

На правах рукописи

ЕЛИСЕЕВА ТАМАРА АНАТОЛЬЕВНА

**ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА
СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ**

**Специальность 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)**

АВТОРЕФЕРАТ

**диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук**

Ижевск 2005

Работа выполнена в ФГОУ ВПО
«Ижевская государственная сельскохозяйственная академия»

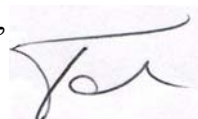
- Научный руководитель – кандидат экономических наук, профессор
Акмаров Петр Борисович
- Официальные оппоненты - доктор географических наук, профессор
Рысин Иван Иванович
кандидат экономических наук, доцент
Пушина Наталья Николаевна
- Ведущая организация - ФГОУ ВПО «Красноярский государственный аграрный университет»

Защита диссертации состоится «24» января 2006 г. в 16⁰⁰ часов на заседании межрегионального диссертационного совета ДМ 212.275.04 в Удмуртском государственном университете по адресу: 426034, г. Ижевск, ул. Университетская, 1, корп. 4 ауд. 431

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Удмуртского государственного университета

Автореферат разослан 21 декабря 2005 г.

Ученый секретарь диссертационного совета,
кандидат экономических наук, профессор



Баскин А.С.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Становление рыночных отношений в России связано с формированием рынка труда как важнейшего элемента рыночной системы. Формирование и регулирование рынка труда - актуальная задача трансформации социально-экономических отношений, которые должны привести к становлению новой системы трудовых отношений. Рынок труда в России имеет специфические особенности со стороны субъектов рыночных отношений, факторов, влияющих на спрос и предложение рабочей силы. Переход к рынку обострил проблемы регулирования рынка труда, особенно в сельских территориях, и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой народного хозяйства и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных появлением предприятий и хозяйств разных форм собственности.

Исследование темы на примере отдельного региона обусловлено необходимостью изучения проблем регулирования занятости населения с учетом специфических условий и особенностей функционирования территорий, поскольку без них невозможна эффективная политика формирования рынка труда. При переходе к рыночной экономике основная задача - сформировать цивилизованный рынок труда. Это может быть достигнуто, если механизм регулирования рынка труда будет органически связан с системой социальной защиты населения.

Современные теории и модели рынка труда находятся в нашей стране в стадии становления. В настоящее время требуют дальнейшего изучения и осмысления проблемы особенностей рынка труда, его строения, разнообразных факторов и методов регулирования, условий его формирования в системе российских рыночных реформ с целью проведения адекватной политики занятости населения. Вопросы рынка труда приобрели исключительную актуальность в связи с обострением проблемы занятости, безработицы, увеличением бедности населения, в первую очередь, в сельских территориях. Отсюда возникает необходимость в разработке теоретических, методических и практических вопросов формирования и регулирования рынка труда, опирающихся на увеличение положительных моментов и максимальное сокращение негативных последствий его функционирования.

Таким образом, сложность и многоаспектность проблематики рынка труда, недостаточная ее проработка в современной экономической литературе определили актуальность и необходимость исследования.

Степень научной разработанности проблемы. Вопросы, связанные с исследованием факторов, оказывающих влияние на формирование, функционирование, регулирование рынка труда широко представлены в научной литературе. Методологическую основу теории рынка труда составляют идеи представителей классической экономической науки: Д. Кейнса, К. Маркса, А. Маршала, Д. Рикардо, П. Самуэльсона, А. Смита, Ж. Сэя, Ф. Энгельса и других.

Теоретико-методологические вопросы регулирования рынка труда и занятости в условиях рыночных отношений представлены в работах ученых неоклассической теории занятости: А. Филлипса, М. Фридмана, Ф. Хайека, П. Хейке и других.

В эпоху социализма и командно-административной системы управления вопрос экономики рынка труда в отечественной экономической литературе не изучался, поскольку отрицалась возможность существования этой экономической категории.

Реформы 90-х годов разрушили плановую экономику. Внедрение в экономику России рыночных принципов предопределило появление целого ряда социально-экономических процессов. Проблемы формирования, регулирования рынка труда в период становления рыночных отношений исследуются в многочисленных работах российских ученых: И. Заславской, Р. Капелюшниковой, А. Кашепова, В. Костакова, Л. Костина, А. Котляра, И. Масловой, А. Никифоровой, и др.

В переходный период проблеме управления рынком труда, занятости и безработицы много внимания уделяют отечественные ученые-экономисты: О. Боткин, В. Буланов, Н. Волгин, Г. Гриценко, З. Капелюк, А. Осипов, В. Павленков, П. Першукевич, И. Поварич, М. Поварич, А. Рофе, Э. Саруханов, Г. Слезингер, М. Шишкин др. В своих работах они проанализировали факторы, оказывающие влияние на формирование рынка труда, выявили тенденции его развития в современных условиях.

В настоящее время необходимо изучение проблем функционирования региональных рынков труда, выявление их взаимосвязи с локальными рынками, с целью разработки механизма эффективного управления рынком труда на всех уровнях. Вышеизложенное подтверждает актуальность темы, а также цели и задачи диссертационной работы.

Цель и задачи исследования. Цель исследования – обоснование методических подходов к выявлению экономических закономерностей формирования и функционирования рынка труда, разработка предложений по его регулированию, повышению занятости и сокращению бедности сельского населения.

В процессе достижения указанной цели решены следующие задачи:

- систематизирован и уточнен понятийный аппарат, связанный с предметом исследования;
- изучены теоретико-методологические основы формирования рынка труда на основе раскрытия его сущности и механизма функционирования;
- определены тенденции развития регионального рынка труда в сельских территориях, конкретизированы факторы, влияющие на процесс его формирования;
- проведен ретроспективный анализ сельского рынка труда Кемеровской области, дана оценка его состояния в современных условиях;
- разработаны предложения по государственному регулированию рынка труда и определены основные источники финансирования мероприятий активной политики занятости сельского населения;

- разработаны и реализованы основные направления активного содействия повышению занятости и сокращению бедности на селе;

- разработаны рекомендации по организации самозанятости сельского населения: организация малого бизнеса и предпринимательства, развитие личных подсобных хозяйств населения;

- сформулированы основные положения концепции содействия занятости сельского населения.

Объект исследования – экономические процессы, связанные с формированием и функционированием сельского рынка труда.

Предмет исследования – системы взаимоотношений и взаимосвязей, механизм функционирования и регулирования, тенденции, закономерности, факторы, условия, связанные с развитием рынка труда сельских территорий.

Область исследования – соответствует требованиям паспорта научных специальностей ВАК 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (раздел 8 – Экономика труда): 8.3 Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 8.6. Рынок труда, его функционирование и развитие; занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 8.12. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Объекты наблюдения – региональный и локальные рынки труда сельских территорий России и Кемеровской области.

Теоретическая и методологическая основа исследования. Общетеоретическую и методологическую основу диссертации составляют работы российских и зарубежных ученых-экономистов по проблемам формирования рынка труда, а также материалы Международной организации труда, Международной конференции статистиков труда.

В диссертации применялся системный подход к анализу экономических процессов.

В зависимости от поставленных задач на разных этапах исследования применялись следующие методы: аналитический (при изучении зарубежного и отечественного опыта), социологический (при сборе социологической информации), диалектический (при оценке причинно-следственных связей в становлении рынка труда), абстрактно-логический (при выявлении места и роли ЛПХ в повышении занятости сельского населения), статистический (при сборе, группировке и анализе статистических данных).

Информационная база исследования включает:

- статистические данные Госкомстата, Кемеровского областного комитета по статистике;

- сведения, содержащиеся в публикациях российской периодической печати, материалах научных исследований;

- статистические материалы и материалы Департамента федеральной государственной службы занятости населения Кемеровской области;

- результаты расчетов, проведенных автором совместно с межтерриториальным отделом занятости населения, фондом предпринимательства и управлением сельского хозяйства по разработке и вводу в действие программы помощи безработным гражданам в организации занятости и самозанятости в Юргинском, Мариинском, Яшкинском районах Кемеровской области.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

- уточнено понятие «рынок труда», развиты теоретические положения по формированию и регулированию рынка труда применительно к сельским территориям;

- разработаны предложения по совершенствованию государственного регулирования рынка труда сельских территорий, включающие разработку Целевой программы содействия занятости сельского населения, основных мероприятий по снижению напряженности на сельском рынке труда и источников их финансирования, рекомендации по внесению в действующее законодательство Российской Федерации;

- определены приоритетные направления активного содействия занятости сельского населения, которые предусматривают повышение занятости через создание сельских агропромышленных предприятий, организацию кооперативов по сбыту сельскохозяйственной продукции;

- разработаны рекомендации по организации самозанятости сельского населения, в основу которых положены организация малого бизнеса и развитие личных подсобных хозяйств населения;

- сформулированы основные положения концепции содействия занятости населения, которые включают: восстановление и дальнейший рост сельскохозяйственного производства, мероприятия по созданию дополнительных рабочих мест, усиление активной государственной политики в области занятости сельского населения.

Практическая значимость исследования заключается в том, что использование предлагаемых организационно-экономических мероприятий позволит ускорить преодоление кризисных явлений в регулировании рынка труда сельских территорий, создать условия для стабилизации и последующего поступательного развития занятости и самозанятости и повышение доходов сельского населения. Кроме того, полученные теоретические и практические результаты могут быть использованы:

1. Для дальнейшей разработки проблемы формирования и регулирования рынка труда в условиях нестабильной среды.

2. При разработке локальных, региональных, общероссийских программ содействия занятости и самозанятости населения, в том числе сельского, а также программ по борьбе с бедностью и развитию отдельных территорий.

Практические результаты доведены до рекомендаций по конкретным сельским территориям и применяются районными службами занятости при регулировании локальных рынков труда.

Теоретические и практические положения могут быть использованы при чтении курсов лекций по экономической теории, социальной политике,

экономике труда, различных спецкурсов, при подготовке и переподготовке специалистов для служб занятости. Материалы исследований рассмотрены и приняты к внедрению управлениями сельского хозяйства администраций Яшкинского, Мариинского и Юргинского районов; используются для разработки нормативной базы по созданию и развитию агропромышленных предприятий и производства в личных подсобных хозяйствах населения, по организации и развитию кооперативов по закупу молока с личных подворий.

Апробация работы. Основные положения, выводы и практические рекомендации диссертационной работы докладывались, обсуждались и опубликованы в трудах на региональных, межрегиональных научно-практических конференциях в г. Кемерово 1998 – 2003 гг.; на международных научно-практических конференциях в городах Тюмень (2000 г.), Иркутск (2004 г.), Кемерово (2004-2005 гг.), Самара (2005 г.); на международном семинаре в г. Санкт-Петербург (2005 г.).

Результаты исследования использованы в практической деятельности следующих предприятий и учреждений: Департамент сельского хозяйства и продовольствия Кемеровской области, Управление федеральной государственной службы занятости населения по Кемеровской области, Управление сельского хозяйства и продовольствия Администрации Яшкинского района, Управление сельского хозяйства и продовольствия Администрации Мариинского района, Государственные учреждения "Центр занятости населения" Мариинского, Юргинского, Яшкинского районов, ООО агропромышленная фирма "Скоморошка".

Отдельные положения диссертационного исследования используются в Ижевской ГСХА и КемГСХИ при чтении курсов "Экономика и социология труда", "Экономика организаций", "Экономическая теория" при подготовке специалистов экономических специальностей.

По результатам исследования опубликовано 16 научных работ общим объемом 6,4 печ. л., в том числе авторских 4,5.

Структура работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, включающих 12 параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений. Основное содержание изложено на 167 страницах. В тексте имеется 26 таблиц, 11 рисунков, 8 приложений. Библиографический список содержит 155 наименований.

Во введении обоснована актуальность темы исследования, дана характеристика состояния изученности проблемы, сформулированы цели и задачи, определены объект и предмет исследования, изложена научная новизна и практическая значимость результатов работы.

В первой главе "Теоретические основы становления рынка труда в условиях переходной экономики" исследованы методологические основы с точки зрения ученых, посвятивших свои научные работы теориям становления рынка труда, рассмотрены классические теории и модели, дан анализ экономических взаимоотношений субъектов рынка труда и особенности их функционирования в сельских территориях.

Во второй главе «Состояние и факторы развития сельского рынка труда Кемеровской области» приведена социально-экономическая характеристика региона, проведен ретроспективный анализ, дана оценка состояния рынка труда в сельских территориях.

В третьей главе «Совершенствование механизма формирования и регулирования рынка труда в аграрном секторе» изложены основные направления повышения занятости сельского населения. Предложены меры по формированию и регулированию рынка труда. Разработаны предложения по снижению напряженности и сокращению бедности населения в сельских территориях.

В заключении сформулированы выводы и предложения по результатам исследований.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Уточнено понятие «рынок труда» как комплексной категории, учитывающей не только социально-экономические аспекты, но и социально-трудовые отношения, возникающие между работниками, предпринимателями и государством.

На современном этапе существует множество трактовок понятия «рынок труда», роли государства в воздействии на него. Факторы, которые влияют на его формирование, состояние, функционирование являются отражением переходного периода.

Различные теоретические и методологические подходы отечественных и зарубежных экономистов к определению сущности категории «рынок труда» обуславливают различные трактовки. Одни понимают под рынком труда совокупность всех экономических отношений между спросом и предложением по поводу рабочей силы и считают объектом рынка труда рабочую силу, другие утверждают, что на рынке продается не рабочая сила, а именно труд. Среди них такие известные имена, как, Дж. М. Кейнс, Дж. С. Милль, А. Маршалл, К. Маркс, Т. Мальтус, У. Пятти, Д. Рикардо, А. Смит, П. Самуэльсон, М. Фридман, Ф. Хайек, а также современные ученые: Я. Адам, М. Блауг, С. Брю, Э. Дж. Долан, К.Р. Макконнелл, К. Эклунд и др. Работы указанных авторов охватывают широкий круг вопросов развития рыночных отношений в трудовой сфере.

Теоретико-методологические вопросы регулирования рынка труда и занятости представлены в работах Дж.М. Кейнса, М. Фридмана, Ф. Хайека.

Сущностно-содержательные аспекты и формы проявления рабочей силы рассмотрены в работах З. Котляра, И. Масловой, Е. Рузавиной, Э. Саруханова. Демографические и социально-экономические аспекты трудовых ресурсов,

занятости исследовались Б. Бреевым, Г. Вечкановым, А. Дидашевым, В. Костаковым. Проблемы активизации человеческого фактора нашли отражение в работах Н. Гвоздева, С. Кузьмина.

Становление рыночных отношений в России способствовало появлению работ, в которых исследуются различные проблемы рынка труда, как многопланового противоречиво развивающегося явления. Научный интерес в этой области представляют работы И. Гаузнера, И. Заславского, А. Никифоровой. В сфере государственного регулирования в экономике значительны работы В. Андрианова, Е. Антосенкова, И. Безгребельной, О. Боткина, В. Плакси, П. Першукевича, И. Поварича, В. Соколинского, Л. Чижовой, А. Котляра, Л. Дегтярь, Е. Катульского, А. Кашепова, К. Микульского, Т. Четверниной, Р. Яковлева и других.

В целях уточнения понятийного аппарата нами был проведен сравнительный анализ различных точек зрения отечественных исследователей по поводу содержания определений относящихся к категории «рынок труда». С нашей точки зрения, суть понятия «рынок труда» заключается в следующем: комплекс социально-экономических и трудовых отношений, касающихся условий найма и использования работников в натуральном и товарном производстве. Суть их заключена в экономических отношениях обмена функционирующей рабочей силы на жизненные средства, на реальную заработную плату на основе законов спроса и предложения, стоимости рабочей силы, предельной производительности труда и конкуренции. Способность к труду занятых и вовлекаемых в процесс труда безработных и возможных работников из трудового резерва – основа формирования заработной платы. И в этом смысле употребление понятия «рынок труда» наиболее точно характеризует отношения в социально-трудовой сфере. Мы подчеркиваем, что рынок труда не только социально-экономическая категория, но и исторически сложившийся специфический общественный механизм, который реализует определенный круг социально-трудовых отношений на основе информации, поступающей в форме цены труда, и способствует установлению и соблюдению баланса интересов между трудящимися, предпринимателями и государством.

2. Выявлены тенденции развития государственного регулирования рынка труда на селе

Сельский рынок труда характеризуется следующими основными признаками: ограниченностью сферы приложения труда; территориальной разбросанностью сельских поселений; сезонными колебаниями в спросе на рабочую силу; ограниченными возможностями рационального трудоустройства. Ситуация усугублена полным разрушением социальной инфраструктуры, что также снизило уровень занятости сельского населения.

Результаты анализа структуры затрат по Кемеровской области отражены в таблице 1.

Пассивная политика реализовывалась только в виде выдачи пособий по безработице, а активные направления реализовывались по девяти направлениям, что и отражено в таблице.

Таблица 1

Показатели рынка труда северных районов Кемеровской области
(в среднем за 2000-2004 гг.)

Районы	Численность населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.	Уровень безработицы, %	Проживающие в сельской местности, чел.	Уровень безработицы в сельской местности, %
Мариинский	11,6	6,0	351	22
Тисульский	17,7	6,7	145	29
Тяжинский	19,3	9,5	317	24
Чебулинский	10,2	7,1	100	23
Юргинский	13,4	1,3	144	35
Яшкинский	19,9	2,0	444	52

Экономико-математический анализ динамики структуры затрат на финансирование активных и пассивных мероприятий содействия занятости населения позволил выявить общую тенденцию в изменении уровней временного ряда, освобожденную от действия различных случайных факторов. С этой целью ряды динамики (динамика структуры затрат на финансирование активных и пассивных мероприятий содействия занятости населения) обработаны методом аналитического выравнивания.

Таблица 2

Структура затрат на финансирование мероприятий содействия занятости населения в Кемеровской области, %

Показатели	1998г.	1999г.	2000г.	2001г.	2002г.	2003г.	2004г.
Финансирование мероприятий политики	100	100	100	100	100	100	100
активной	30,1	17,9	23,2	24,7	43,9	26,2	12,7
пассивной	69,9	82,1	76,8	75,3	56,1	73,8	87,3
<i>Активные направления</i>							
Общественные работы	5,1	5,7	7,3	8,7	13,5	17,4	23,7
Поддержка предпринимательства и самозанятости	4,1	3,4	1,7	3,6	3,9	9,4	1,1
Социальная адаптация	0,2	0,3	0,3	0,5	1,2	0,8	0,3
Профобучение	18,2	51	53,1	40,2	35,9	46,9	52,6
Занятость подростков	19,1	12,1	9,3	10,5	6	9,8	6,7
Субсидирование занятости	0,1	0,1	0,3	0,4	0,6	0,4	11,9
Профорентация	0,5	0,6	0,5	0,7	1,7	7,7	1,3
Ярмарка вакансий	0,1	0,1	0,1	01	0,1	0,2	1,1
«Молодежная практика»	1	1,5	1,1	1,6	0,3	4,3	-

Анализ временных рядов позволил выявить в них тенденции, описываемые уравнениями тренда:

- по затратам на активную политику

$$Y_t = 25,5 - 2,8t$$

- по затратам на пассивную политику:

$$Y_t = 74,5 + 0,5t$$

позволяют сделать вывод о том, что в последние годы доля затрат на финансирование активной политики имела тенденцию к снижению, а затраты на пассивную политику имели незначительную тенденцию роста, то есть происходит структурный сдвиг в сторону уменьшения активной политики содействия занятости населения.

Практически, за последние восемь лет произошло снижение активных затрат в три раза, при сохранении величины суммарного финансирования мероприятий содействия занятости населения. Эта тенденция не позволяет добиться существенных сдвигов в решении проблем занятости, а только усугубляет её решение на перспективу.

Особый интерес вызывает динамика затрат по сельским территориям, которые сосредоточены в северных районах Кемеровской области.

Таблица 3

Структура финансирования мероприятий содействия занятости населения в северных сельских районах Кемеровской области
(в среднем за 2000 - 2004 гг.)

Районы	Активная политика		Пассивная политика	
	Сумма, тыс. руб.	Удел. вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удел. вес, %
Мариинский	629,9	8,2	7506,5	11,1
Тисульский	1792,4	23,3	6355,0	9,4
Тяжинский	1534,0	20,1	14115,0	20,8
Чебулинский	968,9	12,6	31011,3	45,7
Юргинский	1377,7	18,0	2935,2	4,3
Яшкинский	1374,2	17,8	5951,8	8,7
Итого:	7677,1	100,0	67874,8	100,0

Анализ современного уровня регулирования рынка труда на селе показал, что государство практически не оказывает какого-либо воздействия на данный рынок.

Сокращение финансовых возможностей сельских служб занятости привело к сужению их функций и свертыванию программ подготовки и переподготовки кадров, поддержки малого предпринимательства. Все это и обусловило переход преимущественно на пассивную политику на рынке труда, связанную с выплатой пособий ограниченному числу безработных.

Переход к активной политике занятости населения предполагает разработку и реализацию программы – целевой, региональной.

Учитывая, что в ближайшие годы дисбаланс рынка аграрного труда сохранится, а численность безработных возрастает, актуализируется реализация программных мероприятий.

В программе необходимо предусмотреть меры по:

сохранению квалифицированных кадров при смене собственника, при приватизации, банкротстве предприятий за счет субсидирования и квотирования рабочих мест из средств Фонда занятости;

созданию новых рабочих мест в соответствии с намеченными приоритетами развития агропромышленного комплекса и других сфер деятельности в регионе;

внутриотраслевому перемещению рабочей силы на районном, областном и межобластном уровнях, содействию в расселении и обустройстве переселенцев;

стимулированию гибких форм занятости и самозанятости (на дому, неполный рабочий день, нестандартные режимы работы и т.д.);

повышению конкурентоспособности работников, созданию психологического настроя на переподготовку, получение дополнительных профессий и новых специальностей;

максимальному использованию средств Федерального фонда занятости населения РФ для компенсации издержек работодателям при создании, содержании дополнительных рабочих мест на базе сельскохозяйственных предприятий (ссуды, льготные кредиты);

экономическому стимулированию сельхозпредприятий, создающих дополнительные рабочие места для молодежи, других социально- уязвимых групп населения;

расширению практики приема на работу молодых кадров, закончивших сельскохозяйственные учебные заведения (ПТУ, техникумы, вузы и др.) и не нашедших работу по специальности, по договорам со службой занятости, с условием перечисления средств на заработную плату из фонда занятости;

проведению переподготовки специалистов сельского хозяйства: рекомендовать областным службам занятости заключать договора с высшими учебными заведениями по переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством на вакантные должности, а также использованию их в системе консалтинга, создаваемого на селе.

Районные службы занятости в настоящее время не обладают достаточным потенциалом для решения сложных задач, стоящих перед ними. Результативность их работы на сельском рынке труда невысока, так как они слабо влияют на ситуацию. Со стороны служб занятости необходимо организовать постоянное изучение состояния рынка труда в сельской местности и прогнозирование ожидаемой ситуации на нем.

Ввиду важности указанной проблемы, местным органам самоуправления следует осуществлять финансовую поддержку мероприятий, направленных на постоянное изучение состояния аграрного рынка труда на разных уровнях.

Осуществление активных мер по регулированию рынка труда сельских территорий при государственной поддержке позволит преодолеть негативные тенденции нарастания безработицы в сельской местности.

3. Разработаны мероприятия активной политики содействия занятости сельского населения и определены дополнительные источники их финансирования.

Нами разработан комплекс мероприятий для осуществления эффективной политики занятости населения в условиях напряженной ситуации на рынке труда сельских территорий:

- обеспечение постоянного контроля показателей критичности рынка труда и уровня социальной напряженности, в том числе, в отдельных территориях,

- обеспечение взаимодействия органов исполнительной и законодательной власти, профсоюзов, службы занятости, работодателей в условиях напряженной ситуации на рынке труда,

- разработка и реализация конкретных мероприятий по сдерживанию безработицы в территориях с напряженной ситуацией на рынке труда,

- разработка и реализация мероприятий по профилактике массовых высвобождений,

- в случае необходимости подготовка органами службы занятости для органов исполнительной власти предложений о приостановке массовых высвобождений или его поэтапного проведения,

- при необходимости вносить предложения о привлечении средств местного бюджета для финансирования мероприятий по смягчению ситуации на рынке труда

С введением в действие главы 24 НК РФ финансирование служб занятости стало осуществляться за счет средств федерального бюджета, и они переведены на казначейскую систему обслуживания.

До вышеуказанной даты доходы Фондов занятости, будучи внебюджетными, формировались на основе многоканального финансирования, но основным источником формирования были обязательные страховые взносы работодателей. Страховой тариф составлял первоначально 2,5%, затем был снижен до 1% от фонда оплаты труда, начисленного по всем основаниям. Расходы по уплате обязательных платежей в Фонд занятости работодатели осуществляли за счет себестоимости произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг. Эти затраты уменьшали налогооблагаемую прибыль в общеустановленном порядке, поскольку были обязательными (введены в действие Федеральным законом). Фонды занятости были самостоятельны в расходовании этих средств на развитие материально-технической базы, на расходы по содержанию фондов, финансирование мероприятий активной, пассивной политики занятости и т.д. При получении средств из федерального бюджета с 2001 года, на основании лимитов бюджетных обязательств, кассовые расходы производят на основании смет исполнения доходов и расходов.

Учитывая, что финансирование из федерального бюджета недостаточно для целей реализации мероприятий активной политики занятости, считаем, что необходимо закрепить законодательно следующие предложения:

- создать агентство, некоммерческий комитет поддержки самозанятости и малого бизнеса, учредителями которого могут быть органы местного самоуправления, Государственные учреждения Центров занятости населения (районные), Управления сельского хозяйства и

продовольствия администраций сельских территорий, сельскохозяйственные предприятия и т.д.;

- обязательные отчисления в размере 1% от начисленного фонда оплаты труда с оплатой на счет комитета (агентства);

- разрешить работодателям относить вышеуказанные затраты на себестоимость продукции (работ, услуг) с уменьшением налогооблагаемой прибыли;

- денежные средства, направляемые юридическими и физическими лицами на обучение, переобучение, повышение квалификации «вывести» из налогообложения, т.е. не облагать налогами (налог на прибыль – 24%; единый социальный налог – 35,6%, а с 01 января 2005 г. – 26%; налог на доходы физических лиц – 13%) с целью повышения качества рабочей силы.

Как желаемый вариант, на концептуальном уровне возможно предположить увеличение источников финансирования за счет предоставления платных услуг Государственными учреждениями Центров занятости населения (ксерокопия, сканирование необходимой информации, продажа продукции, оказание услуг, выполнение работ безработными гражданами в процессе их обучения, переобучения, профориентации и переориентации) в соответствии с Порядком реализации мероприятий по содействию занятости населения и направления расходования финансовых средств. Однако, механизм реализации данной политики на федеральном уровне законодательно не урегулирован, поэтому предложения автора по развитию системы платных услуг носят рекомендательный характер и не предлагаются в перечне финансовых источников.

4. Предложен механизм регулирования рынка труда в аграрном секторе.

По нашему мнению, одним из направлений использования производственных, трудовых, материальных ресурсов является создание сельских промышленных, перерабатывающих предприятий. Полагаем, что по видам деятельности целесообразно подразделить их по отраслевому признаку: перерабатывающие, промышленные, строительные, транспортные, торговые, обслуживающие предприятия и т.д.

Рациональное развитие сельского хозяйства, промышленного и перерабатывающего производства позволит разумно сочетать труд сельскохозяйственных работников и распределять его в течение года относительно равномерно. Производство сельскохозяйственной продукции в сочетании с переработкой её на местах, утилизация отходов (в качестве корма для скота или удобрений) приведет к более устойчивому положению производителей на рынке сельскохозяйственной продукции.

По нашему предложению, на основании произведенных расчетов, создано первое сельское промышленное предприятие ООО Агропромышленная фирма «Скоморошка» в Яшкинском районе.

Структура агропромышленной фирмы «Скоморошка» представляет собой единый технологический, экономический и организационный комплекс сельскохозяйственных, перерабатывающих хозяйств –

производственный кооператив “Литвиновский”, сельскохозяйственный производственный кооператив “Красносельский” и торговое предприятие – закрытое акционерное общество “Скоморошка”.

Все сельские территории северной части Кемеровской области располагают теми или иными условиями для создания подсобных сельских промышленных предприятий, промыслов и предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции. Жители многих районов имеют навыки по изготовлению товаров народного потребления из местных ресурсов, из сырья сельскохозяйственных предприятий, имеются в наличии свободные помещения (фермы, теплицы и др.), избыточные трудовые ресурсы.

В сельскохозяйственных районах сложилась критическая ситуация со сбытом сельскохозяйственной продукции из личных подсобных хозяйств. Исследуя Яшкинский район, мы пришли к выводу, что 2450 семей из 14 деревень района имеют излишки сельскохозяйственной продукции, которые в полной мере не используются. Создание кооперативов по закупу молока с личных подворий, снимет социальную напряженность, будут созданы новые рабочие места, повысятся доходы сельской семьи, улучшится продовольственное обеспечение населения, и др.

Источники финансирования организации кооперативов по закупу сельскохозяйственной продукции могут быть многоканальными:

- целевые займы;
- субсидии федерального бюджета;
- бюджетные кредиты;
- средства предприятий и др.

Создание сельских промышленных и перерабатывающих предприятий – одно из основополагающих направлений подъема сельского хозяйства и комплексного развития сельских территорий.

Одним из направлений снижения напряженности на рынке труда, улучшения положения безработных, обеспечения их прожиточного минимума, сокращения бедности является содействие самозанятости населения, развитие малого бизнеса. Автором совместно с Межтерриториальными отделами занятости населения Юргинского, Яшкинского районов, Фондом поддержки предпринимательства и малого бизнеса была разработана и введена в действие программа помощи безработным в организации собственного дела, с целью реализации конкретных мероприятий по сдерживанию безработицы в территориях с напряженной ситуацией на рынке труда.

Одним из направлений решения проблем занятости населения является создание семейных ферм по выращиванию и откорму свиней, крупного рогатого скота, птицы.

Нами разработан проект создания семейных ферм в Юргинском районе.

Предложенные разработки позволят получить преимущества всем участникам аграрного рынка:

1. Владельцам личных подворий – максимизировать доход за счет сокращения посреднических затрат и увеличения цены реализации; появится возможность получения социальных гарантий, дотаций из областного бюджета, увеличится занятость.

2. Предприятиям областного союза потребительских обществ – увеличить число пайщиков, объемы торгового оборота, сумму оборотных активов, диверсифицировать рынок сбыта продукции и сфер влияния, пользования бюджетными средствами и кредитами.

3. Агропромышленным перерабатывающим предприятиям – увеличить сырьевую базу, объемы производства и доходность деятельности (за счет оказания платных услуг населению), укрепить рыночные позиции.

4. Сельскохозяйственным товаропроизводителям – увеличить спрос на производимую продукцию (за счет увеличения потребления кормов в личных подсобных хозяйствах).

5. Администрации региона – улучшить продовольственное обеспечение по основным позициям, увеличить налогооблагаемую базу; дает возможность решения социально-экономических проблем сельских территорий, создания конкурентоспособного регулируемого рынка продовольственных товаров и получение дополнительного преимущества расширения объемов деятельности за счет мультипликативных эффектов.

5. Обоснована необходимость развития самозанятости населения в сельских территориях.

В условиях нарастающей безработицы занятость в ЛПХ способствует полному использованию трудовых и материальных ресурсов на качественно новом уровне организации производства. В этой связи она решает задачи экономического, социального и психологического уровня: обеспечивает социальную защищенность и материальное благополучие человека, его семьи, психологическую комфортность и самореализацию.

Вытеснение с продовольственного рынка Кемеровской области местных товаропроизводителей увеличивает налоговые потери – налог на землю – для областного и местных бюджетов.

В то же время, личные подсобные хозяйства населения Кемеровской области имеют значительные объемы излишков сельскохозяйственной продукции. Излишки картофеля оцениваются в количестве 70-100 тысяч тонн, молока – 80-90 тысяч тонн, мяса- 7-10 тысяч тонн, яиц- 30-35 млн. штук. Однако в настоящее время закупается излишков только 5-10 %. Причиной этого является отсутствие системы заготовок сельскохозяйственной продукции личных подсобных хозяйств. Оптимальной формой организации сбора излишков продукции является организация кооперативов, в которые объединяются владельцы личных подсобных хозяйств. Одной из мер государственной поддержки личных подсобных хозяйств является заключение договора на закупку и поставку сельскохозяйственной продукции для областных государственных нужд, а также создание необходимых условий для продвижения продукции на внутренний рынок Кемеровской области и за ее пределы.

Дальнейшее развитие личных подсобных хозяйств сдерживается отсутствием системы мер государственной поддержки. Владельцы личных подсобных хозяйств испытывают трудности в приобретении скота, кормов, зооветеринарном обслуживании и реализации продукции. Отсутствует инфраструктура обслуживания и обеспечения деятельности личных подсобных хозяйств.

Наметилась тенденция снижения поголовья основных видов скота в личных подсобных хозяйствах. В сравнении с 1996 годом поголовье крупного рогатого скота уменьшилось на 11,5 процента, коров на 14,2 процента, овец и коз на 30,6 процента, кроликов на 60 процентов. Но в 2002 году по сравнению с предыдущим годом при финансовой поддержке из областного бюджета поголовье некоторых видов скота увеличилось.

Следует признать, что личные подсобные хозяйства в Кемеровской области производят значительный объем сельскохозяйственной продукции. Часть продукции личных подсобных хозяйств не находит сбыта на рынке. Более полное использование возможностей личных подсобных хозяйств – реальный путь увеличения снабжения населения области и других потребителей продуктами питания местного производства, а сельское население – рабочими местами. Для дальнейшего развития личных подсобных хозяйств необходимо реализовать меры государственной поддержки, которые позволили бы в полной мере использовать излишки товарной продукции, улучшить социальное положение жителей сельских населенных пунктов Кемеровской области, снизить напряженность на рынке труда, сократить число бедных семей.

По результатам исследований, в качестве первоочередных мер содействия развитию личных подсобных хозяйств и росту товарной части производимой ими продукции, нами предложены основные мероприятия, сформулированные в таблице 4.

Источники финансирования указанных мероприятий различны: в основном это средства местных бюджетов, а также областного и федерального предприятий.

Основные мероприятия по развитию личных подсобных хозяйств

Наименование мероприятий	Исполнители
<p>1. Разработать меры по стимулированию производства сельскохозяйственной продукции, производимой в ЛПХ граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включить ЛПХ граждан в систему государственного племенного обслуживания за счет полученных дотаций на поддержку племенного дела. - организовать областную и районную консалтинговую службу по обслуживанию ЛПХ и сельскохозяйственных кооперативов, сельскохозяйственных, сельских, промышленных предприятий. - совершенствовать ветеринарное обслуживание личных подсобных хозяйств и оказание других лечебно профилактических услуг. - разработать и утвердить Положение о порядке предоставления и использования средств из областного бюджета на поддержку ЛПХ. 	Администрация области
<p>2. Организовать обеспечение ЛПХ кормами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выделение и закрепление за владельцами ЛПХ естественных сенокосных угодий и пастбищ; - привлечение не занятых в сельском хозяйстве владельцев ЛПХ на уборочные работы с натуральной оплатой труда (сено, картофель, зерно и др.); - использование натуральных выплат в счет оплаты труда в общественном хозяйстве в виде кормов, зерна и др. - повсеместная организация розничной торговли комбикормами и др. кормами в виде встречной торговли. 	Руководители хозяйств
<p>3. Повышение эффективности и производительности труда в ЛПХ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить рациональное планирование земельных участков ЛПХ и коллективных огородов; - обеспечивать на взаимовыгодных условиях техникой на обработку почвы, уборку картофеля, транспортировку кормов, дров и др. для ЛПХ; - шире внедрять и использовать арендные отношения для предоставления ЛПХ механизированных средств (трактор, косилки и др. сельскохозяйственную технику); - организовать производство и продажу в кредит сепараторов, корморезок, электронасосов и др. средств; - организация коллективных (совместных) форм ведения ЛПХ в наиболее напряженный период. 	Руководители коллективных хозяйств
<p>4. Организация кооперативов по совместному использованию сельхозтехники, обработке земли, производству, транспортировке и реализации сельхозпродукции с участием ЛПХ, крестьянских и коллективных хозяйств.</p>	Муниципалитет

Таким образом, экономически целесообразным является факт признания ЛПХ товарной сферой агропромышленного комплекса с необходимостью государственной гарантии развития и юридической защиты товаропроизводителя. В результате сокращения численности работников в организациях АПК (за период с 1991 года численность работников сократилась со 100 до 56 тысяч человек), значительная часть сельских жителей вынуждена жить только на доходы от личного подсобного хозяйства, более 13 тысяч человек имеют статус безработного.

Органы государственной власти Кемеровской области и органы местного самоуправления в соответствии с принятым в Кемеровской области законом от 26 ноября 2003 г. создают условия для повышения социальной защищенности граждан, занятых ведением личного подсобного хозяйства.

Мы предлагаем ввести в Трудовой кодекс РФ такой пункт, как «Время занятия лица ведением личного подсобного хозяйства включать в трудовой стаж, при этом гражданин должен уплачивать взносы в государственные страховые фонды в порядке, установленном федеральным законом». Под взносами понимается ежемесячный обязательный платеж в Пенсионный фонд РФ, в виде фиксированной суммы на финансирование страховой и накопительной частей пенсии.

Составной частью системы кредитования АПК должна стать кредитная кооперация.

К развитию кредитной кооперации побуждает потребность товаропроизводителей сельскохозяйственной продукции в займе, удовлетворить которую личные подсобные, а также крупные общественные хозяйства не могут.

Система специализированных организаций, созданных в форме кредитных кооперативов, которые получили распространение в некоторых областях России (например, в Волгоградской области).

Одна из причин, сдерживающих развитие кредитной кооперации в АПК Кемеровской области, – неразработанность механизма кредитной деятельности, другая – отсутствие государственной поддержки в организации и деятельности кредитных кооперативов.

Одним из главных направлений в развитии ЛПХ мы считаем организацию кооперативных и хозяйственных связей между коллективным предприятием и личными подсобными хозяйствами.

6. Разработана концепция содействия занятости сельского населения.

В свете разработанной автором концепции регулирования рынка труда сельских территорий основными направлениями являются:

- восстановление, увеличение производства сельскохозяйственной, продукции (валовой и товарной), ее переработки и на этой основе восстановление, сохранение и создание новых рабочих мест;
- повышение эффективности с точки зрения условий труда и его оплаты в сельском хозяйстве при приоритете государственной поддержки агропромышленного комплекса;

- стабилизация экономического положения и совершенствование структуры селообразующих предприятий с учетом их специализации в реальном разделении труда, формировании локальных рынков – товаров, услуг, капитала, труда, учитывая при этом, что множество локальных рынков слабо взаимодействуют;

- создание льготных условий для развития альтернативных форм занятости на селе с учетом демографических, социально-экономических особенностей развития территорий, местных и региональных ресурсов как важного фактора повышения уровня занятости и сокращения бедности сельского населения;

- восстановление и создание новых рабочих мест на объектах социальной и рыночной инфраструктуры, в сфере малого и среднего предпринимательства, надомный труд, развитие народных промыслов, связанных с местными ресурсами и традициями, фермерство и ЛПХ;

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования занятости и социальной защиты безработных граждан с учетом особенностей сельского рынка труда, в частности, – включение занятости в личных подсобных хозяйствах в стаж работы и предоставление занятым в ЛПХ социальных гарантий, повышение уровня механизации, развитие кооперационных связей с коллективными хозяйствами в части совершенствования племенной работы, семеноводства и развития кормовой базы;

- переход к активной государственной политике занятости предусматривает повышение информированности граждан и работодателей о конъюнктуре рынка труда на селе – (налаженная система информирования населения в средствах массовой информации об услугах службы занятости, о возможностях социальной поддержки тех, кто потерял работу, допуск безработных и работодателей к компьютерному банку данных о вакансиях), содействие территориальному перераспределению сельских граждан;

- распространение на селе гибкой формы занятости и самозанятости, способствующей сбалансированности спроса и предложения рабочих мест (временные, общественные работы, надомный труд, работа по вызову, неполный рабочий день, нестандартный режим работы и т.д.);

- повышение качества рабочих мест – улучшение условий и охраны труда, приближение цены рабочей силы на селе к городскому уровню;

- повышение качества рабочей силы, ориентируя ее на потребности работодателей и изменение спроса и предложения на локальных рынках труда;

- улучшение положения женщин на рынке труда с учетом их особенной роли в воспроизводстве населения, путем предоставления им льгот при найме и увольнении с работы, а также на основе расширения сфер приложения женского труда на селе;

- формирование психологической готовности молодежи к вхождению в рынок труда и профессиональной мобильности, более активное вовлечение молодежи в состав занятого населения, разработка специальных молодежных программ занятости;

- осуществление мер по гарантированному трудоустройству безработных граждан, которые не могут быть трудоустроены обычным путем, квотирование

рабочих мест для них с предоставлением налоговых льгот за счет регионального и местного бюджетов и предоставление возможностей для их временной занятости (организация временных и общественных работ, используя их, в том числе, как средства проверки желания человека работать), направленных на сокращение застойной безработицы на селе, которая приводит к обеднению населения;

- реализация целенаправленного комплекса мер по притоку кадров необходимых профессий в депопуляционные сельские территории области, проведение взвешенной миграционной политики, направленной на позитивное территориальное перемещение населения, обустройство мигрантов (долгосрочный заем на строительство, приобретение жилья через Областное государственное учреждение "Сельский дом");

- дальнейшее развитие системы непрерывного профессионального обучения и совершенствование сети непрерывного сельскохозяйственного образования на базе новых информационных технологий, как средства формирования высокого качества рабочей силы;

- повышение образовательного и квалификационного уровня кадрового потенциала села в целях повышения конкурентоспособности сельских жителей на рынке труда, формирование системы опережающей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

- создание единого банка вакансий рабочих мест на областном и межрегиональном уровнях;

- осуществление системы мер по усилению социальной поддержки временно незанятых сельских жителей;

- формирование навыков самостоятельного поиска работы;

- включение в учебные планы для студентов профильных специальностей сельскохозяйственных высших учебных заведений обязательного курса «Основы поведения на рынке труда»;

- совершенствование региональной системы прогнозирования ситуации развития занятости населения, оперативное информирование о положении на рынке труда.

Организационное обеспечение политики занятости, воздействие на рынок труда и создание его инфраструктуры должно быть направлено на увеличение количества и повышение качества рабочих мест, улучшение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы путем создания региональной структуры занятости и повышения информированности населения.

Реализация основных положений «Концепции содействия занятости населения в сельских территориях» может в определенной степени способствовать совершенствованию механизма формирования рынка труда в сельской местности, повышению эффективности его регулирования в настоящее время и в перспективе, что, в свою очередь, будет являться важнейшим условием развития сельскохозяйственного производственного потенциала в целом.

Список работ, опубликованных по теме диссертации

1. Елисеева Т.А. К вопросу становления рынка труда в северных сельских территориях Кемеровской области / Т. А. Елисеева, В. П. Зотов // Рынок труда региона в условиях структурной перестройки экономики : материалы межрегион. науч.-практ. конф. Кемерово, 12-13 ноября 1998 г. – Кемерово : Кузбассвузиздат, 1998. – С. 148–149.
2. Елисеева Т. А. Механизм формирования рынка труда / Т. А. Елисеева, В. П. Зотов // Рынок труда региона в условиях структурной перестройки экономики : материалы межрегион. науч.-практ. конф. Кемерово, 12–13 ноября 1998 г. – Кемерово: Кузбассвузиздат, 1998. – С. 51–53.
3. Елисеева Т. А. К вопросу о формировании рынка труда / Т. А. Елисеева // Сб. науч. тр. / КГСХИ. – Вып. 7. – Кемерово : АНО ИПЦ "Перспектива", 2000. – С. 142–143.
4. Елисеева Т.А. Некоторые аспекты совершенствования модели рынка труда / Т. А. Елисеева // Сб. науч. тр. / КГСХИ. – Вып. 7. – Кемерово : АНО ИПЦ "Перспектива", 2000. – С. 140–142.
5. Елисеева Т. А. Переход к активной политике в решении проблем занятости / Т.А. Елисеева // Проблемы развития кооперации в АПК региона : материалы межрегион. науч.-практ. конф. / Тюменский ИПК агробизнеса. – Тюмень, 2000. – С. 195–198.
6. Елисеева Т. А. К вопросу о качестве подготовки студентов экономических специальностей / Т. А. Елисеева // Подготовка специалистов сельского хозяйства в условиях модернизации образования : материалы межрегион. науч.-практ. конф., посвящ. 20-летию КемГСХИ. Кемерово, 29-30 ноября 2001 г. – Кемерово : Кузбассвузиздат, 2001. – С. 58–59.
7. Елисеева Т. А. О состоянии рынка труда сельских территорий / Т. А. Елисеева // Потенциальные возможности региона Сибири и проблемы современного сельскохозяйственного производства: материалы регион. науч.-практ. конф., посвящ. 60-летию Кемеровской обл. Кемерово, 6–7 июня 2002 г. – Кемерово : АНО ИПЦ "Перспектива", 2002. – С. 262–263.
8. Дронин Е. Б. Личные подсобные хозяйства и скрытая безработица в Мариинском районе Кемеровской области / Е. Б. Дронин, Т. А. Елисеева // Повышение устойчивости и эффективности агропромышленного производства в Сибири: наука, техника, практика: материалы межрегион. науч.-практ. конф. Кемерово, 21–24 октября 2003 г. – Кемерово : КВК "Экспо-Сибирь", 2003. – С. 227–228.
9. Елисеева Т.А. О проблемах трудоустройства инвалидов / Т.А. Елисеева // Вестник Кемеровского СХИ. – Вып.1. – Кемерово : АНО ИПЦ "Перспектива", 2004. – С. 236–239.
10. Елисеева Т.А. Роль ЛПХ в повышении занятости и сокращении бедности населения в сельских территориях / Т.А. Елисеева // Проблемы организационно-экономических отношений в АПК: материалы всерос. науч.-практ. конф., посвящ. 70-летию Иркутск. гос. с.-х. акад. Иркутск, 3-4 июня 2004 г. – Иркутск : ИСЭМ СО РАН, 2004. – С. 24–28.

11. Елисеева Т.А. Агропромышленное предприятие – перспективное направление развития АПК // Повышение устойчивости и эффективности агропромышленного производства в Сибири: наука, техника, практика : сб. материалов междунар. науч.-практ. конф Кемерово, 19–24 октября 2004 г. – Кемерово, 2004. – С.16 – 19.
12. Елисеева Т.А. Сущность и экономическое значение личного подсобного хозяйства // Т.А. Елисеева // Актуальные проблемы сельскохозяйственной науки и образования : сб. науч. тр. II междунар. науч.-практ. конф. Самара, 21–24 марта 2005 г. – Самара, 2005. – С. 182-184.
13. Мясенко В.И. Повышение качества образования как фактор конкурентоспособности выпускника на рынке труда / В.И. Мясенко, Т.А. Елисеева // Материалы международного семинара "Образование для всех". Санкт-Петербург, 25-29 июня 2005г. – СПб : ГУАП, 2005. – С. 128-129.
14. Мясенко В.И. Развитие интеллектуальной системы подготовки кадров в условиях регулируемого рынка труда региона / В. И. Мясенко, Т. А. Елисеева // Тенденции и факторы развития агропромышленного комплекса Сибири: наука, техника, практика : сб. материалов междунар. науч.-практ. конф. Кемерово, 18-21 октября 2005г. – Кемерово, 2005.–С.4 – 6.
15. Елисеева Т.А. Молодой специалист на рынке труда // Тенденции и факторы развития агропромышленного комплекса Сибири : наука, техника, практика : сб. материалов междунар. науч.–практ. конф. Кемерово, 18-21 октября 2005г. – Кемерово, 2005.-С. 27 – 29.
16. Мясенко В.И. Востребованность и профессиональная адаптация выпускника на рынке труда региона / В. И. Мясенко, Т. А. Елисеева // Вестник РАЕН (ЗСО). – 2005. – № 8.

Подписано к печати 19.12.2005. Формат 84 x 108 1/32.
Бумага для множительной техники. Печать ризография.
Гарнитура «Times New Roman»
Усл. печ. л. 1,4. Тираж 120 экз. Заказ № 209-05.

Издательство АНО ИПЦ «Перспектива»
Кемеровского государственного сельскохозяйственного института
650056 Кемерово, ул. Марковцева, 5. тел. 73-23-59.