

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ИНСТИТУТ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ»
ВОРОНЕЖСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ»

*Материалы
международной научно-практической конференции*

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

20 октября 2021 года



УДК 331.1, 331.5
ББК 65.240
С56

Редакционная коллегия:
А.А. Федченко, О.А. Колесникова

С56 **Современные проблемы экономики и менеджмента:**
материалы международной научно-практической конференции. 20
октября 2021 г. / ред. колл.: А.А. Федченко, О.А. Колесникова;
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; АНОО
ВО «Воронежский институт высоких технологий», Воронежское
региональное отделение «Академия труда и занятости». – Воронеж:
издательство «Истоки», 2021. – 312 с.

ISBN 978-5-4473-0319-8

*Материалы конференции публикуются в редакции авторов. Мнения и позиции
авторов не обязательно совпадают с мнениями и позициями редакционной коллегии.*

УДК 331.1, 331.5
ББК 65.240

© ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», 2021
© АНОО ВО «Воронежский институт высоких технологий», 2021
© Воронежское региональное отделение
«Академия труда и занятости», 2021
© Издательство «ИСТОКИ», 2021
редакционно-издательское оформление

ISBN 978-5-4473-0319-8

СОДЕРЖАНИЕ

Алексеева В.М. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА: ОПРЕДЕЛЕНИЕ, СТРУКТУРА	11
Альтварг М.С., Воробьева В.В. ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ АВТОМАТИЗАЦИИ С ЦЕЛЬЮ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИЙ	14
Арзамасцева Л.П. ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ COVID-19 И ТRENДЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА	17
Арзамасцева Л.П., Горюнова А.А. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПАНДЕМИИ COVID-19 ДЛЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА	21
Бабынина Л.С., Васильев В.А. МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ТРУДА	24
Баева О.Н., Лопатина Р.А. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ С УЧЕТОМ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	28
Беленова Н.Н. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОДГОТОВКИ МЕНЕДЖЕРОВ	31
Богатырева М.Р., Юнусов С.А., Тишенина О.В. HR-МАРКЕТИНГ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ В МОЛОДЕЖНОМ СЕГМЕНТЕ	34
Борисова Л.И. РЫНОК ТРУДА И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН	39
Будзинская О.В. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СИСТЕМОЙ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ	45
Васильев В.Л., Гапсаламов А.Р., Ахметшин Э.М. ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	54

Волкова А.С., Кудяева М.М. ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ РУКОВОДСТВА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ ПЕРСОНАЛА	58
Воронов А.А., Львович К.И. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ ДЛЯ УСЛОВИЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ	61
Гаджиметов Б.Э., Яковлева И.К. МОТИВАЦИЯ КАК ОСНОВНАЯ ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ	64
Герасименко О.А. TSM – ГЕОМАРКЕТИНГОВЫЙ МЕТОД ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕМЕННОЙ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ КЛИЕНТА	67
Горбова А.А. МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ	71
Горловская И.Г. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНВЕСТОРОВ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ	74
Гудкова Н.В., Щукин О.С. ВАЖНОСТЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	77
Давлатзода Д.А. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА В УПРАВЛЕНЧЕСКОМ ЦИКЛЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АУДИТ	81
Дайнеко В.Г., Дайнеко Е.Ю. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА	86
Дашкова Е.С., Назаров А.К. ТРАНСФОРМАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	90

Додохян Т.М. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ	92
Емельянова О.Я., Кравец М.А., Шершень И.В., Самсонов В.С. ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ АДАПТАЦИИ В УСЛОВИЯХ СВОБОДНОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ЦИФРОВЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ	95
Емельянова О.Я., Шершень И.В., Кравец М.А. МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ	98
Забелина О.В. СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЕЖИ В ПЕРИОД КОРОНАКРИЗИСА НА ОСНОВЕ СУБСИДИРОВАНИЯ НАЙМА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ	102
Зенкова О.А. ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КАК ОБЪЕКТ НОВОЙ ПАРАДИГМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	106
Казакова Ф.А. ВЛИЯНИЕ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА ПРИ ПЕРЕХОДЕ К ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	110
Калабина Е.Г., Газизова М.Р. ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА: ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ	113
Кодирзода Д., Шамсов И. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ВОПРОСАМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ	116
Козлова Е.И., Новак М.А. НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ КОРОНОВИРУСА: ОПЫТ ЕС	125
Колесникова О.А. МОЛОДЕЖНЫЙ СЕГМЕНТ РЫНКА ТРУДА: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ	128

Константинова Д.С., Линецкий Н.А. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ОБЛАСТИ НАЙМА ПЕРСОНАЛА	133
Костенькова Т.А. УПРАВЛЕНИЕ ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ НЕСТАНДАРТНЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ	137
Костина А.Э. ТРАНСФОРМАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	141
Кулапов М.Н., Манахов С.В., Ураев Н.Н. УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА И МИГРАЦИОННЫМИ ПОТОКАМИ	146
Лыскова И.Е. БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В АСПЕКТЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	150
Львович И.Я., Каширская Ю.А. ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ ГЕЙМИФИЦИРОВАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ	153
Львович Э.М., Куркина Л.А. ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ СПОСОБОВ	156
Львович Я.Е., Кострова В.Н. О ВОЗМОЖНОСТИ УЛУЧШЕНИЯ РАБОТЫ КОМПАНИЙ	159
Меньшикова М.А., Гребеникова М.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	162
Меньшикова О.И. РОЛЬ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПРЕПОДАВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН В ФОРМИРОВАНИИ ОБЩЕКУЛЬТУРНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ	166

Моргачева М.В. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА КАК ВАЖНЫЙ ФАКТОР АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ	170
Мустафаев М.А. оглы, Кравец М.А. ПРИНЦИПЫ РЕКЛАМНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	173
Нехороших Е.В., Михайлова Е.М. БЕЗРАБОТИЦА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПРИЧИНЫ, МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ	176
Никонова О.Д. ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПЛАТФОРМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ	181
Одегов Ю.Г., Павлова В.В. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КЛАСТЕР: ОСНОВЫ СОЗДАНИЯ И ФОРМЫ РЕАЛИЗАЦИИ	183
Одегов Ю.Г., Разинов А.Е. РЕАКЦИЯ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ВЫЗОВЫ ПАНДЕМИИ	186
Олимских Н.Н. ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ	191
Ольховская А.В. МОДЕЛЬ ВЗАИМОСВЯЗИ МОТИВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ЛИЧНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ	194
Опрятнов А.С. ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ В ОТРАСЛЯХ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ ПОД ВЛИЯНИЕМ ПАНДЕМИИ COVID-19	197
Осокин А.В., Бычин В.Б. ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID- 19 НА ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА РАБОТНИКОВ	200
Пахомова Ю.А., Свиридонова А.В. ФУНКЦИОНАЛ КОНТАКТ-ЦЕНТРА КАК РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕШНЕЙ КОММУНИКАЦИИ	204
Плотников А.А., Львович А.И. О ХАРАКТЕРИСТИКАХ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ	207

Полякова О.Н. СУЩНОСТЬ И ЭВОЛЮЦИЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ	210
Преображенский А.П., Мельникова Т.В. ПРИМЕНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	213
Преображенский Ю.П., Геворгян М.Г. О ПРИМЕНЕНИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ПРИ ФУНКЦИОНИРОВАНИИ СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЙ	216
Резник А.А. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ СОЦИАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ В ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ	220
Родин О.А., Бубнова Е.Ю. ЦИФРОВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРОЕКТНО-ГРАНТОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	224
Руденко Г.Г., Гудков А.О. К ПРОБЛЕМЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ФУНКЦИЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	227
Савельева Е.А. ПОСТРОЕНИЕ ТИПОЛОГИИ ЦИФРОВЫХ ТРУДОВЫХ ПЛАТФОРМ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ И ОСОБЕННОСТЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА	231
Савочкин А.В., Карташова Л.В. СЕВЕРНЫЕ НАДБАВКИ И РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ КАК ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ПРИ ПРОЕКТИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ГРЕЙДОВ В ОРГАНИЗАЦИИ	236
Саляхова А.А. ДИСТАНЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА: УРОКИ ПАНДЕМИИ	239
Смирнова Е.А. РЫНОК ТРУДА: ОРИЕНТАЦИЯ НА ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	243

Сухова А.Ю., Меньшикова М.А. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ	247
Тарута С.В. ОЦЕНКА РАЗЛИЧНЫХ СПОСОБОВ УПРАВЛЕНИЯ МНОГОКВАРТИРНЫМ ДОМОМ	249
Трубицына Н.С. ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ САМОЗАНЯТОСТИ В РОССИИ	253
Федченко А.А. ТРЕНДЫ ИННОВАЦИЙ В ТРУДОВОЙ СФЕРЕ	256
Федченко А.А., Королевская Е.М. КОРПОРАТИВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА	263
Филиппова Е.В. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ИНСТРУМЕНТОВ И МЕТОДОВ МАРКЕТИНГА	266
Фролов В.Н., Аветисян Т.В. О ПРИМЕНЕНИИ МАРКЕТИНГОВЫХ ПОДХОДОВ В ХОДЕ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА	270
Харькин А.В. ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТРАКТОВОК ТЕОРИИ КОНКУРЕНЦИИ В ИССЛЕДОВАНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ	273
Хорошильцева Н.А. ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ СОВРЕМЕННЫХ КИТАЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ	277
Четвертаков И.М., Четвертакова В.П. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ	280
Чопоров О.Н., Шевякова Е.Ю. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	283

Чопорова Е.И., Львович Е.Я. О ХАРАКТЕРИСТИКАХ РАБОТЫ ОПЕРАТОРА АВТОТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ	285
Шкиренко Г.А. ДИНАМИКА УРОВНЯ ЖИЗНИ В ЭПОХУ COVID-19	288
Шукин О.С., Гаджиметов Б.Э. ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В РАЗВИТИИ ГОСУПРАВЛЕНИЯ	292
Юмагулов А.М. ТРУДОВАЯ КАРЬЕРА: ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ	295
Якшибаева И.Ю. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И АТТЕСТАЦИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ	298
Янченко Е.В. РИСКИ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ АВТОМАТИЗАЦИИ И ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ	301
Ярышина В.Н., Михалева А.В. ДЕЙСТВИЕ СИНЕРГЕТИЧЕСКИХ ЭФФЕКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА	306

ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ

Социально-экономическая политика в социальном государстве должна быть, прежде всего, нацелена на обеспечение защищенности всех слоев населения. Наряду со всеми определенными Конституцией Российской Федерации правами и гарантиями, каждый гражданин России попадал в ситуацию незащищенности, унижения достоинства и ущемления прав. Это касается пенсионеров, детей, семей, имеющих детей, многодетных семей, инвалидов, ветеранов, трудоспособного населения (в том числе работающих в различных производственных ситуациях), трудоспособного населения, оказавшегося на рынке рабочей силы в сложной ситуации не востребованности; артистов, литераторов - с невостребованностью результатов их творческой работы и переориентацией интересов людей в круг экономических проблем, т.е. многих людей, постоянно находящихся в условиях социального, экономического и профессионального риска.

В такой ситуации должно быть защищено право собственника, право труженика и только это позволит обеспечить защиту прав человека, достойную жизнь и свободное его развитие.

Одной из форм конкретной теоретической и практической реализации социально-экономической политики является социальная защита населения (в некоторых источниках - защита социальная). Считаем необходимым и обязательным рассмотреть данную категорию и направления практической деятельности именно с таких позиций, когда, прежде всего, уточняется, а возможно и формируется понятийный аппарат, а затем - определяются возможные пути решения соответствующих проблем.

В литературе изложено немало точек зрения и определений по вопросам социальной защиты населения.

Мы полагаем, что социальная защита населения - это теоретико-экономическая категория и конкретная социально-экономическая практическая деятельность, предполагающая определение и выявление актуальных направлений и установленный порядок обеспечения достойных условий жизни и свободного развития всех групп населения социального государства посредством проведения им социально-экономической политики, основанной на действующих в данной стране международных, общенациональных (разработанных и принятых в этой стране), региональных нормативно-законодательных актах.

Причем, поскольку под социальной защитой населения мы понимаем еще и конкретную социально-экономическую практическую деятельность,

нацеленную на защиту населения от всех видов риска, в том числе социального, экономического, профессионального, постольку считаем вполне правомерным использование категорий «социальная защита» и «социально-экономическая защита» как синонимов. В дальнейшем это положение следует учитывать.

Широкий смысл этого понятия заключается в выявлении актуальных на определенный период времени направлений социальной защиты всех групп населения (трудоспособных, нетрудоспособных, социально уязвимых и т.д.) с учетом национальных, региональных особенностей и обеспечение им достойных условий жизни и свободного развития.

Узкий смысл категории «социальная защита населения», на наш взгляд, заключается в обеспечении практической защищенности каждой из групп населения в соответствии с проводимой социально-экономической политикой и имеющейся нормативно-законодательной базой, которая и предусматривает социальные гарантии, льготы и т.п.

Социальные гарантии - это конкретное проявление социальной защиты конкретной группы населения. Гарантировать и выполнять гарантии - это конкретные обязательства и дела (мероприятия, бюджеты и т.п.), имеющие адресную направленность, содержание, смысл. Отличительной особенностью наших рассуждений является то, что широкий и узкий смысл понятия «социальная защита населения» сводится не к делению населения на различные категории, а ориентирован на тот уровень и объем задач, которые решаются на определенном этапе социально-экономического развития страны, региона, административной территории, определяя здесь направления социально-экономической политики.

Социальная защита, на наш взгляд, может быть представлена в различных видах:

- непосредственной защиты (например, установление гарантированной минимальной оплаты труда, тарифной ставки первого разряда и т.д.);

- самозащиты (например, в настоящее время в России в соответствии с законодательством предоставлено человеку право работать в нескольких организациях без ограничения размера доходов, соответственно представляя информацию в виде декларации о доходах в налоговые органы. Такое стремление получить больше средств к существованию при наличии свободного времени, мы полагаем, можно рассматривать как вариант самозащиты, разрешенной законодательством);

- поддерживающая защита (например, пенсионное обеспечение, адресные пособия, дотации и др.);

- профилактическая защита (например, создание благоприятных условий труда на производстве, внедрение комплекса мер по профилактике профзаболеваний, проведение инструктажа и др.);

- компенсационная защита (например, пособие по безработице, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по инвалидности и др.).

В числе методов реализации социальной защиты населения считаем целесообразным выделить следующие:

- нейтрализация инфляции (преодоление обесценивания пособий, заработной платы, пенсий в связи с повышением стоимости жизни, удорожания потребительской корзины и всего бюджета прожиточного минимума) посредством индексации – процентное увеличение пособий, пенсий, заработной платы в связи с ростом цен, предоставления специальных денежных выплат и дальнейшего повышения МРОТ;

- разграничение видов социальной защиты (помощи);

- оценка нуждаемости;

- выделение интересов детей, инвалидов, пенсионеров, то есть социально уязвимых слоев населения в качестве приоритетных;

- использование заявительной и преобладание без заявительной формы предоставления помощи;

- адресность социальной помощи.

Социальная помощь:

- финансируется за счет средств федерального, регионального, местных бюджетов;

- предоставляется в соответствии с законодательством определенным категориям граждан (нуждающимся);

- некоторые виды социальной помощи предоставляются с учетом доходов граждан или семей;

- предоставляется с целью доведения уровня доходов до определенного общественного минимума с учетом ряда факторов (размеры семьи, обязательные выплаты и т.д.).

В системе социальной защиты населения следует также назвать направление практического характера – социальное обслуживание. Это деятельность социальных служб по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг и материальной помощи, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Все виды социальной защиты населения РФ характерны для нынешней социально-экономической политики государства, нацеленной на снижение бедности населения, повышение качества, уровня и продолжительности жизни населения страны.

Литература:

1. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. М., 1996 г.
2. Олимских Н.Н. Социально-экономическая защита трудоспособного населения: теория и практика. Учебное пособие. Ижевск, 2000г.