

Министерство образования и науки РФ
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»
Институт права, социального управления и безопасности

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЧНОСТИ,
ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ:
ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Сборник статей
48-й Всероссийской научной конференции
студентов, магистров и молодых ученых

16–17 апреля 2020 г.

Ижевск
2020

УДК 34(470+571)(063)

ББК 67.99(2Рос)я431

О-136

*Рекомендовано к изданию редакционно-издательским советом
УдГУ*

Научные редакторы: к.ю.н., профессор В.Г. Ившин,
к.ю.н., доцент Е.А. Белокрылова

О136 **Обеспечение безопасности личности, общества и государства в условиях глобализации: правовые проблемы и перспективы:** сборник статей Всероссийской научной конференции студентов, магистров и молодых ученых / под науч. ред. В.Г. Ившина, Е.А. Белокрыловой. Ижевск: Jus est, 2020. 964 с.

УДК 343.976

ББК 67

© ФГБОУ ВО «Удмуртский
государственный университет», 2020

труда» нужно изменять и дополнять с учетом мнений, поступающих от авторитетных ученых, учитывая сложившуюся судебную практику и практику Государственной инспекции труда.

Список литературы

1. Слепцов М.Л. Вопросы судебного применения законодательства о специальной оценке условий труда // Информационный ежемесячник «Верное решение» выпуск № 01 (171), 2017.

2. Решение Березниковского городского суда Пермского края № 2-3426/2017 от 04.12.2017 по делу № 2-3426/2017 // СПС КонсультантПлюс. 2020.

3. Решение Хабаровского краевого суда от 15.07.2016 по делу № 33-5353// СПС КонсультантПлюс. 2020.

4. Жижерина Ю. Как не ошибиться, предоставляя компенсации «вредникам» // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2015. № 7. С. 44-52.

5. Рейхерт Е.С. Проблемы предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в переходный период // Вестн. Южно-Уральского государственного университета. Серия: Право, 2016.

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО ЖЕНЩИН В СФЕРЕ ТРУДА

Чурбанова А.Д., Новосельцева А.С.,
2 курс, Правовое обеспечение национальной безопасности
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»
г. Ижевск, Россия

Научный руководитель: Шайхутдинова Н.П., к.ю.н.,
доцент кафедры экологического,
природоресурсного и трудового права
Email:curbanovaanastasia7@gmail.com

В царский период, т.е. в дореволюционный период России проблема женского труда была крайне острой. По сути, женщина не имела возможности нормально работать. Женщине была недоступна «привилегированная» сфера труда.

Женщины работали чаще всего на бумагопрядильном и механическо-бумаготкацком производстве (83 % всех работающих женщин), где заработки были ниже и для мужчин, и для женщин, чем в машиностроении, где работали в основном мужчины.

В 1913 году был принят Устав о промышленном труде, в котором часть положений была посвящена регулированию работы женского населения [1].

В конце 19 – начале 20 века мы можем увидеть переломный момент в истории формирования трудовой дееспособности женщин.

Так как промышленный труд в России стал процветать, то можно увидеть то, что в отдельных отраслях женский труд стал вытеснять мужской. К примеру, сфера деятельности текстильной промышленности преимущественно предусматривала использование женского труда.

Стоит сказать, что на момент первой четверти XX века еще не было четко систематизированного российского законодательства, которое регулировало бы трудовую деятельность женщин.

Проблема женской занятости в этот период имела большое значение. Женщина оказывались вне своих традиционных ролей и должна были искать возможность добывать пропитание, как для себя, так и для своих близких [2].

Особенностью профессиональной карьеры женщин в современной России, но и мире в целом является наличие определенных стереотипов, связанных с совмещением семейных и профессиональных обязанностей и непосредственно оказывающих значительное влияние на степень проявления ими карьерной активности. Для современного этапа развития общества достаточно характерно проявление некоторой дискриминации женщин на рынке труда.

Согласно третьей статье Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дискриминация в сфере труда запрещена. На практике положение этой статьи не всегда выполняется [3].

Одним из решений преодоления дискриминации в сфере женского труда является вовлечение женщин в область предпринимательства, что одновременно и может являться эффективным инструментом смягчения проблемы женской безработицы.

Недавно был принят новый Федеральный закон от 12 ноября 2019 г. № 372-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" [4].

Также, важно сказать то, что в ТК РФ регулированию труда женщин уделено особое внимание, в частности имеется глава 41 «Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями».

Как в прошлое время, так и в современное существует множество проблем в трудовой сфере с участием женщин. Проанализировав действительность, можно выделить несколько проблем гендерного неравенства в сфере труда:

Во-первых, доступ мужчин и женщин к трудовой деятельности и профессиональному развитию. Еще с конца 1980-х годов 20 столетия были пересмотрены взгляды на женскую занятость. В этот период люди делились на две категории по отношению к занятости женщин. Первая категория – это сторонники традиционного мировоззрения. Они полагали, что женщина не должна работать и ее истинное предназначение — это «сидеть дома» и возлагать всю ответственность на мужчин, как на самый сильный пол. Вторая категория – это противники традиционного подхода. Они абсолютно были не согласны с традиционным мировоззрением, и считали этот подход не равноправным. Они выступали за то, что женщина имеет полное право работать наравне с мужчиной и получать заработную плату, если она этого хочет.

Во-вторых, проблема представительства женщин на уровне принятия ключевых решений в политике, бизнесе и государственном управлении. На данный момент вовлеченность женщины в трудовую сферу наиболее повышена, так как женщины стремятся улучшить свое социальное положение, и порой это просто вынужденная мера (в России большое количество неполных семей, например, где детей воспитывает лишь мать, которой необходимо обеспечивать свою семью), нежели собственное желание женщин.

В-третьих, проблема асимметричного уровня заработной платы мужчин и женщин. Не все работодатели могут предоставить высокооплачиваемую работу женщине и порой просто отказывают, так как уверены, что она не справится с работой, и для нее она окажется непосильной. Мы считаем, что это достаточно весомое заблуждение работодателей.

В-четвертых, можно выделить проблему защиты прав и интересов лиц, подвергшихся дискриминации. Актуальность данного вопроса заключается в том, что порой женский труд недооценивают работодатели, и с этим могут возникать проблемы дискриминации. Проблема дискриминации женского труда является самой основной и важной, которую мы рассматриваем в нашем выступлении в целом [5].

Трудовое законодательство России предусматривает ряд льгот для работающих женщин, повышенную охрану их труда, специальные юридические гарантии для женщин в связи с беременностью и материнством.

Во-первых, необходимо отметить особенности охраны труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. В соответствии со ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Одной из главных гарантий труда женщин является то, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускаются только

лишь с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. Помимо этого, в статье 254 ТК РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу.

Но в реальной жизни не редкость случаи, когда работодатели отказывают в приеме на работу, увольняют беременных женщин или женщин, которые имеют малолетних детей [6], поскольку не все работодатели добросовестно соблюдают нормы трудового законодательства. В качестве примера приведем случай из судебной практики:

Соискатель Н. направила резюме потенциальному работодателю, после чего, ей позвонили и пригласили на собеседование. Через несколько дней ей перезвонили и пригласили в отдел кадров, где ей было выдано направление для прохождения медицинского осмотра и инструктажа по охране труда. Н. прошла медосмотр, в ходе которого была выявлена беременность. Н. также прошла инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, была заполнена соответствующая личная карточка. По телефону сотрудник отдела кадров сообщила Н., что ее кандидатура согласована с главным бухгалтером, заявление подписано, и она может приступить к работе с 23.05.2011 года. После чего Н. написала заявление об увольнении с прежнего места работы. Отработав 2 недели, она принесла документы в отдел кадров, но когда она пришла на работу, то ей сообщили, что ее заявление не подписано и ей отказано в приеме на работу. Н. обратилась в суд с исковым заявлением о незаконном отказе в приеме на работу по причине беременности. Суд, исследовав материалы дела, счел отказ в приеме обоснованным, иск Н. не удовлетворил по следующим причинам: Н. не смогла доказать в суде, что работодатель знал о ее беременности, так как результатом медосмотра является лишь запись «годен» или «не годен», полная информация о состоянии здоровья содержится лишь в личной медкарте, хранящейся в медицинской организации, к которой работодатель доступа не

имел. Н. не привела доказательств наличия предложения о работе, при этом ответчик представил не только полный комплект документов, подтверждающий прием на работу другого кандидата, более подходящего по деловым качествам, но и утвержденный порядок отбора кандидатов предприятия, из которого следовало, что на медосмотр и инструктажи направляются все кандидаты, в том числе те, по которым решение о приеме еще не принято. Анализируя все доказательства в их совокупности, суд пришел к выводу, что в судебном заседании не нашел свое подтверждение тот факт, что Н. отказано в приеме на работу по основаниям, носящим дискриминационный характер по причине беременности. В связи с чем, суд не усматривает оснований для удовлетворения требований истца о признании незаконным отказа в трудоустройстве и возложении обязанности на ответчика заключить с истицей трудовой договор [7].

Во-вторых, В ТК РФ выделены нормы об охране труда женщин, работающих в сельской местности. Согласно статье 262 ТК РФ, работающим в сельской местности, предоставляться по их письменному заявлению может предоставляться ряд дополнительных гарантий. К таким гарантиям относятся один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. Но не все работодатели следуют трудовому законодательству и находят большое количество причин для отказа в предоставлении дополнительных гарантий женщинам. И многие женщины в силу своей правовой неподготовленности забывают про нарушения своего работодателя.

В качестве примера приведем случай из судебной практики:

Согласно постановлению ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" и письму Госкомэкономики РСФСР от 12.12.1990 № 19-117 для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю. Несмотря на то, что эти документы приняты давно, они действуют сейчас. Более того, если работодатель не

устанавливает сокращенную рабочую неделю для таких женщин, то все часы сверх 36 часов в неделю подлежат оплате в качестве сверхурочной работы (п. 13 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Работодатель заключил с работницей, проживающей в городе, трудовой договор, согласно которому место ее работы – село в области рядом с городом. К месту работы и обратно сотрудницу доставляет корпоративный транспорт из города. На этом основании работодатель посчитал, что льготный режим работы на сотрудницу не распространяется, и установил ей 40-часовую рабочую неделю.

В ходе выездной проверки ГИТ привлекла работодателя к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Тамбовский областной суд рассмотрел этот спор и решил, что работодатель неправ. Для установления сокращенной продолжительности работы достаточно факта работы в сельской местности, а то, откуда и как сотрудница едет на работу, значения не имеет [8].

Приведенные случаи из судебной практики доказывают нашу позицию: работодатели крайне часто не соблюдают положения трудового законодательства РФ и женщины оказываются в трудных обстоятельствах.

Также, нам хотелось бы обратить внимание на Приказ Министерства труда России от 18.07.2019 №512 Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин. В более ранней редакции этого приказа содержалось около 400 профессий, где был запрещен труд женщин. В нынешней редакции мы можем увидеть то, что в этом приказе осталось всего лишь порядка 100 профессий. Это говорит о том, что вопрос гендерного неравенства женщин в сфере труда движется вперед и теперь, с 2021 года (когда данный приказ вступит в законную силу) женщины смогут работать наравне с мужчинами, конечно лишь в плане рода деятельности. Этот приказ открывает «новые горизонты» для той части

населения, которая всегда была подвержена неравенству практически во всех сферах жизнедеятельности общества, не только в трудовой сфере. Мы считаем, что это значительное обновление трудового законодательства в положительную сторону, в первую очередь для женщин.

На наш взгляд, очень важным является то, что уровень выраженности гендерного равноправия в трудовой сфере характеризует уровень развития общества в целом. В трудовой сфере важным является то, что неравенство между мужчиной и женщиной выражается не только в уровне оплаты труда, но и в карьерных перспективах.

Например, гендерный разрыв в зарплатах на 2011 г., по данным Росстата достигает 29% в пользу мужчин, зато производственным травматизму и смертности мужчины подвержены больше женщин [9].

Конституция РФ требует, чтобы государство не только гарантировало равные свободы и права мужчин и женщин, но и создавало равные возможности для их реализации, что выражено в части 3 статьи 19 раздела «Права человека»: «Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации» [10].

Одним из основных принципов трудового права являются запрещение дискриминации в трудовой сфере и равенство прав и возможностей работников.

Очень часто на практике мы встречаем то, что работодатели отказывают женщинам в предоставлении работы в связи с беременностью или наличием детей. В Российской Федерации запрещается отказывать женщине в приеме на работу или же снижать ей заработную плату по причине беременности или наличия малолетних детей.

Краткий обзор российского законодательства в сфере труда и занятости позволяет сделать вывод, что в современной Российской Федерации правовая база для защиты прав работников обоего пола, по большей части, соответствует международным стандартам гендерного равноправия. Согласно закону РФ, любой сотрудник сотрудница имеют право

обратиться в суд в случае нарушения их трудовых прав, а лицо, виновное в ущемлении прав, должно понести наказание.

Краткий анализ российского трудового законодательства позволяет резюмировать, что права работников обоего пола в трудовой сфере надежно защищены от какого-либо произвола работодателей, но практика свидетельствует о нередких нарушениях трудовых прав, касающихся гендерного равноправия. Таким образом, Россия характеризуется резким разрывом между законодательством в трудовой сфере и соответствующей правоприменительной практикой.

Таким образом, можем прийти к следующим выводам:

Во-первых, становление женского труда началось еще в дореволюционной России, то есть в начале 19 века;

во-вторых, в России достаточно много проблем в сфере женского труда, однако проблема гендерного неравенства является, по нашему мнению, наиболее острой;

в-третьих, нормативно-правовое регулирование, на которое опирается проблема гендерного неравенства, развивается и по сей день;

в-четвертых, законодательно закреплено много гарантий в сфере женского труда. Многие работодатели не соблюдают положения трудового законодательства России.

Список литературы

1. Романов Б. Положение женщин в России до 1917 года // Проза.ру. 2010.

2. Гусева Ю. Положение женщин в дореволюционной России // 2016.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ // СПС «Консультант Плюс». Режим доступа: локальный. Дата обращения 02.04.2020.

4. "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" [Электронный ресурс]: федеральный закон от 12.11.2019 г. № 372-ФЗ // СПС

«Консультант Плюс». Режим доступа: локальный. Дата обращения 02.04.2020.

5. Козлова О.А. Женская занятость: проблемы, тенденции и перспективы развития // Экономика региона. 2005. №2 С. 65.

6. Охрана труда в России / URL: <https://www.protrud.com/> (Дата обращения: 02.04.2020).

7. Магера Т. Отказ в приеме на работу беременной женщины. Правовые аспекты // URL: <https://clubtk.ru/> // 2019 (Дата обращения: 02.04.2020).

8. Решение Тамбовского областного суда от 14.02.2018 по делу № 7-57(2)/2018 // URL: <https://sudact.ru/> (Дата обращения: 04.04.2020).

9. Лошакова Ю.П. Гендерный анализ российского трудового законодательства // Вестн. Санкт-Петербургского университета. 2014.

10. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный конституционный закон от 12.12.1993 г. // СПС «Консультант Плюс». Режим доступа: локальный. Дата обращения 02.04.2020.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ВВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Шаньгина С.В., 2 курс, Институт права, социального управления и безопасности
ФГБОУ «УдГУ», г.Ижевск, Россия
Научный руководитель: Шайхутдинова Н.П., к.ю.н., доцент,
доцент кафедры экологического, природоресурсного и
трудового права ФГБОУ «УдГУ»
E-mail: sofiya.shangina.00@mail.ru

Основным документом работника, удостоверяющим его стаж и различные события в процессе трудовой деятельности, является трудовая книжка. В этом документе работодателями фиксируются предусмотренные законом и подзаконными актами сведения, являющиеся своего рода «визитной карточкой»

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|-----|
| СЕКЦИЯ 1. КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО И МУНИЦИПАЛЬНОЕ ПРАВО. | 3 |
| Загумённова Е.А., Комаров П.К. Самозащита конституционных прав и свобод гражданина в Российской Федерации..... | 3 |
| Мельников А.А., Абрамов В.А. Некоторые вопросы правовой регламентации муниципальной милиции..... | 13 |
| Мустафаев Г.И. Актуальные проблемы решений конституционного суда РФ и их юридические последствия. | 19 |
| Новосельцева А.С., Васильев К.К. Институт местного референдума в Российской Федерации..... | 35 |
| Силуянова Д.А. Конституционное право на бесплатную юридическую помощь..... | 44 |
| Соколова М.И. Муниципальная молодежная политика: проблемы реализации..... | 50 |
| Чурбанова А.Д., Брегадзе М.А. Институт публичных слушаний в современном муниципальном праве | 56 |
| Смирнов Р.А. Особенности участия муниципальных образований в деятельности советов муниципальных образований | 63 |
| СЕКЦИЯ 2. ИСТОРИЯ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ УДМУРТИИ: ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ, БУДУЩЕЕ. | 69 |
| Багнин Д.В. Обеспечение правопорядка, безопасности граждан и территории от чрезвычайных ситуаций в стратегии развития Удмуртии | 69 |
| Чураков Е.Д., Зуева В.А. Правовой нигилизм в России. | 74 |
| Ганиева Ш.Р. Развитие печати и массовых коммуникаций в Удмуртской Республике..... | 80 |
| Зайцева И.П. Проблемы совершенствования образовательной политики в Удмуртской Республике..... | 84 |
| Морозова А.А. Развитие социально-трудовой сферы в Удмуртской Республике | 88 |
| Попретинский А.О. Инструменты развития туризма в Российской Федерации..... | 94 |
| Ходырев С.В. Реализация молодежной политики в Удмуртии ... | 99 |
| СЕКЦИЯ 3. ТЕОРИЯ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА. | 104 |
| Журавлева А.А. Льготы и поощрения в праве | 104 |
| Кибаква А.В. Соотношение понятий «Право» и «Государство» в либерально-юридической теории В.С. Нерсесянца | 111 |
| Курбатова М. Нетипичные нормы права | 114 |

| | |
|--|------------|
| Первощикова М.В. Проблемы становления правового государства в Российской Федерации | 122 |
| СЕКЦИЯ 4. ПРАВОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ..... | 130 |
| Акатьев Я.Д. Национальный и территориальный принципы как основа Российского Федерализма | 130 |
| Бойченко А.М. Соотношение Федеральных округов Российской Федерации и субъектов Российской Федерации | 136 |
| Шарапова А.С. Организация охраны труда в нефтедобывающей отрасли Удмуртской Республики в условиях пандемии (COVID-19)..... | 141 |
| Дьяконова А.Н. К вопросу о понятии миграционной политики Российской Федерации..... | 149 |
| Каргапольцева Т.С. Правовые основы молодежного парламентаризма в субъектах Российской Федерации | 155 |
| Панов И.В. Становление военно-уголовной политики Российской Федерации..... | 161 |
| Поремов И.А. Некоторые вопросы финансирования политических партий и отдельных кандидатов из бюджетных и внебюджетных источников на выборах в государственный совет Удмуртской Республики | 168 |
| Прозорова А.А. Практика применения норм КАС РФ об оспаривании нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов РФ на примере Удмуртской Республики..... | 173 |
| Ташмухамедов Д.И. Проблемы определения понятия «Национальные меньшинства» в российском праве | 182 |
| Томищ К.И. Становление концепции миграционной политики Российской Федерации | 186 |
| Фролов А.А. Некоторые проблемы применения международных санкций в практике государств..... | 192 |
| Чулкина А.В. Правовая политика РФ в сфере социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан:некоторые вопросы становления | 199 |
| Шарманов К.А. Предвыборная агитация в сети «Интернет» | 207 |
| СЕКЦИЯ 5. УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРАВО (I). | 215 |
| Антонова У.С. Освобождение от уголовной ответственности и наказания несовершеннолетних | 215 |

| | |
|---|-----|
| Ахатова А.М. Проблемы применения освобождения лица от наказания в связи с болезнью | 230 |
| Шилохвостов В. В. Радмиссия, депортация и выдворение как основные меры предупреждения и противодействия незаконной миграции в России..... | 243 |
| Шамсеева А.М. О некоторых вопросах учета судами смягчающих и отягчающих обстоятельств при назначении наказания.... | 254 |
| Голуб В.В. Некоторые вопросы следственного осмотра как способа собирания доказательств по делам о преступлениях, связанных с нарушением правил дорожного движения и эксплуатации транспортных средств | 259 |
| Дулесов И.Д. Значение и реализация научно-исследовательских методов анализа коррупции и их роль в противодействии коррупционным явлениям | 265 |
| Ефимова Н.В. Проблемы применения судебного штрафа как меры уголовно-правового характера..... | 277 |
| Кем К.В. Умышленное заражение заболеваниями, представляющими опасность для человека, как признак причинения вреда здоровью человека | 293 |
| Корепанова Е.С. Применение нормы о необходимой обороне: теоретические и практические аспекты (на примере Удмуртской Республики) | 299 |
| Кузьмин В.А. Толкование некоторых признаков состава вовлечения несовершеннолетнего в совершение преступления | 314 |
| Пастухова А.А. Принудительные работы: уголовно-правовой и пенитенциарный аспекты | 321 |
| Пчельникова Ю.А. Проблемы уголовно-правовой оценки заражения заболеваниями, представляющими опасность для окружающих | 328 |
| Сабуров А.Н. Уголовно-правовая характеристика незаконного оборота государственных наград..... | 342 |
| Соловьев Д.А., Стулова Ю.Е. Принудительные меры воспитательного воздействия. Проблема назначения и применения | 351 |
| Чахмахчева Е.Т., Пупкова А.П. Похищение человека и захват заложника: проблемы уголовно-правовой квалификации .. | 358 |
| Шамсеева А.М. О некоторых вопросах учета судами смягчающих и отягчающих обстоятельств при назначении наказания.... | 366 |

| | |
|--|-----|
| СЕКЦИЯ 6. УГОЛОВНОЕ ПРАВО И КРИМИНОЛОГИЯ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРАВО (II)..... | 367 |
| СЕКЦИЯ 7. КРИМИНАЛИСТИКА..... | 367 |
| Валинуров А.А. Палинология как криминалистическое средство установления личности неопознанного трупа..... | 367 |
| Иванова Е.И. Средства и элементы защиты денежных купюр от подделок..... | 372 |
| Герасимова Н.И. Особенности расследования заказных убийств | 380 |
| Петров М.В., Косачева Т.С. Система упреждающего контроля законности и обоснованности процессуальных решений о продлении процессуальных сроков по уголовным делам, находящимся в производстве следователей и дознавателей органов внутренних дел..... | 389 |
| Яковлева Е.А. Использование криминалистически неорганизованных учетов органов внутренних дел в деятельности по выявлению и раскрытию преступлений... .. | 396 |
| Шаболтас П.С. Следственные ситуации при розыске лиц, скрывшихся с места ДТП | 403 |
| Кузнецова А.А., Малиновская А.А. Некоторые аспекты изблечения инсценировок в расследовании изнасилований | 409 |
| Ложкин Р.О. Особенности криминалистической тактики проверки сообщений о преступлении участковыми уполномоченными полиции | 415 |
| Иванова М.Ю. Роль психологического профайлинга в расследовании серийных преступлений | 424 |
| СЕКЦИЯ 8. СУДЕБНАЯ ЭКСПЕРТИЗА И ЮРИДИЧЕСКАЯ ПСИХОЛОГИЯ..... | 430 |
| Абрамов В.А. Психологическое воздействие тактических приемов допроса..... | 430 |
| Гвоздев Г.А. Возможности оценки экспертных заключений в гражданском процессе | 434 |
| Епишина А.А. Выявление признаков фальсификации следов рук на моделях, изготовленных бытовыми и технологическими способами | 439 |
| Ермакова Н.П. Проблемы определения соотношения социального, психологического и биологического в личности преступника | 446 |

| | |
|--|------------|
| Лихачева А.А. Исполнение рукописи лицами с психическими отклонениями | 450 |
| Музипова Л.Д. Психологические особенности гендерного и языкового фона в электронных письмах как современный метод автороведческой экспертизы..... | 458 |
| Обухова Э.В. Нетрадиционные (нетипичные) орудия и материалы письма | 461 |
| Папоян С.В. Основные проблемы религиоведческой экспертизы в России | 470 |
| Трегубова Ю.С. Отдельные вопросы использования рефлексивного анализа в деятельности следователя | 475 |
| Попов А.Д. Применение судебно-медицинских экспертиз при доказывании по делам о серийных убийствах..... | 479 |
| СЕКЦИЯ 9. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. | 488 |
| Кутлукалямова А. А. Применение MICROSOFT дата- центров на дне океанов и морей..... | 488 |
| Шамаева Е.А. Сравнительный анализ современных систем электронного документооборота | 492 |
| СЕКЦИЯ 10. УГОЛОВНЫЙ ПРОЦЕСС И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ. | 498 |
| Гуськова К. А. Сравнительная характеристика применения статей 427 и 431 в рамках главы 50 УПК РФ | 498 |
| Ермакова П.А. Проблемы использования видео-конференц-связи в уголовном процессе | 501 |
| Кузнецов Д.А. Освобождение от уголовной ответственности в связи с возмещением ущерба по «налоговым преступлениям» на стадии предварительного расследования (ст. 28.1 УПК РФ) | 507 |
| СЕКЦИЯ 11. УГОЛОВНЫЙ И АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПРОЦЕСС (ДЛЯ МАГИСТРОВ). | 515 |
| Гришкина К.П. Дистанционное мошенничество: понятие и особенности совершения | 515 |
| Иванова Я.Е. Преюдиция в гражданском процессе Российской Федерации и зарубежных стран..... | 534 |
| Кузнецов Н. В. Запрет определенных действий как мера пресечения в уголовном законодательстве России на примере ряда зарубежных стран..... | 541 |
| Красноперова Д.А. Проблемы определения понятия «половая неприкосновенность» | 550 |

| | |
|---|-----|
| Тепляков П.В. Судебный штраф – проблемные вопросы правовой природы и его места среди норм уголовного законодательства | 555 |
| Шайхуллин А.А. К вопросу о формах взаимодействия следователя и органов дознания при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств..... | 562 |
| Поздеева В.И. Сравнительный анализ особенностей упрощенного производства в гражданском процессе в таких странах, как Россия, Германия и Китай | 569 |
| Колян А.Т. Проблемы и пути легализации результатов оперативно-розыскной деятельности по делам, связанным с незаконным сбытом наркотических средств и психотропных веществ | 578 |
| Карамутдинов И. Р. Проблемы исполнения постановлений ЕСПЧ в правовой системе РФ | 587 |
| Измайлов В.А. Некоторые особенности расследования уголовных дел о преступлениях в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности | 593 |
| СЕКЦИЯ 12. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО, БЮДЖЕТНОЕ ПРАВО | 596 |
| Бобылева А.О. Страхование банковских вкладов в Российской Федерации..... | 596 |
| Книгина О.А. Правовое регулирование предварительного договора аренды | 605 |
| Ермакова П.А. Перспективы развития дистанционного удостоверения сделок в нотариате | 609 |
| Костина К.В. Предварительный договор в гражданском праве РФ. Проблемы теории и практики | 616 |
| Щеголенков П.Д. Анализ права застройки земельного участка | 622 |
| Макарова Д.О. Животные как источник повышенной опасности | 627 |
| Шевцов В.С. Проблема дефиниции получателей бюджетных средств на примере федерального государственного образовательного бюджетного учреждения (ФГБОУ) | 639 |
| СЕКЦИЯ 13. ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО (ОБЩАЯ ЧАСТЬ). СЕМЕЙНОЕ ПРАВО. | 645 |
| Ворончихина Д.С., Родионова Д.Ю. Проблемы охраны фотографических произведений в сети Интернет..... | 645 |

| | |
|---|------------|
| Ермакова Н.П., Колесникова А.В. Проблемы принятия наследства по истечении установленного срока..... | 651 |
| Желтышева А.Д., Марданова А.Л. Некоторые проблемы совершения завещаний в чрезвычайных обстоятельствах .. | 658 |
| Сабирова Л.Р. Интернет-пиратство как нарушение авторских прав в сети интернет | 663 |
| Соколова М.И. Наследование цифровых активов..... | 669 |
| Костромина С.А. Доверенность: понятие, содержание, виды ... | 674 |
| Спорышева Ю.Ю. Музыкальное произведение как объект авторского права: проблемы правового регулирования..... | 679 |
| Демина Т.А. Эмансипация..... | 690 |
| Сунцова В.А. Опекa и попечительство..... | 700 |
| Ахиярова А.Е. Ничтожные и неоспоримые сделки..... | 707 |
| Есенеев Д.Р. Правовое регулирование деятельности СНТ и ОНТ в Российской Федерации..... | 714 |
| СЕКЦИЯ 14. ГРАЖДАНСКОЕ ПРОЦЕССУАЛЬНОЕ ПРАВО (I)... | 719 |
| Белоусова Д.В. Коллективные иски: некоторые проблемные аспекты..... | 719 |
| Дюгаев А.А. Видеофиксация в гражданском процессе: проблемы и перспективы | 726 |
| Кутлярова Ю.В. Проблемы, связанные с применением аудио, видеозаписей в качестве доказательств в гражданском процессе | 731 |
| Пандей Р.С. Проблема определения надлежащего ответчика в исках о возмещении вреда, причиненного транспортными средствами, используемыми в трудовой деятельности | 743 |
| Перевозчиков К.А. Актуальные проблемы судебного извещения в гражданском судопроизводстве..... | 750 |
| Саядян Г.М. Эстоппель в гражданском процессе (обзор судебной практики) | 756 |
| Татаренкова Н.С., Анферова А.Е. Некоторые проблемы использования электронных документов как доказательств в гражданском процессе | 763 |
| Тимиркаева У.А. Некоторые вопросы применения электронных доказательств в гражданском процессе | 773 |
| Усатенко А.А. Развитие информационных технологий в гражданском судопроизводстве..... | 781 |
| Харина О.А. Вопросы поиска должника или его имущества..... | 790 |

| | |
|---|-----|
| Шамсева А.М. Изменения в гражданском процессуальном кодексе РФ: благо или..?..... | 797 |
| СЕКЦИЯ 15. ГРАЖДАНСКОЕ ПРОЦЕССУАЛЬНОЕ ПРАВО (II) | |
| | 801 |
| Рябинина О.С. Проблемы приказного производства в арбитражном процессе | 801 |
| Ашикян Ю.Р. Альтернативные способы урегулирования споров: понятие, виды и механизм функционирования | 807 |
| СЕКЦИЯ 16. ПРОБЛЕМЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА. МАГИСТРЫ И АСПИРАНТЫ..... | 815 |
| Желудева Д.А. Правовая природа одностороннего отказа от исполнения договора | 815 |
| Малых И.Н. Проблемные вопросы оценки нотариусом дееспособности гражданина при удостоверении завещания | 821 |
| Кочурова Ю.А. Доменное имя как объект наследования: проблемы правового регулирования | 828 |
| Пантюхина А.А. Некоторые проблемы малого и среднего предпринимательства в связи с пандемией COVID-19 и пути их решения..... | 835 |
| Пасынкова Ю.С. Особенности приведения самовольной постройки в соответствие с установленными Градостроительным кодексом Российской Федерации требованиями..... | 844 |
| Ватлин Л.А. Договор в пользу третьего лица как форма участия третьего лица на стороне кредитора..... | 850 |
| Демьянова И.Л. Некоторые вопросы института предварительных обеспечительных мер в арбитражном процессе..... | 855 |
| СЕКЦИЯ 17. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ..... | 860 |
| Балобанов И.Д. Удаленный доступ к лабораторным стендам в рамках дистанционного обучения в ФГБОУ ВО «УдГУ» .. | 860 |
| Лысов А.А. Использование магнитно-импульсных генераторов в информационной войне | 865 |
| Чернова А.А. Биометрическая аутентификация мобильных устройств..... | 872 |
| Климова П.А. Использование искусственного интеллекта для принятия управленческих решений..... | 884 |

| | |
|---|------|
| Сигова В.М. Сравнительная характеристика операционных систем мобильных устройств с точки зрения безопасности данных пользователя..... | 889 |
| ОБЕСПЕЧЕНИЯ. | 895 |
| Галяев Д.Д. Особенности правового регулирования труда работников в возрасте до 18 лет | 895 |
| Пестова Н.А. Краудворкинг и работа посредством мобильных приложений: перспективы развития в России | 900 |
| Смирнов Р.А. Проблемы заключения трудового договора о дистанционной работе с иностранными гражданами | 904 |
| Степанова А.А. Право работников на обжалование результатов специальной оценки условий труда | 911 |
| Чурбанова А.Д., Новосельцева А.С. Гендерное неравенство женщин в сфере труда | 918 |
| Шаньгина С.В. Правовое регулирование введения электронных трудовых книжек..... | 927 |
| Рябова Е.В. "Социальная безопасность" как комплекс мер, защищающий интересы страны и народа в социальной сфере..... | 933 |
| СЕКЦИЯ 19. ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИИ..... | 939 |
| Зайцева И.П. THE LAW ON DOMESTIC VIOLENCE | 939 |
| Спорышева Ю.Ю. LEGISLATIVE REGULATION OF THE COPYRIGHT ON MUSIC IN THE USA..... | 942 |
| Шутов А.И. LEGAL REGULATION OF WEAPONS TRAFFIC IN THE USA FROM PAST TO TODAY | 9466 |
| ПОДСЕКЦИЯ I. Английский язык как средство профессионального общения в области права (на английском языке) | 9511 |
| ПОДСЕКЦИЯ II. Актуальные вопросы права (на английском языке) | 951 |
| ПОДСЕКЦИЯ III. Английский язык в профессиональной сфере(на английском языке) | 951 |
| ПОДСЕКЦИЯ IV. Исследования в отраслевых юридических науках (на немецком языке)..... | 951 |

Научное издание

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЛИЧНОСТИ,
ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА
В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ:
ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Сборник статей

Авторская редакция

Подписано в печать 06.11. 2020. Формат 60x84 1/16.

Усл. печ. л. Уч. изд. л.

Тираж 300 экз. Заказ №.

Издательский центр «Удмуртский университет»
426034, Ижевск, Университетская, д. 1, корп. 4, каб. 207

Тел./факс: + 7 (3412) 500-295 E-mail: editorial@ud