



Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации  
в Приволжском федеральном округе  
Аппарат Президента и Правительства Удмуртской Республики  
Международная организация труда  
Министерство образования и науки Российской Федерации  
Ижевский государственный технический университет

**МЕЖДУНАРОДНАЯ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
студентов и молодых ученых**

*Труд в условиях глобализации*

25-29 апреля 2011 года

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ**



**Ижевск**

УДК 331.5(063)  
ББК 65.248.5я431  
М 431

Составитель: Галиахметова М. Р.

М 431 Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых: сборник материалов. – ГОУВПО «Удмуртский государственный университет», Ижевск, 2011. – 251 с.

Данная конференция посвящена вопросам высокой динамичности труда в современном мире и, как следствие, актуальность исследования проблем, связанных с трудовым процессом и человеком труда.

УДК 331.5(063)  
ББК 65.248.5я431

## **ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВОЛГА-ТЕЛЕКОМ»)**

Использование персонала представляет собой комплекс мероприятий, направленных на обеспечение условий для наиболее эффективной реализации творческого и физического трудового потенциала.

Использование персонала должно отвечать целям организации, не ущемлять интересы личности и обеспечивать строгое соблюдение законодательства о труде в процессе этой работы.

Использование персонала характеризуется, прежде всего, обеспеченностью работниками предприятия.

Важнейшей характеристикой состояния кадров на предприятии является их динамика: работники поступают на работу, увольняются по различным причинам. Поэтому возникает необходимость определения не только общего числа принятых и уволенных за данный период работников, но и распределения их по источникам поступления и направлениям выбытия.

По причинам выбытия работников принято различать:

- выбытие по причинам физиологического характера (в связи со смертью, длительной болезнью, достижением пенсионного возраста, невозможностью по состоянию здоровья продолжать работу на данном предприятии);

- выбытие по причинам, прямо предусмотренным законом - так называемый необходимый оборот рабочей силы (призыв в армию, поступление на учебу с отрывом от производства, избрание в выборные органы, перевод на другие предприятия и др.);

- по причинам, непосредственно законом не предусмотренным и связанным с личностью работника: увольнение по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, в связи с несоответствием занимаемой должности, в связи с решениями судов (так называемый, излишний оборот рабочей силы или текучесть кадров).

Численность выбывших и уволенных в Филиале ОАО «ВолгаТелеком» в УР приведена в таб. 1.

Таблица 1  
Причины выбытия в Филиале ОАО «ВолгаТелеком» в УР, чел.

|   | 2006 г.    | 2007 г.    | 2008 г.    |
|---|------------|------------|------------|
| По собственному желанию                                   | 256        | 199        | 259        |
| Из них в связи с выходом на пенсию                        | 78         | 49         | 49         |
| По соглашению сторон                                      | 91         | 72         | 75         |
| В связи с сокращением штата                               | 457        | 104        | 84         |
| За нарушения трудовой дисциплины                          | 5          | 6          | 8          |
| В связи с истечением срока договора или выполнением работ | 125        | 70         | 113        |
| <b>Итого уволенных и выбывших</b>                         | <b>934</b> | <b>451</b> | <b>539</b> |

Из таблицы 1 видно, что в 2008 году было уволено на 88 чел. больше, основную массу составили увольнения по собственному желанию и в связи с сокращением штата.

Таблица 2

Исходные данные для анализа движения кадров

|  | 2006 г., чел. | 2007 г., чел. | 2008 г., чел. |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Выбыло всего                                     | 934           | 451           | 539           |
| Принято всего                                    | 292           | 288           | 378           |
| Количество работников, проработавших весь год    | 1659          | 1979          | 1730          |
| Списочная численность на конец отчетного периода | 2593          | 2430          | 2269          |

В целом, можно заключить, что работа предприятия заслуживает положительной оценки. Коллектив предприятия неплохо трудится, не взирая на трудности. Предприятие имеет солидный производственный потенциал и резервы для роста.

Анализ обеспеченности работниками предприятия показал, что в отчетных периодах наблюдается не укомплектование кадров, за все три года – не комплект руководителей, в 2006 и 2007 году - не комплект специалистов и рабочих. В 2008 году ситуация немного изменилась, специалистов достаточно, а рабочих – нехватка, что говорит либо о низкой заработной плате, которую предлагает Филиал ОАО «ВолгаТелеком» в УР своим работникам, по сравнению с фирмами конкурентами, либо с плохой организацией труда.