Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации
в Приволжском федеральном округе
Аппарат Президента и Правительства Удмуртской Республики
Международная организация труда
Министерство образования и науки Российской федерации
Ижевский государственный технический университет

МЕЖДУНАРОДНАЯ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
студентов и молодых ученых

Труд в условиях глобализации

25-29 апреля 2011 года

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Ижевск

УДК 331.5(063)
ББК 65.248.5я431
М 431

Составитель: Галиахметова М. Р.

М 431 Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых: сборник материалов. – ГОУВПО «Удмуртский государственный университет», Ижевск, 2011. – 251 с.

Данная конференция посвящена вопросам высокой динамичности труда в современном мире и, как следствие, актуальность исследования проблем, связанных с трудовым процессом и человеком труда.

УДК 331.5(063)
ББК 65.248.5я431

© Авторы статей, 2011

А. В. Корабельникова,
студент, Удмуртский государственный университет

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВОЛГА-ТЕЛЕКОМ»)

На предприятии ОАО «Волга-Телеком» было проведено исследование по анализу состояния нормирования труда.

На предприятии применяются нормы труда, разработанные специалистами Генеральной дирекции Общества, филиалов Общества и утвержденные в предусмотренном порядке. Нормы труда разрабатываются применительно к типизированным организационно-техническим условиям выполнения работ для последующего многократного использования.

К нормам труда относятся: нормы времени, выработки, обслуживания, численности.

Норма времени – величина затрат рабочего времени, необходимого для выполнения единицы работы работником или группой работников определенной профессии и квалификации при определенных организационно-технических условиях. Норма времени может быть использована непосредственно как мера труда работника или в качестве основных исходных данных при расчете других норм, нормативов (численности, обслуживания и иных) или нормированных заданий.

Норма выработки – объем трудового задания, установленного в натуральных единицах (метрах, штуках и т.д.), который работник или группа работников обязаны выполнить за определенное время – рабочую смену, рабочий час или другую единицу.

Норма обслуживания – объем трудового задания, выраженного в определенном количестве объектов (единиц оборудовании, производственных площадей и тр.), которые работник соответствующей квалификации обязан обслужить в течении смены, месяца или другой единицы рабочего времени при определенных организационно-технических условиях.

Норма обслуживания может быть выражена также количеством работников, необходимых для обслуживания одной или нескольких единиц оборудования. Величина нормы труда обслуживания производна от нормы времени на единицу обслуживаемых объектов и продолжительности рабочего времени. Норма обслуживания может быть определена на основании режимов работы оборудования и других технических средств.

Норма численности – установленная численность работников определенного профессионально-квалификационного состава для выполнения определенных объемов работ или обслуживания производственных объектов, а также управленческих и производственных функций.

Проведем сравнительный анализ уровня выполнения нормированного задания электромонтерами телефонной связи и радиофикации в динамике за пол года.

Таблица 1

Уровень выполнения нормированного задания электромонтерами телефонной связи и радиофикации по итогам работы за СЕНТЯБРЬ 2009г.

		Разряд	Объем работы с учетом корректировки	Выполнено единиц (объем работы)	% выполнения задания по объему работу
1	Петров В.Г.	4	168	157	93,45
2	Самоволькин А.Н.	4	32	38	118,75
3	Зарипов Р.Р.	5	48	35	72,92
4	Захаров А.А.	5	120	114	95,00
5	Потемкин С.Ю.	5	176	216	122,73
6	Кремовский В.В.	5	168	162	96,43
	Всего		**712**	**722**	**101,4**
7	Буторин В.П.	5	176	211	119,89
8	Новиков А.В.	4	56	103	183,93
9	Скрябин Н.А.	5	176	230	130,68
10	Столбов В.А.	5	176	211	119,89
11	Салагин О.Г.	5	176	211	119,89
	Всего		**760**	**966**	**127,11**
	Итого		**1472**	**1688**	**114,67**

Как показывают данные таблицы 8, рабочие 1 бригады Петров, Зарипов, Захаров и Кремовский не выполняют установленный объем работ. Все рабочие 2 бригады перевыполняют задание. Самый высокий % выполнения задания у рабочего Новикова, он составляет 183,93%. В целом, % выполнения задания по объему работ 1 бригады составляет 101,4, а у 2 бригады – 127,11.

Анализируя данные таблиц можно сделать вывод о том, что качество нормирования соответствует требованиям. Об этом свидетельствует % выполнения задания по объему работ. Он колеблется от 103,83% до 116,8%. Большинство рабочих перевыполняет установленный объем работ.