

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО  
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

**УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОСИСТЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ  
НЕСТАБИЛЬНОСТИ**

**IV МЕЖДУНАРОДНАЯ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

**(Симферополь, 23 мая 2025 г.)**

**СБОРНИК ТРУДОВ**

**Под научной редакцией Н. А. Симченко**

**Симферополь  
КФУ им. В. И. Вернадского  
2025**

УДК 338.1 : 004  
ББК 65.20с51  
У81

**Сборник зарегистрирован в базе  
Российского индекса научного цитирования**

**Редакционная коллегия:**

*Симченко Наталия Александровна* – д.э.н., профессор;

*Яновская Анна Анатольевна* – к.э.н., доцент;

*Ганиева Альбина Казимовна* – к.э.н., доцент.

У81      **Устойчивость экосистем в условиях цифровой нестабильности** : сборник трудов IV Международной научно-практической конференции (Симферополь, 23 мая 2025 г.) / под науч. ред. д.э.н., профессора Н. А. Симченко. – Симферополь: КФУ им. В. И. Вернадского, 2025. – 576 с.

ISBN

В сборнике научных трудов представлены статьи ученых, преподавателей, аспирантов, соискателей, студентов, подготовленные в рамках IV Международной научно-практической конференции «Устойчивость экосистем в условиях цифровой нестабильности» (Симферополь, 23 мая 2025 г.). Организация проведения Международной научно-практической конференции «Устойчивость экосистем в условиях цифровой нестабильности» направлена на обсуждение актуальных вопросов, обобщение результатов исследований и передового опыта в сфере социального и экосистемного развития экономики в условиях цифровизации.

**УДК 338.1 : 004  
ББК 65.20с51**

ISBN

© Авторы статей, 2025  
©, КФУ им. В. И. Вернадского

**Воробьева О.А.**

к.э.н., доцент  
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный  
университет»,  
г.Ижевск, Россия

**Головина О.Д.**

д.э.н., профессор  
ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный  
университет»,  
г.Ижевск, Россия

**Vorobyova O.A., Ph.D., Associate Professor**

*Federal State Budgetary Educational Institution  
of Higher Education "Udmurt State University",  
Izhevsk, Russia*

**Golovina O.D., Doctor of Economics, Professor**

*Federal State Budgetary Educational Institution  
of Higher Education "Udmurt State University",  
Izhevsk, Russia*

## **АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **ANALYSIS OF INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF THE UDMURT REPUBLIC**

**Аннотация:** Удмуртская Республика, расположенная в центре Восточно-Европейской равнины, является одним из перспективных регионов Российской Федерации для привлечения инвестиций. Стабильное экономическое развитие, благоприятные условия для бизнеса и наличие квалифицированных кадров делают этот регион привлекательным для инвесторов. Анализ инвестиционной привлекательности Удмуртской республики позволяет выявить основные факторы, способствующие развитию бизнеса и укреплению экономической стабильности.

**Ключевые слова:** инвестиции, инвестирование, инвестиционная привлекательность, Удмуртская республика, бизнес.

**Annotation:** The Udmurt Republic, located in the center of the East European Plain, is one of the promising regions of the Russian Federation for attracting investment. Stable economic development, favorable conditions for business and the availability of qualified personnel make this region attractive to investors. Analysis of the investment attractiveness of the Udmurt republic allows us to identify the main factors contributing to business development and strengthening economic stability.

**Keywords:** investment, investing, investment attractiveness, Udmurt republic, business.

Экономический обзор Удмуртской республики отражает перспективы и потенциал данного региона для инвесторов. Стабильный экономический рост, благоприятные условия для развития бизнеса и доступность инфраструктуры делают Удмуртскую республику привлекательным местом для инвестиций.

Регион обладает развитой промышленной базой, включая машиностроение, химическую и нефтегазовую промышленности. Еще одним важным фактором, который делает Удмуртскую республику привлекательным для инвестиций, является разнообразие природных ресурсов. Республика обладает богатыми запасами нефти, газа, леса и

минеральных ресурсов, что способствует развитию добывающей промышленности. Инвесторы могут найти здесь выгодные возможности для развития проектов в области добычи и переработки природных ресурсов.

Кроме того, Удмуртская республика активно развивает инфраструктуру (например, вливание денежных средств в инфраструктуру г. Глазова государственной корпорацией Росатом в размере 2,5 млрд. руб. в связи со строительством промпарка повлекло за собой и рост спроса на трудоустройство в городе со всей Удмуртской республики), что создает дополнительные условия для инвестиций. Строительство новых дорог, аэропорта, железных дорог и других объектов инфраструктуры способствует улучшению деловой среды и обеспечивает легкий доступ к рынкам сбыта. Это способствует удобству ведения бизнеса и позволяет инвесторам оперативно расширять свою деятельность.

Экономический обзор Удмуртской республики показывает, что данный регион обладает высоким потенциалом для инвесторов. Стабильный экономический рост, развитая промышленность, наличие природных ресурсов и активное развитие инфраструктуры делают этот субъект привлекательным местом для вложения капитала и реализации инвестиционных проектов. Республика имеет все виды транспортных сообщений с другими регионами России [2].

Потенциал Удмуртской Республики привлекает внимание инвесторов благодаря ряду факторов, способствующих успешным вложениям капитала. Во-первых, наличие разнообразных природных ресурсов, таких как леса, нефть, природный газ, минералы и водные ресурсы, обеспечивает основу для развития различных отраслей экономики. Кроме того, географическое положение региона как транспортного узла облегчает торговлю и транспортировку товаров.

Политическая стабильность и благоприятный инвестиционный климат в регионе также играют важную роль в привлечении капитала. Удмуртская республика активно развивает свою экономику, предоставляя инвесторам различные формы поддержки, налоговые льготы и льготные условия для ведения бизнеса. В рамках инвестиционной политики активно проводятся мероприятия по улучшению инвестиционного климата в регионе. Это включает в себя упрощение административных процедур, повышение прозрачности и предсказуемости законодательства, а также обеспечение стабильности экономической и политической обстановки. Так, Удмуртская республика стала одним из регионов, где экспериментально был введен специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» с 1 июля 2020 г. Также в Удмуртии предусмотрен ряд мер поддержки предпринимательства независимо от экономико-политической обстановки в регионе, особенно для субъектов малого предпринимательства [1].

Удмуртская республика обладает разнообразной структурой экономики, включающей в себя несколько секторов с высокой инвестиционной привлекательностью.

Одним из таких секторов является машиностроение, в том числе производство оборудования для нефтегазовой отрасли, сельского хозяйства и других отраслей промышленности. Благодаря техническому потенциалу и квалифицированной рабочей силе, машиностроение в Удмуртской республике привлекает внимание инвесторов [3].

Еще одним перспективным сектором является нефтегазовая промышленность. Республика располагает значительными запасами нефти и газа, что делает этот сектор весьма привлекательным для инвесторов, заинтересованных в добыче и переработке углеводородов.

Сельское хозяйство также занимает важное место в экономике республики. Регион обладает плодородными почвами и благоприятным климатом для сельского хозяйства. Инвестиции в сельское хозяйство позволяют развивать производство продуктов питания и сырья для пищевой промышленности.

Кроме того, Удмуртская республика имеет перспективы в развитии лесной и деревообрабатывающей промышленности. Богатые лесные ресурсы республики создают благоприятные условия для инвестирования в производство древесины, целлюлозы,

бумаги и других лесопродуктов.

Исходя из результатов сравнительного анализа с другими регионами РФ, Удмуртская республика имеет достаточно высокие показатели в области доступности природных ресурсов и налоговых льгот, что делает ее привлекательной для инвестиций в добывающие и перерабатывающие отрасли. Однако, по сравнению с Татарстаном, Удмуртия уступает в развитии инфраструктуры и политической стабильности, что может быть критичным для инвесторов, рассматривающих долгосрочные проекты.

Таким образом, инвестиционный потенциал Удмуртской республики можно оценить как перспективный, особенно в контексте ее природных ресурсов и налоговых льгот, но необходимо учитывать и существующие риски по сравнению с более развитыми регионами. В целом, развитие инфраструктуры в Удмуртской республике способствует привлечению инвестиций, созданию благоприятного бизнес-климата и улучшению качества жизни жителей. Инвесторы могут рассмотреть Удмуртию как перспективный регион для вложения капитала, благодаря многочисленным инфраструктурным проектам и перспективам развития, предоставляющим широкие возможности для реализации успешных инвестиций.

Однако, как и в любом другом регионе, существуют риски, которые могут повлиять на успешность инвестиций в Удмуртскую республику. К ним можно отнести политическую нестабильность в России в целом, возможные негативные изменения в законодательстве, экономические кризисы, а также слабая развитость инфраструктуры и недостаточная конкурентоспособность бизнес-среды.

Для минимизации рисков и успешной реализации инвестиционных проектов в Удмуртской республике инвесторам следует учитывать следующие рекомендации:

- тщательно изучить инвестиционный климат региона и ознакомиться с экономической и политической ситуацией;
- проанализировать возможные льготы и поддержку, которые может предоставить республика инвесторам;
- разработать гибкую стратегию и бизнес-план, учитывающие потенциальные риски и способы их снижения;
- вести диалог с местными властями и налаживать партнерские отношения для успешной реализации проектов;
- следить за новостями и изменениями в законодательстве, связанными с инвестиционной деятельностью.

Адекватная подготовка, анализ рисков и стратегическое планирование помогут инвесторам успешно реализовать свои проекты в Удмуртской республике, получить прибыль и внести свой вклад в развитие региона.

### **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Закон от 21.04.2020 № 19-РЗ «О введении на территории Удмуртской Республики специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» // Официальный сайт ФНС [Электронный ресурс] URL: [https://www.nalog.gov.ru/html/sites/www.rn18.nalog.ru/docum18/2020dn/019RZ\\_2020.pdf](https://www.nalog.gov.ru/html/sites/www.rn18.nalog.ru/docum18/2020dn/019RZ_2020.pdf) (дата обращения: 10.03.2025)

2. Лебедева Е. А. Факторы формирования и рейтинговые оценки инвестиционной привлекательности Удмуртской республики / Е. А. Лебедева // Статистика в стратегическом развитии России: Сборник научных трудов. – Иркутск: Иркутский государственный университет, 2020. – С. 249-255.

3. Обзор машиностроительного комплекса в Удмуртской Республике: текущее состояние и перспективы // Сайт «Промоборудование.РФ» [Электронный ресурс] URL: <https://промоборудование.рф/article/obzor-mashinostroitel'nogo-kompleksa-v-udmurtskoy-respublike-tekushee-sostoyanie-i> (дата обращения: 10.03.2025)

## СОДЕРЖАНИЕ

|     |                                                                                                                                       |           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.  | <b>Приветственное слово</b>                                                                                                           | <b>3</b>  |
| 2.  | <b>Абдужабарова М.М.</b><br>ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ГЕЙМИФИКАЦИИ В ИНДУСТРИИ<br>ТУРИЗМА                                                | <b>4</b>  |
| 3.  | <b>Абкадыров Э. П.</b><br>РОЛЬ HR-АНАЛИТИКИ В ОБЕСПЕЧЕНИИ УСТОЙЧИВОСТИ<br>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ В УСЛОВИЯХ<br>НЕСТАБИЛЬНОСТИ | <b>7</b>  |
| 4.  | <b>Аблаев С.Э.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ УДАЛЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ В<br>СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ                                        | <b>10</b> |
| 5.  | <b>Алимский Р.И.</b><br>АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ВВОД В ДОЛЖНОСТЬ КАК ЧАСТЬ<br>ОПЕРАЦИОННОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ                     | <b>13</b> |
| 6.  | <b>Алимский Р.И.</b><br>МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ В<br>УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОГО ТУРБУЛЕНТНОГО РЫНКА                       | <b>15</b> |
| 7.  | <b>Алимский Р.И.</b><br>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК ДРАЙВЕР<br>УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ЭКОСИСТЕМЫ                   | <b>17</b> |
| 8.  | <b>Amadou Sekou Gambi</b><br>SOME ASPECTS OF THE DEVELOPMENT OF DIGITAL TECHNOLOGIES<br>AND THE SERVICE SECTOR                        | <b>20</b> |
| 9.  | <b>Андрян Я.О.</b><br>ОБЪЕКТЫ ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОГО ТУРИЗМА В Г.СЕВАСТОПОЛЕ                                                            | <b>23</b> |
| 10. | <b>Арифова Э.О.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ НА РАЗНЫХ ЭТАПАХ<br>ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА СОТРУДНИКА                            | <b>26</b> |
| 11. | <b>Атамаян Д.С., Билецкая В.А.</b><br>ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ИННОВАЦИОННОЙ<br>ОРГАНИЗАЦИИ                                        | <b>29</b> |
| 12. | <b>Атамаян Д.С., Билецкая В.А.</b><br>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО<br>СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ               | <b>32</b> |
| 13. | <b>Атамаян Д.С., Билецкая В.А.</b><br>СОВРЕМЕННАЯ ОЦЕНКА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                             | <b>35</b> |
| 14. | <b>Бариева Л. В., Горгулько А. В.</b><br>РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОСТИ<br>ОРГАНИЗАЦИИ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ               | <b>37</b> |
| 15. | <b>Бариева Л.В.</b><br>ПОСТРОЕНИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВЫХ<br>ТЕХНОЛОГИЙ                                                | <b>40</b> |
| 16. | <b>Бариева Л.В.</b><br>ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ДИЗАЙН И ЕГО СВЯЗЬ С ЭРГОНОМИКОЙ                                                                 | <b>42</b> |
| 17. | <b>Бекиров Д.Я.</b><br>ЯЗЫКОВАЯ ЭКОСИСТЕМА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ<br>НЕСТАБИЛЬНОСТИ: ДИНАМИКА СЛЕНГА И МЕМ-КУЛЬТУРЫ                      | <b>45</b> |
| 18. | <b>Белялова А.Р.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЛИТЕРАТУРЫ ЖАНРА YOUNG ADULT НА ФОРМИРОВАНИЕ<br>ЛИЧНОСТИ                                              | <b>47</b> |

|     |                                                                                                                                         |           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 19. | <b>Билецкая В.А., Атамальян Д.С.</b><br>РАЗВИТИЕ СТАНДАРТИЗАЦИИ В ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ                                 | <b>50</b> |
| 20. | <b>Билецкая В.А., Атамальян Д.С.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА                            | <b>53</b> |
| 21. | <b>Бокова В.А.</b><br>МОШЕННИЧЕСТВО, СОВЕРШАЕМОЕ С ПОМОЩЬЮ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА: ПРОБЛЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУБЪЕКТА ОТВЕТСТВЕННОСТИ     | <b>57</b> |
| 22. | <b>Болтян А. А.</b><br>ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ДЕПРЕССИВНЫХ РЕГИОНОВ                                 | <b>60</b> |
| 23. | <b>Болтян А. А.</b><br>СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ЦИФРОВОГО РЕКРУТИНГА: ЭФФЕКТИВНЫЕ СТРАТЕГИИ ПОИСКА КАНДИДАТОВ В СЕРВИСНОЙ ОТРАСЛИ | <b>63</b> |
| 24. | <b>Болтян А.А.</b><br>СПОСОБЫ СНИЖЕНИЯ УТОМЛЯЕМОСТИ ПРИ ДЛИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ                                                | <b>66</b> |
| 25. | <b>Буртник Д.Н.</b><br>ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ В СОВРЕМЕННОЙ КОМПАНИИ                                                            | <b>68</b> |
| 26. | <b>Буртник Д.Н.</b><br>ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ                                                    | <b>71</b> |
| 27. | <b>Буртник Д.Н.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА                                                           | <b>74</b> |
| 28. | <b>Бут Е. С.</b><br>ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ НА УСТНУЮ И ПИСЬМЕННУЮ РЕЧЬ                                                                | <b>76</b> |
| 29. | <b>Васильев Б.А., Ванюшина Е.В.</b><br>ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                              | <b>79</b> |
| 30. | <b>Васильев Б.А., Ванюшина Е.В.</b><br>ВЛИЯНИЕ СЕРТИФИКАЦИИ НА КАРЬЕРНЫЙ РОСТ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ                   | <b>82</b> |
| 31. | <b>Васильев Б.А., Ванюшина Е.В.</b><br>ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕННОГО БЮДЖЕТА                | <b>84</b> |
| 32. | <b>Ведмедев А.А., Джюль К.П.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА                                                                 | <b>87</b> |
| 33. | <b>Викторова Е. В.</b><br>БЛОК-ЧЕЙН ТЕХНОЛОГИИ В РЕКРУТИНГЕ                                                                             | <b>90</b> |
| 34. | <b>Викторова Е.В., Курышкина А.И.</b><br>СОЗДАНИЕ СТРАТЕГИИ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ                                                         | <b>93</b> |
| 35. | <b>Винник У. В.</b><br>РОЛЬ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ В РЕКРУТИНГЕ                                                                              | <b>96</b> |
| 36. | <b>Виноградова С.А.</b><br>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ЭПОХУ ЦИФРОВЫХ УГРОЗ: РОЛЬ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ       | <b>99</b> |

|     |                                                                                                                                                      |     |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 37. | <b>Влас М.В.</b><br>РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА                                                                       | 102 |
| 38. | <b>Вожова Е.В.</b><br>КОМПЕТЕНЦИИ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР В ОБЕСПЕЧЕНИИ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ                                                             | 104 |
| 39. | <b>Вожова Е.В.</b><br>ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВЫМ СТРЕССОМ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                                                 | 107 |
| 40. | <b>Вожова Е.В.</b><br>ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗЛИЧНЫХ КАНАЛОВ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ТАЛАНТОВ С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ                                  | 111 |
| 41. | <b>Волошин А.А.</b><br>ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ЦИФРОВОГО РЕКРУТИНГА                                                                                  | 115 |
| 42. | <b>Волошин А. И.</b><br>ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ДЛЯ HR: ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ СОВРЕМЕННЫХ СОТРУДНИКОВ                                             | 118 |
| 43. | <b>Воробьева О.А., Головина О.Д.</b><br>АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ                                                | 120 |
| 44. | <b>Ганиева А.К.</b><br>РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ                                                                            | 123 |
| 45. | <b>Гонтарь А.Р.</b><br>РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ                                               | 126 |
| 46. | <b>Горгулько А. В., Бражникова К. Д.</b><br>ВИДЕОИНТЕРВЬЮ КАК СОВРЕМЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА                                               | 128 |
| 47. | <b>Горгулько А. В.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЭРГНОМИКИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА                                                                              | 131 |
| 48. | <b>Гусева А. Н.</b><br>РОЛЬ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В УПРАВЛЕНИИ РИСКАМИ                                                                           | 134 |
| 49. | <b>Джалилов А.Н., Новиков Ю.А.</b><br>БУДУЩЕЕ ЗАНЯТОСТИ: ВЛИЯНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ И ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ЭКОНОМИКУ ТРУДА                        | 137 |
| 50. | <b>Доможилкина Д.С.</b><br>МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ С ПОМОЩЬЮ СОВРЕМЕННЫХ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ                                                  | 139 |
| 51. | <b>Доможилкина Ж.В.</b><br>АДАПТИВНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ: ОТ КРИЗИСНЫХ СТРАТЕГИЙ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ | 142 |
| 52. | <b>Дубяк М.А.</b><br>ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФИНАНСОВО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ЦЕННЫХ БУМАГ В РОССИИ                          | 145 |
| 53. | <b>Дышловой И. Н.</b><br>ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕГИОНА                                                                                      | 148 |
| 54. | <b>Емельянов И.А.</b><br>К ВОПРОСУ О НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ РЕГУЛЯЦИИ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ                                                 | 151 |

|     |                                                                                                                                                     |     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 55. | <b>Ешану А. В.</b><br>ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В УСЛОВИЯХ<br>ЦИФРОВИЗАЦИИ                                                                 | 154 |
| 56. | <b>Жаворонкова О.Р.</b><br>ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ДЕФИНИЦИИ В НОВОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ<br>ИДЕОЛОГИИ                                                               | 156 |
| 57. | <b>Жданова А.А., Сибиркина Д.А.</b><br>ЦИФРОВОЙ РЕКРУТИНГ В СИСТЕМЕ НАЙМА И ПОДБОРА<br>ПЕРСОНАЛА                                                    | 159 |
| 58. | <b>Жданова А.А., Сибиркина Д.А.</b><br>АДАПТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ<br>ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ                                     | 162 |
| 59. | <b>Зарихин Б. О.</b><br>РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ<br>РЕСПУБЛИКИ КРЫМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ                                | 165 |
| 60. | <b>Згонникова А.Е.</b><br>ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО<br>УПРАВЛЕНИЯ: ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И НОВЫЕ<br>ВОЗМОЖНОСТИ          | 168 |
| 61. | <b>Зуева К.А.</b><br>ТРАНСФОРМАЦИЯ СИНЕРГЕТИЧЕСКОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ<br>ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНСТИТУТОВ УПРАВЛЕНИЯ В ПЕРИОД<br>ЦИФРОВОГО ПРОГРЕССА         | 172 |
| 62. | <b>Каракова Е. А., Огарева А. В.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ: РОЛЬ HR В СОЗДАНИИ<br>ГАРМОНИЧНОГО РАБОЧЕГО КЛИМАТА                                 | 175 |
| 63. | <b>Каракова Е.А.</b><br>ЭРГОНОМИКА В ИГРОВОЙ ИНДУСТРИИ: СНИЖЕНИЕ РИСКОВ ДЛЯ<br>ЗДОРОВЬЯ ГЕЙМЕРОВ                                                    | 178 |
| 64. | <b>Карачевцева Е.С.</b><br>ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ                                                                        | 181 |
| 65. | <b>Катигорох Д.О., Орлова А.И.</b><br>КОУЧИНГ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ: ФОРМИРОВАНИЕ КАРЬЕРНЫХ<br>ОРИЕНТИРОВ У СТУДЕНТОВ                                        | 184 |
| 66. | <b>Катигорох Д.О., Орлова А.И.</b><br>МОТИВАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ: ВНЕДРЕНИЕ АККОРДНОЙ СИСТЕМЫ<br>ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОДАЖ        | 187 |
| 67. | <b>Кийик М.С.</b><br>ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ<br>ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ<br>СЛУЖБЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 190 |
| 68. | <b>Кнышук К.С.</b><br>ЦИФРОВАЯ ЗАВИСИМОСТЬ: ИСТОРИЯ ИЗУЧЕНИЯ, ТЕНДЕНЦИИ,<br>МЕТОДИКИ                                                                | 194 |
| 69. | <b>Коваленко И.О.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОВОЙ<br>АДАПТАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ                                                | 198 |
| 70. | <b>Ковтонюк А.В.</b><br>АНАЛИЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА<br>ПРИМЕРЕ ОДНОГО ИЗ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ НА ТЕРРИТОРИИ<br>РЕСПУБЛИКИ КРЫМ      | 201 |

|     |                                                                                                                                                                             |     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 71. | <b>Кожухова Л.Г., Пащенко А.А.</b><br>МЕСТО КОНТРОЛЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ                                                                         | 204 |
| 72. | <b>Козлова Д.Д.</b><br>ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАИМСТВОВАНИЯ ИЗ ФРАНЦУЗСКОГО ЯЗЫКА: ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ ДИСКУРСЕ                                                     | 207 |
| 73. | <b>Козлова М.В.</b><br>РАЗВИТИЕ НИШЕВОГО ТУРИЗМА НА ШАНТАРСКИХ ОСТРОВАХ                                                                                                     | 210 |
| 74. | <b>Козубова Я.Д., Ванюшина Е.В.</b><br>ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА                                                                  | 213 |
| 75. | <b>Козубова Я.Д., Сеитметметова Х.Р.</b><br>СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ                                                          | 217 |
| 76. | <b>Коломийцев Е.В.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИИ РЫНКА ТРУДА                                                                                  | 220 |
| 77. | <b>Кольчиков Р.А., Адиева Ф.Т.</b><br>ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ HR-ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ                                              | 223 |
| 78. | <b>Кориненко А.Р.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ НА КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ И ЛОЯЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ                                                                 | 226 |
| 79. | <b>Кориненко А.Р.</b><br>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЧАТ-БОТОВ И ЦИФРОВЫХ АССИСТЕНТОВ В ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА                                                                                 | 229 |
| 80. | <b>Кориненко А.Р.</b><br>АДАПТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ К ЦИФРОВОЙ СРЕДЕ: ЭРГОНОМИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ                                                                    | 232 |
| 81. | <b>Коробчук А.И.</b><br>СТРАТЕГИЯ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РФ: СОДЕРЖАНИЕ И ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ                                                                               | 235 |
| 82. | <b>Коробчук А.И.</b><br>ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ                                                                                           | 238 |
| 83. | <b>Коровникова Д.А., Бойко Д.Е.</b><br>АДАПТАЦИЯ СТРАТЕГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ К УСЛОВИЯМ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ: ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ                          | 241 |
| 84. | <b>Коровникова Д.А., Бойко Д.Е.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА КУЛЬТУРУ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ                                        | 243 |
| 85. | <b>Коровникова Д.А., Бойко Д.Е.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 245 |
| 86. | <b>Короленко Ю.Н.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ                                                                                                                | 247 |
| 87. | <b>Красномовец К.А.</b><br>ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ                                                       | 249 |

|      |                                                                                                                                                                                |     |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 88.  | <b>Крупко Н.А.</b><br>РЕЗЕРВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ<br>ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ                                                                                  | 252 |
| 89.  | <b>Куделина О.В.</b><br>МЕРЫ ПОЗИТИВНОГО РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ<br>ОТНОШЕНИЙ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ<br>ОРГАНИЗАЦИИ                                               | 255 |
| 90.  | <b>Кузьмина О. М.</b><br>ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ – АКТУАЛЬНАЯ УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ<br>КОМПЕТЕНЦИЯ                                                                                       | 258 |
| 91.  | <b>Курзянков А.Э.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ<br>КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В БАНКОВСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ                                                           | 262 |
| 92.  | <b>Курьшикина А.И., Викторова Е.В.</b><br>ИГРОВЫЕ МЕХАНИКИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                                                                                             | 265 |
| 93.  | <b>Курьшикина А.И., Викторова Е.В.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ СТРУКТУРИРОВАНИЯ ОБРАТНОЙ<br>СВЯЗИ В HR                                                                      | 268 |
| 94.  | <b>Курьшикина А.И.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНЫМИ КОМАНДАМИ                                                                                                           | 271 |
| 95.  | <b>Левушкин И.А.</b><br>СИЛА РАЗНООБРАЗИЯ: КАК КРОСС-КУЛЬТУРНЫЕ КОМАНДЫ<br>ПОВЫШАЮТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА                                                                      | 273 |
| 96.  | <b>Левченко Н.Д.</b><br>ЦИФРОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ОПЕРАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ<br>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ                                                                 | 276 |
| 97.  | <b>Левченко Н. Д.</b><br>HR-DIGITAL: ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ НАЙМА<br>ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                                                              | 279 |
| 98.  | <b>Левченко Н. Д.</b><br>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В<br>УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ                                                                | 282 |
| 99.  | <b>Лепина Д.С.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА КАК<br>ИНСТРУМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-<br>ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ | 285 |
| 100. | <b>Литвиненко Н. Я.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ НА РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ И<br>ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ УСЛУГ                                                             | 288 |
| 101. | <b>Логунова Н.А. Уманец В.А.</b><br>К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ И РАЗВИТИИ ЦИФРОВОГО<br>ПОТЕНЦИАЛА РЫБОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА                                                   | 291 |
| 102. | <b>Лукичев В. Р.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ                                                                                                        | 294 |
| 103. | <b>Ляшенко И.М., Ляшенко Д.А.</b><br>РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ<br>ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА В<br>ОРГАНИЗАЦИИ                                          | 297 |
| 104. | <b>Ляшенко И.М. Ляшенко Д.А.</b><br>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РЕКРУТМЕНТЕ<br>ПЕРСОНАЛА                                                                               | 300 |

|      |                                                                                                                                    |            |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 105. | <b>Мазурова А.Г.</b><br>ГИБКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ВЫЖИВАНИЯ КОМПАНИИ В КРИЗИСЕ                                         | <b>303</b> |
| 106. | <b>Маслич А. Е.</b><br>БАНКОВСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ          | <b>305</b> |
| 107. | <b>Матвеева У.Б.</b><br>ESG-СТРАТЕГИИ И ИХ РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ИМИДЖА КОМПАНИИ                                                     | <b>308</b> |
| 108. | <b>Матвеева У.Б.</b><br>ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯ ИТ-СФЕРЫ НА РЫНКЕ ТРУДА                           | <b>311</b> |
| 109. | <b>Матвеева У.Б.</b><br>СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ ИМИДЖА ОРГАНИЗАЦИИ                                             | <b>314</b> |
| 110. | <b>Meissa Yussuf</b><br>DIGITALIZATION OF SOCIAL ENTREPRENEURSHIP THROUGH WEB AND MOBILE SOLUTIONS                                 | <b>317</b> |
| 111. | <b>Meissa Yussuf</b><br>DEVELOPMENT OF DIGITAL ECOSYSTEMS FOR MANAGING SOCIALLY-ORIENTED PRODUCTS: A MOBILE APPLICATION CASE STUDY | <b>320</b> |
| 112. | <b>Меленчук И.А.</b><br>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ                                          | <b>323</b> |
| 113. | <b>Мельников А.В.</b><br>ПРОБЛЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ХИЩЕНИЕМ ЦИФРОВОЙ ВАЛЮТЫ                                  | <b>326</b> |
| 114. | <b>Меметова Л.Э.</b><br>ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ                       | <b>329</b> |
| 115. | <b>Меметова Л.Э.</b><br>ПРОФИЛАКТИКА ВЫГОРАНИЯ ПРИ УДАЛЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ                                                             | <b>332</b> |
| 116. | <b>Меметова Л.Э.</b><br>ПРИЧИНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ СОТРУДНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ                                   | <b>335</b> |
| 117. | <b>Менсеитова Э.Б.</b><br>ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ В АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА                                                                   | <b>338</b> |
| 118. | <b>Менсеитова Э.Б.</b><br>ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ПОДХОД КАДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА                                                           | <b>341</b> |
| 119. | <b>Мигачева Д.К.</b><br>РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ КАРЬЕРНОГО РОСТА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                                | <b>344</b> |
| 120. | <b>Муединов Э.Р.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ                                    | <b>348</b> |
| 121. | <b>Немтырев М.В.</b><br>СОТРУДНИЧЕСТВО РОССИИ И ИРАНА КАК ПРИМЕР ФОРМИРОВАНИЯ УСТОЙЧИВОЙ СИСТЕМЫ К ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ         | <b>351</b> |
| 122. | <b>Овсепян С. А.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЭКФРАСИСА НА ВОСПРИЯТИЕ И ПОВЕДЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА                                                       | <b>353</b> |

|      |                                                                                                                                   |            |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 123. | <b>Огарева А. В.</b><br>ЭРГОНОМИКА РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА В УСЛОВИЯХ<br>УДАЛЁННОЙ РАБОТЫ                                           | <b>356</b> |
| 124. | <b>Огарева А. В., Каракова Е.А.</b><br>ВЛИЯНИЕ УДАЛЁННОЙ РАБОТЫ НА РЕКРУТИНГ: ИЗМЕНЕНИЯ В<br>ПОДХОДАХ И МЕТОДАХ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА | <b>358</b> |
| 125. | <b>Ombessa Ludovic</b><br>PRIORITIES OF DIGITALIZATION ECONOMY AND THE FORMATION OF<br>SOCIO-ECONOMIC POLICY OF THE STATE         | <b>361</b> |
| 126. | <b>Онуфриев Д.С.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ СЛЕНГА В ЦИФРОВОЙ СРЕДЕ                                                                      | <b>364</b> |
| 127. | <b>Орлова А.И., Катигорох Д.О.</b><br>ГЕЙМИФИКАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                                                        | <b>367</b> |
| 128. | <b>Орлова А.И., Катигорох Д.О.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ<br>ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ                | <b>370</b> |
| 129. | <b>Османов О.С.</b><br>НАПРАВЛЕНИЯ УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНОГО<br>КАПИТАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ                                      | <b>373</b> |
| 130. | <b>Острик В. Ю.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА ТРУДА<br>ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                    | <b>377</b> |
| 131. | <b>Охотникова М.А.</b><br>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ВЛИЯНИЯ<br>ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ЭКОСИСТЕМЫ                               | <b>380</b> |
| 132. | <b>Пащенко А.А.</b><br>ТЕХНОЛОГИИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ ЦЕННЫХ<br>СОТРУДНИКОВ БЕЗ БОЛЬШИХ ЗАТРАТ                                | <b>382</b> |
| 133. | <b>Пенчковская Е.В.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В УСЛОВИЯХ<br>ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ                                 | <b>385</b> |
| 134. | <b>Перфилова А.Р.</b><br>ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА МЕЖДУ РЕСПУБЛИКОЙ КРЫМ И<br>ИСЛАМСКОЙ РЕСПУБЛИКОЙ ИРАН                      | <b>388</b> |
| 135. | <b>Пешук М.И.</b><br>КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ СБАЛАНСИРОВАННОГО РАЗВИТИЯ<br>ТУРИСТСКО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ТЕРРИТОРИЙ                          | <b>391</b> |
| 136. | <b>Политаева Е.Е., Кулик П.И.</b><br>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (КРІ) В БЮДЖЕТИРОВАНИИ ПЕРСОНАЛА                                         | <b>394</b> |
| 137. | <b>Помазнюк Т.А., Сезько А.А.</b><br>ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА<br>ТРУДА                                    | <b>397</b> |
| 138. | <b>Растопчина Ю.Л., Ковалева Е.И.</b><br>ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАН БРИКС                                                     | <b>400</b> |
| 139. | <b>Рогачёва В.М.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ НА ОРГАНИЗАЦИОННУЮ<br>КУЛЬТУРУ                                              | <b>404</b> |
| 140. | <b>Рогачёва В.М.</b><br>РОЛЬ ЛИДЕРСТВА В ОПЕРАЦИОННОМ УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                                                       | <b>407</b> |
| 141. | <b>Рогачёва В.М.</b><br>РОЛЬ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В ЦИФРОВОМ РЕКРУТИНГЕ                                                               | <b>410</b> |

|      |                                                                                                                                                     |     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 142. | <b>Романюк Е.В.</b><br>ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАК ОДИН ИЗ ВАЖНЫХ ТРЕНДОВ<br>РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА                                                   | 413 |
| 143. | <b>Руденко А.О.</b><br>РОЛЬ ДОВЕРИЯ К AI-РЕКОМЕНДАЦИЯМ В ПРИНЯТИИ<br>ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ РЕШЕНИЙ                                                        | 416 |
| 144. | <b>Русал Н.Д.</b><br>ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА<br>ЛОГИСТИЧЕСКИХ УСЛУГ                                                                | 419 |
| 145. | <b>Куртбеков Р.Ш.</b><br>РУССКИЙ ЯЗЫК В ИНТЕРНЕТЕ: АДАПТАЦИЯ ЛЕКСИКИ И НОРМ В<br>УСЛОВИЯХ ВИРТУАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА                                 | 422 |
| 146. | <b>Рябуха В.В.</b><br>МЕХАНИЗМЫ ПРИНУЖДЕНИЯ В ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ И ИХ<br>ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИЧЕСКУЮ СТАБИЛЬНОСТЬ                                        | 425 |
| 147. | <b>Савин А.Р.</b><br>СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЗДОРОВЬЕРАЗРУШАЮЩИЕ<br>ПОСЛЕДСТВИЯ ЦИФРОВОЙ ЗАВИСИМОСТИ                                              | 429 |
| 148. | <b>Саксонов Д.Р.</b><br>К ВОПРОСУ О РАСПРОСТРАНЕНИИ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ<br>ЧЕРЕЗ МАРКЕТПЛЕЙСЫ                                                     | 432 |
| 149. | <b>Саксонов Д.Р.</b><br>К ВОПРОСУ О НЕОБХОДИМОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ<br>МАРКЕТПЛЕЙСОВ                                                          | 435 |
| 150. | <b>Салават С.Б.</b><br>ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАК ИНСТРУМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ<br>ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБУЧАЮЩИХСЯ                                     | 438 |
| 151. | <b>Саланкина К.В.</b><br>ФОРМИРОВАНИЕ НЕПРЕРЫВНОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА<br>В ОРГАНИЗАЦИЯХ                                                      | 440 |
| 152. | <b>Саланкина К.В.</b><br>ДИАГНОСТИКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ<br>ОРГАНИЗАЦИИ НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ И ОПЕРАТИВНОМ УРОВНЕ                            | 443 |
| 153. | <b>Сарксян Т.В.</b><br>ЦИФРОВИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ТРАНСФОРМАЦИЯ<br>ПРОЦЕССОВ И ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОСТИ                                        | 446 |
| 154. | <b>Сафронова А.И.</b><br>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО<br>РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ<br>ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ | 449 |
| 155. | <b>Сеитмететова Х.Р., Атамалян Д.С.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КОУЧИНГА В РАЗВИТИИ И ОБУЧЕНИИ<br>ПЕРСОНАЛА                                       | 452 |
| 156. | <b>Сеитмететова Х.Р., Ванюшина Е.В.</b><br>РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ<br>ИННОВАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ                                      | 455 |
| 157. | <b>Сеитмететова Х.Р., Козубова Я.Д.</b><br>ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ ДОПОЛНЕННОЙ<br>РЕАЛЬНОСТИ В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА                         | 458 |
| 158. | <b>Сиделева Ю.Р., Булаш Е.О.</b><br>ПОДДЕРЖКА МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ                                                                      | 561 |

|      |                                                                                                                                        |     |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 159. | <b>Сиделева Ю.Р., Булаш Е.О.</b><br>УДАЛЕННЫЙ РЕКРУТИНГ КАК ИННОВАЦИОННЫЙ МЕТОД ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА                                      | 564 |
| 160. | <b>Сиделева Ю.Р., Булаш Е.О.</b><br>РОЛЬ ЦВЕТОВОЙ ПАЛИТРЫ В СОЗДАНИИ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ                                                     | 467 |
| 161. | <b>Симченко Н.А.</b><br>СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ ТРУДОВЫМ ПОДВИГОМ: ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАДРОВОГО СУВЕРЕНИТЕТА                    | 470 |
| 162. | <b>Скляренко У.В.</b><br>УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ СОТРУДНИКОВ: КЛЮЧЕВЫЕ ПОДХОДЫ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ                                 | 472 |
| 163. | <b>Скляренко У. В.</b><br>РИСКИ И МЕТОДЫ ЗАЩИТЫ ЦИФРОВЫХ ДАННЫХ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                                                | 475 |
| 164. | <b>Скороходова С.А.</b><br>РОЛЬ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА РУКОВОДИТЕЛЯ В УПРАВЛЕНИИ ЛОЯЛЬНОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА                              | 478 |
| 165. | <b>Собко А.В.</b><br>МОТИВАЦИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ: СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ                                | 480 |
| 166. | <b>Собко А.В.</b><br>РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ                  | 483 |
| 167. | <b>Собко А.В.</b><br>ЭТИКА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В КРАУДСОРСИНГЕ                                                                           | 486 |
| 168. | <b>Соколов И.С.</b><br>ОСОБЕННОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТУРИСТСКОЙ ОТРАСЛИ В РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ                                         | 489 |
| 169. | <b>Стёпочкин А.А.</b><br>АДАПТАЦИЯ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ВЫЗОВАМ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ                                 | 492 |
| 170. | <b>Стрижевский О.О.</b><br>ВЛИЯНИЕ ТЕОРИИ ПОКОЛЕНИЙ НА ФОРМИРОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ КОМПЕТЕНЦИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                        | 495 |
| 171. | <b>Стрижевский О.О.</b><br>РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОЗИЦИЙ В КОМПАНИИ                                         | 498 |
| 172. | <b>Суставова Д.М.</b><br>ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТЕЛЕМЕДИЦИНЫ В УХОДЕ ЗА НЕДОНОШЕННЫМИ НОВОРОЖДЕННЫМИ В НЕОНАТОЛОГИИ                             | 502 |
| 173. | <b>Сухова А.И.</b><br>УКЛОНЕНИЕ ОТ УПЛАТЫ НАЛОГОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ                                                              | 504 |
| 174. | <b>Таранина М.А.</b><br>ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ                                                                | 507 |
| 175. | <b>Тарасов К.К., Камышанченко Е.Н.</b><br>ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ САНКЦИЙ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА | 510 |
| 176. | <b>Теряева А.П.</b><br>ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ДОХОДОВ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И МЕТОДЫ ИХ РЕШЕНИЯ                     | 513 |
| 177. | <b>Тимершина М.Ю.</b><br>ЭТАПЫ И СПОСОБЫ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ                                                            | 516 |

|      |                                                                                                                                                                     |            |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|      | ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ                                                                                                                                           |            |
| 178. | <b>Турбер О.В.</b><br>К ВОПРОСУ О ПРЕДМЕТЕ ХИЩЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ                                                                               | <b>519</b> |
| 179. | <b>Фролов А.В.</b><br>ПРОБЛЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ КАК ВЫЗОВ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ                                                                        | <b>523</b> |
| 180. | <b>Хатинова А.Р.</b><br>ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА: ОТ ТРАДИЦИОННЫХ МЕТОДОВ К ЦИФРОВЫМ РЕШЕНИЯМ                                         | <b>527</b> |
| 181. | <b>Шановалова О.О.</b><br>ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ                                                                        | <b>530</b> |
| 182. | <b>Шевчук Д.Н.</b><br>СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЯЮЩЕЙСЯ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ                                               | <b>533</b> |
| 183. | <b>Шкапак В. О. , Фурсова Д. Ю.</b><br>ЦИФРОВИЗАЦИЯ HR-ПРОЦЕССОВ                                                                                                    | <b>536</b> |
| 184. | <b>Фурсова Д. Ю., Шкапак В. О.</b><br>ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В РЕКРУТИНГЕ                                                                                          | <b>539</b> |
| 185. | <b>Фурсова Д. Ю., Шкапак В. О.</b><br>ЭСТЕТИКА И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ: ВЛИЯНИЕ ЭРГОНОМИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ВОСПРИЯТИЕ ЦИФРОВОГО ПРОДУКТА                                  | <b>542</b> |
| 186. | <b>Eze Lovina Ijeoma,</b><br>THE EFFECT OF REMOTE WORK ON URBAN ECONOMIES                                                                                           | <b>545</b> |
| 187. | <b>Эмираметов Л.Р., Эмираметова Е.Ю.</b><br>ЦИФРОВЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ СИСТЕМЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ                                              | <b>547</b> |
| 188. | <b>Эмирвелиева Р.Э., Байкевич К.В.</b><br>СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА IT-СПЕЦИАЛИСТОВ: ТРЕНДЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ                                                             | <b>550</b> |
| 189. | <b>Якимова Н.Н.</b><br>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ                                                                                  | <b>553</b> |
| 190. | <b>Якушев А.А.</b><br>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ АТТЕСТАЦИОННОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА                                                                                         | <b>556</b> |
| 191. | <b>Яновская А.А.</b><br>ПЛАТФОРМИЗАЦИЯ КАК СПОСОБ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА                                                                                              | <b>559</b> |
| 192. | <b>Ярошук П.В.</b><br>ВЛИЯНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ И ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО – ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ | <b>562</b> |
|      | СОДЕРЖАНИЕ                                                                                                                                                          | <b>565</b> |

*Научное издание*

# УСТОЙЧИВОСТЬ ЭКОСИСТЕМ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

СБОРНИК ТРУДОВ

Редакционная коллегия: **Симченко** Наталия Александровна,  
**Яновская** Анна Анатольевна, **Ганиева** Альбина Казимовна .

КФУ им. В. И. Вернадского 295007, Республика Крым, г. Симферополь, проспект  
Академика Вернадского, 4.