of RSREU (Russian Federation)
- Juraev A.H.** – Candidate of philosophical sciences, Rector's Advisor of TSULBP (Republic of Tajikistan)
- Stybaev G.Zh.** – Candidate of Agricultural Sciences, Dean of S.Seifullin KATU (Republic of Kazakhstan)
- Kydyrmina N.A.** – PhD, IAAR Project Manager (Republic of Kazakhstan)

МЕЖДУНАРОДНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ / INTERNATIONAL ACCREDITATION

- Жұмағұлова А.Б.
ШЕКАРАЛЫҚ АККРЕДИТТЕУ – БІЛІМ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУДАҒЫ ЗАМАНАУИ ТӘСІЛ 6
Zhumagulova A.B.
CROSS-BORDER ACCREDITATION – A CONTEMPORARY APPROACH TO ENHANCE THE QUALITY OF EDUCATION
- Жумагулов Б.Т.
КЛЮЧ К ДВИЖЕНИЮ ВПЕРЕД 12
Zhumagulov B.T.
THE KEY TO MOVING FORWARD
- Михайлидис С., Манука П., Василиу Г.
ПОТЕНЦИАЛ НЕЙРОБИОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ ГРАМОТЕ И ЛИНГВИСТИКЕ 19
Michailidis S., Manouka P., Vasiliou G.
THE POTENTIAL OF NEUROSCIENCE IN EDUCATION OF LITERACY AND LINGUISTIC
- Джураев А.Х.
МЕЖДУНАРОДНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ В ТГУПБП: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ 26
Juraev A.H.
INTERNATIONAL ACCREDITATION AT THE TSU LBP: EXPERIENCE AND PROSPECTS
- Марковский В.Д., Маракушин Д.И., Бондарева А.В., Шиян Д.Н., Давыдова Ж.В.
ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕТОДИК МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА 31
Markovskiy V.D., Marakushyn D.I., Bondareva A.V., Shyian D.M., Davydova Zh.V.
IMPLEMENTATION OF MODERN TECHNOLOGIES AND METHODS FOR MONITORING THE QUALITY
- Олимских Н.Н., Горбова А.А., Алексеева В.М.
ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА КАФЕДР В ИНСТИТУТЕ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ УГУ 36
Olimskikh N.N., Gorbova A.A., Alekseeva V.M.
EXPERIENCE IN RATING DEPARTMENTS AT THE USU INSTITUTE OF ECONOMICS AND MANAGEMENT
- Теслинов А.Г.
О РАЗВИТИИ КОНЦЕПТА «КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ» 44
Teslinov A.G.
CONCEPTUAL FOUNDATIONS OF TECHNOLOGICAL APPROACHES TO EDUCATION
- Гельманова З.С., Пак О.К.
ПОЛИТИКА ОБУЧЕНИЯ В КАРАГАНДИНСКОМ ИНДУСТРИАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ 49
Gelmanova Z.S., Pak O.K.
TRAINING POLICY AT KARAGANDA INDUSTRIAL UNIVERSITY
- Ахметова С.Б., Медетова А.Е., Амирханова Ж.Т.
МЕДИЦИНАЛЫҚ ЖОҒАРҒЫ ОҚУ ОРНЫНДА «МИКРОБИОЛОГИЯ» ПӘНІН ОҚЫТУ ТӘЖІРИБЕСІ 52
Akhmetova S.B., Medetova A.E., Amirkhanova Zh.T.
EXPERIENCE OF MICROBIOLOGY TEACHING IN MEDICAL UNIVERSITY

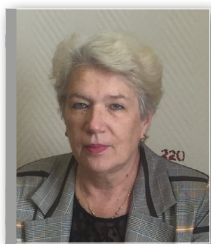
МЕЖДУНАРОДНАЯ АККРЕДИТАЦИЯ / INTERNATIONAL ACCREDITATION

- Стукало Н. 56
**ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ВО ВРЕМЯ COVID-19:
 НА ПРИМЕРЕ УКРАИНЫ**
- Stukalo N. 59
**EMERGENCY REMOTE HIGHER EDUCATION QUALITY ASSURANCE: CASE OF UKRAINE IN COVID-19
 TIMES**
- Яновская О.А. 59
ПОЛИТИКА ВНУТРЕННЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА
- Yanovskaya O.A. 62
INTERNAL QUALITY ASSURANCE POLICY
- Олимских Н.Н., Горбова А.А. 62
**«ЭКОНОМИКА ТРУДА» И «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»:
 ИСТОРИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**
- Olimskikh N.N., Gorbova A.A. 66
**"LABOR ECONOMICS" AND "PERSONNEL MANAGEMENT":
 HISTORY AND PROSPECTS OF DEVELOPMENTY**
- Затолокин В.И. 66
О КРИТЕРИЯХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЗРЕЛОСТИ ВУЗОВ В ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ
- Zatolokin V.I. 73
ON THE CRITERIA FOR THE TECHNOLOGICAL MATURITY OF HEIS IN DIGITAL TRANSFORMATION
- Назырова Г.Р. 73
МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЕЙТИНГ
- «IAAR EURASIAN UNIVERSITY RANKING (IAAR EUR) – 2020»
- Nazyrova G.R. 76
INTERNATIONAL RANKING
- "IAAR EURASIAN UNIVERSITY RANKING (IAAR EUR) - 2020"

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ТИПО / MODERNIZATION OF THE TVE SYSTEM

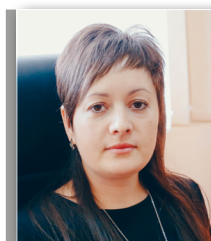
- Сулейменова А.З. 76
**САПАЛЫ БІЛІМ БЕРУДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ МАҚСАТЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК ЖАСТАР САЯСАТЫН
 ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ**
- Suleimenova A.Z. 80
IMPLEMENTATION OF STATE YOUTH POLICY IN THE PROVISION OF QUALITY EDUCATION
- Злочевская С.В. 80
ОПЫТ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ВОСПИТАНИЮ СТУДЕНТОВ
- Zlochevskaya S.V. 80
COLLEGE EXPERIENCE IN ANTI-CORRUPTION EDUCATION OF STUDENTS

МРПТИ 14.01
УДК331.1.(075.8)



ОЛИМСКИХ Н.Н.
Кандидат экономических наук, доцент
Россия

OLIMSKIKH N.N.
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Russia



ГОРБОВА А.А.
Россия

GORBOVA A.A.
Russia

«ЭКОНОМИКА ТРУДА» И «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»: ИСТОРИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

"ЕҢБЕК ЭКОНОМИКАСЫ" ЖӘНЕ "ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ": ДАМУ ТАРИХЫ МЕН БОЛАШАҒЫ

"LABOR ECONOMICS" AND "PERSONNEL MANAGEMENT": HISTORY AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы совершенствования образования по направлениям управление персоналом, менеджмент. Сотрудничество с предприятиями Удмуртской Республики предопределило становление новых направлений подготовки специалистов в классическом университете. Авторами статьи представлены основные методические материалы, разработанные на кафедре экономики и социологии труда.

Ключевые слова: образование, подготовка специалистов, управление персоналом, экономика труда, методики преподавания, качество образования.

Аңдатпа. Мақалада персоналды басқару, менеджмент бағыттары бойынша білім беруді жетілдіру мәселелері қарастырылды. Удмурт Республикасының кәсіпорындарымен ынтымақтастық классикалық университетте мамандар даярлаудың жаңа

бағыттарының қалыптасуын анықтады. Мақала авторлары экономика және еңбек әлеуметтануы кафедрасында әзірленген негізгі әдістемелік материалдарды ұсынды.

Түйін сөздер: білім беру, мамандар даярлау, персоналды басқару, Еңбек экономикасы, оқыту әдістемесі, білім беру сапасы.

Abstract. The article deals with the issues of improving education in the areas of personnel management and management. Cooperation with enterprises of the Udmurt Republic predetermined the formation of new areas of training in the classical University. The authors of the article present the main methodological materials developed at the Department of Economics and sociology of labor.

Key words: education, training of specialists, personnel management, labor Economics, teaching methods, quality of education.

В настоящее время в ФБГОУ ВО «Удмуртский государственный университет» осуществляется подготовка бакалавров и магистров по направлению «Управление персоналом», квалификация – бакалавр, магистр.

Направление «Управление персоналом» является преемником специальности «Экономика труда», которая в Удмуртском Государственном Университете развивалась давно, практически со времен становления экономического образования в Удмуртии. В разные периоды реформирования экономического и управленческого образования утверждались, упразд-

нялись и вновь начинали формироваться специальности созвучные по названию и близкие по содержанию «Экономике труда». К их числу можно отнести такие, как «Экономика и социология труда», «Нормирование труда», «Управление персоналом» и другие. Однако в их основе лежит экономика труда в том классическом содержании, которое начинаясь с 1974 года на базе Удмуртского государственного университета формировал, развивал и продолжает активную научную работу д.э.н., профессор Перевощиков Юрий Семенович.

«На кафедре Экономики, организации и планиро-

вания промышленного производства УдГУ возникла своеобразная научная школа по трудологии, в которой проводились исследования сущности единичных процессов труда как первичных элементов (клеточки) функционирования человеческого общества. Исследования доведены до количественных моделей, практических рекомендаций и нормативных справочников по измерению трудозатрат на рабочих местах. В этой области защищена докторская диссертация (Ю. С. Перевошиков, докт. экон. наук) и кандидатские диссертации (В. В. Орефков - биофизика, Д.А. Перевошикова - научная организация труда, В.Ф. Овчинников - научная организация и нормирование труда, Л.С. Карачев - научная организация труда). В многолетних исследованиях этой области принимали активное участие не только сотрудники факультета, но и многочисленный отряд студентов, выполнявших курсовые и дипломные работы» [1, с.241] под руководством доцента Юркунс Г.А. и методическом обеспечении Козловой Л.А.

«Другой научной школой является исследование проблем экономических измерений. Кафедрой (Ю. С. Перевошиков) выдвинуты идеи по формированию общей концепции и прикладных направлений экономической метрологии на базе применения и дальнейшего развития теории квалиметрии. Разработки кафедры совместно с лабораторией АСПР позволяют по-новому решать практические вопросы измерения производительности и плодотворности труда в различных отраслях народного хозяйства. Выдвинуты идеи о сущностных отличиях научных категорий производительная сила и производительность труда, сотрудниками даны количественные (квалиметрические) методы измерения производительных сил труда, производительности труда и плодотворности труда» [1, с.241]

Эти фундаментальные исследования сформировали научную основу развития экономики труда в УдГУ, их результаты используются в настоящее время «для достижения положительного синергетического эффекта в социальном менеджменте» [1, с.241], важнейшей составляющей которого является Управление персоналом.

Это новое направление подготовки в УдГУ реализуется после утверждения ФГОС 3 по направлению «Управление персоналом» (с 2013 года) кафедрой Экономики и социологии труда Института экономики и управления.

Целью подготовки бакалавров по направлению «Управление персоналом» является формирование профессиональных компетенций для решения следующих задач в соответствии с видами профессиональной деятельности:

организационно-управленческая и экономическая деятельность:

- разработка кадровой политики и стратегии управления персоналом;
 - планирование кадровой работы и маркетинг персонала;
 - обеспечение организации кадрами специалистов требуемой квалификации, необходимого уровня и направленности подготовки;
 - организация труда персонала; у
 - совершенствование нормирования труда;
 - разработка обоснованных трудовых норм на основе новейшего программного обеспечения, например, «Разработка и создание нормативных справочников квалиметрических показателей изделий машиностроения» на основе программы «КОМПАС 3D»;
 - организация профессиональной ориентации и трудовой адаптации молодых специалистов, деятельность по их закреплению и рациональному использованию;
 - участие в разработке стратегии профессионального развития персонала;
 - организация и контроль подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и стажировки персонала;
 - организация работы по оценке и управлению деловой карьерой, формированию резерва, аттестации персонала;
 - мотивация и стимулирование труда персонала, в том числе оплата труда;
 - участие в обеспечении безопасных условий труда, экономической и информационной безопасности;
 - участие в обеспечении соблюдения требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда; '
 - организация работ с высвобождающимся персоналом;
 - применение законов о труде, иных нормативно-правовых актов социально-трудовой сферы для решения правовых вопросов трудовых отношений;
 - экономический анализ показателей по труду, в том числе затрат на персонал;
 - оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом.
- информационно-аналитическая деятельность:
- анализ рынка труда;
 - прогнозирование и определение потребности в персонале;
 - анализ кадрового потенциала организации, отдельного работника;
 - изучение профессиональных, деловых и личностных качеств работников с целью рационального

их использования;

- анализ социальных процессов и отношений в организации;

- анализ системы и процессов управления персоналом организации;

- использование автоматизированных информационных технологий управления персоналом.

социально-психологическая деятельность:

- осуществление социальной работы с персоналом;

- участие в разработке и внедрении планов социального развития организации;

- формирование трудового коллектива (групповые и межличностные взаимоотношения, морально-психологический климат);

- управление этикой деловых отношений, конфликтами и стрессами;

- предупреждение личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

проектная деятельность:

- применение современных методов управления персоналом;

- участие в разработке, обосновании и внедрении проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом и организации в целом (в том числе в кризисных ситуациях);

- участие в процессах планирования и оптимизации структуры персонала организации.

Востребованность выпускников очевидна. Выпускники направления «Управление персоналом» работают на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также в непромышленных отраслях (наука, государственное и муниципальное управление, финансово-кредитные учреждения).

На кафедре Экономики и социологии труда открыта магистерская программа «Инновационные

технологии управления персоналом» под руководством д.э.н., профессора Перевощикова Ю.С.

При подготовке бакалавров и магистров используются современные методики и программы программные продукты «Служба персонала», «Консалтинг персонала», БОСС-Кадровик, SPSS, видеокейсы «Собеседование при приёме на работу», «Мы выбираем, нас выбирают», «Заседать или совещаться», «Цена времени», «Закон результата, или современные подходы к мотивации», «КОМПАС 3D» и др.

Для проведения учебной (по получению первичных профессиональных умений и навыков) и производственной (по получению первичных профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) практики кафедра «Экономики и социологии труда» сотрудничает со следующими предприятиями (базами практики):

- Управление Федеральной почтовой связи Удмуртской Республики
- ЗАО «Капитальный ремонт скважин»
- АО «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг»
- ПАО «Ижнефтемаш»
- Филиал в Удмуртской Республике ПАО «Ростелеком»
- АО «Удмуртнефть»
- ПАО «МРСК Центра и Приволжья филиал «Удмуртэнерго»
- Удмуртское отделение Сбербанка №8618
- АО «Увадрев-Холдинг»
- Управление ФНС России по УР

Бакалавры и магистры участвуют в региональных, всероссийских и международных конкурсах, олимпиадах, стажировках.

Кафедра Экономики и социологии труда по направлению «Управление персоналом» осуществляет переподготовку и повышение квалификации по про-



граммам «Эффективные технологии управления персоналом», «Управление персоналом в организации», использует дистанционные технологии, систему электронного обучения.

Бакалавры и магистры, выполняя научно-исследовательскую работу, подготовку курсовых и выпускных квалификационных работ тесно сотрудничают с научно-образовательным центром «Экономическая метрология и квалиметрия труда», под руководством д.э.н., профессора Перовощикова Ю.С., к.э.н., доцента Плетневой Т.В.

В рамках функционирования НОЦ систематически проводятся научные семинары, конференции, круглые столы. По результатам исследований получены свидетельства:

1. Свид. №2015614903 Российская Федерация, Программа формирования технологического кода для деталей машиностроения и приборостроения обрабатываемых электрофизикохимически [Программный код] / Перовощиков Ю.С. Ашихмин А.В.; заявитель и патентообладатель Удмуртский государственный университет. (RU); зарег. 29.04.2015, Реестр программ для ЭВМ <http://www1.fips.ru/Archive/EVM/2015/2015.06.20/Index.htm>

2. Свид. № 2015621189 Российская Федерация, Программа Микроэлементные нормативы для автоматизированной системы эргономического анализа процессов труда на рабочем месте

[Программный код] / Перовощиков Ю.С., Орефков В.В., Максимов Д.Г.; заявитель и патентообладатель Перовощиков Ю.С., Орефков В.В., Максимов Д.Г.. (RU); зарег. 04.08.2015, Реестр программ для ЭВМ <http://www1.fips.ru/Archive/EVM/2015/2015.08.20/DOC/RUNW/000/002/015/621/189/document.pdf> и другие.

Одна из новых монографий Перовощикова Ю.С. Экономическая метрология. Квалиметрия труда. М.: Изд-во «Всероссийский центр уровня жизни». 2015. 504 с. 29.3 п.л. 500 экз. ISBN 978-5-906027-13-4.

Кафедра экономики и социологии труда, в полной мере осознавая ответственность за подготовку бакалавров и магистров в системе высшего образования, стремится построить свою работу так, чтобы обеспечить интенсификацию процесса обучения в том числе путем использования современных методов преподавания дисциплин, информационных технологий, развития у студентов навыков самообразования, выполнения научно-исследовательской работы, в т.ч. по заявкам хозяйствующих субъектов и привлечение к ней студентов; бережного сохранения и поступательного развития школы «Экономики труда» в УдГУ, начало которой заложено д.э.н., профессором Перовощиковым Ю.С., укрепление творческих научно-методических взаимосвязей с профильными кафедрами ведущих вузов России. Все это позволит обеспечить повышение качества подготовки и конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Перовощиков, Ю.С. Из истории экономических исследований в Удмуртском государственном университете / Ю.С. Перовощиков // Менеджмент: теория и практика. 2007. - №1-2. – С.240-243
2. Никифорова Н.В., Суиндикова А.С., Алпысбаев К.С. Предпринимательская экосистема университета и ее составляющие. // Education. Quality Assurance. -2018. - № 4 (13).– С. 31.

Нина Николаевна Олимских

Зав. кафедрой экономики и социологии труда, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», г. Ижевск, Россия

E-mail: ninaolimskih@mail.ru

Nina N. Olimskikh

Head of the Department of Labor Economics and Sociology, Udmurt State University, Izhevsk, Russia

E-mail: ninaolimskih@mail.ru

Александра Александровна Горбова

Старший преподаватель кафедры экономики и социологии труда, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», г. Ижевск, Россия

E-mail: gorbova.aa@mail.ru

Alexandra A. Gorbova

Senior Lecturer of the Department of Labor Economics and Sociology, Udmurt State University, Izhevsk, Russia

E-mail: gorbova.aa@mail.ru