

---

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. М.А. ШОЛОХОВА»

---

# **СБОРНИК**

## **ТЕЗИСОВ ПО МАТЕРИАЛАМ**

### **НАУЧНО–ПРАКТИЧЕСКОЙ**

#### **КОНФЕРЕНЦИИ**

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ  
СИСТЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

5.    **ГРЕХОВА Л.И.**  
к.п.н., профессор, Ставропольский филиал МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Гуманизм в формировании молодёжной политики России» 54
  
6.    **ДАНЬШИНА С.А.,**  
к.ист.н., Удмуртский государственный университет  
«Роль высшей школы в развитии кадрового потенциала молодёжной  
политики Российской Федерации (международный опыт)» 58
  
7.    **ЕВСТИГНЕЕВ С.М.,**  
руководитель отдела молодёжной политики, Егорьевский  
филиал МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Программа по поддержке малого предпринимательства на базе  
Егорьевского филиала МГГУ им. М.А. Шолохова» 63
  
8.    **ЕЛХОВА О.И.,**  
к.филос.н., доцент, Стерлитамакский филиал  
МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Молодёжь как потенциал бизнес-сообщества» 65
  
9.    **ЗАЯРСКАЯ Г.В.,**  
к.п.н., преподаватель кафедры семейной, гендерной политики  
и ювенологии, РГСУ  
«Технология моделирования воспитательного процесса в детском  
оздоровительном лагере» 69
  
10.   **КАБАКОВА О.В.,**  
к.ю.н., доцент кафедры юриспруденции, Ставропольский  
филиал МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Формирование правовой культуры молодёжи как одно из направлений  
молодёжной политики ВУЗа в современной России» 80
  
11.   **КОВАЛЁВ Е.Е.,**  
Покровский филиал МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Подготовка кадров муниципальных органов управления молодёжной  
политикой в области информационных технологий» 88
  
12.   **КОРЯКОВЦЕВА О.А.,**  
к.п.н., доцент кафедры социальной педагогики и организации  
работы с молодёжью, Ярославский государственный  
педагогический университет им. К.Д. Ушинского  
«Развитие кадрового потенциала молодёжной политики в регионе» 93
  
13.   **МИТИНА О.С.,**  
ст. преподаватель, Стерлитамакский филиал  
МГГУ им. М.А. Шолохова  
«Молодёжная политика как инструмент преобразования России» 100

что далеко не всегда реализуется на практике. Более того, в отношении средств массовой пропаганды и агитации, теле-радиопередач и печатных изданий свобода слова ограничена лишь конкуренцией, но ни как не ответственностью. Нам представляется, что в современных условиях молодежная политика должна быть наступательно — гуманистической, ориентирующей учащуюся молодежь на долговременное будущее человечества, общечеловеческие ценности, на взаимное уважение, взаимную поддержку и сотрудничество.

## **ДАНЬШИНА С.А.**

КАНДИДАТ ИСТОРИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ ИСТОРИИ И ПОЛИТОЛОГИИ ГОУ ВПО «УДМУРТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА» (Г. ИЖЕВСК)

### *РОЛЬ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ В РАЗВИТИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ)*

На современном этапе актуальным является совершенствование системы непрерывного профессионального образования в сфере молодежной политики. В Удмуртской Республике активно идет интеграция учебного процесса и научных исследований, широко внедряются в образование инновационные, информационные технологии.

В числе причин открытия Межрегионального центра переподготовки и повышения квалификации кадров явилась потребность в развитии современной системы непрерывного образования. Идея его организации появилась в 2003 г. Уже тогда ощущалась потребность в новых кадрах

способных привнести в сферу молодежной политики свежие решения. Стоит отметить, что Центр является единственным в Приволжском федеральном округе. Однако от идеи до реального воплощения в виде научного Центра — путь пройден непростой.

Идея открытия Межрегионального центра переподготовки и повышения квалификации кадров государственной молодежной политики была реализована на практике д.и.н., профессором, Первым проректором — проректором по учебной работе УдГУ, Мерзляковой Галиной Витальевной. Задолго до его открытия был изучен зарубежный опыт работы подобных учреждений в Германии, Англии, США.

Основными направлениями в работе Центра стали: реализация программ и учебных планов повышения квалификации и переподготовки специалистов сферы государственной молодежной политики, проведение краткосрочных курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, разработка и проведение научных исследований, мониторингов, организация стажировок, конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов.

За короткий период была создана современная учебно-методическая база, собраны дидактические материалы по наиболее актуальным темам, разработаны тестовые задания, необходимые для проверки знаний слушателей.

Сегодня Центр формирует условия для самореализации молодежи, развития инициатив, является межрегиональной моделью поддержки талантливой молодежи, подготовки будущих молодежных лидеров, развивая интеллектуальные ресурсы молодежи. Он является научно-исследовательской площадкой для студентов специальности «Организация работы с молодежью».

На базе Центра реализуется проект «Развитие кадрового потенциала в сфере молодежной политики в Приволжском федеральном округе».

В рамках проекта организуются мероприятия направленные на совершенствование системы формирования кадрового потенциала молодежной политики в Приволжском федеральном округе. Адресатами проекта являются специалисты сферы государственной молодежной политики, сту-

денты специальности «Организация работы с молодежью», школьники.

**Цель проекта** — развитие кадрового потенциала в сфере молодежной политики в Приволжском федеральном округе.

**Задачи:**

- удовлетворение потребностей в кадрах, работающих с детьми, подростками и молодежью в ПФО посредством их подготовки, переподготовки, повышения профессиональной квалификации;
- привлечение молодежи к участию в проектной, исследовательской деятельности в рамках государственной молодежной политики в ПФО;
- разработка научно-методических, инновационных, информационных ресурсов;
- популяризация идей участия молодежи в общественно-политической жизни.

**Этапы реализации проекта.**

Этап 1. Образовательная деятельность:

- Развитие дополнительной профессиональной квалификации «Работник сферы государственной молодежной политики»;
- Проведение курсов повышения квалификации;
- Организация семинаров, школ лидерства, тренингов, консультаций;
- Организация и проведение всероссийской студенческой олимпиады II (региональный) тур по специальности «Организация работы с молодежью»;
- Организация стажировок студентов ВУЗов, специалистов организаций и учреждений Приволжского федерального округа, в т.ч. в федеральных органах власти.

Этап 2. Научно-исследовательская деятельность:

- Разработка и издание учебно-методических пособий в области ГМП;
- Подготовка и написание магистерских, кандидатских и докторских диссертаций;
- Реализация НИР «Создание инновационных технологий формирования активной гражданской позиции молодежи в современных социально-политических условиях».

Этап 3. Информационно-аналитическая и кадровая работа:

- Формирование банка данных кандидатов в кадровый резерв для органов местного самоуправления, учреждений по работе с молодежью;
- Проведение социально значимых мероприятий, реализация проектов и программ, направленных на развитие системы социальных практик молодежи.

Ожидаемые результаты:

- Формирование кадрового резерва для работы на государственной и муниципальной службе;
- Повышение качества образования, рост профессиональной конкурентоспособности молодых специалистов, востребованности выпускников специальности «Организация работы с молодежи» на рынке труда;
- Увеличение численности обучающихся на базе МРЦ и аспирантов;
- Повышение активности научной деятельности слушателей и студентов, пополнение кадрового состава университета;
- Привлечение молодежи к участию в деятельности органов исполнительной и представительной власти, реализации планов и программ социально-экономического развития в Приволжском федеральном округе.

Критерии оценки:

- Количество специалистов сферы государственной молодежной политики, получивших свидетельства государственного образца об окончании курсов повышения квалификации на базе МРЦ;
- Количество слушателей, окончивших дополнительную квалификацию «Работник сферы государственной молодежной политики» с выдачей диплома государственного образца;
- Количество специалистов сферы государственной молодежной политики, прошедших стажировку, различные виды учебной практики в учреждениях сферы государственной молодежной политики.

Приоритетным направлением совершенствования деятельности Центра является организация зарубежных стажировок. В рамках реализации проекта слушатели

и студенты изучают молодежную политику зарубежных стран. Для расширения диапазона «вхождения» в профессию нами создаются условия, при которых каждый студент имеет возможность, с учетом своего уровня подготовки и своеобразия индивидуальных особенностей, корректировать, компенсировать, изменять что-либо в процессе освоения зарубежного опыта. Учитывая актуальность подготовки специалистов со знанием иностранного языка для российской экономики, представляется правомерным говорить о формировании у студентов так называемой **самообразовательной компетенции** — способности поддерживать и повышать в процессе самообразования уровень владения иностранным языком. Особый интерес к данной проблеме обусловлен возрастающей интеграцией российских вузов в мировую систему образования. Межрегиональный центр переподготовки и повышения квалификации кадров сферы государственной молодежной политики ГОУ ВПО «УдГУ» принимает активное участие в этом процессе.

В 2008 году в рамках международного обмена слушатели МРЦ, студенты 5 курса специальности «Организация работы с молодежью» ИСК ГОУ ВПО «УдГУ» прошли стажировку в Университете Хельсинки. В процессе стажировки посетили лекции по курсам молодежной политики, провели исследовательскую работу законодательных актов по молодежной политике Финляндии. В ходе стажировки студенты приняли участие в работе семинара «Молодежь в стареющей Европе» («Youth in Aging Europe», далее YAE). Семинар YAE был организован Молодежным центром Финляндии (Finnish Centre Youth — FCY) в Конгресс-центре Вуорилахти города Хельсинки в период с 7 по 14 апреля 2008 года.

Цель семинара YAE: ознакомить молодых участников с ситуацией и возможными результатами демографических изменений. Задачи заключались в обучении различным научным теориям: функционирования рынка труда, безработицы, межкультурной коммуникации и прочее.

В ходе семинара прошли: фокус-группа на тему «Преодоление социальных стереотипов»; семинар «Работа с молодежью в поликультурном пространстве»; психологический тренинг «Культурный шок»; курс лекций на тему:

«Иммиграционная политика Финляндии»; презентация молодежных организаций. В заключении студенты разработали проект на тему: «Сравнительный анализ реализации социальной политики в странах Северной Европы».

Результатом зарубежной стажировки стало формирование навыков и умение анализировать, критически осмысливать полученную информацию на иностранном языке, т.е. развитие тех механизмов самообразовательной компетенции, которые непосредственно связаны с будущей профессией.

Таким образом, процесс совершенствования системы формирования кадрового потенциала молодежной политики в Российской Федерации, связан с созданием в вузах инновационной среды, т.е. условий для постоянного поиска, обновления приемов и способов развития инновационных идей в самообразовательной деятельности студентов в рамках реализуемых проектов.

## **ЕВСТИГНЕЕВ С.М.**

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ,  
ЕГОРЬЕВСКИЙ ФИЛИАЛ МГГУ им. М.А. ШОЛОХОВА

*ПРОГРАММА ПО ПОДДЕРЖКЕ МАЛОГО  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА БАЗЕ ЕФ  
МГГУ им. М.А. ШОЛОХОВА*

### **Проблема:**

Отсутствие или слабое проявление предпринимательской активности среди молодежи.

### **Краткое описание проекта:**

Работа проводится ведущими преподавателями ЕФ МГГУ им. М.А. Шолохова. Проект рассчитан на непосред-