

Федеральное агентство по образованию
ГОУВПО «Удмуртский государственный университет»
Институт права, социального управления и безопасности

Правовые вопросы регулирования интересов сторон трудового договора

Материалы Всероссийской научно-практической конференции
19-20 сентября 2008 г.

Ижевск 2009

ББК 67.99(2)7

П 68

Под общей редакцией профессора В.С. Колеватовой

П 68 Правовые вопросы регулирования интересов сторон трудового договора: Всерос. науч. – практ. конф. 19-20 сентября 2008 г. Ижевск: *Jus est*, 2009. 188 с.

Сборник подготовлен в связи с проведением впервые в Российской Федерации конференции на данную тему. В него включены статьи ведущих учёных-трудовиков Уральского региона, Уральской правовой академии, Пермского, Челябинского, Удмуртского госуниверситетов.

Рекомендуется для преподавателей, аспирантов и студентов юридических факультетов, интересующихся современным трудовым законодательством.

ББК 67.99(2)7

М. В. Савенков

Удмуртский государственный университет, г. Ижевск

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ В СФЕРЕ ТРУДА

Особым направлением трудовой деятельности в обществе является профессиональный спорт. С правовой точки зрения профессиональный спорт следует рассматривать как часть спортивной деятельности, направленную на организацию и проведение спортивных соревнований, за участие в которых и подготовку к которым в качестве своей основной деятельности спортсмен получает вознаграждение от организаторов таких соревнований и (или) заработную плату. Основным нормативным актом, регулирующим вопросы профессионального спорта, является Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Исследованию особенностей правового регулирования труда профессиональных спортсменов посвящены отдельные диссертационные работы¹. Кроме того, данной проблеме уделялось внимание в работах С.В. Алексеева, А.М.Бриллиантовой, Т.Ю. Коршуновой.

Одним из самостоятельных аспектов правового регулирования профессионального спорта выступает проблема правового регулирования трудовых отношений, возникающих на основе заключения

¹ Васильев С.В. Особенности трудового договора профессиональных спортсменов и рассмотрение споров в области профессионального спорта: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2006.

Мисюрин И.В. Особенности правового регулирования трудовых отношений профессиональных спортсменов в командных видах спорта: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2005.

Шевченко О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2005
// www.planetadisser.ru, www.bankrabort.ru

трудового договора между профессиональным спортсменом и физкультурно-спортивной организацией, а также проблема защиты трудовых интересов профессиональных спортсменов. Основная сложность в исследовании данной проблемы состоит в том, что труд спортсменов-профессионалов регулируется разноуровневыми нормативными актами различной отраслевой принадлежности. Речь, прежде всего, идет о конкретном соотношении между нормами трудового и гражданского законодательства.

Верным представляется мнение А.Б. Канунникова и С.А. Канунникова, согласно которому правовое регулирование труда спортсменов следует рассматривать не только с узкой точки зрения трудового права, но и как сложную сферу общественных отношений, в правовом регулировании которой следует достаточно широко применять нормы гражданского права. Однако основополагающие моменты правового регулирования труда спортсменов должны решаться в рамках и на основе норм трудового права².

Статья 351 Трудового кодекса РФ содержит упоминание о том, что труд профессиональных спортсменов регулируется трудовым законодательством. Однако в Федеральном законе «О физической культуре и спорте» указывается, что труд данной категории лиц может оформляться через заключение гражданско-правового договора. В этом случае говорить о применении трудового законодательства к таким отношениям можно будет только тогда, когда судом будет установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между профессиональным спортсменом и физкультурно-спортивной организацией. Обобщение судебной практики по гражданским делам показывает, что в судах такие категории исков встречаются крайне редко. Таким образом, существует необходимость исследования состава правоотношения, в котором участвует профессиональный спортсмен, а также необходи-

² Канунников А.Б., Канунников С.А. Гражданско-правовые условия в трудовом договоре с профессиональными спортсменами // Трудовое право. 2006. №8. С.18.

мость разграничения трудового регулирования спортсменов-профессионалов и гражданско-правового регулирования.

Следует исходить из того, что спортсменом-профессионалом признается физическое лицо, для которого занятия спортом являются основным видом деятельности и которое получает в соответствии с трудовым договором заработную плату или иное вознаграждение за подготовку к спортивным соревнованиям и участие в них. В ст. 351 ТК РФ впервые в качестве субъектов трудового права называются профессиональные спортсмены. Правовой режим их труда также определяется уставами и иными учредительными документами соответствующих лиг, федераций, союзов в зависимости от вида спорта. Спортивная правоприменительная практика показывает, что в индивидуальных видах спорта (например, в легкой атлетике) спортсмены обычно не состоят в трудовых правоотношениях с каким-либо работодателем, они организуют свою трудовую деятельность самостоятельно с обязательной регистрацией в соответствующей спортивной федерации в зависимости от вида спорта. В командных видах спорта обычны у профессиональных спортсменов трудовые правоотношения с определенным спортивным клубом (например, в профессиональном футболе). Можно согласиться с мнением Т.Ю. Коршуновой, что род спортивной деятельности, а также вид спорта являются определяющими факторами при решении вопроса о наличии или отсутствии трудовых правоотношений у спортсменов с физкультурно-спортивными организациями³. Очевидно, что трудовому статусу у спортсмена связан с более комфортными условиями в сфере трудовой деятельности, чем гражданско-правовой статус, при котором социальная гарантированная защита фактически отсутствует.

Юридическая практика показывает, что трудовой договор о спортивной деятельности часто содержит в себе элементы гражданско-правового характера (например, условие о дополнительном вознаграждении за результат; о предоставлении жилья и

³ Коршунова Т.Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов // Трудовое право. 2006. №5. С. 61.

т.д.). Данная часть трудового договора служит по общему правилу экономическим стимулом для работника-спортсмена, при этом объем содержания этих условий договора может быть весьма значительным. Важно, что само наименование «трудовой договор» фактически не используется по отношению к спортсменам. Обычно в практике договорных отношений фигурирует наименование «спортивный контракт». Трудовой договор со спортсменом подлежит регистрационному учету в общероссийской федерации по соответствующему виду спорта. Основной целью такого учета является необходимость упорядочения отношений между клубом и спортсменом, а также необходимость осуществления правового и организационного контроля за спортивными клубами и спортсменами. Контракт о спортивной деятельности не будет зарегистрирован, если в нем будут присутствовать противоправные положения. Встречаются случаи, когда в контракт спортсмена включаются условия, в соответствии с которыми он не может выступать в будущем за другие спортивные клубы, тем самым спортсмену навязывается «крепостное право», что, безусловно, нарушает принцип свободы на труд. В командных видах спорта отношения у спортсменов с физкультурно-спортивными организациями весьма жестко урегулированы в трудовом договоре. В данном случае, указывает Г.С. Скачкова, элемент подчинения спортсмена-работника внутреннему трудовому распорядку проявляется наиболее ярко⁴.

В содержании трудовых договоров у спортсменов часто устанавливаются запреты на занятия опасными видами деятельности, запреты на употребление определенных медикаментов и продуктов питания. Законодательного закрепления для установления таких запретов нет. Учитывая специфику профессионального спорта, следует внести в Федеральный закон от 4 декабря 2007 г. №329-ФЗ «О физической культуре и спорте» изменения и дополнения, которые бы позволяли легально устанавливать

⁴ Скачкова Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта // Трудовое право. 2002. №5. С.69.

спортивному клубу в отношении спортсмена подобные правовые запреты и ограничения. Нарушение спортсменами таких запретов квалифицируется как дисциплинарное правонарушение. В отношении спортсменов действует специальная дисциплинарная юрисдикция, которая выражается в применении штрафов за дисциплинарные правонарушения. При этом размеры таких штрафов обычно устанавливаются специальными дисциплинарными регламентами спортивных клубов. Часто в трудовые договоры включаются условия, обязывающие спортсмена пользоваться одеждой и другими предметами определенных марок и производителей, участвовать в публичных мероприятиях. Важной особенностью необходимо признать и то, что со стороны спортсмена трудовой договор чаще всего заключается через представителя – спортивного агента. Трудовой договор всегда заключается на определенный срок. При этом продолжительность такого срока может быть более пяти лет. Между спортсменом (представляемым) и спортивным агентом (представителем) обычно заключается договор агентирования. К числу особенностей трудовых отношений со спортсменом относится неопределенность рабочего места.

По общему правилу спортсмен не может прекратить трудовые отношения с физкультурно-спортивной организацией в одностороннем порядке. Обычно спортсмен вправе досрочно расторгнуть трудовой договор о спортивной деятельности в том случае, если нарушены условия, включенные в трудовой договор. В российской практике в командных видах спорта встречаются случаи, когда профессиональные спортсмены в одностороннем порядке расторгают трудовые договоры и уезжают в зарубежные спортивные клубы без специальных трансферных компенсационных выплат. Такая практика имеется, например, в российском хоккее.

С 2008 г. особым документом, характерным для деятельности спортсмена-профессионала является наличие у него спортивного паспорта, то есть документа единого образца, удостоверяющего принадлежность к физкультурно-спортивной или иной организации и спортивную квалификацию спортсмена. При этом

правообразующим фактом, определяющим принадлежность спортсмена к физкультурно-спортивной организации, является трудовой договор (ст. 27 ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ»). Федеральное агентство по физической культуре, спорту и туризму РФ утвердило форму спортивного паспорта.

Наличие спортивного паспорта в российской практике спортивного делопроизводства призвано еще раз подчеркнуть трудовую специфику деятельности спортсменов-профессионалов.

Специальным условием в труде спортсменов следует признать вопрос об «аренде» их труда. Например, Регламент Российского футбольного союза допускает аренду футболистов. Данное понятие было заимствовано из европейского права. По своей правовой сути аренда спортсмена является временным переводом на другую работу, который осуществляется с согласия спортсмена по соглашению между двумя спортивными клубами. На наш взгляд, вряд ли целесообразно использовать в российском нормотворчестве термин «аренда спортсмена». Данная правовая категория подчеркивает в действующем гражданском законодательстве имущественный найм. Поэтому классический термин «перевод на другую работу» к другому работодателю будет более адекватным.

Существует серьезная правовая специфика по разрешению индивидуальных трудовых споров с участием профессиональных спортсменов. В частности, в командных видах спорта часто можно наблюдать создание специальных органов, уполномоченных рассматривать спортивные споры. Например, при Российском-футбольном союзе функционирует Арбитражный комитет, который уполномочен рассматривать споры между спортсменами и футбольными клубами. Практика показывает, что в суды общей юрисдикции спортсмены фактически не обращаются за защитой нарушенных трудовых субъективных прав. Обобщение специальной юрисдикционной практики показывает, что причиной обращения в правозащитные органы обычно является невыполнение контрактных обязательств (в частности, невыплата заработной платы). Кроме того, встречаются случаи, когда

спортсменами используются средства самозащиты нарушенных прав путем отказа от выступлений за спортивный клуб.

Таким образом, трудовая деятельность профессиональных спортсменов может регламентироваться как нормами гражданского, так и трудового законодательства. В командных видах спорта спортсмены по общему правилу заключают трудовые договоры с физкультурно-спортивными организациями. Содержание таких трудовых договоров характеризуется наличием специфических условий. Трудовым кодексом РФ регулируется труд спортсменов лишь в части, не урегулированной специальным законодательством.

На наш взгляд, в часть четвертую Трудового кодекса РФ целесообразно включить специальную главу, которая бы регулировала особенности труда профессиональных спортсменов.