

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (УдГАУ)  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
(РФ, УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА, г. ИЖЕВСК)  
ПОЛОЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. ЕВФРОСИНИИ ПОЛОЦКОЙ (РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ, г. НОВОПОЛОЦК)  
ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
(РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН, г. ТАШКЕНТ)  
СОЮЗ ЭКОНОМИСТОВ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(РФ, УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА, г. ИЖЕВСК)**

*Материалы Национальной научно-практической конференции  
с международным участием*

**«РАЗВИТИЕ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ  
ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ  
БИЗНЕСА И ОБЩЕСТВА»**

посвященной 40-летию экономического факультета  
Удмуртского государственного аграрного университета

**25 апреля 2024 г.**

**Ижевск 2024**

**УДК 338.2(06)**  
**ББК 65.050я43**  
**Р-17**

**РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

Фаузер Виктор Вильгельмович – заслуженный деятель науки Российской Федерации, гл. научный сотрудник Института социально-экономических и энергетических проблем Севера Коми-научного центра Уральского отделения РАН, доктор экономических наук, профессор (г. Сыктывкар, РФ).

Богатырева Валентина Васильевна – ректор Витебского государственного университета им. П.М. Машерова, доктор экономических наук, профессор (г. Витебск, Республика Беларусь).

**Р-17 Развитие методов и технологий экономического управления в условиях цифровой трансформации бизнеса и общества:** материалы национальной научно-практической конференции с международным участием, посвященной 40-летию юбилею экономического факультета УдГАУ, 25 апреля 2024 г. / ФГБОУ ВО Удмуртский ГАУ, Экономический факультет; [под научной редакцией Д.В. Кондратьева, К.В. Павлова, Г.Я. Остаева]. – Ижевск: Шелест, 2024. – 236 с.

ISBN 978-5-907677-55-5

Сборник материалов конференции составлен из докладов участников Национальной научно-практической конференции с международным участием, предоставленных профессорско-преподавательским составом и практиками, а также полученных от специалистов и молодых ученых Российской Федерации и стран ближнего зарубежья. Конференция проведена в Удмуртском государственном аграрном университете 25 апреля 2024 года с учетом и в рамках соглашения о сотрудничестве с Полоцким государственным университетом им. Евфросинии Полоцкой, и посвящена 40-летию юбилею экономического факультета Удмуртского ГАУ. Материалы конференции могут представлять интерес для научно-теоретической и практической деятельности преподавателей и студентов гуманитарных факультетов различных вузов, молодых ученых, научных сотрудников, а также для специалистов и руководителей. Материалы конференции публикуются в авторской редакции.

**ISBN 978-5-907677-55-5**

© Удмуртский государственный аграрный университет, 2024  
© Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В., Павлов К.В. и др., 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>6</b>
Абашева О.Ю., Алексеева Н.А., Доронина С.А. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МОДЕЛИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ С ЭЛЕМЕНТАМИ «DIGITAL»-ТЕХНОЛОГИЙ	8
Авдошко Д.С. Примакова М.В. ФИНАНСИРОВАНИЕ ВОСПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И ДРУГИХ ДОЛГОСРОЧНЫХ АКТИВОВ	13
Алборов Г.Р., Акмаров П.Б., Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В. ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В ЭКОНОМИКЕ	16
Алборов Г.Р., Котлячков О.В., Антонов П.В. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	20
Алборов Г.Р., Шляпникова Е.А., Мосунова Е.Л., Тришканова И.Е. ФОРМИРОВАНИЕ И УЧЕТ ОЦЕНОЧНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПРИОБРЕТЕННЫМ (СОЗДАННЫМ) АКТИВАМ И КАПИТАЛЬНЫМ ВЛОЖЕНИЯМ	24
Алборов Р.А., Алборов Г.Р., Джикия М.К. ОЦЕНКА И УЧЕТ ЗЕМЕЛЬНЫХ АКТИВОВ ПО СПРАВЕДЛИВОЙ СТОИМОСТИ	26
Алексеева Н.А. ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РЕМОНТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ	30
Аникейчик В.С., Розина А.П. АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩНОСТИ ПОНЯТИЯ «ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»	32
Асадуллина Н.Р., Павлов К.В., Адамович А.Н. ОСОБЕННОСТИ САМОЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	36
Асадуллина Н.Р., Павлов К.В., Павлов А.К. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН НА ОСНОВЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ	42
Афанасьева Е.Ю., Примакова М.В. ПРОБЛЕМАТИКА МЕТОДИЧЕСКОГО ПОДХОДА К ПРИЗНАНИЮ ОРГАНИЗАЦИИ БАНКРОТОМ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	49
Виногоров Г.Г. ОТЧЕТНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ВОПРОСЫ ЕЕ СОСТАВЛЕНИЯ БЕЛОРУССКИМИ СУБЪЕКТАМИ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕОРИИ ГРАФОВ	56
Забурдаева О.Л., Борейко Н.А. УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ МИКРООРГАНИЗАЦИЙ: БУХГАЛТЕР В ШТАТЕ ИЛИ АУТСОРСИНГ БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ	61
Захарова Е.В., Джикия М.К., Мосунова Е.Л. РАЗВИТИЕ СТРАХОВАНИЯ БИОЛОГИЧЕСКИХ АКТИВОВ	67
Злобина М.Д., Усманова Э.М. Научный руководитель: Дмитриев А.В. АНАЛИЗ ЗЕМЕЛЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ	70

Зорин Д.М., Кондратьев Д.В., Остаев Г.Я., Котлячков О.В. ЗЕМЕЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ОРГАНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ	75
Ильин С.Ю. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	82
Ишмаев И.М., Маликов Р.И. КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОТРАСЛЯХ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА В ПРОЦЕССЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ	90
Казова З.М., Циканова Л.М., Зезаев М.Р. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В РАМКАХ ЦИФРОВИЗАЦИИ	97
Казова З.М., Циканова Л.М., Зезаев М.Р. РАЗВИТИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА	101
Кондратьев Д.В., Гайнутдинова Е.А., Остаев Г.Я., Алборов Г.Р. ИССЛЕДОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ГРАЖДАН В ОРГАНИЗАЦИИ РЕГУЛИРУЕМОГО НАЗЕМНОГО ПЕШЕХОДНОГО ПЕРЕХОДА	104
Кондратьев Д.В., Остаев Г.Я., Зверев А.В., Бодрикова С.В. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ В СФЕРЕ АПК УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	110
Мирзоева А.Р. ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ АГРАРНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ И ПРОБЛЕМЫ ЕГО ЦИФРОВИЗАЦИИ	115
Мирзоева А.Р. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УЧЕТА МАТЕРИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАПАСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ	122
Мухина И.А. ОЦЕНКА ДИНАМИКИ И СТРУКТУРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРЕСТУПНОСТИ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ	129
Некрасова Е.В. НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СУБЪЕКТАМИ	133
Осипов А.К. О ВОЗМОЖНОСТЯХ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ЛОКАЛЬНЫХ СИСТЕМ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ	140
Остаев Г.Я., Кондратьев Д.В., Злобина О.О., Захарова Е.В. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ	145
Остаев Г.Я., Алборов Г.Р., Злобина О.О., Кондратьев Д.В. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ: ПРОБЛЕМЫ И УГРОЗЫ	148
Пальчевская Т.С. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В ЦЕПЯХ ПОСТАВОК НА ОСНОВАНИИ МЕТОДИК SCOR И DCOR	152
Папковская П.Я., Масько Л.В. АУДИТ И ФОРЕНЗИК ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ: ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМООБУСЛОВЛЕННОСТЬ В СИСТЕМЕ КОНТРОЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ	156
Позднякова И.А. ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ СРЕДСТВА БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ УЧЕТ	161

Свиридов Д.В. Научный руководитель: Алборов Р.А. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЗАТРАТ НА ИНТЕНСИВНОЕ И ТРАДИЦИОННОЕ ВОЗДЕЛЫВАНИЕ ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ КУЛЬТУР	164
Сидоров В.П. МЕТОДИКА СТИМУЛИРОВАНИЯ НАУЧНОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ В УДМУРТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ	169
Созаева Т.Х., Афаунов А.Т. ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ФИНАНСАМИ В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ	173
Станкевич К.С., Веретенникова Е.С. ЗЕЛЕНАЯ ЛОГИСТИКА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ	176
Степчук М.А., Николаева И.В. РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕТОДОВ МОТИВАЦИИ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ	179
Строганова И.А. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ	189
Строганова И.А. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОГО БАНКИНГА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	193
Строганова И.А. ОЦЕНКА УРОВНЯ ДИСТАНЦИОННОГО БАНКОВСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ	197
Топилдиев С.Р. ВЛИЯНИЕ АГРАРНЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН	201
Хабибуллина Г.С. Научный руководитель: Алборов Р.А. ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ	210
Цехан В.С. ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ В ЦЕПИ ПОСТАВОК: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЭКСПОРТА ПРОДУКТОВ ХАЛЯЛЬ	213
Чайникова А.С. Научный руководитель: Осипов А.К. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА ЗЕРНА. ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	216
Шалышко А.А., Зенькова И.В., Павлов К.В., Александрова Е.В. РАЗРАБОТКА И ВЫБОР КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ ООО «МОНА ШАРМ»	225
<b>СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ И РУКОВОДИТЕЛЯХ</b>	<b>231</b>

## **МЕТОДИКА СТИМУЛИРОВАНИЯ НАУЧНОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ В УДМУРТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**Сидоров В.П.**

**Аннотация.** В статье анализируется пример успешного опыта создания системы материального стимулирования труда преподавателей в бюджетных образовательных учреждениях высшего образования на примере Удмуртского государственного университета в городе Ижевск.

**Abstract.** The article analyzes an example of successful experience in creating a system of material incentives for the work of teachers in budgetary educational institutions of higher education using the example of Udmurt State University in the city of Izhevsk.

**Ключевые слова:** методика материального стимулирования преподавателей, образовательное учреждение.

Материальное стимулирование – один из наиболее эффективных инструментов повышения производительности труда на любом хозяйственном объекте. На современном этапе развития экономики практически перед каждым предприятием

первоочередными задачами встают обеспечение повышения эффективности хозяйственной деятельности, усиление конкурентоспособности на рынке. В современном менеджменте предприятия персонал является основной движущей силой его эффективного функционирования и развития. Залогом эффективного функционирования современных предприятий является действенная система мотивации персонала [1]. Актуальность данной темы объясняется тем, что материальное стимулирование труда всегда было и остается одной из главных проблем развития экономики и управления. На ее решение постоянно направлено внимание менеджеров предприятий [2].

В то же время, существующие способы материального стимулирования не всегда применимы в таком специфическом учреждении, как высшее учебное заведение. Проблема в существенной разнородности работников вуза. Студенты получают фиксированные стипендии, а также разновидности материального стимулирования в виде именных стипендий и разовой материальной помощи. Административно-управленческий персонал (АУП) и учебно-вспомогательный персонал (УВП) имеют пятидневную рабочую неделю с нормированным рабочим днем, с фиксированной заработной платой и материальным поощрением в виде разовых нерегулярных премий. Сложнее обстоит дело с профессорско-преподавательским составом (ППС). Представители ППС имеют ненормированный рабочий день и, фактически, ненормированную рабочую неделю (хотя, формально, она шестидневная). И, самое главное, работа ППС состоит из двух частей. Учебной работы, заработная плата за которую, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, состоит из: вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы [4]. И работы внеучебной, которую невозможно нормировать, трудно планировать и оценить размером надбавок и доплат.

Внеучебную (научную, профориентационную и т.п.) работу нельзя отнести ни к повременной, ни к сдельной работе. Соответственно, существующая система компенсационных выплат, доплат и надбавок компенсационного характера, дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях [4, 6] часто неприменима.

Цель исследования – показать оправдавшую себя оригинальную систему материального стимулирования внеучебной работы ППС в ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (УдГУ) (город Ижевск, Россия), в создании которой принимал участие автор статьи.

Система материального стимулирования внеучебной работы ППС в Удмуртском госуниверситете включает 4 уровня [3, 5].

Первый уровень – университетский – «Эффективный контракт работника из числа ППС», который включает 13 блоков показателей:

1. Доля аудиторной нагрузки в общем объеме учебной нагрузки преподавателя.
2. НИРС: количество проектно-ориентированных выпускных квалификационных работ (ВКР), полученные под руководством преподавателя обучающимися награды, публикационная активность студентов и др. (всего 5).
3. Обеспеченность рабочими программами.

4. Издание учебно-методически материалов разной категории (всего 6 показателей).
5. Разработка и применение электронных учебных курсов (3 показателя).
6. Результативность участия в проектах по независимой оценке качества (2 показателя).
7. Количество научных публикаций разной категории (4 показателя).
8. Объем средств, привлеченных на НИР (4 показателя).
9. Прохождение курсов повышения квалификации, международной стажировки (3 показателя).
10. Присвоение ученого звания профессора или доцента.
11. Участие в проведении олимпиад, конкурсов, турниров, конференций для школьников (2 показателя).
12. Грантовая и патентная активность (8 показателей).
13. Другие показатели: количество иностранных аспирантов, докторантов (руководство), работа в диссертационных советах (4 показателя).

Отдельно оцениваются публикации, индексируемые в БД Web of Science, Core Collection или Scopus, статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК.

Каждый из вышеперечисленных показателей имеет свой «балльный вес».

Например, публикация, индексируемая в БД Web of Science оценивается в 30 баллов; публикация в издании, включенном в перечень ВАК – 10 баллов; в перечень РИНЦ – 3 балла; руководство проектно-ориентированной ВКР – 3 балла за каждую; прохождение курсов повышения квалификации – 3 балла; получение диплома о профессиональной переподготовке – 7 баллов; присвоение ученого звания профессор/доцент – 50/30 баллов; подача заявки на грант в качестве руководителя – 4 балла, в качестве исполнителя – 2 балла; вес НИР зависит от суммы, привлеченной из внешних источников на конкретную научно-исследовательскую работу. Денежное наполнение каждого балла зависит от финансовых возможностей университета. По итогам 2023 г. каждый балл оценивался в 1900 рублей. Деньги по итогам эффективного контракта выплачиваются раз в год. Активно работающий преподаватель набирает в среднем по 70-80 баллов. То есть, например, доцент получает дополнительно в конце года практически двухмесячную заработную плату.

Второй уровень – факультетный уровень материального стимулирования отдельных научно-педагогических работников. Раз в квартал университет распределяет ежемесячную стимулирующую надбавку среди институтов (факультетов). Директор института (декан факультета) распределяет деньги среди кафедр. Критерии: количество ставок ППС на кафедре и процент трудоустроенных выпускников. Заведующий кафедрой по специальной формуле рассчитывает долю каждого сотрудника кафедры. С помощью факультетной стимулирующей надбавки поощряются неоплачиваемые или малооплачиваемые, но необходимые работы: проведение дней открытых дверей, работа в приемной комиссии, профориентационная работа, участие в работе внеуниверситетских общественных организациях, прочие неоплачиваемые на кафедре работы.

Третий уровень – эффективный контракт директора института (декана факультета).



Четвертый уровень – эффективный контракт заведующего кафедрой, который включает такие показатели, как:

1. Среднесписочная численность научно-педагогических работников (НПР) кафедры.

2. Обеспечение рабочими программами дисциплин и практик, фондами оценочных средств по дисциплинам, закрепленным за кафедрой.

3 Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС кафедры за учебный год.

4. Количество проектно-ориентированных ВКР.

5. Разработка и реализация образовательной программы в сетевой форме.

6. Участие в проектах по независимой оценке качества подготовки обучающихся.

7.Количество публикаций в российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus в расчете на 1 НПР.

8. Количество статей в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования ВАК в расчете на 1 НПР.

9. Количество публикаций в других научных изданиях, включенных в РИНЦ.

10. Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР).

11. Объем доходов от реализации программ дополнительного образования в расчете на одну ставку НПР.

12. Обеспечение доли штатных ставок, занятых сотрудниками из числа ППС, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем количестве ставок кафедры.

13. Доля штатных НПР в возрасте до 35 лет.

Методика балльного взвешивания и денежного наполнения каждого балла эффективного контракта заведующего кафедрой с схожи с методикой, применяемой при оценке эффективного контракта преподавателя.

Опыт применения эффективного контракта для материального стимулирования работы НПР за несколько лет показал свою высокую эффективность. Продуктивность внеучебной работы преподавателей заметно выросла.

#### **Литература:**

1. Ильченко С.В. Исследование зарубежного опыта мотивации трудовой деятельности персонала // Бизнес и дизайн ревю. 2021. № 1 (21). С. 4.

2. Кузнецова М.А. Сравнительный анализ систем стимулирования в России и за рубежом / М.А. Кузнецова, С.В. Юдина // Молодой ученый. 2017. № 9 (143). С. 417-419. Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/143/40199/> Дата доступа: 03.03.2024.

3. Приказ «О введении в действие Порядка выплаты стимулирующих надбавок за интенсивность труда... Изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера в УдГУ от 26.08.2014 (№ 1023/01-04). Pdf.111.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ). Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года. Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 года.

5. Сидоров В.П. Опыт материального стимулирования работников бюджетных образовательных учреждений (на примере Удмуртского государственного университета) // Управление персоналом: реалии настоящего и возможности будущего: материалы I Международной научно-практической конференции, г. Донецк, 20 апреля 2022г. Донецк: ДОННТУ, 2022. С. 345-348.

6. Электронный журнал «Кадровое дело». Режим доступа:  
<https://www.kdelo.ru/art/384536-qqq-17-m6-nadbavki-k-zarabotnoy-plate>

## НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

*Материалы Национальной научно-практической конференции  
с международным участием*

### **«РАЗВИТИЕ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА И ОБЩЕСТВА»**

Под научной редакцией  
кандидата экономических наук, доцента  
Кондратьева Дмитрия Валерьевича,  
  
доктора экономических наук, профессора,  
заслуженного деятеля науки Удмуртской Республики  
Павлова Константина Викторовича,  
  
кандидата экономических наук, доцента  
Остаева Гамлета Яковлевича.

*Материалы публикуются в авторской редакции*

Подписано в печать 09.04.2024. Формат 60x84/16.  
Бумага писчая. Гарнитура «Times New Roman». Печать цифровая.  
Усл. печ. л. 13,48. Тираж 500 экз. Заказ № 732.

Общество с ограниченной ответственностью «Издательство «Шелест»  
426060, УР, г. Ижевск, ул. Энгельса, 164  
+7-(904)-317-76-93, +7-(963)-548-51-43  
shelest.izd@yandex.ru, malotirazhka@mail.ru